

VISION 2050

WORLD TIME TO REFLECT

İŞ DÜNYASI, DÜNYANIN
İHTİYAÇ DUYDUĞU
DÖNÜŞÜME NASIL
ÖNCÜLÜK EDEBİLİR

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ

- 1 PETER BAKKER'DAN MESAJ
- 2 ÖNSÖZ- DÖNÜŞÜM ZAMANI
- 4 RAPOR HAKKINDA
- 6 YÖNETİCİ ÖZETİ

10 BÖLÜM 1

ORTAK VİZYON ZAMANI

- 12 İNSANLARIN İYİ YAŞAMASI
- 14 GEZEGENSEL SINIRLAR İÇİNDE YAŞAMAK
- 16 EYLEME DUYULAN ACİL İHTİYAÇ

22 BÖLÜM 2

HAREKETE GEÇME ZAMANI: DÖNÜŞÜM YOL HARİTALARI

- 24 VİZYON 2050 YOL HARİTALARIMIZ
- 26 ENERJİ
- 31 ULAŞIM VE HAREKETLİLİK
- 44 ÜRÜNLER VE MALZEMELER
- 50 FİNANSAL ÜRÜN VE HİZMETLER
- 56 BAĞLANABİLİRLİK
- 62 SAĞLIK VE İYİ OLMA HALİ
- 68 SU VE SANİTASYON
- 74 GIDA

80 BÖLÜM 3

ZİHNİYET DEĞİŞİMİ ZAMANI

- 82 YENİDEN İCAT
- 84 DİRENÇLİLİK
- 86 YENİLENME

88 BÖLÜM 4

BAŞARMA ZAMANI: SİSTEM DÜŞÜNCESİ İHTİYACI

- 90 SİSTEMSEL DÖNÜŞÜMÜ ANLAMAK
- 92 SİSTEMSEL DÖNÜŞÜMÜN ÖNÜNDEKİ ENGELLER
- 94 SİSTEMSEL DÖNÜŞÜMÜ MÜMKÜN KILMAK
- 94 DÖNÜŞÜM ÇABALARIMIZIN GERÇEKLE
BAĞLANTISINI KURMAK
- 97 DÖNÜŞÜMÜ HAYATA GEÇİRMEK

108 SONUÇ

LİDERLİK ZAMANI



Çatı örgütümüz WBCSD tarafından hazırlanan bu rapor, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) tarafından Türkçeye çevrilmiştir.

Çeviri ve Editöryel Düzenleme: İrem Şirin, Melis Cengizhan, Münevver Bayhan, Şeyda Dağdeviren Hill
Tasarım Uygulama: Sinan Can Sak

PETER BAKKER'DAN MESAJ



HER ŞEYİ DÖNÜŞTÜRMEK İÇİN GEREKEN; ZİHNİYET DEĞİŞİMİ

İŞ DÜNYASI LİDERLERİ VE PAYDAŞLARINA BİR MESAJ

Bu raporu yarının, bugünün aynısı olacağını düşünerek okuyorsanız, muhtemelen doğru raporu okumuyorsunuz; bu rapor, şimdiden başlayacak bir değişimin hatta acil bir değişimin raporudur.

Şimdiye kadar okuduğum en kapsamlı, faydalı ve ileriye dönük raporlardan biri olduğunu söylemem gerek. Bu rapor aynı zamanda, son iki yılda 40'tan fazla uluslararası iş dünyası lideri ve güçlü bir inceleme komitesi tarafından geliştirilen ve 2010 yılında yayımlanan Vizyon 2050 raporunu temel alan bir rapor.

Dünyamız oldukça önemli üç küresel problemle karşı karşıya: iklim krizinin aciliyeti, doğada yaşanan kayıplar ve artan eşitsizlik.

Bu problemlerin her biri kendi başına, gezegenin işleyişini, insanlık için güvenli çalışma alanını ve ayrıca iş dünyasının iş yapış biçimini tehlikeye atabilir. Hepimizin Covid-19 pandemisinden öğrendiği bir şey varsa, o da bu problemlerin temelde birbirine ne kadar bağlı olduğudur.

Dünyada 9 milyardan fazla insanın gezegensel sınırlar içinde, iyi hayat şartlarına ulaşabilmesi için peşinden gidebilecek uzun vadeli bir vizyona ihtiyacımız var. Nispeten basit bir şekilde ifade edilen bu vizyona ulaşmak, alıştığımız her şeyin toptan bir dönüşümünü gerektirir: enerjinin karbondan arındırılması, malzeme akışının

döngüsel olması, gıdanın adil ve sürdürülebilir şekilde üretilmesi ve sağlıklı beslenme koşullarını sağlanması gibi.

Sürdürülebilirlik alanında herkesin, haklı olarak, konuştuğu sistem dönüşümü ihtiyacı kavramının artık eylemlerle desteklenmesi gerekiyor. Ya şimdi ya da asla. Bu nedenle bu rapor, eyleme dönüştürülmeye uygun olarak hazırlanmış sistem dönüşümünün dokuz yol haritasına odaklanıyor. Sistem dönüşümü, önümüzdeki on yılda iş dünyasının stratejik gündemini etkilemeli. Aynı zamanda şirketinizin dönüşüm yolculuğunu daha büyük bir tutku ve odakla ele almanız için size ilham vermeli, ve gündemi şekillendirmenize yardımcı olmalı. Bu rapor sürdürülebilirliğe yönelik alışlagelmiş "kıyamet senaryosu" raporu değildir. Bilakis iş dünyası için pratik öneriler vererek çeşitli fırsatlar sunar.

Ayrıca bu raporun yenilikçi ve ayırt edici yönünün, iş dünyası liderlerinin ihtiyacı olan uzun vadeli dayanıklılık inşa etmeye, iş yapış biçimlerinde yenileyici bir yaklaşıma ve nihai olarak kapitalizmi yeniden icat etmeye yarayacağına fazlasıyla inanıyorum.

Küresel sistemlerimizi dönüştürmek için, iş dünyası tarafından üretilen ürün ve hizmetleri geliştiren mühendislerden daha fazlasına ihtiyacımız var.

Zihniyet değişimlerinden en kritik olanı kapitalizmin yeniden icat edilmesiyle ilgili olandır. Bu değişim, ekonomik sistemin, teşviklerimizin, küresel muhasebe standartlarının ve sermaye piyasası değerlemelerinin artık işletmelerin sadece finansal performansına dayalı olmamasını sağlayacak. Aynı zamanda başarıyı nasıl tanımladığımızın ve kurumsal değeri nasıl belirlediğimizin bir parçası olarak gezegen ve insanlar üzerindeki etkiyi de bütünleştirecek. Herkes için geçerli olacak, gerçek değerli bir kapitalizme geçiş, 9 milyardan fazla insanın gezegensel sınırlar içinde daha iyi yaşaması için gerekli dönüşümü her şeyden daha fazla hızlandıracak.

Bunu son derece heyecan verici bir olasılık olarak görüyorum, ancak bunun kolay olmadığını da biliyorum. Ama kabul etsek de etmesek de bizler, iş dünyasının liderliğinde; hükümetler, kanun yapıcılar, yatırımcılar ve tüm insanlarla birlikte çalışarak Vizyon 2050'ye yönelik dönüşümlerde fark yaratanlarız. WBCSD olarak, elimizden gelen her şekilde bunun gerçekleşmesi için sizi desteklemeye hazırız. Zaman dönüşüm, sistemleri yeniden düşünme ve gerçek değer yaratma zamanıdır. Neslimizin bu belirleyici yolculuğunda bize katılacağınıza güveniyorum.

En iyi dileklerle,

Peter Bakker

Başkan ve CEO
Dünya Sürdürülebilir
Kalkınma İş Konseyi

ÖNSÖZ

DÖNÜŞÜM ZAMANI

VİZYONUMUZ, 9 MİLYARDAN FAZLA İNSANIN BU YÜZYILIN ORTASINA KADAR GEZEGENSEL SINIRLAR İÇİNDE, DAHA İYİ HAYAT ŞARTLARINA ULAŞABİLMESİ. BUGÜNDEN BAŞLAYARAK ÇABALARIMIZI ÖNEMLİ ORANDA ARTIRIRSAK, BU VİZYONA ULAŞABİLİRİZ.

WBCSD, bu vizyonu ilk olarak 2010 yılında, sürdürülebilir bir dünyanın nasıl olması gerektiğini, böyle bir dünyanın nasıl yaratılabileceğini ve iş dünyasının bunu gerçekleştirmede oynaması gereken rolü araştıran, bir dönüm noktası niteliğindeki Vizyon 2050 raporunda tanıttı. Bu rapor ise, 2020'lerden itibaren derin bir dönüşümün temellerini atacak, on yıl süren çalkantılı bir dönemi öngördü.

On yıldan fazla bir süre sonra çalkantılı dönem hala devam ediyor. Vizyon 2050'ye ulaşmak için gereken dönüşüm fırsatını elimizden geçiriyoruz. Değişim gereken hızda veya ölçekte gerçekleşmiyor.

Ve Covid-19 pandemisi toplumlardaki derin kırılma noktaları açığa çıkardı ve bunların toplumların uzun vadeli istikrar ve refahı için nasıl tehdit oluşturduğunu bizlere gösterdi. Artık, dünyayı daha iyi hale getirmek için iş dünyasını ve toplumları yöneten sistemleri dönüştürmek için benzersiz ama bir o kadar da hızla kaçırmakta olduğumuz bir fırsata sahibiz.

İş dünyası bu değişime öncülük edebilir, ancak bunu tek başına yapamaz ve yapmamalıdır. Dönüşüm, "mevcut iş yapış şekli" zihniyetini reddeden ve ancak kendisini büyük resmin bir parçası olarak görmesi durumunda dönüşüme ulaşabileceğini kabul eden kurumlar tarafından üstlenilecek benzeri görülmemiş düzeyde bir liderlik gerektirir. Yaşanabilir bir gezegenin, eşit toplumların, gerçek anlamda özgür ve adil pazarların ve güçlü kamu

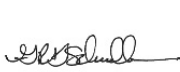
kurumlarının, bireysel ve kolektif olarak hepimizin faydasına olduğunu kabul etmek zorundayız.

Dönüşüm, iş dünyası liderlerinin uzun vadeli düşüncelerine rehberlik eden bir zihniyet dönüşümü gerektirir. Alıştığımız kapitalizm modelini, değer kaybı yerine değer yaratımını destekleyen bir şekilde yeniden icat etmemiz gerekiyor. İş dünyasını kaçınılmaz olarak yaşanacak aksaklıklara karşı daha dirençli ve uyum sağlayabilen bir hale getirmeliyiz. Yenileyici bir bakış açısına sahip olmalıyız ve "zarar vermeme" düşünce yapısının ötesine geçerek; sosyal, çevresel ve ekonomik sistemlerimizin iyileşmesini ve gelişmesini sağlamalıyız.

İş dünyasının harekete geçmesine yardımcı olmak için, Vizyon 2050'yi gerçekleştirmek ve toplum için gerekli olan temel faaliyet alanlarında onlara yol gösterecek iddialı ama gerçekçi dokuz dönüşüm yol haritası belirledik.

İş dünyası öncülük edebilir. İş dünyası, değişimi yönlendirmek için gereken iş birliklerini kurabilir. Ama bundan daha fazlası da olmalı. Vizyon 2050'de belirtilen dönüşümlerin peşine düşmek iş dünyasının faydasıdır; çünkü uzun vadede başarı, ticaret yapılabilecek toplumların var olmasına ve hepimizin yaşayacağı sağlıklı bir gezegene bağlıdır.

**DÜNYANIN İHTİYACI
OLAN DÖNÜŞÜMLERE
LİDERLİK ETMEK İÇİN
BUGÜN BİZE KATILIN**

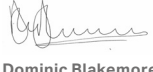

Gayle Schueller
Başkan Yardımcısı ve
Sürdürülebilirlik Başkanı
3M

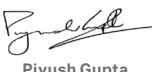

José Manuel Entrecanales
Başkan ve CEO
ACCIONA


Peter Oosterveer
CEO
Arcadis


Saori Dubourg
Yönetim Kurulu
Üyesi ve CEO
BASF


Andrea D'Avack
Sürdürülebilirlikten Sorumlu
Başkan Yardımcısı
Chanel

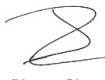

Dominic Blakemore
Grup CEO
Compass Group

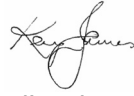

Piyush Gupta
CEO
DBS Bank

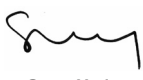

Remi Eriksen
Grup Başkanı ve CEO
DNV


Geraldine Matchett
Yönetim Kurulu
Üyesi ve Eş CEO
DSM

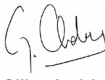

Carine de Boissezon
Sürdürülebilirlikten Sorumlu
Küresel Başkan Yardımcısı
EDF Group


Jean-Pierre Clamadieu
Yönetim Kurulu Başkanı
ENGIE


Keryn James
Grup CEO
ERM


Steve Varley
Sürdürülebilirlik Küresel
Başkan Yardımcısı
EY


Takahito Tokita
Başkan ve CEO
Fujitsu


Gilles Andrier
CEO
Givaudan


Nadir Godrej
Genel Müdür
Godrej Industries


Sylvie Nicol
İnsan Kaynakları ve
Altyapı Hizmetleri Genel
Müdür Yardımcısı
Henkel

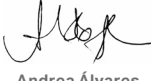

Andreas Fibig
Başkan & CEO
IFF

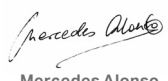

Jon Abrahamsson Ring
CEO
Inter IKEA Group

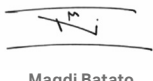

Jan Jenisch
CEO
LafargeHolcim

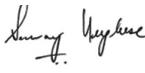

Ralph Haupter
Avrupa Ortadoğu-Afrika
Bölgesi Başkanı
Microsoft Corporation


Masakazu Sakakida
Yönetim Kurulu Üyesi,
Genel Müdür Yardımcısı,
Baş Uyum Görevlisi
Mitsubishi Corporation


Andrea Álvares
Baş Marka, İnovasyon,
Uluslararası ve
Sürdürülebilirlik Sorumlusu
Natura


Mercedes Alonso
Başkan Yardımcısı,
Yenilenebilir Polimerler ve
Kimyasallar
Neste Corporation


Magdi Batato
Genel Müdür Yardımcısı,
Operasyonlar Başkanı
Nestlé


Sunny Verghese
WBCSD Başkanı
Kurucu Ortak ve Grup CEO'su
Olam International


Colm Kelly
Amaç, Politika ve Kurumsal
Sorumluluk Küresel Lideri
PwC

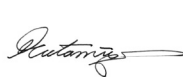

Wiebe Draijer
Yönetim Kurulu Başkanı
Rabobank


Ana Botín
Yönetim Kurulu Başkanı
Banco Santander


Harry Brekelmans
Projeler ve Teknoloji
Direktörü, İcra Kurulu Üyesi
Shell


Yaofeng Cao
Sinopec Corp Yönetim
Kurulu Başkanı
Başkan Yardımcısı
Corporation (Sinopec)

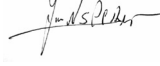

İlham Kadri
CEO
Solvay


Masaya Futamiya
Başkan ve Temsilci
Direktör
Sampo Japan Insurance
Inc.


Cláudia Azevedo
Yönetim Kurulu
Üyesi ve CEO
Sonae


Annica Bresky
Başkan ve CEO
Stora Enso


Erik Fyrwald
CEO
Syngenta

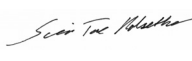

João Castello Branco
Başkan
The Navigator Company


Takeshi Uchiyama
Yönetim Kurulu Başkanı
Toyota Motor Corporation


Alan Jope
CEO
Unilever


Luiz Eduardo Osorio
Kurumsal İlişkiler, İletişim ve
Sürdürülebilirlikten Sorumlu
Başkan Yardımcısı
Vale


Ralf Pfitzer
Sürdürülebilirlik
Küresel Başkanı
Volkswagen AG


Svein Tore Holsether
Başkan & CEO
Yara

RAPOR HAKKINDA

9 MİLYARDAN FAZLA İNSANIN 2050 YILINA KADAR GEZEGENSEL SINIRLAR İÇİNDE İYİ YAŞAM KOŞULLARINA ULAŞABİLECEĞİ BİR DÜNYA HAYAL EDİYORUZ.

WBCSD, bu vizyonu ilk olarak bir dönüm noktası niteliğinde olan 2010 raporunda tanıttı. Bu rapor, 14 farklı sektörden, 29 WBCSD üyesi şirketin ve 20 ülkede 200'den fazla şirket ve dış paydaşın ortak görüşlerini yansıtıyor. Aynı zamanda sürdürülebilir bir dünyanın nasıl olması gerektiğini, böyle bir dünyanın nasıl yaratılabileceğini ve iş dünyasının bunu gerçekleştirmede oynaması gereken rolü araştırıyor.

Rapor, 2050'de Dünya'da yaşaması öngörülen 9 milyarlık insanın bu küçük ve kırılabilir gezegenin sağlayabileceği ve yenileyebileceği kaynakların sınırları içinde daha iyi şartlarda yaşaması için yeterli gıda, temiz su, barınma, hareketlilik, eğitim ve sağlık hizmetlerinin sağlanabilmesi için radikal bir değişikliğin gerekli olduğunu açıkça ortaya koyuyor.

Rapor, Vizyon 2050'yi hayata geçirmek için iki farklı zaman dilimini içeren bir yol haritası ortaya koydu.

2010-2020 yılları arası yeni fikirlerin ve yaklaşımların ortaya çıkacağı, bu yaklaşımların rekabet ederek gelişeceği, dinamizm ve yüksek enerji tarafından şekillenecek "çalkantılı dönem" idi. Bu dönemin ardından 2020-2050 arası bu zor kazanılmış fikirlerin ve ilişkilerin işlerimizi, ekonomilerimizi ve toplumlarımızı geniş ölçekte dönüştüreceği "dönüşüm zamanı" geliyordu.

On yıl geçmesine rağmen bu çalkantılı dönemin bitmediği açıkça ortada. Dönüşüm fırsatını elimizden kaçırıyoruz. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve Paris Anlaşması gibi yapı taşlarının çoğu şu anda mevcut olsa da, değişim gereken hızda veya ölçekte gerçekleşmiyor. Eşi benzeri görülmemiş küresel riskler artmaya devam ederken ve biz önemli ekolojik ve sosyal kritik eşik noktalarına yaklaşırken, önümüzdeki on yıl boyunca eşsiz ama hızla ellerimizden kayan bir fırsata sahibiz. Harekete geçmek için bir ivmeye sahibiz ancak bu çabalarımızı hızlandırmamız gerekiyor.

Bu kritik yol ayrımında, WBCSD üyesi 40 şirket Vizyon 2050'yi yeniden gözden geçirmek için bir araya geldi. Bu şirketler önde gelen küresel fikir liderlerinden oluşan bir dış inceleme komitesinin rehberliğine ve ayrıca WBCSD'nin küresel ağından çok çeşitli paydaşlarla olan ilişkilere dayanarak; orijinal vizyonu güncel hale getirmek ve gelecek on yıl için iş dünyası liderlerine yol göstermek üzere 2 yıllık bir çalışma yürüttüler.

Bu rapor ise tüm bu çabanın sonucudur. Raporla sunulanlar ise;

- **Ortak vizyon:** Vizyon 2050'nin yeniden düzenlenmesi ve pratikte buna ulaşmanın nasıl görüneceğinin ortaya koyulması
- **Dönüşüm yol haritaları:** Dokuz ana faaliyet alanında gerekli kilit dönüşümler ve önümüzdeki on yıl boyunca ilerlemeyi sağlayacak temel aksiyonları özetleyen farklı yol haritaları
- **Temel zihniyet değişiklikleri:** Yeni yol haritalarında ortaya konan dönüşümleri desteklemek için ihtiyaç duyulan yeni kritik düşünce biçimleri
- **Dönüşümü anlamının ve mümkün hale getirmenin yolları:** Sistemsel dönüşümün ne anlama geldiği, nasıl gerçekleştiği ve iş dünyasının oynayabileceği ve oynaması gereken rollerin netleşmesi

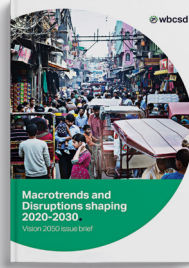
Vizyon 2050'nin bu güncellemesi, 9 milyarlık insanın gezegensel sınırlar içinde iyi yaşamasını sağlayacak dönüşümlere öncülük etmek için kullanılabilecek bir çerçeve sağlayarak, iş dünyasının tüm potansiyelini ve toplumsal sorumluluğunu yerine getirmesine yardımcı olmak için tasarlanmıştır.

Rapor, fazlaca yönlendirici bir iş planı ya da kılavuz olmaktan ziyade, iş dünyasının bir araya gelip dönüşümü hızlandırmak için kullanılabileceği ilham verici bir çerçeve olarak tasarlanmıştır. Bu rapor aynı zamanda dünyanın ihtiyaç duyduğu gerekli ve acil dönüşümlerin toplu ve kapsamlı bir şekilde anlaşılmasını sağlamayı amaçlar. İş dünyası liderlerine, fırsatlara ve iş dünyasının gerçekliklerine dayanan ortak bir hikaye akışı sağlarken, şirketlerin sürdürülebilirlik planlamalarını ve iş stratejilerini geliştirmek için yararlanabilecekleri bir kaynak olma niteliği de taşır.

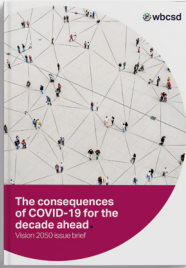
Vizyon 2050'yi yenileme çabalarımızın bir parçası olarak, WBCSD ayrıca bu raporda ortaya çıkan bazı temel kavramları daha ayrıntılı olarak inceleyen destekleyici bir takım konu özetleri de hazırladı.



Unlocking systems transformation



Macrotrends and Disruptions shaping 2020-2030



The consequences of Covid-19 for the decade ahead



Innovations that could shape and transform 2020-2030



Reinventing Capitalism: a transformation agenda



Building long-term business resilience



The voice of youth

Bu materyallere Vizyon 2050 mikro sistemiz aracılığıyla ulaşılabilir:



www.wbcd.org/Overview/About-us/Vision2050/Resources

PROJE ÜYESİ ŞİRKETLER



TEŞEKKÜR VE FERAGATNAME

Projenin tam ekibi ve katkıda bulunanlar bu raporun sonunda sunulmuştur. Bu çalışmayı yürütürken özel olarak oluşturulan bir Dış İnceleme Komitesi'nden toplanan geniş bir girdi ve içgörüyü sağlamanın yanı sıra, aynı zamanda bulgularımızı test etmek ve iletirmek için bir araya getirilen kapsamlı uluslararası diyalog ve çalıştaylardan da yararlandık.

