

SKD TÜRKİYE ÜYE BULUŞMASI



“ATÖLYE ÇALIŞMASI RAPORU”

ŞUBAT 2016

ATÖLYE ÇALIŞMASI ÖNCESİ

SKD Türkiye Yönetim Kurulu 2015 yılının son çeyreğinde, Dünya ve Türkiye sürdürülebilirlik gündeminde yaşanan gelişmeleri değerlendirmiş, küresel politika belgelerini incelemiş ve SKD'nin savunucu odaklı düşünce kuruluşu rolünü destekleyecek şekilde stratejilerini BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile uyumlulaştırma kararı almıştır. Devamında yapılan çalışmalarla, BM'nin 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi ve alt hedefleri ile SKD Çalışma Grupları misyonu ve yapabilirliklerini karşılaştırılmış, öncelik alanlarını belirlemiştir.

SKD'nin konu merkezine SKH'leri alarak, kamu yönetimi, sivil toplum, akademi ve iş dünyası karşısına bilgi ve yaklaşım üretme, bunları iş dünyası ve karar alıcıların gündemine taşıma ve pozisyonlar etrafında işbirlikleri kurma ekseninde sürdüreceği, savunucu bazlı düşünce kuruluşu olma misyonunda SKH önceliklendirilmesi önemli rol oynamıştır.

Buna göre 11 SKH ve 32 alt hedefinin kapsandığı yeni stratejide, SKD'nin 4 odak alanı altında çalışmalarını yürütmesine karar verilmiştir.

Bu Odak Alanları Şunlardır :

1. Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Verimlilik
2. Sürdürülebilir Tarım ve Gıdaya Erişim
3. Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi
4. Sosyal İçerme ve Kapsayıcılık

AMAÇ

10 Şubat 2016'da bir Üye Buluşması düzenlenerek, 2015 yılında sürdürülebilir kalkınma alanında yaşanan küresel gelişmeler değerlendirilmiş ve SKD'nin bu gelişmeler ışığında belirlemiş olduğu yeni odak alanları ve stratejisi paylaşılmıştır.

Programın devamında bir "Strateji Atölyesi" kurgulanmıştır. Atölye çalışmasının amacı,

- ✓ SKD stratejisi ve 4 odak alanının kavramsal düzeyde anlaşılmasının sağlanması,
- ✓ Üyelerin Türkiye iş dünyası için önemli gördükleri meseleleri SKH kavram dünyası üzerinden ifade etmeleri ve bu sırada SKD stratejisini değerlendirmeleri ve önceliklerini belirlemeleri,
- ✓ Yeni dönemde SKD'nin ilerleyeceği yön ve çalışma gruplarının görevleri ile ilgili hedef önerilerini sunmalarıdır.

YÖNTEM

İki haftalık bir ön çalışmayla, SKD üyelerinin verilen 2 saatlik sürede en etkili ve verimli şekilde çalışabileceği yöntem belirlenmiştir. Atölye çalışması akışı planlanarak moderasyon ekibi tarafından çalışılmıştır.

- Dinamik bir model olan «Müzakereci Paydaş Toplantısı» yöntemi seçilmiştir.
- Her masaya çalışma alanları ve uzmanlıkları gözetilerek üye ve paydaşların (STK, üniversite, basın) optimum dağılımı sağlanmıştır.

- Etkin ve etkili moderasyonla, 4 odak alanı, 6 masada aşağıdaki program çerçevesinde çalışılmıştır.

15.50 - 16.05 **Bilgilendirme**

16.05 - 16.15 **Odak Alanları, Kavram Bulutlarının Sunulması**

16.15 - 17.00 **Odak Alanları, Strateji Çalışması**

17.00 - 17.25 **Masa Değerlendirmeleri**

17.25 - 17.45 **Sunumlar**

17.45 - 17.55 **Atölye Değerlendirmesi**

SONUÇ

SKD Çalışma grupları üyeleri ve paydaşları ile gerçekleştirilen atölye çalışmasından aşağıdaki sonuçlar elde edilmiştir:

- SKD Yönetim Kurulu'nun, Derneği "savunucu bazlı düşünce kuruluşu" olarak tanımlaması katılımcılar tarafından benimsenmiştir. SKD'ye yapılan öneriler bunun önemli bir göstergesidir.
- SKD'nin yeni dönemde BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri odaklı çalışma perspektifi katılımcılar tarafından desteklenmiş, BM önceliklerinin Türkiye gündemine göre revize edilmesi yaklaşımı benimsenmiştir. Kavramsal önceliklendirme çalışması bunun temel göstergesi olmuştur.
- SKD'nin önümüzdeki dönemde BM SKH'leri konusunda Türkiye gündemine ve iş dünyası ihtiyaçlarına uygun yaklaşımlar geliştirmesi ve bunların savunuculuğunu yapması fikri kabul görmüştür.
- SKD'den beklenen en önemli hamleler;
 - 4 temel konuya ilişkin geliştirilecek yaklaşımlarla iş dünyasında farkındalığının artırılması,
 - Geliştirilen yaklaşımların kamu yönetimi nezdinde savunuculuğunun yapılması,
 - Paydaş işbirlikleri ile derneğin ve yaklaşımlarının kamuoyuna duyurulması,
 - İyi örneklerin çalışılması, duyurulması ve iyi örnek konusunun bir rekabet unsuru olarak kullanılması
 şeklinde belirtilmiştir.

Çalışmada ele alınan dört temel konu bazında katılımcıların öne çıkardığı kavramlar ve bunlara dair SKD'ye önerdikleri hedefler şu şekildedir:

Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Verimlilik

Başlığın en önemli uzlaşma konusunu "enerji verimliliği", "iklim değişikliğinde ulusal politikalar", "finansman yöntemleri" ile "Yeşil İklim Fonu"nun oluşturduğu görülmüştür.

Bu kapsamda masa tarafından SKD'ye önerilen hedefler şunlardır :

- Katılımcılar SKD'nin ulusal iklim politikalarının oluşturulmasına katkı yapmasını beklemektedir. Bu eksenle SKD'den beklenenler şu şekilde belirmektedir:
 - İş dünyası adına iklim yaklaşımı üretilmesi,
 - Etkin ölçme ve izleme sistemleri geliştirilmesi ve sonuçların yaygınlaştırılması,



- Enerji Verimliliği konusundaki çalışmaların yaygınlaştırılması,
- Kamu görüşmelerine ağırlık verilerek düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinin destekleyicilerinden olunması
- İklim değişikliğine uyum ve enerji verimliliği konusunda SKD üyesi şirketlerin durumu ve farkındalığı ile üye olmayan geniş iş dünyası kesimlerinin arasında bir açık olduğu tespiti yapılmıştır. Bu boşluk analizine referansla, SKD'nin özellikle KOBİ'lere dönük eğitim ve farkındalık faaliyetleri gerçekleştirmesi fikri öne çıkmıştır.
- Uygun paydaş platformları oluşturularak enerji verimliliği başlığı altındaki iyi uygulamaların ortaya çıkarılması ve paylaşılması konusuna vurgu yapılmıştır.
- İklim değişikliği ve enerji verimliliği konularının hedef gruplara erişiminin önemli bir unsurunun içerik, dil ve üslup olduğunun altı çizilmiş, ilgili paydaşa göre gözden geçirilmesinin önemi vurgulanmıştır (uluslararası şirketler, tedarikçiler, KOBİ, gençler vs.).
- İklim değişikliğine uyum politikaları doğrultusunda finansman ve teşvik mekanizmaları ile ilgili farkındalığın artırılması, etkin kullanılmasının sağlanması olmuştur.



Sürdürülebilir Tarım ve Gıdaya Erişim

Sürdürülebilir Tarım ve Gıdaya Erişim masasının üzerinde yaygın uzlaşma sağladığı konular “yerel kalkınma ve aile çiftçiliği” ve “sürdürülebilir gıda üretimi” olmuştur. “Ekosistem” ve “su yönetimi” konuları da katılımcıların önemli gördüğü konular arasında yer almıştır.

Bu kapsamda, SKD'ye önerilen hedefler aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

- Sürdürülebilir Tarım ve Gıdaya Erişim alanında öne çıkan konularda bir “iletişim stratejisinin” hazırlanması ve paydaşlar düzeyinde farkındalık artırılması,



- "İşleyen" bir koordinasyon mekanizması geliştirilmesi (sektör kurumları, çiftçi dernek ve sendikaları, STKlar arasında),
- Çok paydaşlı programlarda projeler üretilerek fayda yaratılması (Ölçüm ve izleme mekanizmaları olmalı),
- Özel sektör ihtiyaçlarının tespit edilerek STK, üniversiteler ve kamudan doğru paydaşlarla eşleştirme yapılması (Danışmanlık, proje geliştirme, eğitim vb. ihtiyaçlar için),
- Var olan bilgi, yöntem, ürün ve iyi uygulamaların araştırılıp ortaya çıkarılması ve paylaşılması,
- Savunuculuk ve lobi faaliyetlerine ağırlık verilerek kamu politikalarının etkilenmesidir (Sürdürülebilir Tarım İlkeleri üzerinden).