Bu yayın WBCSD adına geliştirilmiştir. Diğer WBCSD yayınları gibi, sekreteryadaki uzmanlar ve üye şirketlerin üst düzey yöneticilerinin ortak çabalarının bir sonucudur. Geniş bir üye yelpazesi rapor taslaklarını kontrol etti, böylece raporun WBCSD üyelerinin perspektifini geniş bir şekilde temsil etmesi sağlandı. Üyelerden gelen girdi ve geri bildirimler dengeli bir şekilde rapora dahil edildi. Ancak bu durum, her üye şirketin raporda yazan her cümleye katıldığı anlamına gelmemelidir.

YÖNETİCİ ÖZETİ

WBCSD ÜYESİ ŞİRKETLER, 2050 VİZYONUNU YENİDEN ELE ALMAK, YOL HARİTASINI GÜNCELLEMEK VE GELECEK 10 YIL İÇİN İŞ DÜNYASINI HAREKETE GEÇİRMEK İÇİN BİR ARAYA GELDİ.

Bu güncelleme, Vizyon 2050'yi yeniden kelimelere dökerken, uygulamada nasıl bir başarıya ulaşılabileceğini tanımlıyor. Bunun yanı sıra önümüzdeki on yılda ilerlemeyi sağlayacak dönüşüm yol haritalarını ve gerekli iş dünyası aksiyonlarını özetleyerek vizyonumuzun gerektirdiği dönüşümleri destekleyecek üç temel zihniyet değişikliği öneriyor. Ayrıca, sistem dönüşümünün nasıl gerçekleştiğini, onu yönlendiren girdileri ve kolaylaştırıcıları ve iş dünyasının Vizyon 2050'ye doğru dönüşümü yönlendirmede oynayabileceği ve oynaması gereken rolü ortaya koyduk.

Raporda verdiğimiz önerileri Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Paris Anlaşması gibi küresel taahhütlerle uyumlu olacak şekilde ütopyik bir yaklaşımdan uzak ve pratikte uygulanabilir olarak hazırladık. Orijinal Vizyon 2050'de olduğu gibi, bu raporun da güvenilir ve iddialı bir çerçeve olarak kullanılmasını ve hükümetler, iş dünyası ve sivil toplumdaki liderlere kapsamlı bir genel bakış ve nereye varmaya çalıştığımız ve nasıl ulaşabileceğimiz konusunda ortak bir anlayış sağlamasını amaçlıyoruz.

Karşılaştığımız zorluklar küreseldir, hiçbir ülke veya şirket bu sorunların üstesinden tek başına gelemmez. Uluslararası erişimiyle iş dünyası, şirketlerin ve hükümetlerin, kritik sürdürülebilir kalkınma zorluklarına yönelik belirli çözümlere ve küresel çözümlerin gerçekleştirilmesi için gerekli olacak uluslararası politika ortamlarına odaklanmasına yardımcı olabilir.

ORTAK VİZYON ZAMANI

VİZYON 2050

2050 yılına kadar 9 milyardan fazla insanın gezegensel sınırlar içinde iyi yaşayabileceğine inanıyoruz.

Bunu ancak iş yapış şeklimizi ve toplumlarımızı dönüştürmek için çabalarımızı önemli ölçüde artırırsak sağlayabiliriz.

Bu rapor, iş dünyasının ve diğer paydaşların Vizyon 2050'yi gerçekleştirmek için izleyebilecekleri ortak bir hedef ve işbirliği konularında yol haritaları sunar. Ek olarak, gerekli olan temel dönüşümleri ve bugün alınabilecek önlemleri de detaylandırır. Lider uluslararası şirketler olarak bu dönüşüm yol haritaları ve Vizyon 2050 uyarınca ilerleme kaydetmek misyonumuzun özünü oluşturmali.

GEZEGENSEL SINIRLAR İÇİNDE İYİ YAŞAMAK

En güncel bilimsel ve kalkınma temelli çalışmalardan faydalanarak, gezegensel sınırlar içinde 9 milyardan fazla insanın iyi yaşamasının ne anlama geldiği hakkında net bir fikrimiz var.

"İyi yaşamak" ifadesi insanların onuruna ve haklarına saygı gösterilmesi, temel ihtiyaçların karşılanması ve eşit fırsatlar sunulması anlamına gelir. "Gezegensel sınırlar içinde yaşamak", küresel ısınmanın +1.5°C'den fazla olmayacak şekilde sabitlenmesi ve doğanın korunması, onarılması ve sürdürülebilir bir şekilde kullanılması anlamına gelir. Aynı zamanda, toplumların sağlıklı ve yenilenebilir bir dünya sisteminde dayanıklılığı inşa etmek ve sürdürmek için yeterli uyum sağlama kapasitesi geliştirdikleri anlamına gelir. İşlerimizi karlı bir şekilde yürütmek ve uzun vadeli değer üretme yeteneğimizi bu vizyona ulaşmak için seferber etmeliyiz.

ACİL EYLEM İHTİYACI

Bu vizyon hala ulaşılabilir durumda, ancak daha hızlı hareket etmeliyiz. Önümüzdeki on yıl kritik ve her gün oldukça önemli.

Benzeri görülmemiş küresel riskler kendini göstermeye başladı; iklim aciliyeti, krizde bir doğa ve artan sosyal eşitsizlikler ve huzursuzluklar kisvesi altında bir dizi zorluklarla karşı karşıyayız. Önemli dönüm noktalarına hızla ulaşıyoruz. Önümüzdeki on yıl ise, rotamızı yeniden gözden geçirmek için elimizdeki son fırsatı temsil ediyor.

VİZYON 2050

2050 yılına kadar 9 milyardan fazla insanın gezegensel sınırlar içinde iyi yaşayabileceğine inanıyoruz.



EYLEM ZAMANI

VİZYON 2050'YE ULAŞMAK İÇİN YOL HARİTALARI

Vizyon 2050, ancak iş dünyasının, ekonomilerimizin ve toplumlarımızın acil ve kayda değer dönüşümleri sayesinde gerçekleşebilir. İş dünyası; enerji, ulaşım ve hareketlilik, yaşam alanları, ürün ve malzemeler, finansal ürün ve hizmetler, bağlanabilirlik, sağlık ve refah, su ve sanitasyon ve gıda gibi toplumların ihtiyaç duyduğu ürün ve hizmetlerin sağlanmasında kritik bir rol oynar.

Bu alanların her biri için, gerekli kilit dönüşümler ve en fazla katkı sağlayacak iş eylemlerini detaylandırarak, dönüşüm için iddialı ancak makul bir vizyon ve yol haritası belirledik. Bu yol haritaları, gezegensel sınırlar içinde 9 milyardan fazla insanın iyi yaşadığı bir dünyayı gerçekleştirmek için ihtiyaç duyulan şeyin tam da merkezinde yer alıyor. Her bir yol haritası için vizyonlarımız aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

ZİHNİYET DEĞİŞİMİ ZAMANI

TEMEL BAKIŞ AÇILARI

Bu dönüşümler üç kritik stratejik iş zihniyeti değişikliğine bağlıdır. Bunlar; değer elde etmeyi değil, gerçek değer yaratmayı ödüllendirmek için kapitalizmin yeniden icat edilmesi, uzun vadeli dayanıklılık yaratılması ve işin sürdürülebilirliği için yenileyici bir yaklaşımın benimsenmesi.

Yol haritalarımızdaki dönüşümler, zihniyetlerimizde köklü değişiklikler olmadan gerçekleşmeyecektir. Şirketlerimiz uzun vadeli ve gerçek (sürdürülebilir) değer sunmayı başarabilseydi, kapitalizmin eline ne geçerdik? Şirketlerimizi hali hazırda gerçekleşmesi an meselesi olan değişiklikleri, muhtemelen karşılaştığımız aksaklıkları ve bildiğimiz dönüşümleri özümseyecek ve bunlara uyum sağlayacak kadar dirençli hale nasıl getirebiliriz? Yenileyici düşünce yapısı, iş başarımızın bağlı olduğu sosyal ve çevresel sistemleri yeniden inşa etmemize ve onları beslememize yardımcı olabilir mi?

VİZYON 2050'YE ULAŞMAK İÇİN DÖNÜŞÜM YOLLARI

ENERJİ	Herkes için güvenilir ve uygun fiyatlı net sıfır karbon enerjisi sağlayan sürdürülebilir bir enerji sistemin kurulması
ULAŞIM VE HAREKETLİLİK	İnsanların ve ürünlerin güvenli, erişilebilir, temiz ve verimli bir şekilde taşınması
YAŞAM ALANLARI	Doğayla uyumlu, sağlıklı ve kapsayıcı yaşam alanları
ÜRÜNLER VE MALZEMELER	Kaynak kullanımı, toplumun ihtiyaçlarını karşılamak için optimize edilirken, kaynakları sağlayan sistemlerin kendini yenilemesine izin verilmesi
FİNANSAL ÜRÜNLER VE HİZMETLER	Tüm finansal sermaye ve finansal ürün ve hizmetler sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek için seferber edilmesi
BAĞLANABİLİRLİK	Sorumlu bağlanabilirlik insanları bir araya getirir, şeffaflığı ve verimliliği artırması ve fırsatlara erişime öncülük etmesi
SAĞLIK VE REFAH	Herkes için ulaşılabilir en yüksek sağlık ve refah standardına ulaşılması
SU VE SANİTASYON	Herkes için gıda, enerji ve halk sağlığını destekleyen sağlam su ekosistemleri oluşturulması
GIDA	Herkes için sağlıklı, güvenli ve besleyici gıda üreten onarıcı ve adil bir gıda sistemi kurulması

BAŞARMA ZAMANI

DÖNÜŞÜMÜ ANLAMAK

Dönüşüm, tamamıyla yeni sonuçlar elde etmek için kök neden düzeyinde değişiklik anlamına gelir.

Dönüşüm, iş dünyası ve hükümetler, ekonomiler ve toplumlar genelinde radikal bir azim, niyet ve çaba gerektirir. Aynı zamanda sistemsel düşünmeyi de beraberinde getirir. İş dünyası sistemleri tek başına dönüştüremezken, kendi eylemleri ve diğer paydaşlarla olan etkileşimleri yoluyla değişime katkıda bulunabilir ve kesintisiz olarak destekleyebilir.

DÖNÜŞÜMÜ MÜMKÜN KILMAK

Strateji ve çözümlerimiz, hem bunların uygulanmasını hem de Vizyon 2050'ye yönelik ilerlemeyi etkileyecek teknolojik, ekonomik, politik, kültürel ve çevresel gerçeklere dayandırılmalıdır.

Planlarımızı bir balonun içinde yapamayız. Dönüşüm ne yazık ki mükemmel bir dünyada gerçekleşmeyecek ve son on yılda yaşanan istikrarsızlık önümüzdeki döneme de yansımalar. Makro trendler, bozulmalar ve yeni gelişmeler, karşılaştığımız zorlukları ve bunları gelecekte ele alabileceğimiz veya alamayacağımız yolları şekillendirecek.

Vereceğimiz yanıtların bu bağlam içinde değerlendirilmesi gerekir, ancak aynı zamanda geleceğin gelişme şeklini etkileyebilmeme yeteneğimizi de kabul etmeliyiz.

Çok uluslu şirketler benzersiz bir erişim becerisine sahiptir. Bu sayede inovasyonlarımız, yatırımlarımız ve müşteriler, topluluklar, iş ortakları ve politika yapımcılarla olan ilişkilerimiz aracılığıyla küresel olarak dönüşümü etkileyebiliriz.

İş dünyası sadece tüketici talebine, finansal piyasalara, düzenleyici ve politik ortamlara yanıt vermekle kalmaz, aynı zamanda onları şekillendirmede de önemli bir rol oynar. İş dünyasının bu kaldıraç rolü, Vizyon 2050 ve dönüşüm yollarına hizmet edecek şekilde istek ve harekete geçme azmine etkide bulunma fırsatı sunar.

LİDERLİK ZAMANI

ORTAK VİZYON, SİSTEMSEL DÜŞÜNME VE ZİHNİYET DEĞİŞİMLERİNE DAYALI LİDERLİK

Çok uluslu şirketler, farklı coğrafyalar ve kültürler arasındaki değer zincirlerinde yukarı ve aşağı aktörleri etkileyebilir, yetkilendirebilir ve konumlandırabilir. Vizyon 2050, iş dünyasının liderliği ve harekete geçişi için bir çerçeve niteliğindedir. İş dünyası bu çerçeveyi tam potansiyeline ulaşmak ve toplumsal sorumluluğunu yerine getirmek amacıyla kullanabilir, ihtiyaç duyulan acil dönüşümleri yönlendirebilir. Bu liderliğin özünde ortak bir vizyon, sistem düşüncesi ve zihniyet değişimleri vardır.

Güvenli, sürdürülebilir ve refah içinde bir gelecek, iş dünyası da dahil olmak üzere toplumun her köşesinden muazzam, kararlı ve kalıcı çaba gerektirecek sistem dönüşümlerine bağlıdır.

Vizyon 2050, iş dünyasına yaratmaya çalıştığımız dünyayı tanımlayan ortak bir vizyon sağlar ve bunu gerçeğe dönüştürecek zihniyetleri, dönüşümleri ve eylemleri ortaya koyar.

Bu vizyon, sistemlerin nasıl dönüştüğü, değişimi etkileyen basınç noktaları ve onu mümkün kılan ve hızlandıran faktörlerin anlaşılmasına dayanmaktadır. Yasa yapıcılar, yenilikçiler, yatırımcılar ve bireylerle birlikte çalışarak mevcut iş yapış biçimlerini değiştirmek istiyorsak sistemsel düşünce oldukça önemlidir.

Ancak aynı zamanda, uzun vadeli değer üretebilmemiz ve dolayısıyla gelecekte başarı sağlayabilmemiz için zihniyetlerimizi de –iş dünyasının amacı, dayanıklı olmanın ne anlama geldiği ve yıkıcı değil de yenileyici bir şekilde nasıl çalışabileceğimize dair- değiştirmemiz gerekiyor. Bu zihniyetler, şirketleri iyi bir şekilde geleceğe taşımanın temel anahtarlarıdır.

"VİZYON 2050'NİN BU GÜNCELLEMESİ, ŞİRKETLERİN BAKIŞ AÇILARINDA, STRATEJİLERİNDE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PLANLAMALARINDA DEĞİŞİME ÖNCÜLÜK ETMELERİNE YARDIMCI OLMAK İÇİN GELİŞTİRİLDİ. AYNI ZAMANDA BU RAPOR, KÜRESEL BİR TOPLUM OLARAK KARŞILAŞTIĞIMIZ ZORLUKLARIN ACİLİYETİNE YÖNELİK BİR DİZİ EYLEMİ DE İÇERİYOR."

Peter Bakker, WBCSD Başkanı ve CEO'su

BÖLÜM 1

ORTAK VİZYON ZAMANI

ORTAK VİZYON ZAMANI

BÖLÜM 1

9 MİLYARDAN FAZLA İNSANIN YÜZYILIN ORTASINA KADAR İYİ YAŞAM KOŞULLARINA ULAŞABİLECEĞİ BİR DÜNYA ÖNGÖRÜYORUZ

Kendimizi tarihin ilham verici ve ortak bir vizyonun her zamankinden daha önemli olduğu bir noktada buluyoruz. Sürdürülebilir kalkınmaya ulaşmak için, nereye gitmek istediğimize dair net bir resme ve önümüzde uzanan tüm kıvrımları ve dönüşleri göremesek bile çıkacağımız bir yola ihtiyacımız var.

2010 yılında, yüzyılın ortasına kadar gezegensel sınırlar içinde 9 milyardan fazla insanın iyi koşullarda yaşayabileceği bir dünya için çağrıda bulunan orijinal Vizyon 2050'yi sunduk. Bu vizyon bugün de aynı derecede itici bir güç ve küresel iş dünyası için güçlü bir pusula olarak hizmet edebilir.

Ancak, bugüne kadar kaydettiğimiz ilerlemenin ve bilime dayalı gerçeklerin ışığında, yalnızca ortak bir vizyon değil, pratikte nasıl görüneceğine dair ortak bir anlayış da oluşturmamız son derece önemli. "Daha iyi yaşam" ne demek ve "gezegensel sınırlar içinde" gerçekten ne anlama gelir?

Belki daha da önemlisi, ekonomik kalkınma konularını çevresel sorunlardan ayırmak mümkün olmadığından, bu iki ön koşulun karşılıklı olarak birbirini güçlendirecek şekilde nasıl karşılanabileceğini de anlamamız gerekiyor.

En güncel bilimsel verilerden, çok çeşitli uzman girdilerinden ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve BM İnsan Hakları Bildirgesi gibi hükümetler arası araç ve çerçevelerden yararlanarak, yaratmaya çalıştığımız geleceğe dair ortak bir görüş ortaya koyduk. Bunu ilerleyen sayfalarda daha detaylı olarak anlatacağız.

9 MİLYARDAN FAZLA İNSANIN DAHA İYİ KOŞULLARDA YAŞAMASI...

Herkesin onuruna ve kişilik haklarına saygı duyulur, temel ihtiyaçları karşılanır ve herkese eşit fırsatlar sunulur.

....GEZEGENSEL SINIRLAR İÇİNDE

Küresel ısınma +1,5°C'den fazla olmayacak şekilde sabitlenir ve doğal sistemler korunur, onarılır ve sürdürülebilir bir şekilde kullanılır. Toplumlar, sağlıklı ve yenilenebilir bir dünya sisteminde esnekliği oluşturmak ve sürdürmek için yeterli adaptasyon kapasitesi geliştirmiştir.

İNSANLARIN İYİ YAŞAMASI

İNSANLARIN İYİ YAŞADIĞI BİR DÜNYA, HERKESİN ONURUNA VE KİŞİLİK HAKLARINA SAYGI DUYULDUĞU, TEMEL İHTİYAÇLARIN KARŞILANDIĞI, HERKES İÇİN EŞİT FIRSATLARIN SUNULDUĞU BİR DÜNYADIR.

2050 YILINA KADAR ŞÖYLE BİR TOPLUM HAYAL EDİYORUZ:



İNSANLAR, ONUR VE HAKLARINDA ÖZGÜR VE EŞİTTİR

- BM İnsan Hakları Beyannamesi'nde ve beraberindeki tüm anlaşma ve sözleşmelerde ortaya konduğu üzere, medeni, kültürel, ekonomik, siyasi ve sosyal haklar dahil tüm insan hakları, dünya çapında toplumlara eksiksiz olarak sağlanmıştır.
- BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, tüm devletlerin ve iş dünyasının insan haklarını korumak, saygı duymak ve etkili çözüme erişim sağlamak için kendi görev ve sorumluluklarını yerine getirmesiyle desteklenir.
- İş modelleri ve stratejileri, kırılgan çalışanlar, topluluklar ve tüketicilerde yaratabileceği olası riskler dikkate alınarak geliştirilir ve zarar vermemek için yeniden şekillendirilir.
- Çok paydaşlı koalisyonlar, zorla çalıştırma, modern kölelik ve insan kaçakçılığının ve çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına ve tüm işyerlerinde cinsel tacizin sona erdirilmesine yardımcı olmada kilit bir rol oynar.
- Şirketler, adil ücret politikaları da dahil olmak üzere değer zincirlerinde çalışanlara saygı gösterilmesini sağlamak, teşvik etmek ve ödüllendirmek için tedarikçiler, sendikalar ve diğer paydaşlarla birlikte çalışır.
- Kamu ve özel sektör, insan hakları savunucularının güvenliğini sağlamak ve tüm insanların haklarını koruyan düzenleyici çerçeveleri geliştirmek için işbirliği yapar.



HERKES İÇİN SAĞLIK VE MUTLULUK KOŞULLARI SAĞLANIR

- Tüm bireylerin temel ihtiyaçları karşılanarak sağlıklı, mutlu ve özgür bir yaşam sürmeleri sağlanır.
- Gıda yeterli, güvenli, uygun fiyatlı ve besleyicidir ve su ve sanitasyon hakkı korunmaktadır.
- Uygun fiyatlı ve güvenilir enerjiye evrensel erişim vardır ve insan yaşam alanları güvenli ve dirençlidir.
- Dünya, her düzeyde kaliteli eğitime evrensel erişimin yanı sıra fiziksel, zihinsel ve sosyal refahı garanti eden sağlık ve sosyal koruma sistemlerine sahiptir.

TOPLULUKLAR SAĞLAM VE BAĞLANTILIDIR

- Hem kentsel hem de kırsal topluluklar gelişir. Kırsal toplulukların toprağa ve yaşamlarının bağlı olduğu geçim kaynaklarına erişimi korunur ve yerel halkların özel haklarına saygı gösterilir.
- Kırsal alanlar yaşamak, çalışmak ve yatırım yapmak için cazip yerlerdir ve pek çok fırsatı barındırır.
- Herkesin, toplulukları birbirine ve önemli ürün ve hizmetlere bağlayan güvenli ve uygun fiyatlı hareketlilik çözümlerine erişimi vardır.
- Dijital ve iletişim teknolojilerine dünyanın her yerinden erişim, bireyleri coğrafi, kültürel ve sosyo-ekonomik sınırlar arasında birbirine bağlayarak adil, bilgili, zengin ve kapsayıcı toplumların gelişimine katkıda bulunur. Kamu politikaları ve iş dünyası uygulamaları, bu teknolojilerin zararlı şekillerde kullanılmasını engeller.



KİMSE GERİDE BIRAKILMAZ

- İnsanlara ırkları, kökenleri, cinsel yönelimleri, cinsiyet kimlikleri, statüleri veya inançları temelinde ayrımcılık yapılmaz ve herkesin ihtiyaçlarına ve çıkarlarına ulaşmak için eşit fırsatları vardır.
- Toplum, kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesi ve cinsiyete dayalı her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması yoluyla gerçek cinsiyet eşitliğine ulaşmıştır.
- Ekonomik büyümenin faydaları adil bir şekilde paylaşılr ve herkese kamu malları ile temel ürün ve hizmetlere eşit erişim imkanı sağlanır.
- Zengin ve fakir arasındaki fark önemli ölçüde azalmış; yoksulluk her yerde tüm boyutlarıyla sona ermiştir.

TÜM İNSANLARIN FIRSATLAR VE İSTEKLER DÜNYASINA ERİŞİMİ VARDIR

- Tüm insanlar, kendilerini ve ailelerini tatmin eden, insana yakışır ve anlamlı işlere erişebilir.
- İş dünyası, dünyanın her yerindeki insanlara finansal güvenlik, öz değer duygusu ve kendini geliştirme fırsatının yanı sıra aile ve boş zaman faaliyetleri ve topluma katkıda bulunma araçları sağlar.
- Bireyler; iş, yaşam ve gelecekteki tatmin ve istihdam edilebilirlik için ihtiyaç duydukları becerileri geliştirme konusunda güçlendirilirler.

- İnsanlar işlerini iyi yapmak ve hem kişisel hem de profesyonel gelişimleri doğrultusunda fırsatlar yaratmak için ihtiyaç duydukları eğitim ve öğretim fırsatlarına erişebilir.
- Kurum kültürleri empati ve saygı üzerine kuruludur, öğrenme ve ilerlemenin bir yolu olarak zorlukların ve hataların tartışılmasını teşvik eder.
- Şirketler, insanlara ve ekonomilere büyüme ve topluma ölçülebilir şekilde katkı sağlama fırsatları sunar.
- İş yerleri, insanların fiziksel ve zihinsel sağlıklarını koruyan ve besleyen ve önemli bağlantıları teşvik eden güvenli alanlardır.

"İyi yaşamak" olarak belirtilen arzu edilen geleceği tanımlamak için, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, Maslow'un ihtiyaçlar piramidi, Sosyal İlerleme Endeksi Çerçevesi ve İnsani Gelişim Endeksi gibi çeşitli kaynaklardan yararlandık.

GEZEGENSEL

SINIRLAR İÇİNDE YAŞAMAK

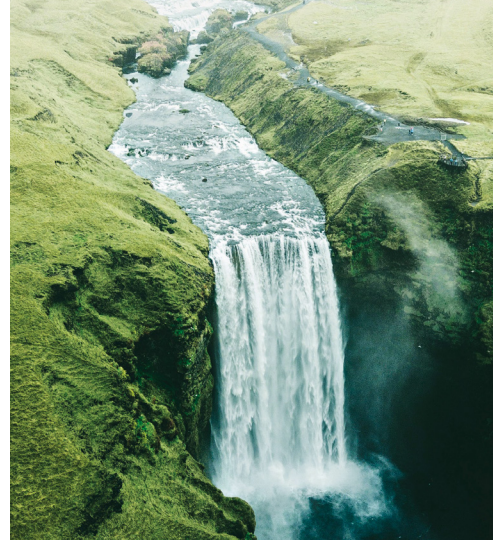
DÜNYA İKLİMİNİN SON 10.000 YILDAKİ İSTİKRARI, ZENGİN BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİNİN YANISIRA TOPLUMLARIN BÜYÜMESİNE VE GELİŞMESİNE DE OLANAK SAĞLADI. ANCAK, GEZEĞENİN KARMAŞIK CANLI VE CANSIZ SİSTEMLERİ DİNAMİKTİR VE LİNEER DEĞİLDİR.

Artık biliyoruz ki, sanayi devriminden bu yana ve son on yılda artan bir hızla beşeri faaliyetler, Dünya'da var olan sistemlerin işleyişini ciddi şekilde baltaladı.

Artık iklim aciliyeti, ekolojik bozulma ve önemli biyolojik çeşitlilik kaybı gibi istikrarsızlığın çok daha fazla olduğu bir kriz dönemine girdik. Tüm bu tehditler karşısında, gezegendeki acil durumlara uygun şekilde yanıt verebilmek için toplumların yeterli kapasite geliştirmesi önemlidir. Dinamik ve daha değişken bir gezegene uyum sağlamayı öğrenirken, iklim değişikliğini tersine döndürmek ve doğadaki kayıpları azaltmak için çalışmalıyız.

2050 YILINA KADAR KÜRESEL ISINMANIN +1.5°C'NİN ALTINDA KALDIĞI VE HERKES İÇİN TEMİZ HAVANIN OLDUĞU BİR DÜNYA HAYAL EDİYORUZ²

- İnsan kaynaklı sera gazı emisyonları net sıfıra ulaşarak küresel ısınmanın sanayi öncesi seviyelerin 1.5°C üzerinde sabitlenmesi sağlanmıştır.³
- İyileştirilmiş hava kalitesi; partiküller, ozon, kurşun, karbon monoksit, nitrojen dioksit ve kükürt dioksit gibi kirleticiler azaltıldığı için daha iyi sağlık ve çevresel koşulları destekler.
- Atmosfere salınan insan kaynaklı aerosol emisyonları en aza indirilerek, Dünya'nın iklim sistemi üzerindeki etkileri durdurulmuştur.
- Stratosferik ozon tabakası stabilize olmuş ve kendi kendini onarmaktadır.



BIYOSFER KORUNMUŞ VE KENDİNİ YENİLEMİŞTİR

- Kara ve su altındaki tüm canlı organizmalar ve bunlar arasındaki ilişkiler dahil olmak üzere biyosfer, tüm ekosistemleri ile birlikte, 1.5°C'den fazla ısınmış bir dünyada deniz ve kara habitatları üzerindeki kaçınılmaz baskılara rağmen, çevresel devamlılığı sağlamak ve düzenlemek için yeterince esnek olacak şekilde korunmuş ve onarılmıştır.^{4,5}
- Biyosferin tozlaşma, tohum yayma, haşere kontrolü ve doğal afetlerin etkisinin azaltılması gibi düzenleyici hizmetleri kuvvetlidir.^{6,7}
- Ormansızlaşma ve habitat kaybında net sıfıra ulaşarak, 2050 yılına kadar ağaçlandırma ve habitat yaratmayı destekleyen "doğa pozitif" bir dünyada yaşanmaktadır.
- İnsan kaynaklı doğa kaybı, +1.5°C daha sıcak bir dünyada artık engellenmesi mümkün olmayan etkilerle sınırlıdır.
- Sınırlı iklim değişikliğinden bile etkilenmesi muhtemel türler için koruma planları uygulanmış ve istilacı türlerin yayılmasını sınırlamak için girişimlerde bulunulmuştur.
- Canlı sistemlerin bütünlüğü, habitatları iyileştirme ve ekosistemler arasındaki bağlantıları geliştirme çabalarıyla korunmuş ve yenilenmiştir.

SAĞLIKLI KARA PARÇASI VE TOPRAK, EŞİT VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR ŞEKİLDE YÖNETİLİR

- Tarım ve gıda üretimi, ormanların, otlakların, sulak alanların ve turbalıkların korunmasına yardımcı olarak, mevcutta kapladığı alandan daha büyük olmayan bir alanla sınırlıdır.
- Arazi kullanımı ve iklimin bağlantılı dinamiklerini kontrol etmedeki kritik rolleri evrensel olarak kabul edildiğinden, küresel ormanların korunmasına ve onarılmasına güçlü bir vurgu yapılmaktadır.
- Araziler onarılmıştır ve insan kaynaklı bozulma tersine çevrilmiştir. Yenilikçi teknolojiler, arazi yönetimi stratejileri ve arazi kaynakları yönetim yaklaşımları yaygın olarak uygulanmaktadır.⁸



OKYANUSLAR VE KRİYOSFER KORUNMAKTA VE YENİLENMEKTEDİR⁹

- Sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik dönüştürücü çabalar, küresel ısınmayı sanayi öncesi sıcaklıkların 1.5°C üzerinde sınırlamıştır. Bu durum, Arktik yaz deniz buzunun kaybı ve kıtasal buz tabakalarının dengesizleşmesi de dahil olmak üzere önemli kırılma noktalarının oluşmasını engellemiştir. Isınmanın sınırlandırılması ayrıca okyanus sularındaki sıcaklık artışı ve asitlenmesi, deniz seviyesinin yükselmesi, denizdeki ısı dalgalarının sıklığı ve diğer sonuçların yönetilebilir sınırlar içinde tutulmasına yardımcı olmuştur.
- Buz tabakaları ve buzullardan kaynaklanan kayıplar, kar örtüsündeki ve Arktik deniz buzunun kapladığı alan ve kalınlığındaki azalmalar ve permafrost sıcaklığındaki artışlar, yalnızca 1.5°C'den daha fazla ısınmış bir dünyada önlenemeyecek olanlarla sınırlıdır. Ağır yakıt kullanımından kaynaklanan karbon emisyonları ortadan kaldırılarak kriyosferde ilave erime önlenmiştir.
- Okyanus ekosistemleri sürekli olarak yenilenir ve gelişir. Deniz canlıları bol kalır ve sürdürülebilir bir şekilde avlanır.

TATLI SU DÖNGÜSÜ KORUNMUŞTUR VE HERKES İÇİN TEMİZ SU MEVCUTTUR

- Su sistemleri verimli ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilerek yeraltı suyunun geri kazanılması sağlanır.^{10,11}
- Yerel su depolama kapasitesi, adil ve verimli kullanım için optimize edilmiştir.
- Sulak alanlar da dahil olmak üzere tatlı su ekosistemleri, karbonun depolanmasına ve doğanın yenilenmesine yardımcı olarak korunmuş ve onarılmıştır.¹²

ARAZİLER, OKYANUSLAR, SU YOLLARI VE KIYI HATLARI ATIK VE KİRLİLİKTE ARINDIRILMIŞTIR

- Plastik kirliliği ortadan kaldırılmıştır.
- Diğer toksik, kalıcı ve biyobirikimli maddelerin– organik kirleticiler, antibiyotik ve diğer ilaç kalıntıları, ağır metal bileşikler ve radyoaktif materyaller – emisyonları da önlenmektedir.

- Azot ve fosforun biyojeokimyasal döngüleri sürdürülebilir bir dengeye getirilerek, sulak alanlar ötrofikasyondan korunmaktadır.

DOĞAL KAYNAKLAR SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEKİLDE TÜKETİLİR

- Üretim ve tüketime yönelik hizmet odaklı ve döngüsel yaklaşımlar, insanların gıda, enerji, malzeme, ilaç ve diğer uygulamalar için doğal kaynakları sürdürülebilir bir şekilde kullanmasını sağlamıştır.¹³
- Üretim ve tüketimin ekolojik ayak izi yarıdan fazla azaltılmış ve kaynakların gerçek değeri kabul edilmiştir.¹⁴
- Verimli ve sürdürülebilir gıda sistemleri, besleyici gıdaya ve temiz suya erişim sağlar.¹⁵ Gıda israfı en aza indirilmiştir.
- Herkesin karbondan arındırılmış bir enerji sistemine dayalı temiz, uygun fiyatlı enerjiye erişimi vardır.

DOĞA DEĞERLİDİR

- İnsanlar, biyolojik çeşitliliğin ve bir bütün olarak doğal dünyanın ekolojik, genetik, sosyal, ekonomik, bilimsel, eğitimsel, kültürel, eğlence, estetik ve varoluşsal değerini kabul ederek, doğaya bütünüyle değer verir.^{16,17}
- Hükümetler, şirketler ve finans kuruluşları, tüm karar alma süreçlerinde doğanın değerini göz önünde bulundurur.
- Herkes doğaya erişimden ve sağladığı fiziksel ve psikolojik faydalardan yararlanır. Doğa, insan zekasına ve yaratıcılığına ilham vermeye devam etmektedir.¹⁸

"Gezegensel sınırlar içinde" yaşamının ne anlama geldiğine dair anlayışımıza katkıda bulunmak için, Stockholm Resilience Center Gezegensel Sınırlar Çerçevesi, BM Çevre Ajansı'nın Altıncı Küresel Çevresel Görünüm Raporu, IPBES 2019 Küresel Değerlendirmesi, IIASA'nın The World in 2050 girişiminin SKA'lara Ulaşmak için Dönüşümler 2019 raporu, IUCN'nin Antroposen Küresel Müsterekleri, Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi, SKA'lar, IPCC'nin 1.5°C Özel Raporu; EAT Lancet raporu ve Roma Club ve Potsdam Enstitüsü'nün Gezegensel Acil Durum Bildirgesi ve Eylem Planı da dahil olmak üzere bir çok kaynaktan ve uzmandan yararlanarak en son bilimsel gerçeklik ve düşünceyi kullandık.

ACİL EYLEM İHTİYACI

SON 10 YIL, EN BÜYÜK ZORLUKLARIMIZIN – İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ, BİYOÇEŞİTLİLİK KAYBI, EŞİTSİZLİKLER- SÜREKLİ KÖTÜYE GİTMESİNE TANIKLIK ETTİ. VİZYONUMUZ HALA ULAŞILABİLİR DURUMDA, ANCAK ÖNÜMÜZDEKİ 10 YIL KRİTİK VE HER GÜNÜN ÖNEMİ VAR.

Orijinal Vizyon 2050 raporu yayınlandığında, önümüzdeki on yıl için bir takım “olmazsa olmazlarını”, 9 milyardan fazla insanın 2050 yılına kadar gezegensel sınırlar içinde iyi yaşayabilmesi için kurulması gereken sistemin esaslarını tanımlamıştı. Rapor, iş dünyasını ve diğer paydaşları stratejilerini bu olmazsa olmazlarla uyumlu hale getirmeye yöneltti ve orijinal raporumuzun “dönüşüm zamanı”-zor kazanılmış fikirlerin ve ilişkilerin işlerimizi, ekonomilerimizi ve toplumlarımızı büyük ölçekte dönüştüreceği 2020-2050 arası bir dönem-olarak adlandırdığı şeyin temellerini attı.

Orijinal Vizyon 2050'nin yayımlanmasından bu yana önemli ilerlemeler kaydedildi. Belki de en dikkate değer gelişmeler, dünyanın gördüğü en büyük zorlukların üstesinden gelmeye yönelik küresel hükümetler arası anlaşmalar oldu. Bunların başlıcaları, herkes için daha iyi bir dünya gerçekleştirmek için birleşik bir küresel çerçeve sağlayan 169 hedeften ve 17 amaçtan oluşan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ve Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi kapsamındaki Paris Anlaşması'dır. Bu iki anlaşma ise, sürdürülebilir kalkınmaya yönelik toplu eylemi güçlendirmeye yardımcı olan ortak bir odak sağladı.

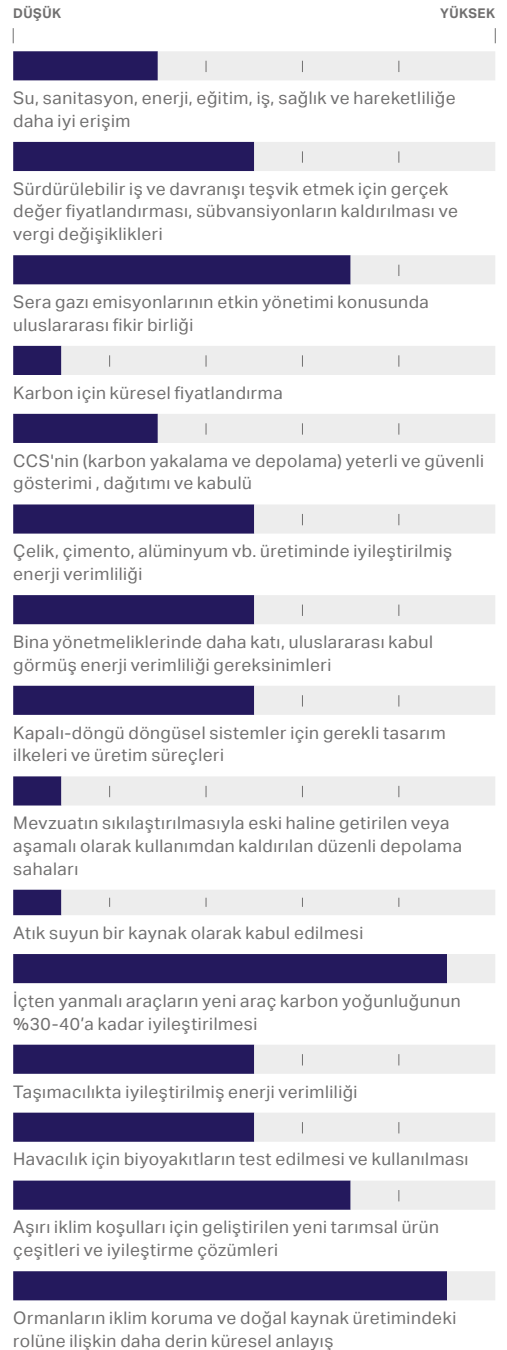
İş dünyası da bu önemli ilerlemeye katkıda bulundu. İş dünyasının sunduğu yenilik ve teknolojiler, düşük karbonlu bir ekonomiye geçişin önünü açmaya başladı. Dünyanın dört bir yanındaki şirketler, Paris Anlaşması doğrultusunda bilime dayalı net sıfır karbon hedefleri belirledi. Emisyon azaltımlarının ötesinde, biyolojik çeşitliliği ve geçim kaynaklarını korurken iklim değişikliğini azaltan doğa temelli çözümlere ve atıkları büyük ölçüde azaltan yeni döngüsel iş modellerine önemli yatırımlar yaptılar. Trilyonlarca dolarlık varlık, artık çevresel, sosyal ve yönetim kriterleri dikkate alınarak yönetiliyor.

Ve şirketler, BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkelerini uygulanabilir hale getirmek için küresel değer zincirleri boyunca geniş bir paydaş yelpazesıyla çalışmaya devam ediyor.

İş dünyası, sürdürülebilir kalkınmaya ulaşırken karşılaşılabilecek zorlu süreç ile uzun vadeli değer yaratma arasındaki doğrudan bağlantının giderek daha fazla farkına varıyor.

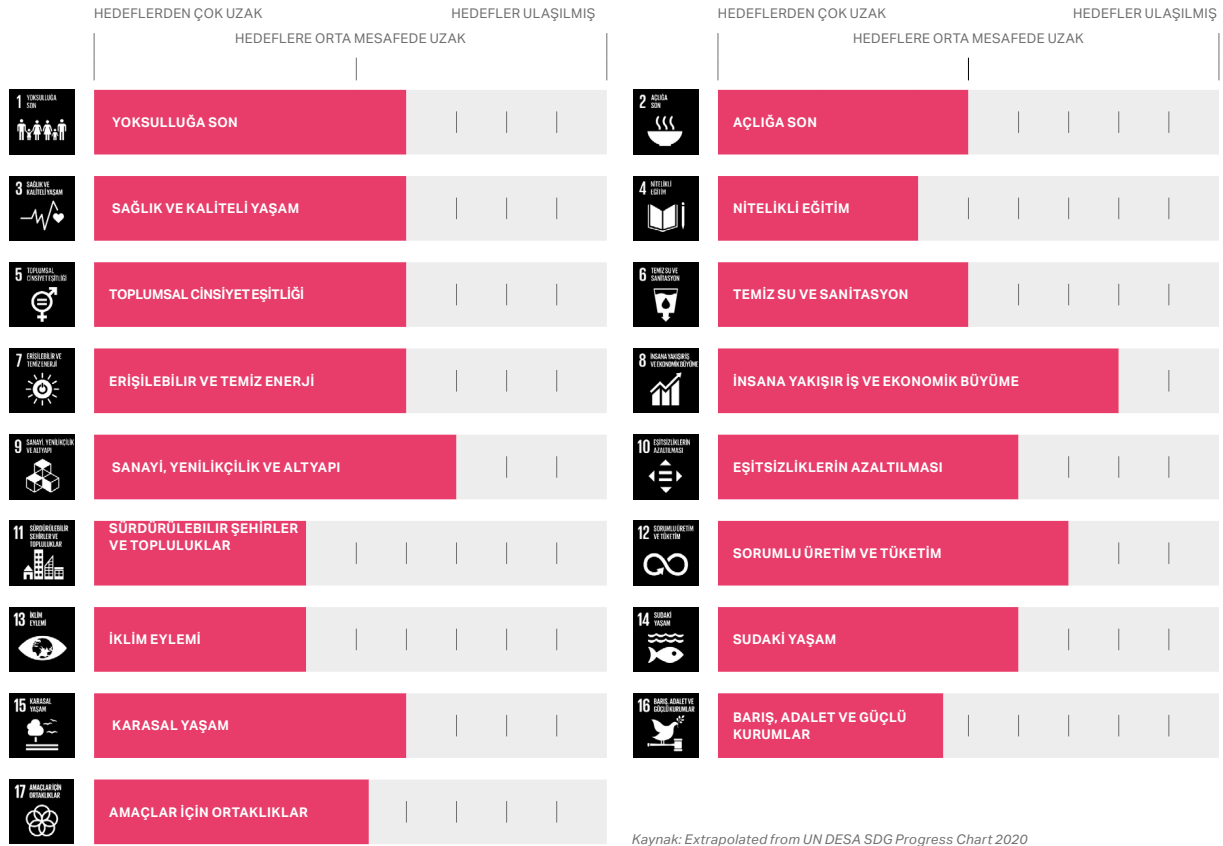
Bununla birlikte, birçok alanda yaşanan ilerlemelere rağmen, Şekil 1'de vurgulandığı gibi, orijinal Vizyon 2050'nin “olmazsa olmazları”nı “olması gerekenler”e dönüştürmekte büyük ölçüde yetersiz kaldığımız ortada. Şekil 2, SKA'lardaki küresel ilerlemenin planlandığı gibi gitmediğinin altını çiziyor¹⁹ ve 189 ülke Paris Anlaşması'na taraf olurken, son hesaplamalar, tüm ülkeler mevcut karbon azaltma taahhütlerini yerine getirirse bile, içinde bulunduğumuz yüzyılda sıcaklıkların sanayi öncesi seviyelerin 3.2°C üzerinde ve felaketle sonuçlanacak şekilde artmasının beklendiğini gösteriyor.²⁰

ŞEKİL 1: WBCSD VE ÜYELERİNİN ORJİNAL VİZYON 2050'NİN “OLMAZSA OLMAZ” LARININ İLERLEMESİ HAKKINDAKİ NİTEL DEĞERLENDİRMESİ



Kaynak: Based on analysis by WBCSD and its members, 2019

ŞEKİL. 2: SKA İLERLEMESİNE GENEL BAKIŞ (UN DESA SKA İLERLEME TABLOSU 2020'DEN UYARLANMIŞTIR)



İnsanların gezegensel sınırlar içinde iyi yaşaması konusundaki ilerleme eksikliği, bir sonraki sayfada Şekil 3'te gösterildiği gibi, Küresel Ayak İzi Ağı'nın Ekolojik Ayak İzi ve BM'nin İnsani Gelişme Endeksi beraber incelendiğinde açıkça görülebilir. Aynı tablo orijinal Vizyon 2050 raporumuzda da yer alıyordu, ancak o zamandan beri, gezegensel sınırlar içinde yüksek düzeyde insani gelişmenin sağlandığını ifade eden sağ alt kutuya geçiş yapan ülke görmedik.