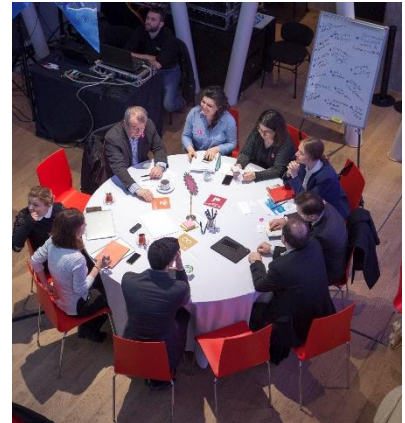


Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi

Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi masasının temel uzlaşma konularını "sürdürülebilir üretim ve tüketim", "düşük karbon ekonomisi", "kaynak verimliliği", "inovasyon-AR-GE" oluşturmuştur. Bunları "sürdürülebilir yaşam tarzı", "ulusal politikalar" ve "uluslararası rekabet edebilirlik" izlemiştir. Geri dönüşüm, atık yönetimi ve paylaşım ekonomisi ise üzerinde en az uzlaşma sağlanan konular olmuştur.

Katılımcıların SKD'ye önerileri aşağıda yer almaktadır:

- Sürdürülebilir tüketim konusunda özellikle tüketici ve perakendecilerde farkındalığın artırılması,
- Perakende sektöründe önde gelen şirketlerin (Migros, Koçtaş, Metro vb) SKD üyesi olmaları için çalışmalar yapılması,
- Düşük karbon ekonomisine geçişe katkı sunmak için kaynak verimliliği, inovatif uygulamalar, yeni üretim teknolojileri gibi konularda dünya gündeminin



- Türkiye'ye taşınması, yayınlar üretilmesi ve yaygınlaştırılması için çalışmalar yapılması,
- Yerel iyi uygulamaların duyurulabilmesi için İnovatif Sürdürülebilirlik Uygulamaları Yarışması gibi platformların artırılması, çeşitlendirilmesidir.



Sosyal İçerme ve Kapsayıcılık

Sosyal İçerme ve Kapsayıcılık masası SKD Yönetim Kurulu toplantılarında öngörüldüğü gibi Türkiye ekseninde konunun toplumsal cinsiyet odağında ele alınması gerektiği konusunda hemfikir kalmıştır. Toplumsal cinsiyet konusunun ise eşitlik kavramı ile ele alınmasının önemi yaygın kabul olarak ortaya çıkmıştır. Masa daha çok toplumsal cinsiyet eşitliğinin nasıl sağlanabileceği, bunun iş dünyası ve SKD açısından nasıl bir çerçevede ele alınabileceğini tartışmıştır.

Kavramsal olarak baktığımızda; iki alanda güçlü uzlaşmaların tesis edildiği görülmüştür. İlki toplumsal cinsiyet meselesini içeren ama aşan “çalışan haklarının korunması” ve “insana yakışır iş” başlıklarında, ikincisi ise kadının ekonomik güçlenmesine odaklanan “kadına yönelik ayrımcılıklar”, “karar verme mekanizmalarında kadın”, “kadın ve genç işsizliği” başlıklarında olmuştur. Uluslararası alanda sık karşılaşılan “eşit işe eşit ücret” ve “annelik ve bakım hizmetleri” ise güçlü mutabakat oluşturmamakla birlikte ifade edilen kavramlar olmuştur. “Kadın-erkek işi ayrımı”, “kadının görünmeyen emeği” gibi popüler konular ise, Türkiye bağlamında kendine yer bulamamıştır. Öte yandan Türkiye iş dünyasında kadın konusunda çalışma yapan şirketlerin sıklıkla başvurduğu “girişimcilik” konusu da esas uzlaşma konuları arasına girememiştir.