Sorun şu ki, katlanarak artan bir değişime ihtiyaç duyduğumuz bir ortamda ancak ortalama bir değişim görüyoruz. Ve birçok alanda da eğilimler hala yanlış yöne gidiyor. Birleşmiş Milletler'in imza niteliğindeki 2019 Küresel Sürdürülebilir Kalkınma Raporu, sürdürülebilir kalkınmayı tüm yönleriyle tehdit eden dört belirgin eğilimin altını çizdi:²¹

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

10 yıl önce orijinal Vizyon 2050 raporunu yayınladığımızda, en son bilimsel kanıtlar iklime dair bir kritik eşik noktasının risk altında olduğunu gösteriyordu. Bugün, iklimi düzenleyen 15 büyük biyofiziksel sistemden dokuzu, düşüş belirtileri gösteriyor ve potansiyel olarak kritik eşik noktalarına yaklaşıyor.²² İnsan faaliyetleri, gezegeni sanayi öncesi seviyelerin ortalama 1.0°C üzerinde zaten ısıttı,²³ geçmiş ve mevcut emisyonlar gezegenin her on yılda 0.2°C daha ısınmasına sebep oluyor.²⁴ Bu hızla, küresel ısınmanın 2030 ile 2052 arasında 1.5°C'ye ulaşması muhtemel görünüyor.²⁵ Sıcaklıkla

ilişkili doğa olayları, yoğun yağışlar ve kuraklık koşulları daha kötüye gidiyor²⁶ ve gıda güvenliği zarar görüyor.²⁷ Örneğin, 2019'da Grönland buz tabakası yüzyıllar -hatta belki bin yıl- içindeki en büyük kaybını 255 milyar ton veya dakikada yaklaşık bir milyon tonla yaşadı.²⁸ Giderek artan farkındalığa rağmen, emisyonlar sürekli artmaya devam ediyor. Küresel karbonsuzlaştırma oranları, ısınmayı 1.5°C ile sınırlamak için yapılması gerekenlerle taban tabana zıt. En son bilimsel çalışmalar, mevcut emisyon miktarlarıyla devam ettiğimiz takdirde 1.5°C bütçemizi tüketmeden önce sadece sekiz yılımız olduğunu gösteriyor.

BIYOÇEŞİTLİLİK KAYBI

Birleşmiş Milletler 2011-2020'nin Biyoçeşitliliğin On Yılı olacağını ilan ederken,²⁹ son 10 milyon yıldaki ortalamadan onlarca hatta yüzlerce kat daha hızlı şekilde pek çok türün nesli tükendi. Dünya, on yıl boyunca planladığı Biyoçeşitlilik Stratejik Planı doğrultusunda koruma hedeflerinin neredeyse tamamını karşılayamadı.

Trajik gerçek şu ki, küresel ölçekte vahşi yaşam popülasyonları 1970 ile 2016 yılları arasında %68 oranında azaldı ve 2050 yılına kadar yaklaşık bir milyon tür yok olma tehlikesiyle karşı karşıya.³⁰ Biyoçeşitlilik kaybını durduramamak, geçim kaynaklarımız, ekonomilerimiz, sağlığımız ve güvenliğimiz için ciddi sonuçlara yol açacak. Birlikte ele alındığında, biyoçeşitlilik kaybı ve iklim değişikliğinden kaynaklanan riskler bizi Club of Rome ve Potsdam Enstitüsü'nün "gezegensel acil durum" olarak tanımladığı bir duruma getirdi.

ARTAN MALZEME ÇIKARIMI VE ATIK ÜRETİMİ

Küresel malzeme ayak izimiz, 1979'dan bu yana üç kattan daha fazla artarken 2000 yılından 2017'ye kadar %67 büyüdü.³¹ Bunun yanı sıra malzeme verimliliği 2000 yılı civarında azalmaya başladı ve son yıllarda da sabit kaldı. Bu noktada, atık miktarları da önemli ölçüde arttı.

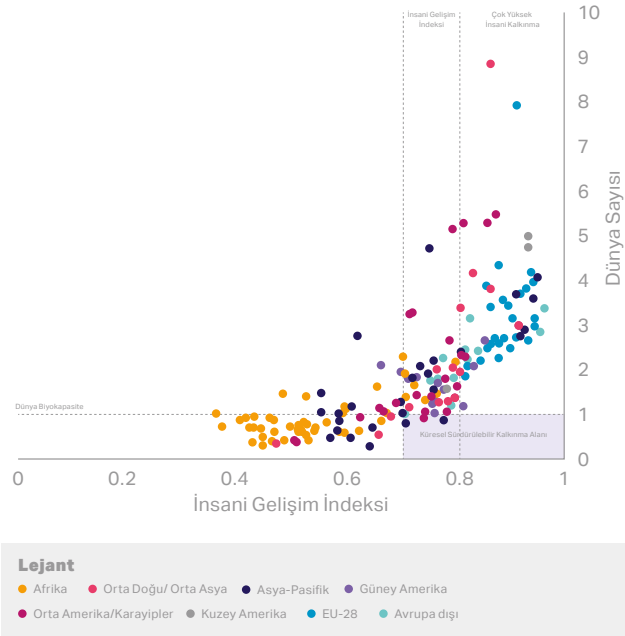
Elektronik atıklar, sadece 2014'ten 2016'ya kadar %8 artarak 43 milyon tona ulaştı. En hızlı şekilde büyüme gösteren atık türü elektronik atıklar oldu ve şimdi 2021 yılına kadar 52 milyon tona ulaşması bekleniyor. Son zamanlardaki farkındalık ve tüm çabalara rağmen, plastik atıkların da artmaya devam etmesi bekleniyor. Plastik atık miktarı ise – yaklaşık yarısı ambalaj kaynaklı olmak üzere- 2016'da yılda 260 milyon ton iken 2030'a kadar 460 milyon tona yükselecek.³² Her yıl dünyadan tedarik edilen tüm minerallerin, fosil yakıtların, metallerin ve biyokütlenin şu anda sadece %8,6'sı sisteme geri döndürülüyor.³³

ARTAN EŞİTSİZLİK

Gelir eşitsizliği 1980'den beri hem ülkeler arasında hem de ülkeler içinde keskin bir şekilde arttı. Küresel nüfusun en zengin %1'i ekonomik kazanımların %27'sine sahipken, en yoksul %50'si yalnızca %12'sine ulaşabildi.³⁴ Şu anda ise en zengin %1'lik kesim, küresel servetin %44'üne sahip, en yoksul %50 ise yalnızca %2'sine.³⁵ Bunların yanı sıra kadınlar, kadın-erkek eşitliğinden yaklaşık 100 yıl uzakta,³⁶ ayrımcılık toplumların pek çok kesiminde yaygın ve 40 milyondan fazla insanın modern köleliğin içinde hapsediği tahmin ediliyor. 2020'lerin dünyanın en kötü halk sağlığı krizlerinden ve modern çağın en derin ekonomik gerilemelerinden biriyle karşı karşıya kalmasıyla başlamış olması, bu eşitsizlik koşullarını daha da zorlu hale getirdi. Covid-19 pandemisi, önemli güvenlik açıklarını su yüzüne çıkardı ve bırakın gezegensel sınırlar içinde olmayı, herkesin iyi yaşayabileceği bir dünya vizyonumuzu gerçekleştirmekten ne kadar uzakta olduğumuzun altını çizdi.

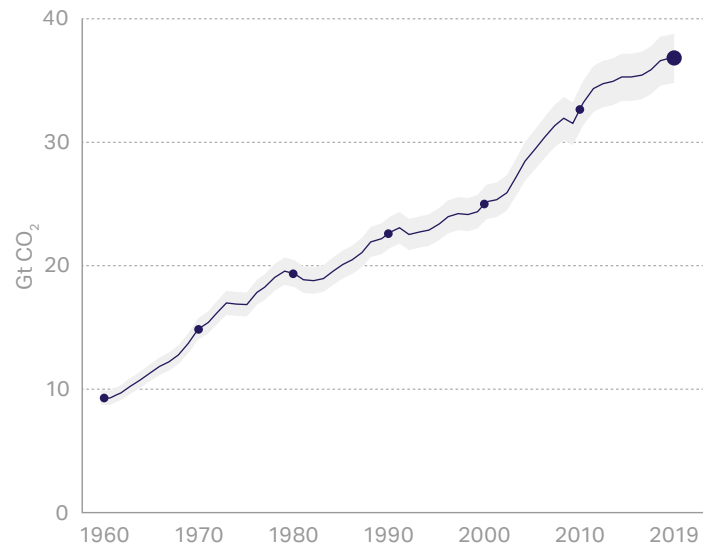
Pandemi başladığından beri dünyanın en zengin on insanının toplam servetleri yarım trilyon dolar artarken; Dünya Bankası, 2021 yıl sonuna kadar 143 ila 163 milyon insanın Covid-19 pandemisinin bir sonucu olarak aşırı yoksulluğa sürükleneceğini tahmin ediyor.

ŞEKİL 3: EKOLOJİK AYAK İZİ VE ÜLKELERİN İNSANI GELİŞİM İNDEKSİ



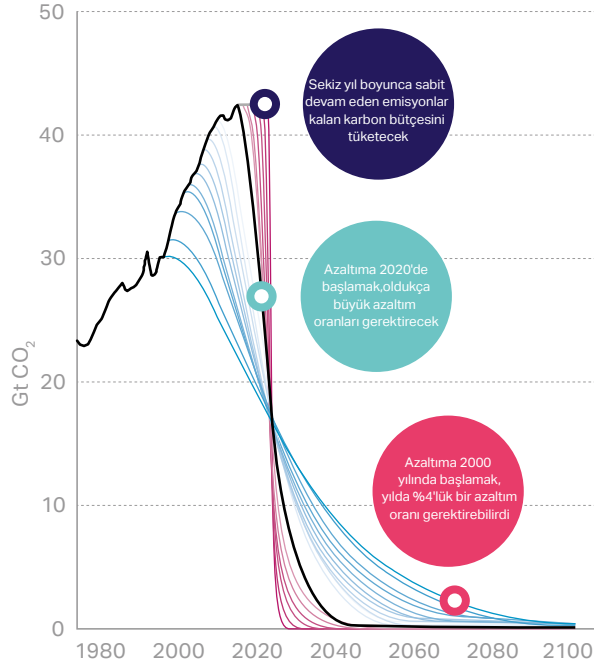
Kaynak: Global Footprint Network (2019). Data from Global Footprint Network National Footprint Accounts, 2019 Edition; UNDP Human Development Report, 2018

ŞEKİL 4: KÜRESEL FOSİL YAKIT EMİSYONU- 1960'TAN 2019'A

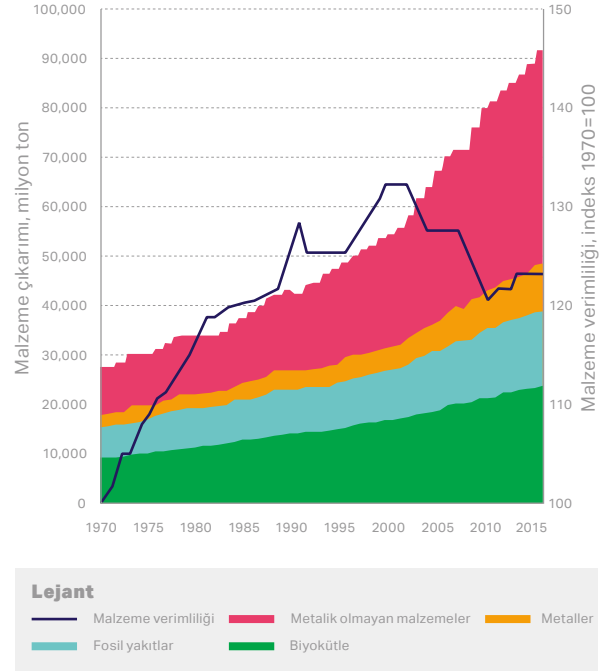


Kaynak: Global Carbon Project, 2020

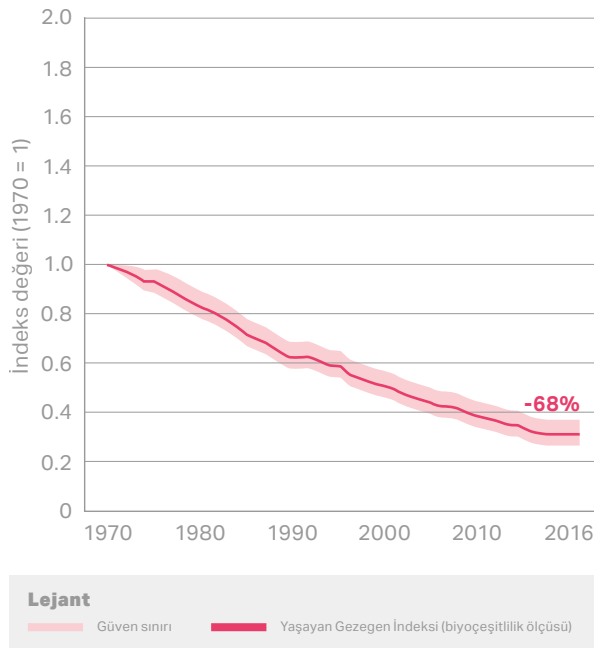
ŞEKİL 5: 1.5°C İÇİN CO₂ AZALTIM EĞRİLERİ



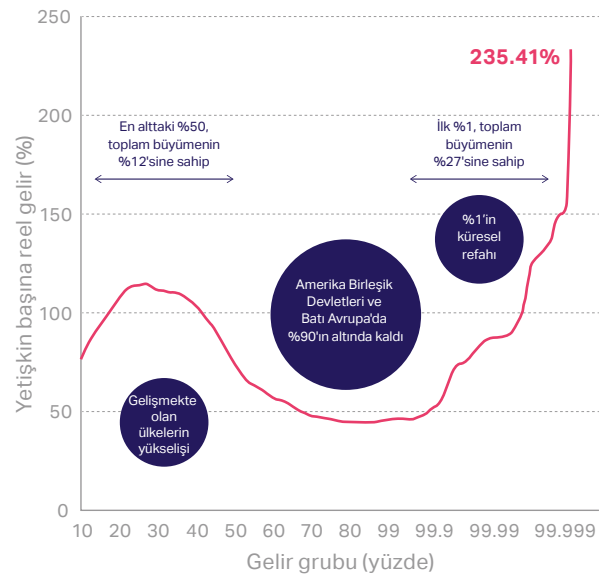
ŞEKİL 7: KÜRESEL MALZEME ÇIKARIMI VE MALZEME VERİMLİLİĞİ- 1970'TEN 2017'YE



ŞEKİL 6: KÜRESEL BİYOÇEŞİTLİLİK KAYBI, 1970'TEN 2016'YA



ŞEKİL 8: KÜRESEL EŞİTSİZLİK VE BÜYÜME





BU VİZYON HALA ULAŞILABİLİR DURUMDA ANCAK DÖNÜŞÜMÜ ŞİMDİ GERÇEKLEŞTİRMEMİZ GEREKİYOR

Eşi benzeri görülmemiş küresel riskler artmaya devam ediyor: İklim aciliyeti, krizde bir doğa ve artan eşitsizlikler ve sosyal huzursuzluklar kisvesi altında bir dizi zorlukla karşı karşıyayız. Ancak aynı zamanda, bir değişim yapmak için de hala eşsiz bir fırsata sahibiz.

Muazzam insani ve finansal maliyetine rağmen, Covid-19 pandemisi, daha önce mümkün olduğunu hayal ettiğimizden tamamen farklı bir hızda değişimi yönlendirmek ve hızlandırmak için bir fırsat yarattı. Kırılganlıklarımızı kabul etmek, kökten farklı zihniyetleri benimsemek, yenilikçi uygulamalara yönelmek ve iş dünyasının ve toplumun, yüzyılın ortalarına kadar gezegensel sınırlar içinde 9 milyardan fazla insanın iyi yaşayabileceği bir dünyaya doğru gidişatını temelden değiştirebilecek güçlü yeni yatırımlar yapması için bizi harekete geçirdi.

Ancak bu fırsat penceresi sınırsız değil. Paris Anlaşması uyarınca küresel ısınmayı 1.5°C ile sınırlamak istiyorsak, küresel karbon emisyonlarını yarıya indirmek için 10 yıldan az süremiz var. Biyoçeşitlilik kaybının gidişatını değiştirmek acil eylem gerektirir ve son yıllardaki olaylar, tehlikeli ve hala tırmanan eşitsizlik seviyelerine değinmedikçe, dünyanın çeşitli zengin ve fakir ülkelerinde sosyal düzenin çökmeye ne kadar yakın olduğunun altını bir kez daha çizdi.

Birleşmiş Milletler 2020'leri Eylem On Yılı ilan etti. İş dünyası olarak bu beyanı ciddiye almalıyız: harekete geçmek ve dünyamızı daha iyi hale getirmek için bu son şans kaçırılmayı göze alamayız. Bunun önemli bir kısmı, bizi şimdiye kadar geride tutan şeyle yüzleşmektir. Önümüzdeki on yılda ilerlemeyi sağlayacak iş fırsatları ve kritik eylemler konusunda net olmak istiyorsak, orijinal vizyonumuzdan (Sistem Dönüşümünün Önündeki Geçmiş Engeller sf.92-93'e bakın), "olmazsa olmazları" neden gerçekleştiremediğimizi kabul etmemiz gerekiyor.

FIRSATLARI KUCAKLAMAK VE MALİYETLERİ KABUL ETMEK

Bu kritik zorlukların üstesinden gelmek, küresel iş dünyası için büyük olasılıkla tarihi fırsatlar sunuyor. Bu fırsatları, karşılaştığımız zorlukların aciliyetine uygun bir şekilde benimsememiz gerekiyor.

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Komisyonu tarafından 2017 yılında yayınlanan çığır açan araştırma, SKA'ların hedeflerinin gerçekleştirilmesi durumunda 2030 yılına kadar her yıl ortaya çıkabilecek en az 12 trilyon ABD Doları değerinde pazar fırsatına işaret ediyor.

Küresel Ekonomi ve İklim Komisyonu tarafından yürütülen araştırma, düşük karbonlu, sürdürülebilir bir büyüme yoluna geçişin, mevcut iş yapış biçimine kıyasla 2030 yılına kadar 26 trilyon ABD Doları tutarında doğrudan bir ekonomik kazanç sağlayabileceğini vurguladı. Accenture tarafından döngüsel ekonomi üzerine yapılan bir araştırma, ekonomik büyümeyi ve doğal kaynak tüketimini birbirinden ayıran döngüsel iş modelleri aracılığıyla 2030'a kadar (2050'ye kadar 25 trilyon ABD Dolarına ulaşacak) 4.5 trilyon ABD Doları tutarında ek ekonomik çıktıdan bahsediyor.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını ve 2050 Vizyonunu gerçekleştirmek, özel sektör ve küresel ekonomi için ikna edici bir büyüme stratejisi sunuyor. Bugün, aynı zamanda birçok ekonominin Covid-19 pandemisinin sebep olduğu zarardan kurtulmak için çok ihtiyaç duyduğu talebi yaratabilmesini sağlayacak sürdürülebilir bir yol sunuyor. Ancak, sürdürülebilir büyümeye geçişin kaçınılmaz olarak kısa ve orta vadeli maliyetler getireceğini de kabul etmemiz gerek. Mevcut iş modelleri sektöre uğrayacak; tüm sektörlerin sürdürülebilir olmayan ürün çözümlerinden uzaklaşması gerekecek ve yeni altyapının oluşturulması bir talep kaynağı olabilir de, hepsi de ulaşmak istedikleri uzun vadeli değerlere odaklanmış hükümetler, yatırımcılar ve işletmeler tarafından finanse edilmesi gerekecektir. Kısacası, dönüşümün meyvelerini toplamak için geleceğimize yatırım yapmalı ve geçiş riskini dikkatli bir şekilde yönetmeliyiz.

Covid-19, SİSTEMLERİMİZİN VE TOPLUMLARIMIZIN BİRÇOK YÖNDEN NE KADAR HASSAS OLDUĞUNU GÖSTERDİ.

Covid-19 pandemisi hem öngörülebilirdi hem de hali hazırda tahmin edilmişti.³⁷ Yine de son yüzyılın en büyük krizlerinden birine dönüşmeden önce tüm dünyayı şaşkına çevirdi. Pandemi, sosyal ve ekonomik sistemlerde göz ardı edilemeyecek bir takım kırılmalıkları gün yüzüne çıkardı:

1. EKONOMİK BÜYÜMEYE BAĞIMLILIK

Başından beri, Covid-19'u etkin kontrol etmeye çalışmak ve ortaya çıkan ekonomik etkileri yönetmek arasında verilen ödünler, tüm dünyadaki politika yapıcılarının ve toplumların tepkisini etkileyen önemli bir faktör ve gerilim oldu. Pandemi hayatımızda ne kadar uzun kalırsa, bu ödünün (siyasi ve ekonomik olarak) maliyetinin altından o kadar zor kalkarız. Kurtarma ve teşvik paketleri sunmalarına rağmen çoğu ülke ekonomik olarak gerilemekten kurtulamadı. İşletmeler kapanmak zorunda kaldı. Çok sayıda insan işini ve gelir kaynağını kaybetti. İnsanların birçoğu kirasını ödeyemiyor, yiyecek alamıyor ve bazı ülkelerde zenginler de fakirler de sağlık sigortasına ve hatta rutin sağlık hizmetlerine erişmekte zorlanıyor (önemli sayıda insan bu krizden önce bile temel ihtiyaçlarını karşılamakta zorlanıyordu). Ekonomi olmayınca, toplumlar körelir ve hükümetler yavaş yavaş otoritelerini ve vatandaşlarına yetme yeteneklerini kaybederler. Sosyal istikrar ve refahın sürekli ekonomik büyümeye bağlı olma derecesi bir kırılmalık kaynağıdır.

2. YÜKSEK EŞİTSİZLİK DÜZEYLERİ

Covid-19, artan eşitsizliklerin vurgulanmasında önemli bir rol oynadı ve herkesin aynı gemide olduğu söyleminin bir efsane olduğunu bizlere gösterdi. Gerçek şu ki, hepimiz aynı fırtınadayız ancak aynı gemide değiliz. İnsanların pandemiye nasıl deneyimledikleri kısmen küresel servet ve gelir yelpazesinde nerede olduklarıyla ilgilidir. Esnek çalışanlardan göçmen işçilere, sözde "prekarya" üyeleri ve toplumumuzun en savunmasız kesimleri pandemiden en çok etkilenenler arasında. Hem ülkeler arası hem de ülke içlerinde aşılardan piyasaya sürülmesinde bile, yerleşik eşitsizliklerin acı bir şekilde açığa çıktığını görüyoruz.

3. KOORDİNASYON VE İŞ BİRLİĞİ SAĞLAYAN KURALLARIN VE KURUMLARIN ZAYIFLIĞI

Hükümetler, son yıllarda iş birliğini kolaylaştırmak için tasarlanan kuralların ve kurumların ne kadar aşındığını gösteren bir koordinasyon eksikliği ile pandemiye yanıt verdi. Örneğin, G20'den AB'ye uzanan uluslararası kurumlar büyük ölçüde devre dışı kaldı, ülkeler arasında ve içinde tıbbi ekipman için savaş verildi ve daha zengin ülkeler çoğunlukla daha fakirleri destekleyemedi. Bir pandemi durumunu etkili bir şekilde koordine etme konusundaki bu yetersizlik, işbirliği yeteneğimizde somut değişiklikler yapmadığımız takdirde gelecekteki aksamlara nasıl tepki vereceğimizin habercisidir.

4. SAĞLIK SİSTEMLERİNDEKİ YETERSİZ YATIRIM, BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE HAZIRLIKLIL OLMA DURUMU

Ormansızlaşma, iklim değişikliği, kentleşme ve küresel olarak bağlantılı olma durumunun bir sonucu olarak hayvan kaynaklı salgın ve pandemi riski artmaktadır. Bizler bu tehdidi büyük ölçüde görmezden geldik. Öngörülebilirliğine rağmen, Covid-19 dünyanın en zengin ülkelerinin bile sağlık sistemlerini hızla (ve tekrar tekrar) alt etmeyi başardı.

Ayrıca pandemi, birçok toplumun herkesi kapsayan bir sağlık güvencesine ulaşmaktan ne kadar uzak olduğunu ortaya koydu. 2007-8 ekonomik krizinin ardından birçok hükümet tarafından benimsenen kemer sıkma politikalarının bir sonucu olarak, kamu sağlığı harcamalarındaki büyüme oranı 2010'dan bu yana önemli ölçüde düştü.³⁸ Daha iyi risk değerlendirmesi imkânı sunacak ve planlama konusunda fikir verebilecek bilimsel araştırmalar da yeterli yatırımı almakta zorlandı ve çoğu zaman dikkate alınmadı.

5. İŞ DÜNYASI TARAFINDAN VERİMLİLİK VE KISA VADEDE DEĞERE YAPILAN AŞIRI VURGU

2019 Harvard Business Review makalesinde belirtildiği üzere, "tipik olarak çeşitlilik ve fazlalık veya gevşeklik olarak karakterize edilen dirençli sistemler tam da verimliliğin yok etmeye çalıştığı özelliklerdir."³⁹ Kurumsal dünyanın çoğu, verimliliği en üst düzeye çıkarmak için büyük bir titizlikle tasarlanmıştır. Buna ek olarak, kısa vadeli finansal değeri maksimize etmeye gereğinden fazla odaklanma ve düşük faiz oranları döneminde aşırı kurumsal borç birikimi, birçok şirketi, Covid-19'un tetiklediği gibi bir ekonomik şokla başa çıkma konusunda hazırlıksız bıraktı.

Pandeminin uzun vadeli etkilerine Vizyon 2050 Özel Sayımızda detaylı ele almıştık: [Covid-19'un önümüzdeki on yıl için sonuçları](#) (Mayıs 2020'de yayınlandı).

BÖLÜM 2

HAREKETE GEÇME ZAMANI

**DÖNÜŞÜM YOL
HARİTALARI**

İŞ DÜNYASININ HAREKETE GEÇMESİ, 2050'YE KADAR GEZEGENSEL SINIRLAR İÇİNDE 9 MİLYARDAN FAZLA İNSANIN İYİ YAŞADIĞI BİR DÜNYA KURMAK İÇİN GEREKEN ÖNEMLİ DÖNÜŞÜMLERİ TETİKLEYEBİLİR.

Vizyon 2050'ye ulaşmak için iş dünyası, hükümetler ve sivil toplum, şu anda karşı karşıya olduğumuz zorlukları yaratan sistemleri dönüştürmeli ve onları meşru bir şekilde dönüşüm olarak adlandıırabileceğimiz kadar derinden değiştirmelidir.

9 milyardan fazla insanın gezegensel sınırlar içinde iyi yaşamasını sağlamak, yalnızca bacalara filtre takmakla ilgili olmayacak. Bu durum, fabrikanın içinde ve dışında olup bitenleri, tüketici talebinden yatırım tahsisine, hükümet düzenlemelerine ve rekabet ortamına kadar

üretim süreçlerini etkilemek ve değiştirmekle ilgili olacak.

Dönüşüm, kök neden düzeyinde değişiklik anlamına gelir. Yeniden icat, yeniden yaratma ve temelde yeni kavramlara ve yeni değer kaynaklarına dayalı tamamen yeni düşünme ve hareket etme biçimlerinin ortaya çıkması anlamına gelir.

İş dünyası, dönüşüm sürecine öncülük ederken en iyi yaptığı şeyi yapabilir: İnsanların ihtiyaç duyduğu ve istediği çözümleri yaratarak; ve bu çözümleri rekabetçi pazarlarda mümkün kılmak için hükümetleri, yatırımcıları ve halkı sürece dahil edebilir. Ancak bu, değer çıkarımından ziyade gerçek değer yaratma parametreleri dâhilinde gerçekleşmelidir.

Orijinal Vizyon 2050'de geliştirilen bir kavram olan gerçek değer, sosyal ve çevresel maliyetlerin ve faydaların içselleştirildiği ve mal ve hizmetlerin görelî fiyatlarına ve şirketlerin P&L (Kar&Zarar) beyanlarına, sermaye maliyetlerine ve piyasa değerlemelerine yansıtıldığı alandır.

Bu bölüm, dünyanın Vizyon 2050'yi gerçekleştirme yolundaki ilerlemesine katkıda bulunmak için iş dünyasının benzersiz bir rolünün olduğu dokuz dönüşüm yol haritasını özetlemektedir.



VİZYON 2050 İÇİN DÖNÜŞÜM YOL HARİTALARIMIZ

VİZYON 2050'Yİ TEKRAR ELE ALMA ÇABALARIMIZIN BİR PARÇASI OLARAK DOKUZ FARKLI DÖNÜŞÜM YOL HARİTASI GELİŞTİRDİK.

Bu yol haritaları, kapsamlı ve insan merkezli bir yaklaşımla belirlendi. Toplamların ihtiyaç duyduğu ve şirketlerin sağlamak için var olduğu temel ürün ve hizmetleri temsil ediyorlar. Tamamen değilse de, son derece geniş bir ticari faaliyet yelpazesini kapsıyor ve endüstrilerin büyük çoğunluğunun kendilerini net bir şekilde tanımlayabilecekleri alanları temsil ediyorlar.

Bu yol haritaları, son on yılda meydana gelen önemli teknolojik, çevresel, politik ve demografik gelişmeler dikkate alınarak hazırlandığından orijinal Vizyon 2050'de belirlenen dokuz kritik eylem alanından farklıdır.

DÖNÜŞÜM İÇİN DOKUZ YOL HARİTAMIZ

ENERJİ
ULAŞIM VE HAREKETLİLİK
YAŞAM ALANLARI
ÜRÜNLER VE MALZEMELER
FİNANSAL ÜRÜNLER VE HİZMETLER
BAĞLANABİLİRLİK
SAĞLIK VE REFAH
SU VE SANİTASYON
GIDA

Her yol haritası, belirli bir toplumsal ihtiyacın 2050'de nasıl karşılanacağına dair bir vizyon, her bir vizyona ulaşmak için kritik olduğunu düşündüğümüz dönüşümler ve önümüzdeki on yıl boyunca iş dünyasının odaklanacağı on eylem alanının bir listesini içeriyor. Bu eylem alanları, yenilikçi ürünler, hizmetler, teknolojiler ve iş modellerinin yanı sıra şirketlerin değişim için doğru koşulları yaratmasına yardımcı olabilecek yolları kapsıyor. Bu listeler ayrıntılı olmaktan ziyade, WBCSD üyelerinin, önümüzdeki kritik on yılda, neleri şirketler için en acil ve önemli öncelikler olarak gördüklerini içeriyor ve WBCSD'nin ileriye dönük stratejik odak alanlarının gelişimine yardımcı oluyor.

YOL HARİTALARIMIZ VE SKA'LAR

Bu dokuz yol haritası, SKA'ların ticari faaliyet alanlarında net aksiyonlara dönüşmesini sağlayarak desteklemek üzere tasarlanmıştır. SKA'lar ve Vizyon 2050 yol haritaları arasındaki bağlantılar bir sonraki sayfada yer alan Şekil 9'da vurgulanmış ve önümüzdeki sayfalarda her bir SKA hedefi düzeyinde daha ayrıntılı olarak ele alınacak dönüşüm yol haritasında incelenmiştir.

BAĞLANTILI OLMA HALİNİ KABUL ETME

Bu çalışmayı dokuz yol haritası etrafında yapılandırmış olsak da, yolların birbiriyle yüksek oranda bağlantılı olduğunu ve hiçbirinin tek başına düşünülmemeyeceğini biliyoruz. Gerçekten de, bu ara bağlantıların bilincinde olmak, Vizyon 2050'ye doğru ilerleme kaydedilmesini sağlamak için hayati önem taşıyacak. Olumlu ve olumsuz daha geniş zincirleme etkilerin ve tüm dönüşüm yollarımızda verdiğimiz ödümlerin sürekli olarak farkında olmamız gerekir. Bu bağlantılılık, bir sonraki sayfada yer alan Şekil 10'da gösterilirken odağımıza Gıda yol haritamızı alıyoruz.

Bu nedenle, bazı sektörler bazı yol haritaları ile diğerlerinden daha fazla ilgili olsalar da, şirketlerin vurgulanan geniş toplumsal ihtiyaçlar yelpazesinde, fırsatları ve sorumlulukları belirleyerek bu yolların hepsine bütünsel olarak yaklaşmaları büyük önem taşımaktadır.

ŞEKİL 9: VİZYON 2050 YOL HARİTALARI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Enerji	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Ulaşım ve Hareketlilik	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Yaşam Alanları	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Ürünler ve Malzemeler	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Finansal Ürünler ve Hizmetler	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Bağlanabilirlik	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Sağlık ve Refah	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Su ve Sanitasyon	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Gıda	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

ŞEKİL 10: GIDA YOL HARİTAMIZ ODAĞINDA VİZYON 2050 ÖRNEĞİ



YOL HARİTASI // ENERJİ

NET SIFIR BİR DÜNYAYA GÜÇ

ENERJİ, EKONOMİYE GÜÇ VERİR VE İNSANLARIN İSTEDİĞİ HAYATI YAŞAMASINI MÜMKÜN KILAR.

Enerji; ısı ve katı, sıvı veya gaz yakıtlar ve elektrik gibi farklı şekillerde bulunur. Enerji sistemi ise, enerjinin üretimi, dönüştürülmesi, depolanması, dağıtımı ve kullanımı ile ilgili tüm süreçler olarak tanımlanır. Enerji arzı tarafında, sistem petrol ve gazın çıkarılması ve rafine edilmesini, kömür ve uranyum madenciliği ile termik ve yenilenebilir enerji üretim tesislerini içerir. Sistem ayrıca petrol ve gaz boru hatları, nakliye ve elektrik iletim ve dağıtım ağları dahil olmak üzere sevkiyat yöntemlerini de içerir. Sistemin talep tarafındaki temel bileşenleri arasında ise, endüstride, ulaşımda ve binalarda enerji kullanımı bulunur.

ENERJİ YOL HARİTASINDAKİ EYLEM ALANLARINI KEŞFEDİN

s.31

ENERJİ İÇİN 2050 VİZYONUMUZ

HERKESE GÜVENİLİR VE EKONOMİK NET-SIFIR KARBON ENERJİSİ SAĞLAYAN SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR ENERJİ SİSTEMİ

HERKES İÇİN GÜVENİLİR VE EKONOMİK ENERJİ

Tüm insanlar, topluluklar ve kuruluşlar, iyi yaşamak için ihtiyaç duydukları güvenilir ve uygun fiyatlı enerjiye erişebilir. Bu enerji ulaşımımızı sağlar, konforlu ev ve çalışma ortamları yaratır ve endüstriyel ve yenilikçi süreçlerimize güç verir. Dayanıklı altyapı, bu enerjiyi dünya çapında üretir ve dağıtır.

NET-SIFIR KARBON ENERJİ TALEBİ

Enerji sisteminden kaynaklanan toplam küresel sera gazı emisyonları, küresel ısınmayı sanayi öncesi seviyelerin 1,5°C üstünde sınırlamak için uygundur. İşletmeler ve tüketiciler standart olarak net sıfır karbon enerjisi talep etmektedir. Enerjinin üretimi, dönüştürülmesi, iletimi,

dağıtımı, depolanması ve kullanımındaki radikal yenilikler, küresel enerji sisteminin karbondan arındırılmasını destekler. Emisyonların kaçınılmaz olduğu durumlarda, karbon giderme, ayırma ve kullanım çözümleri devreye alınır.

VERİMLİ BİR ELEKTRİK ENERJİSİ SİSTEMİ

Enerji sistemi büyük ölçüde elektriğe bağımlı hale gelmiş ve dijitalleşmiştir. Döngüsellik ve enerji verimliliği, dünya çapındaki tüm üretim süreçlerinde, yaşam alanlarında ve ulaşım yöntemlerinde uygulanmaktadır.

ADİL BİR DÖNÜŞÜMÜN TEMELLERİ ÜZERİNE KURULMUŞTUR

Enerji sistemi dönüşümü, temiz enerjinin herkes için karşılanabilir olduğu adil, eşitlikçi ve kapsayıcı bir şekilde gerçekleşmiştir. Milyonlarca yeni iş fırsatı yaratılırken, iyileştirilmiş hava kalitesi yoluyla daha iyi sağlık koşulları ve refaha katkıda bulunulmuştur. Geçim kaynakları net sıfır karbon ekonomisine geçişe karşı savunmasız olan bireylere yeni beceriler kazandırılmış veya becerileri tazelenmiştir ve kendilerini daha fazla geliştirmeleri için desteklenmişlerdir. Enerji değer zinciri boyunca insan hakları korunmakta ve tüm bireylere saygı gösterilmektedir.

KİLİT DÖNÜŞÜMLER



SIFIR KARBON ELEKTRİK ÜRETİM TEKNOLOJİLERİ DAHA DA YENİLİKÇİDİR VE DÜNYADA HIZLA KABUL GÖRMÜŞTÜR

- Fosil yakıt sübvansiyonlarının kaldırılması, net sıfır karbon enerjisine yönelik teşviklerin getirilmesi ve karbon fiyatlandırması nedeniyle azaltılamayan fosil yakıt üretimi aşamalı olarak durdurulmuştur.
- Finansal kurumlar, yatırımları fosil yakıtlardan sıfır ve düşük karbonlu enerji kaynaklarına kaydırmıştır. Yeni iş modelleri ve finansman mekanizmaları, maliyet engellerini aşarak mevcut ve gelişmekte olan düşük karbonlu teknolojilerin gelişmesini ve devreye alınmasını sağlar. İşletmeler ve hükümetler, getirisi olmayan fosil yakıt yatırımlarının ve diğer geri dönüşü olmayan maliyetlerin etkisini en aza indirmek ve yönetmek için sağlam stratejiler geliştirir.
- Temiz elektrik üretim teknolojileri dünya çapında hızla yaygınlaşmaktadır. Güneş ve rüzgar enerjisi katlanarak büyüyecek ve 2050 yılına kadar elektrik üretiminin %60'ından fazlasını oluşturacak, bu arada hidro, nükleer ve biyokütle gibi diğer teknolojiler de önemli bir rol oynayacaktır.
- Güç şebekeleri, artan yenilenebilir elektrik kaynaklarını yönetir ve talep tarafı yönetimi,

piller ve hidrojen gibi enerji depolama teknolojileri dahil olmak üzere esnek çözümler aracılığıyla artan talebe yanıt verir.

- Gelecekteki yenilenebilir enerji üretimi talebini karşılamak üzere yerel toplulukların haklarına saygılı, biyoçeşitliliği koruyan ve gıda üretimi gibi diğer temel arazi kullanımlarıyla uyumlu, karada ve denizde uygun sahalar bulunmasını sağlamak için politikalar geliştirilir.
- Şirketler, yeni iş modellerine geçiş yapmak, binaları ve diğer varlıkları yeni amaçlar doğrultusunda kullanmak, arazileri yenilemek için mevcut uzmanlıklarının avantajlarını kullanarak ortaya çıkan fırsatları yakalar.



NET-SIFIR KARBON ENERJİSİ, ULAŞILABİLİR, GÜVENİLİR VE DAYANIKLI HALE GELİR

- İş dünyası, güvenilir, net sıfır karbonlu enerji hizmetlerinin herkes için erişilebilir ve uygun fiyatlı olmasını sağlamak için hükümetler, sivil toplum kuruluşları, tüketiciler ve diğer paydaşlarla birlikte çalışır.
- İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) ile yeşil ve geçiş taksonomileri gibi teşvik planları, sübvansiyonlar ve girişimler, dünya genelinde güvenilir ve dayanıklı net sıfır karbon enerjisi sağlamak için gereken altyapıya yapılacak önemli yatırımları teşvik etmeye yardımcı olur.
- Şebeke entegrasyonu ve enerji depolama alanındaki yenilikler, dünyanın her yerindeki topluluklar için enerjiye sürekli ve güvenilir erişim sağlamaya yardımcı olur.
- İş dünyası, yeni altyapı planlamasına dayanıklılığı dahil etme konusunda hükümet ve belediye liderlerini desteklemektedir; mevcut enerji sistemlerinin ve ilgili kamu altyapısının gelecekteki aksaklıklardan yeterince korunmasını sağlamak için işbirliği içinde hareket edilmektedir.



AĞIR SANAYİLER VE AĞIR YÜK TAŞIMACILIĞININ KARBONDAN ARINDIRILMASI

- Karbonsuzlaştırılması görece daha zor olan ağır sanayi sektörleri (çimento, çelik ve kimya ürünleri), malzeme verimliliği ve döngüsellik, enerji verimliliği iyileştirmeleri ve yenilikçi karbondan arındırma teknolojilerinin bir arada kullanılması ve politika desteğiyle karbondan arındırılır.
- Elektroliz yoluyla üretilen düşük karbonlu hidrojen ve sürdürülebilir biyokütle veya biyogaz gibi alternatif elektro-yakıtlar, endüstriyel yüksek ısı üreten süreçlerde fosil yakıtların yerini alır.
- Ağır karayolu taşımacılığı, denizcilik ve havacılık, elektrikli çözümler, elektro-yakıtlar ve sürdürülebilir düşük karbonlu biyoyakıtlar yoluyla karbondan arındırılır.
- Tam karbonsuzlaştırmanın sağlanamadığı durumlarda, tüm karbon emisyonları etkin bir şekilde yakalanır, yeniden kullanılır veya depolanır.

ÖNÜNE GEÇİLEMEYEN EMİSYONLARLA DOĞAL VE ENDÜSTRİYEL KARBON GİDERME VE DEPOLAMA ÇÖZÜMLERİYLE MÜCADELE EDİLİR

- Teknik veya ekonomik kısıtlamalarla kalan emisyonları daha fazla azaltmanın verimli olmadığı durumlarda, karbon nötralizasyon önlemleri emisyon azaltma çabalarını tamamlar, ancak bilimsel emisyon azaltım metodlarının yerini almaz. Şirketler, değer zincirlerindeki emisyon kaynaklarını ortadan kaldırmaya öncelik veren bir azaltma hiyerarşisini takip eder.
- İnandırıcı ve güvenilir doğaya dayalı çözümler, ormansızlaşmanın önlenmesi, yeniden ağaçlandırma ve ormanlaştırma projeleri dahil

olmak üzere, geniş ölçekte devreye alınır. Doğaya dayalı çözümler, güçlü sosyal ve çevresel ilkeleri takip ederek, katı sosyal güvenlik önlemlerini uygulamaya alırken doğal olarak oluşan ekosistemlerin ve biyolojik çeşitliliğin korunmasını ve onarılmasını sağlarlar.

- Karbon yakalama, kullanım ve depolama teknolojileri kamu politikaları, sürekli araştırma ve geliştirmelerle desteklendiği süreçte azaltılması zor sektörler için ölçeklenebilir çözümler üretebilirler. Endüstriyel simbiyoz için fırsatlar ortaya çıkar ve ekonomik açıdan uygulanabilirliği daha da artar.

ELEKTRİFİKASYON, DÖNGÜSELLİK VE DİJİTALİZASYON TÜM SEKTÖRLERE YÜKSEK ENERJİ VERİMLİLİĞİ SAĞLAR

- Enerji verimliliği, kısmen elektrifikasyondaki hızlı artışın etkisiyle ulaşım, binalar ve sanayi dahil tüm sektörlerde katlanarak artmaktadır. Elektrik, 2050 yılına kadar toplam nihai enerji tüketiminin %50'sinden fazlasını oluşturan ana enerji taşıyıcısı haline gelir.⁴⁰
- Arz ve talep yönlü verimlilikler, akıllı şebeke teknolojileri ve diğer gelişmekte olan iş modelleri aracılığıyla enerji sektörünün dijitalleştirilmesiyle sağlanır. Dijitalleşme aynı zamanda daha verimli ağ yönetimine ve takibine izin vererek, yerel seviyelerde değişken üretim ve talebi dengelemek için güç şebekelerine gerçek zamanlı uyarlanabilir yetenekler sağlamaktadır. Dijitalleşmeye güçlü siber güvenlik eşlik eder.
- Döngüsel, paylaşımlı ve hizmet iş modellerine geçiş, verimliliği artırır ve emisyonların azaltılmasına yardımcı olur. Enerji sektörü, kullandığı malzeme ve yakıtlar açısından daha döngüsel modelleri benimsemektedir.