Sonuç olarak masa SKD için şu konuları öne çıkarmıştır:

- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda üyeler ve iş dünyası nezdinde farkındalık oluşturulması,
- İş dünyasında toplumsal cinsiyet alanında eşitliği tesis etmek üzere, kriterler belirlenmesi, mevcut durum raporu hazırlanması, şirketleri etkileyebilecek bir değerler seti oluşturulması ve bunların yaygınlaştırılması,
- İş dünyasının kadının istihdama eşit katılımı ve istihdam alanına tutunabilme olanaklarını geliştirecek regülasyon önerileri geliştirilmesi ve kamu yönetimi nezdinde savunuculuğunun yapılması,
- Şirketlerin İK departmanlarını kapsayan çalışmalar üretilmesi,
- İyi örneklerin tespit edilmesi ve bilinirliğinin artırılması,
- Platform oluşturulması: özellikle kamu ve STK paydaşlarının bir araya getirilmesi,
- UN Women ve WEPs ile yakın işbirliği yapılması,
- Tedarikçiler arasında iyi örnek oluşturulması ve üniversite işbirliğiyle süreç ve sonuçlarının raporlanmasının sağlanması,
- Üst yönetimlerde kadın sayısının artması için rol modelleri ortaya çıkarılması ve mentoring imkanları sunulmasıdır.



ÖNERİLER

Bundan sonraki süreçte SKD Çalışma Gruplarından,

- BM SKH'lerine uyumlu olarak hazırlanan «Yeni SKD Stratejisi» doğrultusunda **aksiyon planlarını** hazırlamaları ya da mevcut planlarını revize etmeleri
- Çalışma Grubuna önerilen hedeflerle uyumlu olarak, ulaşılabilir aksiyonlar belirlemeleri ve 2016-2017 dönemi için **zaman planlarını** yapmaları
- Aksiyon planlarının uygulama sürecinde **izleme ve değerlendirme mekanizmalarını** işletmeleri ve
- 2016 sonuna kadar **somut faaliyetler ve çıktılar** beklenmektedir.

EK: KATILIMCI LİSTESİ

Ad-Soyad	Kurum
Pırıl Kadıbeşegil	Allianz
Gupse Süren	Anadolu Etap
Yeşer Balmumcu	Borusan Danışmanlık
Özgür Alagöz	Borusan Holding
Bülent Uğurlu	Borusan Makina
Aysun Sayın	Boyrer
Aylin Erdil	Brisa
İlkan Sarıgöl	Brisa
Melike Kuş	Doğa Koruma Merkezi
Ata Selçuk	Eczacıbaşı
Barış Doğru	Eko IQ
Korhan İşçil	Ekol Lojistik
Yalçın Demir	Ekol Lojistik
Enise Ademoğlu	Ekol Lojistik
Metin Ünlü	Ekol Lojistik
Ece Sancak	Elif Plastik
Murat Tarım	Endüstriyel Enerji
Ünsal Aysun	Endüstriyel Enerji
Şafak Eker	Garanti Bankası
Derya Özet Yalçı	Garanti Bankası
Burçin Çimşit	Garanti Bankası
Ebru Dildar Edin	Garanti Bankası
Mehmet Cemal Tüzün	Garanti Bankası
Derin Şenerdem	Global Compact
Nebahat Gültekin	Hitit Solar Enerji
Engin Ekin	ISS Yönetim Hizmetleri
Özge Demirkaya	ISS Yönetim Hizmetleri
Filiz İneler	İnci Holding
Mine Kılıç	KADER
Tuncer Kınıklı	Kanyon AVM
Aydın Saraç	Kanyon AVM
Hasibe Akın	Kentte Permakültür Projesi
Ayça Aksoy	Koç Holding
Seniye Ümit Oktay Fırat	Marmara Üniversitesi
Nida Öğütveren	Mineral Medya
Binnur Musaoğlu	Mineral Medya
Tankut Turnaoğlu	P&G
Hayrettin Ertürk	Positive Energy
Ediz Günsel	PwC
Konca Çalkıvık	SKD
Mihriban Demir	SKD

Alkım Karaağaç Tos	SKD
Özge Özmen	Sosyal Atölye Projesi
Dilek Bil	Sütaş
Oya Sarı	Şekerbank
Burak Durmaz	Şekerbank
Suna Akyüz Koşar	Şekerbank
Neslihan Sezgin	Şekerbank
Nurdan Ertürk	Trouw Nutrition
Tutku Altındal	Turcas
Altan Kolbay	Turcas
Halil Sarı	Unilever
Gizem Dede	Vodafone
Mehmet Ali Çalışkan	YADA
Hacer Göknilkılıç	YADA
Ebru Bakkaloğlu	YADA
Pınar Gürer	YADA
Kenan Kahya	Yırca Projesi