DAVRANIŞ VE TALEPTEKİ DEĞİŞİMLER NET-SIFIR KARBON ENERJİSİNE GEÇİŞİ HIZLANDIRMAKTADIR

- Küresel enerji sisteminin karbondan arındırılması, kamuoyunun kapsamlı tepkileri sayesinde siyasi gündemin üst sıralarına çıkmıştır. Bu, karbon fiyatlandırması ve enerji vergilendirmesi dahil olmak üzere sıfır karbonlu enerji taşıyıcılarını desteklemek için daha kararlı düzenlemelere yol açar. Düzenlemeler, tüketicinin satın alma gücünü korumak için tasarlanmıştır.
- Şirketler giderek sıfır karbon enerjisine geçer. Temiz enerjiye ihtiyaç duyan teknolojiye dayalı olarak gelişen bir takım farklı sektörler oluşur ve talep daha da artar.
- Finans sektörü de dahil olmak üzere küresel ekonomideki önemli oyuncular, net sıfır karbonlu enerji kaynaklarına geçişi desteklemek için fosil yakıtla ilgili faaliyetlerden çekilmeye devam eder.
- Halkı bilinçlendirme kampanyaları, eğitim girişimleri ve reklamlar, insanların enerjilerinin nereden geldiği ve etkileri hakkında daha çok fikir sahibi olmasını sağlar. Aynı zamanda, teknolojik gelişmeler ve finansal teşvikler, insanların daha sürdürülebilir enerji tarifelerine ulaşmalarına yardımcı olur.

ENERJİ GEÇİŞİ KİMSEYİ GERİDE BIRAKMAZ

- Düşük karbonlu enerji geçişi, 2030 yılına kadar en az 18 milyon yeni iş fırsatı yaratacaktır.⁴¹ Şirketler, hükümetler, işçi sendikaları ve sivil toplum kuruluşları, geçişin kırılma noktaları ve topluluklar üzerindeki olumsuz etkilerini ele almak için uzun vadeli stratejik planlar geliştirmek için bir araya gelmektedir.
- İş dünyası, proaktif olarak çalışanlarla etkileşime girer ve onları gelişen teknolojilerden ve iş modellerinden yararlanmaları için destekler. Kısa vadeli istihdam ve ücret korumaları, orta vadeli becerilerin artırılması, alternatif endüstrilerde beceri kazandırma ve yatırım, uzun vadeli eğitim ve yenilik gibi önlemler, işçi refahının sağlanmasına yardımcı olur.
- Buna paralel olarak, iş dünyası, hükümet ve çok paydaşlı girişimler, enerji değer zinciri boyunca insan hakları ihlallerini ortadan kaldırmak için sürekli olarak işbirliği yapar.

İLGİLİ SKA'LAR



- 3.9** 2030 yılına kadar tehlikeli kimyasallar ile hava, su ve toprak kirliliği ile kontaminasyonundan kaynaklanan ölüm ve hastalıkları kayda değer miktarda azaltmak.
- 7.1** 2030 yılına kadar ekonomik, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişim sağlamak.
- 7.2** 2030 yılına kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji bileşimi içindeki payını önemli ölçüde artırmak.
- 7.3** 2030 yılına kadar enerji verimliliği küresel iyileşme hızını iki katına çıkarmak.
- 7.A** 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, gelişmiş ve daha temiz fosil yakıt teknolojilerini de içerecek şekilde temiz enerji araştırmaları ve teknolojilerine erişimi kolaylaştırmak için uluslararası işbirliğini geliştirmek ve enerji altyapısı ve temiz enerji teknolojileri yatırımlarını desteklemek.
- 7.B** 2030 yılına kadar, herkese çağdaş ve sürdürülebilir enerji hizmetleri sağlamak için tüm gelişmekte olan ülkelerde, özellikle en az gelişmiş ülkelerde, gelişmekte olan küçük ada devletlerinde ve karayla çevrili gelişmekte olan ülkelerde, kendi destek programlarıyla uyumlu olarak altyapıyı yaygınlaştırmak ve teknolojilerini yükseltmek.
- 8.5** 2030 yılına kadar gençler ve engelliler dâhil tüm erkek ve kadınlar için tam ve üretken istihdam, insana yakışır işlere erişmek ve eşit işe eşit ücret sağlamak.
- 8.7** Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan kaçakçılığını bitirmek ve çocukların asker olarak kullanılması dâhil olmak üzere çocuk işçiliğinin en kötü türlerini yasaklamak ve ortadan kaldırmak üzere acil ve etkili tedbirler almak ve 2025 yılına kadar her türlü çocuk işçiliğini sona erdirmek.
- 8.8** Başta kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için çalışma haklarını korumak ve güvenli ve emniyetli çalışma ortamları sunmak.
- 9.4** 2030 yılına kadar tüm ülkelerin kendikabiliyetleri çerçevesinde harekete geçmesiyle; kaynak kullanım verimliliğinin artırılması ve temiz ve çevreye duyarlı teknoloji ve endüstriyel süreçlerin daha fazla kullanılması suretiyle altyapıyı iyileştirmek ve sürdürülebilirliği sağlamak için sanayiye yenilemek 11.6 2030 yılına kadar, belediye atıkları ile diğer atıkların yönetimine ve hava kalitesine özel önem verilerek kentlerde kişi başına düşen olumsuz çevresel etkileri azaltmak.
- 11.6** 2030 yılına kadar, belediye atıkları ile diğer atıkların yönetimine ve hava kalitesine özel önem verilerek kentlerde kişi başına düşen olumsuz çevresel etkileri azaltmak.
- 12.2** 2030 yılına kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak.
- 12.5** 2030 yılına kadar önleme, azaltma, geri kazanım ve yeniden kullanım yoluyla atık oluşumunu kayda değer miktarda azaltmak.
- 12.8** 2030 yılına kadar insanların her yerde sürdürülebilir kalkınma ve doğayla uyumlu yaşam tarzları hakkında gerekli bilgilere ve farkındalığa sahip olmalarını sağlamak.
- 13.1** Tüm ülkelerde iklim değişikliğiyle ilgili tehlikeler ile doğal afetlere karşı dayanıklılık ve uyum kapasitesini güçlendirmek.
- 13.2** İklim değişikliğine yönelik önlemleri ulusal politikalara, stratejilere ve planlama süreçlerine dâhil etmek.
- 13.3** İklim değişikliğinin önlenmesi ve etkilerinin azaltılması ile iklim değişikliğine uyum ve erken uyarı konularında eğitim, farkındalık bireysel ve kurumsal yeterlilikleri geliştirmek.
- 14.2** 2030 yılına kadar, önemli olumsuz etkileri önlemek için, deniz ve kıyı ekosistemlerini dayanıklılıklarını da artıracak biçimde sürdürülebilir bir şekilde yönetmek ve korumak ve sağlıklı ve üretken okyanuslar için ekosistemlerin restore edilmesi amacıyla harekete geçmek.
- 15.5** Doğal habitatların bozulmasını azaltmak için acil ve kayda değer tedbirler almak, biyoçeşitlilik kaybını durdurmak, 2020 yılına kadar tehdit altındaki türleri korumak ve tamamen yok olmalarını önlemek.

İŞ DÜNYASI İÇİN

ENERJİ AKSİYON ALANLARI

2020 – 2030

01

Yeni kömür yakıtlı termik santral inşa edilmemesi. 2040 yılına kadar işlemeye devam eden tüm kömürlü elektrik üretiminin aşamalı olarak durdurulmasının planlanması ve uygulanması. Kömürün toplam küresel elektrik üretimindeki payının 2030'a kadar %10'un altına indirilmesi.

02

Fosil yakıt sübvansiyonlarının etkin bir şekilde kaldırılmasını sağlayacak ve çevresel dışsallıkları düşük ve sıfır karbon çözümlerini destekleyecek ölçüde piyasa fiyatlarına entegre edilecek karbon fiyatlandırması gibi politikaların desteklenmesi.

03

Tüm operasyonlar için net sıfır karbon enerjisi sağlayarak güçlü bir talep oluşturulması. Tedarik zincirlerinde ve müşterilerde de benzer uygulamaların yapılmasının teşvik edilmesi, desteklenmesi.

04

Ortak net sıfır karbon hedeflerine uymak, bilime dayalı hedefler belirlemek ve buna göre uygulamayı yönlendirmek için dünyanın dört bir yanındaki meslektaşlar, şehirler ve hükümetlerle işbirliği yapılması.

05

Mevcut çözümlerin maliyetini düşürmek, çığır açan teknolojileri ticarileştirmek ve enerji sistemini dijitalleştirmek için yatırımı artırılması ve yeniliğin hızlandırılması. Özellikle, artan talebi karşılamak için enerji depolama teknolojilerinin ve sağlam güç şebekelerinin geliştirilmesine ve uygulanmasına yatırım yapılması.

06

Değer zinciri boyunca enerji talebini ve kaynak kullanımını azaltmak için döngüsel tasarımlara ve iş modellerine geçiş yapılması.

07

Binalarda, ulaşımda ve endüstride mümkün olan her yerde nihai enerji kullanımının elektrikli hale getirilmesi. Endüstri ve uzun mesafe taşımacılığı için gereken yüksek sıcaklıkları sağlamak için sürdürülebilir yakıtların geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması.

08

İnsanların anlayışını ve enerji bilincine sahip davranışlarını pekiştirmek için bilgi paylaşımı ve eğitim girişimlerinin desteklenmesi.

09

Biyoçeşitlilik ve ekosistem hizmetlerini geliştirirken atmosferdeki emisyonları ortadan kaldırmak için yüksek kaliteli doğaya dayalı çözümlere yatırım yapılması. Fosil yakıtların yerini düşük karbonlu enerji taşıyıcıları alamadığı zaman, karbon yakalama ve depolama teknolojilerini devreye sokulması.

10

Politika yapımcılar ve diğer paydaşlarla iş birlikleri yaparak enerji değer zinciri boyunca insan haklarına saygı gösterilmesini sağlayan kapsamlı stratejiler geliştirilmesi ve fosil yakıtları aşamalı olarak terk ederken adil bir enerji geçişinin desteklenmesi.

YOL HARİTASI // ULAŞIM VE HAREKETLİLİK

HAREKETE DEVAM

AMA DAHA AKILLICA

ULAŞIM VE HAREKETLİLİK, İNSANLARA ERİŞİM VE EĞLENCE İMKANI SUNAN ÜRÜN, HİZMET VE DENEYİM ÇEŞİTLERİNİ TANIMLAMAYA YARDIMCI OLUR.

Ulaşım, insanların, hayvanların ve eşyaların bir yerden başka bir yere kara, su veya hava yoluyla taşınmasını içerir. Hareketlilik kavramı, insanların sağlıklı, mutlu ve dolu bir yaşam sürmeleri için ihtiyaç duydukları insanlara, yerlere, ürün ve hizmetlere güvenli bir şekilde erişmelerini sağlamaya odaklanır. Ulaşım ve hareketlilik sistemi, yürüme ve bisiklete binme, araba kullanma, uçuş ve nakliye kadar çeşitli ulaşım yöntemleri için ihtiyaç duyulan araçları, hizmetleri ve altyapıyı içerir.

ULAŞIM VE HAREKETLİLİK YOL HARİTASI İŞ DÜNYASI EYLEM ALANLARINI KEŞFEDİN

s.37

ULAŞIM VE HAREKETLİLİK İÇİN 2050 VİZYONUMUZ

İNSAN VE ÜRÜNLERİN GÜVENLİ, ERİŞİLEBİLİR, TEMİZ VE VERİMLİ TAŞINMASI

HAREKETLİLİK HERKES İÇİN FIRSAT SUNAR
Erişilebilir, uygun fiyatlı, yüksek kaliteli ulaşım seçenekleri, hem kentsel hem de kırsal nüfusun sosyal ve ekonomik fırsatlara erişmesine olanak tanır. İnsanların hareketlilik ihtiyaçları – diğer insanlara, yerlere, ürün ve hizmetlere erişim dahil – cinsiyet, yaş, yetenek, sosyo-ekonomik durum veya coğrafyadan bağımsız olarak karşılanır. Küresel ulaşım altyapısı birbirine bağlı, optimize edilmiş ve dayanıklıdır ve dinamik yerel, bölgesel ve küresel ekonomilerin ve toplulukların temelini oluşturur.

ÖNCELİĞİMİZ: SAĞLIK VE GÜVENLİK

Ulaşım ile ilgili ölümlerin sayısı sıfıra yakındır. Ulaşım sistemleri, tüm insanların sağlık ve güvenliğini korumak ve topluluklardaki yaşam kalitesini artırmak için tasarlanır ve işletilir. Araçların otonom becerileri ve ulaşım altyapısı arasındaki bağlantılabilirlik, yol güvenliğini en üst düzeye çıkarmaya ve yaralanma riskini azaltmaya yardımcı olur. Hava ve gürültü kirliliği ve bunların sağlık üzerindeki etkileri, dünyanın dört bir yanındaki şehirlerde toplu eylemler yoluyla büyük ölçüde ortadan kaldırılmıştır ve daha aktif seyahat seçenekleri, daha iyi sağlık ve refahı teşvik etmektedir.

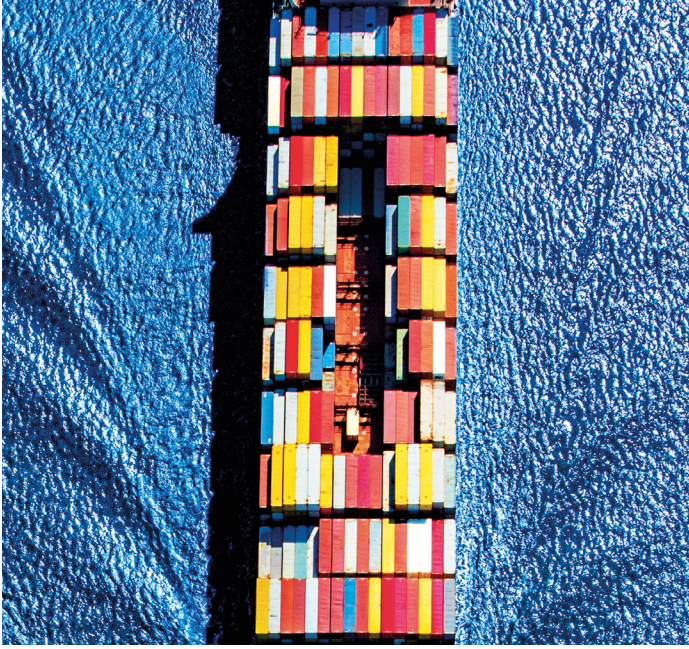
ULAŞIM TEMİZ VE VERİMLİDİR

İnsanların ve ürünlerin taşınması sırasında gezegen sınırlarına saygı gösterilir ve çevrenin yenileyici kapasiteleri korunur. Pil ve yakıt hücresiyle çalışan elektrikli araçlar, yenilenebilir yakıtlar ve yüksek düzeyde yakıt verimliliğine sahip hibrit motorlardaki yenilik, ağır nakliye, nakliye ve havacılık dahil olmak üzere hiçbir ilişkili hava kirleticisi olmadan net sıfır taşımacılığı gerçekleştirmiştir. Altyapı ve araçlar birbirine bağlıdır ve optimize edilmiş bir hareketlilik sisteminin parçası olarak çalışır. Döngüsel ve paylaşımlı ekonomi yaklaşımları, varlıklara, malzemelere, enerjiye ve suya olan talebi azaltmaya yardımcı olur. İnsanlar ulaşımın çevresel etkilerinin farkındadırlar ve sürdürülebilir hareketlilik seçimleri yaparlar.

ULAŞIM SİSTEMLERİ İNSANLARA VE TOPLULUKLARA SAYGI GÖSTERİR

İnsan hakları, ulaşım ve hareketlilik değer zincirleri boyunca korunur ve saygı görülür. Altyapı ve kentsel planlama süreçleri, yerel toplulukların haklarını korur ve refahını artırır. Yeni ulaşım yöntemlerine geçiş adil ve kapsayıcıdır ve buna küresel olarak tüm çalışanlara yeni beceriler kazandırılması ve becerilerinin geliştirilmesi eşlik eder. Esnek ekonomide ulaşım ve hareketlilik alanlarında çalışanların haklarını korumak için yasal çerçeveler ve politikalar yeniden tasarlanır.

KİLİT DÖNÜŞÜMLER



AKÜ, DÜŞÜK KARBONLU YAKIT VE VERİMLİLİKLE İLGİLİ YENİLİKLER TAŞIMACILIĞI KARBONSUZLAŞTIRIR

- 2050 yılına kadar, teknoloji geliştikçe, maliyetler düştükçe ve politika gündemi değiştikçe tüm araçlar sıfır karbonlu elektrikli aktarma organlarına sahip olacaktır. Akülü elektrikli binek araç (BEV) satışları katlanarak artarken, içten yanmalı binek araç satışları 2050'den çok önce zirveyi görüp düşüşe geçecektir.
- Hidrojenle çalışan yakıt hücreli elektrikli araçlar (FCEV'ler), özellikle daha ağır araçlar ve uzun mesafe taşımacılığı için BEV'leri destekler.
- Ağır hizmet tipi kara taşımacılığı, sıfır emisyonlu aktarma organlarına geçiş yapar.
- Yakıtların karbonsuzlaştırılması ve motor verimliliğine odaklanma, gemicilikte emisyonların düşmesini sağlar.
- Hidrojen, elektrik ve düşük karbonlu yakıt, yeni endüstri düzenlemelerinin teşvik ettiği havacılık endüstrisinde petrol bazlı yakıt tüketiminin yerini almıştır. Bu çabalar, yeni hafif malzemelerdeki yeniliklerle desteklenir.
- Küresel değer zincirlerini yeniden yapılandırmaya ve yük hareketi modellerini optimize etmeye yönelik çabalar, lojistiğin karbon yoğunluğunda ciddi azalmalar sağlar.

ALT YAPI GELİŞTİRME VE PLANLAMA SÜRDÜRÜLEBİLİR, DAYANIKLI VE KAPSAYICI HAREKETLİLİĞİN TEMELİNİ OLUŞTURUR

- Kentsel ve kırsal alanları birbirine bağlayan verimli kapsayıcı ulaşım altyapısı, yeni finansman modellerinin ortaya çıkmasıyla desteklenerek küresel olarak genişler ve gelişir.
- Kamu yetkilileri, kentsel toplu taşıma altyapısının kalitesini, uygulanabilirliğini ve dayanıklılığını korumaya ve geliştirmeye odaklanır.
- Kentsel gelişim, çevresel etkisi düşük olan ulaşım yöntemleri etrafında şekillenir. Yaya ve bisiklet yolları, araçlara verimli, güvenli ve sağlıklı alternatifler sunar. Şehir planlaması motorsuz araçlar, kişisel elektrikli mikro araçlar, araç çağırma ve araç paylaşımı erişilebilirliği için ayrılmış alanları ve altyapıyı da bütünleştirir.
- Tüm yeni ulaşım altyapısı, doğal, sosyal ve sağlıkla ilgili şoklara karşı uzun vadeli dayanıklılığa odaklanılarak tasarlanmış ve inşa edilmiştir. Mevcut altyapı, dayanıklılık açısından değerlendirilir ve gerektiğinde geliştirilir veya güçlendirilir.
- Şehir planlama ve inşaat süreçleri, elektrikli şarj altyapısı, hidrojen ve diğer düşük karbonlu yakıtlar gibi araç güç teknolojilerini benimser ve standart hale getirir. Elektrik şebekeleri, net sıfır enerji kaynaklarından doğan şarj talebini karşılamak için geliştirilir.
- Altyapı ve trafik yönetim sistemlerindeki yenilikler yol güvenliğini artırır ve karayolu trafik yaralanmalarını ve ölümlerini sıfıra yakın bir düzeye indirmeye yardımcı olur.
- Ulaşım altyapısının tasarımı, inşası ve işletilmesinin potansiyel çevresel ve sosyal etkilerini değerlendirmek için bilime dayalı yöntemler geniş bir alanda uygulanarak zorunlu tutulur. Böylece doğal ve sosyal sistemlerin kendilerini yenilemesi desteklenir.





GÜVENLİK, KOLAYLIK VE VERİMLİLİĞİ ARTARKEN ULAŞIM ÇÖZÜMLERİ ÇEŞİTLENİR, ALİŞKANLIKLAR DEĞİŞİR

- Yürüme, bisiklete binme ve kişisel mikro hareketlilik (temel hizmetlerin yakın mesafede bulunmasını sağlamak için yeniden tasarlanan şehirlerde) kısa mesafelerde seyahat etmek için standart haline gelmiştir. Daha uzun yolculuklar için düşük etkili araç ve paylaşımlı seyahat seçenekleri mevcuttur.
- Taksi, araç çağırma ve araç paylaşım şirketleri gibi sürdürülebilirliği kanıtlanmış, kullanışlı ve konforlu ulaşım hizmeti sağlayıcıları, ulaşım ekosisteminin merkezi bir parçası haline gelmiştir. Teknoloji, bunların toplu taşıma hizmetlerine entegre olmasına yardımcı olur.
- Politika yapıcılar, farklı ulaşım seçeneklerinin fiyatının çevresel ve sosyal maliyetleri yansıtmalarını sağlarken, bireyler seyahat ve ulaşım davranışları/seçimlerinin çevresel ve sosyal etkilerinin daha fazla farkına varırlar.
- İşverenler ve çalışanlar, uzaktan çalışmayı benimsemiş, uluslararası seyahat ihtiyacı azaltılmış, iş çıkışı saatlerdeki trafik sıkışıklığı ve aşırı kalabalık toplu taşıma rahatlamış ve insanların işe gidip gelmek için harcadıkları zamanı azaltmıştır. Şirketler, iş seyahati ihtiyacı, sıklığı ve şekli konusunda sürekli olarak kendilerini denetlerler.
- İşverenler ayrıca elektrikli filolar, araç paylaşımı ve yürüme, bisiklete binme ve toplu taşıma araçlarını kullanma teşvikleri gibi sürdürülebilir kurumsal ulaşım ve seyahat politikalarını da yaygın olarak benimserler.



TAŞIMACILIK VE ULAŞIM SEKTÖRÜNDE DÖNGÜSEL FIRSATLAR ORTAYA ÇIKAR VE ÖLÇEK EKONOMİSİNE ULAŞILIR

- Döngüsellik, ulaşım ve seyahat ile ilgili tasarım, kaynak bulma, üretim ve operasyonların tüm aşamalarına dahil edilmiştir.
- Geri dönüştürülmüş otomotiv, havacılık ve nakliye malzeme piyasası hızla gelişerek ölçeklenir ve kullanım ömrü sonunda ayrıştırma ve ileri dönüşüm düşük maliyetlerle gerçekleşerek yeni ekonomik fırsatlar yaratır.
- Otomotiv tedarik zincirleri daha döngüsel modellere geçerken, araç dağıtım ve servis ağları yeniden üretim merkezleri olarak çeşitlenerek, dönüştürülür.
- Pil malzemelerinin neredeyse %100'ünü geri kazandıran, geri dönüştürülmüş piller için gelişen bir pazar ortaya çıkmıştır.

OTONOM ARAÇLARIN DOĞRU DAĞILIMI VERİMLİLİK, GÜVENLİK VE ERİŞİMİ ARTIRIR

- Sıfır emisyonlu otonom yolcu araçlarına, trafiğin kontrol edildiği ve öngörülebilir olduğu kentsel alanlarda, paylaşılan filolarda yer verilerek yol güvenliği ve verimliliği artırılır.
- Depolarda otonom ürün yönetimi - ve yine otonom, elektrikli son teslimat etabı - emisyonları azaltılırken verimliliği ve dayanıklılığı artırılır.
- Uzun mesafeli yük kamyonu konvoyu, yakıt verimliliğini ve yol güvenliğini artırır.
- Hafif yük elektrik dağıtım dronları, uzak bölgelerde yaşayan nüfus için temel ürün ve hizmetlere erişimi artırır.
- Otonom araçlar ve bunların dahili yazılımları, hataların ve beklenmeyen davranışların ölüm veya yaralanmayla sonuçlanmamasını sağlamak için tasarlanmış ve geliştirilmiştir.

VERİ PAYLAŞIMI KENTSEL HAREKETLİLİK SİSTEMLERİNİ İYİLEŞTİRİR

- Bilgi ve iletişim teknolojisi yenilikleri ve veri toplama, paylaşma ve analiz için yeni standartlar, daha bağlantılı kentsel hareketlilik ve taşımacılığa izin verir.
- Bağlantılı araçlar ve altyapı, daha verimli, etkin karma lojistik, şehir planlaması, altyapı ve hava kalitesi yönetimi sağlar.
- Bölgesel veri paylaşım modelleri, hareketlilik sistemlerinin tasarlanma ve yönetilme biçimini geliştirir ve dönüştürür; sonuç olarak hareketliliği daha güvenli, daha temiz, daha verimli ve erişilebilir hale getirir.
- Hükümetler, ulaşım ve hareketlilik bağlamında etik, siber güvenli ve mahremiyete bağlı veri toplama ve paylaşımını teşvik eden politikalar benimser.
- Veri paylaşımı, şehirlerin sürdürülebilir kalkınmayı en iyi destekleyen çözümleri belirlemesine ve performansa dayalı vergilendirme ve sübvansiyon programları geliştirmesine olanak tanır.

ÇOK PAYDAŞLI ÇABALAR, GERİDE KİMSEYİ BIRAKMAYAN SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR ULAŞIM SİSTEMİNE GEÇİŞİ SAĞLAR

- Sosyal eşitlik ve adalet, altyapı ve ulaşım planlamasına temel ilkeler olarak dahil edilir. Tüm ulaşım yöntemlerinde adil kullanım ücretleri uygulanır, paylaşımlı ulaşım hizmetleri herkes için uygun fiyatlı ve erişilebilir olacak şekilde tasarlanmıştır.
- BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ile uyumlu, tutarlı durum tespiti, açıklama ve iyileştirme, seyahat ve ulaşım değer zincirlerinde olumsuz insan hakları etkilerinin ele alınmasına yardımcı olur.
- Hızla artan talep karşısında, pil değer zincirindeki paydaşlar, insan hakları ihlallerini ortadan kaldırmak ve güvenli çalışma koşulları sağlamak için bir araya gelmektedir.
- Otonom araçların yükselişi, elektrikli araçlara geçiş ve hizmet olarak hareketlilik modellerinin ortaya çıkması, bunların işler üzerindeki potansiyel etkilerini ele almak için kapsamlı, proaktif ve işbirlikçi çabaları da beraberinde getirir. Şirketler, insan merkezli bir yaklaşım benimser ve yeni teknolojilerden yararlanmaları için çalışanlarla etkileşim kurarak onları teşvik ederler.
- İş dünyası, serbest çalışanların haklarının tanınmasını ve korunmasını sağlayan yasal ve politik çerçeveleri geliştirmek için hükümetlerle birlikte çalışır.



İLGİLİ SKA'LAR



- 3.6** 2020 yılına kadar dünya genelinde karayollarındaki trafik kazalarından kaynaklanan ölüm ve yaralanma sayısını yarıya indirmek
- 3.9** 2030 yılına kadar tehlikeli kimyasallar ile hava, su ve toprak kirliliği ile kontaminasyonundan kaynaklanan ölüm ve hastalıkları kayda değer miktarda azaltmak
- 8.5** 2030 yılına kadar gençler ve engelliler dâhil tüm erkek ve kadınlar için tam ve üretken istihdam, insana yakışır işlere erişmek ve eşit işe eşit ücret sağlamak
- 8.7** Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan kaçakçılığını bitirmek ve çocukların asker olarak kullanılması dâhil olmak üzere çocuk işçiliğinin en kötü türlerini yasaklamak ve ortadan kaldırmak üzere acil ve etkili tedbirler almak ve 2025 yılına kadar her türlü çocuk işçiliğini sona erdirmek
- 8.8** Başta kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanların çalışma haklarını korumak, güvenli ve emniyetli çalışma ortamları sunmak
- 9.1** Ekonomik kalkınma ve insan refahını desteklemek üzere, herkesin adil ve ekonomik olarak erişilebilirliğe odaklanan bölgesel ve sınır ötesi altyapıyı da içeren kaliteli, güvenilir, sürdürülebilir ve dayanıklı altyapılar tesis etmek
- 11.2** 2030 yılına kadar herkes için, özellikle kırılgan durumda olan insanların, kadınların, çocukların, engellilerin ve yaşlıların ihtiyaçlarına özel önem gösterilerek, yol güvenliğinin artırılması, başta toplu taşıma sisteminin geliştirilmesiyle herkesin güvenli, ekonomisi olarak ulaşılabilir, erişilebilir ve sürdürülebilir ulaşım sistemlerine erişimini sağlamak
- 11.6** 2030 yılına kadar, belediye atıkları ile diğer atıkların yönetimine, hava kalitesine özel önem verilerek kentlerde kişi başına düşen olumsuz çevresel etkileri azaltmak
- 12.2** 2030 yılına kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak
- 12.5** 2030 yılına kadar önleme, azaltma, geri kazanım ve yeniden kullanım yoluyla atık oluşumunu kayda değer miktarda azaltmak
- 12.8** 2030 yılına kadar insanların her yerde sürdürülebilir kalkınma ve doğayla uyumlu yaşam tarzları hakkında gerekli bilgilere ve farkındalığa sahip olmalarını sağlamak
- 13.1** Tüm ülkelerde iklim değişikliğiyle ilgili tehlikeler ile doğal afetlere karşı dayanıklılık ve uyum kapasitesini güçlendirmek
- 13.2** İklim değişikliğine yönelik önlemleri ulusal politikalara, stratejilere ve planlama süreçlerine dâhil etmek
- 13.3** İklim değişikliğinin önlenmesi ve etkilerinin azaltılması ile iklim değişikliğine uyum ve erken uyarı konularında eğitim, farkındalık, bireysel ve kurumsal kapasiteyi geliştirmek
- 15.5** Doğal habitatların bozulmasını azaltmak için acil ve kayda değer tedbirler almak, biyoçeşitlilik kaybını durdurmak, 2020 yılına kadar tehdit altındaki türleri korumak ve tamamen yok olmalarını önlemek

İŞ DÜNYASI İÇİN ULAŞIM VE HAREKETLİLİK EYLEM ALANLARI 2020 – 2030

01

Kurumsal filoların elektrifikasyonunu, mümkün olan en yüksek araç güvenlik standartlarını, araç paylaşımını, aktif hareketliliği ve uzaktan çalışmayı teşvik eden iddialı sürdürülebilir kurumsal hareketlilik politikaları geliştirilir ve benimsenir.

02

Hareketlilik platformlarında uygulanabilecek yenilikçi elektrikli şarj ve enerji depolama teknolojilerinin geliştirilmesine yatırım yapmaya devam edilir ve akülü elektrikli yolcu araçlarının tüm fiyatlarda ve segmentlerde pazara sunulmasına destek olunur.

03

Bağlantılı ve birlikte çalışabilir şarj altyapısının devreye alınmasında hükümetler, şehirler, sektördeki örnekler ve farklı sektörler işbirliği yapar.

04

Uzun menzilli ve ağır hizmet taşımacılığı için yakıtların kullanımı ölçeklendirilir.

05

Kamusal ve özel değer yaratan ulaşım ile ilgili sorumlu veri paylaşımı girişimlerini kabul etmek ve uygulanabilir hale getirmek için yerel ve ulusal kuruluşlarla birlikte çalışılır.

06

Hizmet olarak hareketlilik modellerinin, otonom ve elektrikli araçların, üretim hattı teknolojisindeki yeniliklerin kullanıma sunulmasının istihdam üzerindeki olası etkilerini araştırmak için politika yapıcılar, operatörler ve işçi sendikaları ile diyaloglar kurulur. Yeni teknolojiler ortaya çıktıkça çalışanların katılımının sağlandığından ve yeni becerilerle kapasitelerinin arttığından emin olunur.

07

BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri tarafından belirlenen insan hakları durum tespiti için iç politikalar ve sistemler geliştirilerek, ulaşım ve hareketlilik değer zincirlerinde insan haklarına saygı gösterilmesi sağlanır.

08

Hizmet olarak hareketlilik, bağlantılı kentsel lojistik ve araçtan şehre bağlantı için ekonomik olarak uygun iş modelleri geliştirilir, test edilir ve ölçeklendirilir.

09

Otomotiv endüstrisinde, tüm ulaşım ve hareketlilik sistemlerinde döngüsellığı dahil eden fırsatlar geliştirilir, test edilir ve ölçeklendirilir.

10

Doğal ve sosyal ekosistemlerin yenilenmesine katkıda bulunan sürdürülebilir ulaşım altyapısının yaygınlaştırılması için kılavuzlar ve standartlar geliştirilir, benimsenir.

YOL HARİTASI // YAŞAM ALANLARI

**DÜNYANIN
KENDİNİ
EVİNDE
HİSSETMESİNİ
SAĞLAYABİLİRİZ**

YAŞAM ALANLARI, İNSANLARIN YAŞADIĞI, ÇALIŞTIĞI VE BOŞ ZAMANLARINI GEÇİRDİĞİ ALANLARDIR.

Yaşam alanları insanların fiziksel ve psikolojik sağlıklarında, ilişkilerinde ve işlerinin kalitesinde önemli rol oynar. Bu dönüşüm yol haritası, hem kentsel hem de kırsal toplulukların ihtiyaçlarını, kamu ve özel sektör aktörlerinin yeterli konut, işyerleri, boş zaman ve sosyalleşme için alanlar sağlayan yapıları bir çevre yaratma çabalarını dikkate almaktadır. Şehir planlama, mimari, inşaat, bakım, emlak, perakende, konaklama ve eğlence sektörlerinin hepsinin bu yolda oynayacağı roller vardır.

YAŞAM ALANLARI YOL HARİTASININ EYLEM ALANLARINI KEŞFEDİN

s.43

YAŞAM ALANLARI İÇİN 2050 VİZYONUMUZ

DOĞA İLE UYUM İÇİNDE GELİŞEN SAĞLIKLI VE KAPSAYICI YAŞAM ALANLARI

YAŞAM ALANLARI SAĞLIĞI VE KEYFİ ARTIRIR

İçinde yaşadığımız ve çalıştığımız alanlar hakkında düşünme ve onlarla ilişki kurma biçimimiz kökten değişti. Yaşam ve çalışma alanlarımızın, nasıl uyuduğumuzdan nasıl sosyalleştirmize, ne kadar üretken olduğumuzdan ne kadar güvende hissettiğimize kadar hayatımızın neredeyse her yönü üzerindeki etkisinin farkındayız. 2050 yılına kadar, yapıları çevreler hem bireylerin hem de toplulukların sağlık ve refahını sağlıyor, büyüyen ve giderek daha çok kentleşen nüfusun ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde uyarlanıyor.

ERİŞEBİLİR KONUT VE HERKES İÇİN UYGUN TOPLULUKLAR

Herkes için yeterli, güvenli, dayanıklı ve uygun fiyatlı konut mevcuttur. Altyapı, temel hizmetlere, ekonomik fırsatlara ve eğitime kapsayıcı erişim sağlar.

Kentler, yeşil ve kamusal alanları bütünleştirir ve temiz hava, gıda, su ve sanitasyona evrensel erişim sağlar. Kentsel ve kırsal planlama, kültürel kimliğe ve mirasa saygı duyar ve onları korur. İnşaat değer zinciri boyunca insan hakları korunur ve onlara saygı gösterilir.

NET-SIFIR KARBON, DAYANIKLI, UYARLANABİLİR VE YENİLENEBİLİR BİR ORTAM

Tüm binalar net sıfır karbon emisyonuna sahiptir. Binaların karbon ayak izi de (gömülür karbon) sıfıra indirilmiştir. İklim dayanıklılık, altyapı planlamasında önemli bir husustur. Şehirler çevreyle bağlantılıdır, çevreye değer verir, çevreyle güçlü bağlara sahiptir ve doğanın onarılması için çaba gösterir.

GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ VE YENİLENEBİLİR MALZEMELERİN POTANSİYELİNDEN YARARLANAN YAŞAM ALANLARI

Binalar, malzeme kullanımını en aza indirecek, yenileme ve uyumu en üst düzeye çıkaracak şekilde tasarlanmıştır. Yeniden üretim modeliyle yönetilen geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir malzemeler, inşaatın özünü oluşturur.

KİLİT DÖNÜŞÜMLER



BİNA VE ALTYAPI TASARIMINDA KULLANICILARIN SAĞLIĞINI ODAĞA ALMAK İÇİN GEREKLİ DEĞİŞİMLER

- Kullanıcıların sağlığı ve refahı, bina tasarımı ve inşaatında giderek daha merkezi bir rol oynuyor. Binalar, pozitif sosyal etkileşimi, sağlıklı ve aktif yaşam tarzlarını, odaklı çalışmayı, yaratıcı ifadeyi, rahatlamayı ve dinlenmeyi teşvik eden rahat, güvenli ve korunaklı alanlar olacak şekilde tasarlanır.
- Sıkı düzenlemeler ile tasarım, inşaat, işletme ve yıkım aşamalarında yapı çevredeki tehlikeli malzemelerin kullanımı azaltılır. Sadece sağlık riski oluşturmayan malzemeler kullanılır.
- Temiz ulaşım ve hareketlilik, temiz evsel enerji ve diğer inovasyonlar/yenilikler, politikalar ve yatırımlar ile desteklendikçe ortam ve evlerde maruz kalınan hava kirliliği azalır.
- Gelişmiş atık yönetimi, gürültü yönetimi, optimum sıcaklık yönetimi ve gün ışığına erişim, insanların sağlıkları için risk oluşturmadan yaşamasına ve çalışmasına yardımcı olur.

BIYOÇEŞİTLİLİK, ALTYAPI VE BİNALARDA DAHA ÇOK SAYGI GÖRÜR VE TASARIMLARA ENTEGRE OLUR

- Binaların ve altyapının çevresel ayak izleri en aza indirilir. Binalar yenilenebilir kaynaklar kullanarak enerjiyi yerinde üretir ve bina içerisinde kullanılan su arıtılır. Tüm binalar toksik olmayan ve sürdürülebilir kaynaklı malzemelerden inşa edilir.
- Biyoçeşitlilik, şehir planlamasının önemli bir bileşeni haline gelir. Temel altyapı ve ekosistem hizmetlerini sağlamak için ormanlar, kıyı ormanları (mangroves) ve sulak alanlar gibi doğal sistemler giderek daha fazla değer kazanır. Yeşil altyapı, yağmur suyunun yönetiminden hava kalitesinin iyileştirilmesine kadar bir dizi zorluğun çözülmesine yardımcı olur.
- Doğanın şehirler ve topluluklar için değeri göz önünde bulundurulmaya başlanır. Bu, doğayı etkili bir şekilde korumak için daha güçlü siyasi ve ticari çabalara yol açar.
- Kentsel alanlar, yeşil alanlara geniş kapsamlı erişilebilirliği sağlamak, insanları doğayla ve bunun getirdiği fiziksel ve psikolojik faydalarla buluşturmak için tasarlanır.

ŞEHİRLER VE BİNALAR NET-SIFIR KARBONUN ÖNÜNÜ AÇAR

- Şehirler, yerel yönetimlerle işbirliği yaparak, mevcut bina stoklarındaki sera gazı emisyonlarını azaltmak ve yeni binaların mümkün olan en düşük ayak izine sahip olacak şekilde inşa edilmesini sağlamak için güçlü politikalar ve programlar uygular. 2030'a kadar, tüm yeni binaların net sıfır karbonlu olması ve gömülü karbon seviyelerinde 2020'ye göre en az %40'lık bir azalma hedefine ulaşması beklenir. Bu hedef 2050'de %100'e ulaşır.
- Elektrik şebekeleri, artan net sıfır enerji kaynağı talebini karşılamak için iyileştirilir.
- Yeni ve yenilenmiş binalar, yüksek düzeyde enerji verimlidir ve halihazırda yenilenebilir enerji üretim kapasitesi ve/veya enerji depolama yetkinliklerini içerir.
- Bina ve inşaat değer zinciri boyunca ortak metriklerin kabul edilmesi ve bunların benimsenmesi, net sıfır dönüşümünü kolaylaştırarak etkili karbonsuzlaştırma yollarının oluşturulmasına yardımcı olur.
- Hızlı büyüyen şehirler, çarpık kentleşmeyi engeller ve altyapı yatırımlarını daha kompakt ve verimli büyümeye yönlendirir.

DAYANIKLI KENTSEL VE KIRSAL TOPLULUKLAR ORTAYA ÇIKAR

- Uzun vadeli dayanıklılık, kentsel ve kırsal, altyapı ve planlamalara entegre edilir. Planlamacılar uyum sağlama, öğrenme ve dönüştürme kapasitelerini geliştirirler.
- Şehirler ve yerel yönetimler, toplumları iklim koşullarındaki öne çıkan değişikliklere uyum sağlama ve dayanıklılığı benimseme konusunda yönlendirir. Buna aşırı hava olaylarına, değişen deniz seviyelerine, su kıtlığına, artan sıcaklıklara, daha düşük tarımsal hasata ve daha az malzeme kaynağına dayanıklılık da dahildir.
- Binaların, fırtına dalgalarının neden olduğu taşkınlar ve ısı dalgalarını yönetme kapasitesi artırılır. Binalarda atık sular toplanır ve yeni kullanımlara yönlendirilir, yeşil alanlar kuraklığı azaltmak için kullanılır ve teknolojik gelişmeler ısı düzenlemesini ve sağlıklı iç mekan ikliminin oluşturulmasını destekler.
- Şehirler ve topluluklar, pandemiler de dahil olmak üzere diğer potansiyel çevresel ve sosyal krizlere karşı dayanıklılığı teşvik eder.
- Evrensel olarak erişilebilir erken uyarı sistemleri ve acil durum planlaması küresel olarak uygulamaya konulur. Kentsel ve kırsal bölge sakinleri, acil durum protokollerini uygulamaya alacak şekilde hazırlıklıdır.

TÜKETİMİ VE ATIK MİKTARINI EN AZA İNDİREN DÖNGÜSEL YAŞAM ALANLARINA DOĞRU GEÇİŞ

- Döngüsel düşünme, yapıları çevre iş modelleri, mülkiyet yapıları, inşaat uygulamaları ve yönetimi genelinde giderek daha fazla benimsenir bir dizi piyasa ve istihdam fırsatı yaratır.
- Teşvikler ve yenilikler/inovasyonlar, binalarda malzeme kullanımında ciddi bir azalmayı destekler. Yeni binaların yenileme ve geri dönüşüme uygunluklarını artırmak üzere tasarlanmasının zorunluluğunu sağlamak için bina standartları geliştirilir. Eski binalar yııklmak yerine korunur ve yeni işlevlere hizmet eder.
- Politikalar, modüler ve yıkılabilir olan ikincil ve yenilenebilir biyo-bazlı yapı malzemelerinin yaygın şekilde uygulanmasını teşvik eder.
- Tüm yapı malzemeleri için doğru sürdürülebilirlik performans bilgileri mevcut hale gelir ve bu da güvenilir yaşam döngüsü değerlendirmelerinin geliştirilmesine olanak tanır. Bina pasaportlarının kullanımı yaygınlaştırılır ve ölçeklendirilir.
- Hizmet tabanlı modeller önemli ölçüde gelişir. Birçok şirket, ürün tekliflerini inşaat ve bakım hizmetlerini içerecek şekilde genişleterek verimliliği artırır ve kapalı ürün döngülerini mümkün kılar. Yeniden kullanım, onarım ve yenileme pazarları da büyüyerek önemli bir istihdam yaratır.



HERKESİN İŞİNE YARAYAN ŞEHİRLER

- Hükümetler ve iş dünyası tüm sosyo-ekonomik seviyedeki insanlar için yüksek kaliteli, uygun fiyatlı, erişilebilir ve uyarlanabilir konut sağlamak için ortaklık kurar.
- Mahalleler erişilebilir, kapsayıcı, güvenli ve emniyetli olacak şekilde tasarlanır/ yeniden tasarlanır. Bu mahalleler, çalışma, yemek, kültür, sağlık hizmetleri, hareketlilik, eğitim, sağlıklı ve aktif yaşam tarzlarına erişim fırsatı sağlarlar.
- Şehirler, kültürel ve doğal mirası koruyacak şekilde geliştirilir.
- Yerel paydaşlara, planlamacılar ve mimarlara danışarak, kapsayıcı, yeşil ve biyolojik çeşitlilik gösteren topluluk alanları tasarlar ve bir dizi etkileşimli eğlence aktivitelerini destekleyen çok işlevli binalar yaratılır.
- Altyapı, yaşlanan nüfusun ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde erişilebilir, bağlantılı ve kapsayıcı konutlardır düzenlenir.

İNSAN HAKLARINA SAYGI, KÜRESEL OLARAK İNŞAAT VE MALZEME SEKTÖRLERİNİN TÜMÜNDE TEMEL ALINMIŞTIR

- Kentsel ve kırsal alanlar, yerel toplulukların haklarına ve ihtiyaçlarına saygı duyacak ve kimseyi yerinden etmeyecek şekilde geliştirilir.
- İnşaat projeleri, çalışanlara geçinmeye yetecek adil ücreti sağlar ve mümkün olan en yüksek sağlık ve güvenlik standartlarına ulaşmaya çalışır.
- Hükümetler, şehirler ve şirketler, inşaat sektöründen ve inşaat malzemelerinin değer zincirlerinden modern köleliğin, zorla çalıştırmanın ve çocuk işçiliğin ortadan kaldırılmasını sağlamak için bir araya gelir.
- İnşaat uygulamaları geliştikçe, çalışanların becerileri geliştirilir, yeni beceriler kazandırılır ve başarılı olmaları için teşvik edilir.

İLGİLİ SKA'LAR



- 1.5** 2030'a kadar yoksulların ve kırılgan durumda olan kişilerin dayanıklılık kazanmalarının sağlanması, aşırı hava olayları ve diğer ekonomik, sosyal ve çevresel şoklar ve afetlere karşı kırılganlıkların azaltılması
- 3.4** 2030'a kadar bulaşıcı olmayan hastalıklardan kaynaklanan erken ölümlerin, bu hastalıkların önlenmesi ve tedavisi yoluyla üçte bir oranında azaltılması, akıl ve ruh sağlığının ve esenliğinin geliştirilmesi
- 3.9** 2030'a kadar zararlı kimyasallardan, hava, su ve toprak kirliliğinden kaynaklanan hastalıkların ve ölümlerin sayısının büyük ölçüde azaltılması
- 6.4** 2030'a kadar bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlısu tedarikinin sağlanması ve su kıtlığından muzdarip insan sayısının önemli ölçüde azaltılması
- 7.3** 2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması
- 8.5** 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin, tam ve üretken istihdama, insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması, eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi
- 8.7** Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan ticaretini sona erdirmek, çocuk işçiliğinin en kötü türlerinin yasaklanması ve ortadan kaldırılmasını güvence altına almak için acil ve etkili önlemler alınması
- 8.8** Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dahil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi
- 9.1** Herkes için uygun fiyatlı ve eşitliğe dayalı bir erişime vurguda bulunarak ekonomik kalkınmayı ve insanların esenliğini desteklemek için bölgesel ve sınırlararası altyapıyı kapsayan kaliteli, güvenilir, sürdürülebilir ve dayanıklı altyapıların oluşturulması
- 9.4** 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve modifiye/yenileme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi
- 11.1** 2030'a kadar herkesin yeterli, güvenli ve uygun fiyatlı konutlara ve temel hizmetlere erişiminin sağlanması ve gecekondu mahallelerinin iyileştirilmesi
- 11.3** 2030'a kadar bütün ülkelerde kapsayıcı ve sürdürülebilir kentleşmenin geliştirilmesi ve katılımcı, entegre ve sürdürülebilir insan yerleşimlerinin planlanması ve yönetilmesi için kapasitenin güçlendirilmesi
- 11.5** 2030'a kadar yoksulların ve kırılgan durumdaki insanların korunması temel alınarak suyla ilgili afetleri de kapsayan afetler nedeniyle küresel gayri safi yurt içi hasılla ilgili doğrudan ekonomik kayıpların önemli oranda düşürülmesi, ölümlerin ve etkilenen insan sayısının önemli ölçüde azaltılması
- 11.6** 2030'a kadar hava kalitesine, belediye atık yönetimi ve diğer atık yönetimlerine özel önem göstererek, kentlerin kişi başına düşen olumsuz çevresel etkilerinin azaltılması
- 11.7** 2030'a kadar özellikle kadınlar, çocuklar, yaşlılar ve engellilerin güvenli, kapsayıcı ve erişilebilir yeşil alanlara ve kamu alanlarına evrensel erişimlerinin güvence altına alınması
- 12.2** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması
- 12.5** 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması
- 12.8** 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması
- 13.1** İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığı ve uyum kapasitesinin bütün ülkelerde güçlendirilmesi
- 13.2** İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi
- 13.3** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
- 15.5** Doğal habitatların bozulmasını azaltmak için acil ve kararlı biçimde harekete geçilmesi, biyoçeşitlilik kaybının durdurulması, 2020'ye kadar yok olma tehlikesiyle karşı karşıya olan türlerin korunması ve nesillerinin tükenmesinin engellenmesi

YAŞAM ALANLARI

İŞ DÜNYASI İÇİN AKSİYON ALANLARI 2020 – 2030

01

İnşa edilmiş yapıların tüm yaşam karbon ayak izini net sıfır emisyonu doğru azaltmak için kısa, orta ve uzun vadeli, bilime dayalı hedefler uygulanır. Hedeflere ulaşıldığından emin olmak ve inşaatların, yenileme/renovasyon tedbirlerini net-sıfır emisyonu yönlendirmek üzere müşteriler, tedarikçiler ve yapı çevresindeki tüm aktörlerle iş birliği yapılır.

02

Ulusal ve sektörel karbonsuzlaştırma yol haritalarının geliştirilmesine katkıda bulunulur ve sürdürülebilir bir yapı çevre için ihtiyaç duyulan hedeflerin, yapı yönetmeliklerinin ve planlarının, izin ve tedarik süreçlerinin savunulması için bölgesel, ulusal ve yerel düzeylerdeki yetkililerle bağlantı kurulur.

03

Daha bütüncül kentsel planlama, yapı çevre sektöründe daha fazla şeffaflık ve verimlilik artışını teşvik etmek için tüm paydaşlar arasında, yaşam döngüsü aşamaları boyunca veri kaydını ve aktarımını kolaylaştırmak için dijitalleşmenin yaratacağı potansiyel kullanılır.

04

Yerleşik sakinlerin yaşam ve çalışma alanlarındaki çevresel etkilerini en aza indirmede rol oynamalarını sağlamak için fırsatlar yaratılır.

05

Mevcut yapıların yaşam döngüsü boyunca malzeme ve kaynak değerlerini korumak için döngüsel iş modelleri geliştirilir. Döngüsel seçenekleri daha uygun maliyetli, kullanışlı ve güvenilir hale getirmek için yenilik/inovasyon yapılır.

06

Kentsel planlama, performans standartları ve inşaat uygulamaları yoluyla çevresel, sosyal ve sağlıkla ilgili krizlere karşı ayakta durabilecek, geleceğe uygun binalar ve altyapılar geliştirilir.

07

Doğa için, malzeme çıkarmadan binaların inşasına kadar tüm etkilerin hesaba katıldığı, bilime dayalı hedefler geliştirilir ve benimsenir. Tasarım ve inşaat çalışmalarına doğa temelli çözümler dahil edilir.

08

Hem mevcut hem de yeni yerleşim alanlarında sağlık ve refahı destekleyen, kaliteli ve uygun fiyatlı konutların yapılmasını sağlamak için, yeni teknikler ve modeller üzerine yenilik/inovasyon ve iş birliği yapılır.

09

Kayıt dışı ekonomi de dahil olmak üzere, inşaat değer zinciri boyunca insan haklarına saygı göstermek ve insana yakışır çalışma koşulları sağlamak amacıyla Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi doğrultusunda gerekli değerlendirmeler yapılır ve iyileştirmelerde bulunulur.

10

Çalışanların yeni ortaya çıkan inşaat yöntemleri, malzemeleri ve teknolojilerinden olumsuz etkilenmeleri durumunda adil bir geçişi desteklemek amacıyla kapsamlı stratejiler geliştirilir.

YOL HARİTASI // ÜRÜNLER & MALZEMELER

DAHA İYİ ÜRÜNLER YAPABİLİRİZ

**BU YOL HARİTASI “ÜRÜNLER” İLGİLİ:
İNSANLARIN İHTİYAÇ VE İSTEKLERİNİ
KARŞILAMAK İÇİN KULLANDIĞI EŞYALAR VE
ŞİRKETLERİN SÜREÇLERİNİ YÜRÜTMESİ VE
BÜYÜMESİ İÇİN KULLANDIĞI VARLIKLAR VE
MALZEMELER.**

Ham maddelerin çıkarılması ve işlenmesinden ürün imalatına, dağıtımından ve satışına, kullanım ömrü sonunda işlenmesinden, geri kazanıma kadar tüm ürün yaşam döngüsünü kapsar.

**ÜRÜNLER VE
MALZEMELER
YOL HARİTASININ
İŞ DÜNYASI İÇİN
AKSİYON ALANLARINI
KEŞFEDİN**

s.49

2050 VİZYONUMUZ

ÜRÜNLER & MALZEMELER İÇİN

**KAYNAK KULLANIMI
TOPLUMUN İHTİYAÇLARINI
KARŞILAMAK İÇİN
OPTİMİZE EDİLİR VE
KAYNAK SAĞLAYAN
SİSTEMLERİN
YENİLENMESİNE İZİN
VERİLİR**

EKONOMİ DÖNGÜSELDIR

Azaltma, yeniden kullanma, onarım, yenileme ve geri dönüştürmeye ilişkin döngüsel ekonomi ilkeleri, bireyler, şirketler ve hükümetler tarafından benimsenir. Ürün ve hizmetler, gezegenin kaynakları yenileme kapasitesini aşmayacak veya doğal çevreyi kirletmeyecek şekilde evrensel olarak erişilebilir olarak üretilir. Döngüsel ekonomiyi desteklemek için yeni politikalar, iş modelleri, endüstriyel ekosistemler ve yenilikçi/innovatif malzemeler geliştirilir. Böylece hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ekonomilerde önemli bir piyasa değerinin yanı sıra çok sayıda beceriler geliştirilir ve istihdam fırsatları yaratılır.

DÖNGÜSEL ÜRÜN TASARIMLARI

Şirketler değer zincirlerinde atık oluşumunu ortadan kaldıracak tasarımlarla kapalı döngülerin oluşmasını sağlar. İşlenmemiş, yenilenemeyen malzeme kullanımları önemli ölçüde azaltılır. Ürünler tehlikeli maddeler kullanılmadan geliştirilir ve nihai olarak geri dönüştürülmeden veya biyolojik olarak

parçalanmadan önce mümkün olan en yüksek düzeyde yeniden kullanım, onarım veya yeni kullanım alanları yoluyla faydayı en üst düzeyde tutabilecek şekilde tasarlanır. Tüm sektörlerin üretim ve yeniden üretim süreçlerindeki temel girdiler izlenebilir, yenilenebilir ve geri dönüştürülmüş malzemelerdir.

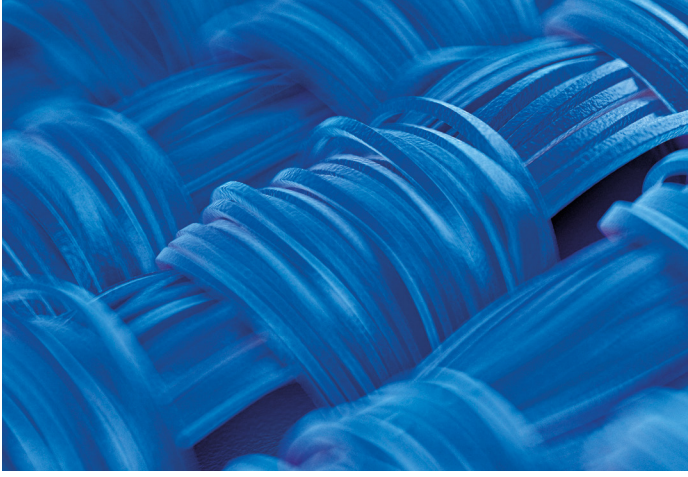
ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜLERİ EN ÜST SEVİYEDE DEĞER YARATIR VE DOĞAYI KORUR

Tüm malzemeler değerli kaynaklar olarak kabul edilir. Malzemeler, biyolojik ve teknik döngülere güvenli bir şekilde yeniden dahil edilmeden önce ekonomik potansiyellerini en yüksek düzeyde, mümkün olduğunca uzun süre koruyabilmeleri için dikkatli bir şekilde yönetilir. Etkili ve düzenli bir küresel geri dönüşüm altyapısı, tüm ürünlerin verimli bir şekilde toplanmasını ve kullanım ömürlerinin sonunda doğal çevreye bırakılmadan değerli ham maddelere dönüştürülmesini sağlar. Tarihsel atıklar temizlenmiş ve mümkün olan her yerde doğal ortamlar korunmuştur.

DÖNGÜSEL EKONOMİ KİMSEYİ GERİDE BIRAKMAZ

Paylaşım, hizmet ve ürün ömrünü uzatma iş modelleri, temel ürün ve malzemelerintüm dünyada uygun fiyatlarla yaygın bir şekilde erişilebilmesine imkan tanır. Şirketler yeni iş modellerinin ve üretim teknolojilerinin uygulanmasında insan merkezli bir yaklaşım benimseyen şirketler, bir yandan geçim kaynakları ve girişimcilik fırsatları sunarken, diğer yandan çalışanlar ve topluluklarla olan ilişkisini sağlamlaştırır ve yeni gelişmelerden yararlanmaları için onları destekler. İş dünyası ve hükümetler insan haklarının korunmasını ve onlara saygı gösterilmesini sağlamak için sürekli çalışır. Şirketler her yerde işçilerin sağlık, güvenlik ve refahını destekler.

KİLİT DÖNÜŞÜMLER



DÖNGÜSEL İŞ MODELLERİ NORM HALİNE GELİR; EKONOMİK, SOSYAL VE ÇEVRESEL FIRSATLAR YARATILIR

- Hükümetler, uzun dönemli değeri mümkün olan en yüksek seviyeye çıkarabilen mevzuat yapıları geliştirmek için şirketler ve diğer paydaşlarla birlikte çalışır. Bu, geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir malzemeleri teşvik eden, ürün ömrünü ve geri dönüşümü en üst düzeye çıkaran farklı yapıların bir araya gelmesiyle gerçekleşir. Bu sayede, ikincil malzemeleri tercih eden ve yalnızca alternatifi bulunmadığında yenilenemeyen, birincil malzemelere yönelen ve böylece döngüsel modellerin geniş çapta yaygınlaşmasını teşvik eden bir pazar yaratılır.
- Şirketler, yenilikçi/inovatif yaklaşımları ile beraber yeni teknolojiler ve iş modellerini ölçeklendirerek yeni dayanıklı pazarlar yaratır ve döngüsel ekonomiyi güçlendirir.
- Yatırımlar, gelişmekte olan ülkelerin dijitalleşme ve yenilikçi/inovatif malzeme konularında önemli ilerlemeler kaydetmesini ve sürdürülebilir üretim ve tüketimin, ekonomilerinin merkezine yerleşmesini sağlar.
- Daha döngüsel ve hizmete dayalı bir ekonominin ortaya çıkması, küresel olarak endüstriyel sektörlerde çok çeşitli iş fırsatları yaratır. Döngüsellikçe geçişin sebep olduğu iş kayıpları, çalışanlara bu geçiş doğrultusunda yeni ve ileri beceriler kazandırılarak kapsayıcı ve sorumlu bir şekilde yönetilir.
- Gelişen bir döngüsel ekonomi, çalışanlara ve şirketlere kayıt dışı ekonomiden kayıtlı ekonomiye geçişle daha fazla fırsat sağlarken, çalışan haklarına saygı gösterir ve gelir güvenliği, geçim kaynakları ve girişimcilik için kalıcı fırsatlar sağlar.

DÖNGÜSEL BİYOEKONOMİ KÜRESEL EKONOMİK FAALİYETLERDE GİTTİKÇE DAHA MERKEZİ BİR ROL OYNAR

- Döngüsel bir biyoeкономи, döngüsel, düşük karbonlu bir ekonomiyi güçlendirmede önemli bir rol oynar, iklim değişikliğini azaltma çabalarına katkıda bulunur ve aynı zamanda toplumun gıda, yem ürünleri ve enerji ihtiyaçlarını karşılayacak malzemeleri sağlar.
- Tüm endüstriler (inşaat, kimya ve tekstil sektörleri dahil) yenilenemeyen ve fosil kaynaklı malzemeleri, yenilenebilir ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilen biyolojik temelli kaynaklarla ekleme veya ikame etme fırsatlarını değerlendirir.
- Biyolojik kaynaklar geri kazanılır ve mümkün olan tüm durumlarda yeniden kullanılır. Bu kaynaklar, ekonomiye yeniden kazandırılmadıkları noktada, besin ögesi olarak güvenle doğaya geri kazandırılır.
- Ahşap ve elyaf ürünleri; sağlıklı, işleyen ve aynı zamanda karbon depolama, temiz hava ve su, doğal yaşam alanları ve kırsal geçim kaynakları gibi birçok konuda fayda sağlayan orman kaynaklarından elde edilir.

ÜRÜN VE HİZMETLER DÜNYADAKİ TOPLUMLARIN İHTİYAÇLARINI KİMSEYİ GERİDE BIRAKMADAN KARŞILAR

- Döngüsel üretim modelleri, değer zincirleri boyunca faaliyetlerin gezegensel sınırlar içerisinde kalmasını sağlayarak, artan küresel nüfusun ihtiyaçlarını daha düşük birincil kaynak kullanımıyla karşılar, böylece kişi başına düşen birincil kaynak kullanımı azalır.
- Yeniden satış, kiralama ve hizmet modelleri aracılığıyla günlük kullanım ürünleri daha erişilebilir ve uygun fiyatlı hale getirilir, geleneksel sahip olma anlayışının getirdiği kısıtlar ortadan kaldırılır ve atıl durumdaki ürünlerin/değerlerin ortak kullanımına izin verilir. Bu, insanların yaşam kalitelerini sürdürülebilir bir şekilde iyileştirmelerini sağlar.
- Şirketler, hükümetler ve çok paydaşlı platformlar, küresel tedarik zincirlerinde insan haklarının korunmasını ve ona saygı gösterilmesini sağlamak için çalışırlar. Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği, modern kölelik ve insan kaçakçılığını ortadan kaldırmak için işbirliği yaparlar.
- Daha döngüsel bir ekonomiye geçiş, ortaya çıkan iş modellerinin ve teknolojilerin yaygın olarak benimseyecek ve insanı merkeze alacak bir şekilde gerçekleştirilir. Haklara saygı gösterilirken, çalışanların bu dönüşümden yararlanmaları için sürece katılımları ve yetkilendirilmeleri sağlanır.

MALZEME TOPLAMA VE GERİ KAZANIM KATLANARAK GELİŞİR

- Çevre kirliliği ve atık yasaları ile atık depolama vergileri, düzenli ve tutarlı bir şekilde uygulanarak, yeniden kullanım, geri dönüşüm ve kompostlama faaliyetlerinin avantajları artırılır.
- Biyoekonomiyi oluşturan gıda, yem, doğal malzemeler ve enerji ürünleri, kademeli kullanımlar, yeniden işleme ve nihayetinde kompostlama ve anaerobik çürütme yoluyla döngüsel bir sisteme yeniden dahil edilecek şekilde üretilir. Bu döngüler aynı zamanda toprak gibi canlı sistemleri yenilemek için de tasarlanır.
- Geri toplama uygulamaları ve tersine lojistik gibi çözümler rutin uygulamalar haline gelir. Üreticiler, perakendeciler, devlet kurumları ve yerel belediyeler dahil olmak üzere bir dizi paydaş, kullanılmış ürünlerin, malzemelerin ve ambalajların toplanmasını ve bunların üretim döngüsüne yeniden dahil edilmesini destekler. Satılan malzemelerle, toplanan malzemelerin hacmi neredeyse eşittir.
- Geri dönüşüm tüketiciler için daha kolay hale getirilir. Kullanım sonunda farklı ürün ve malzemelerle ne yapılacağına dair tutarlı bilgiler kapsamlı bir şekilde sağlanır.
- Kullanım sonunda toplama hizmeti sunan taraflar (tersine lojistik) ve malzeme işleme firmaları arasında güçlü iş birliği gelişir. İşleme ve imalat şirketleri, yüksek kaliteli tedarik güvenliği ve düşük üretim maliyetleri sayesinde rekabet avantajı sağlamak için geri kazanım şirketleriyle giderek daha yakın bir şekilde çalışır.

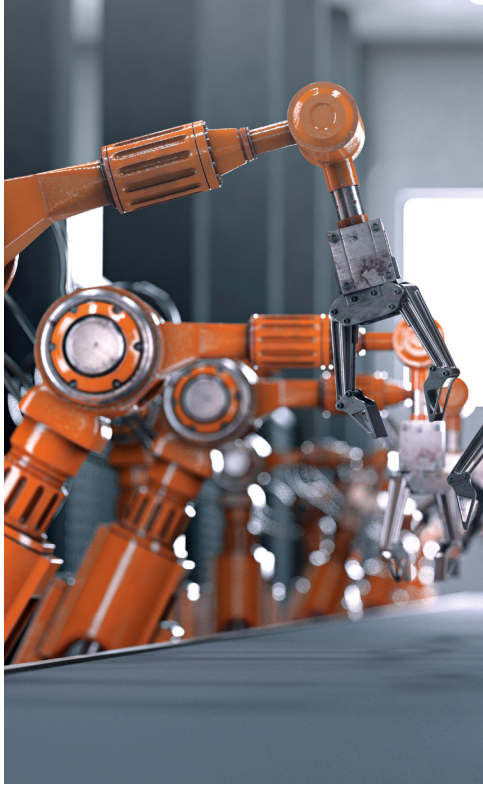
ÇEVREYE ATIK AKIŞI SONLANDIRILIR VE DOĞA YENİLENİR

- Atık sistemlerinin dönüşümü ulusal, bölgesel ve yerel düzeylerde gerçekleşir. Sektörler arası işbirliği, yatırım ve standardizasyon, plastik, elektronik, tekstil, inşaat malzemeleri, otomotiv bileşenleri ve ev eşyaları gibi malzeme ve ürünlerin yaşam döngülerinin ve değer zincirlerinin farklı aşamalarında daha iyi yönetilmesini sağlar.
- Malzemelerin geri dönüştürülmesini ve geri kazanılmasını kolaylaştıran teknolojilerin gelişmesine ve ölçeklenmesine yardımcı olan yenilikler/inovasyonlar ortaya çıkar. Özellikle dünyanın hızla gelişen bölgelerinde evsel ve kentsel atıkların toplanması, sınıflandırılması, yönetilmesi ve geri dönüştürülmesi için uygun altyapı sistemleri tasarlanır. Bu sayede atıkların doğal çevreye akışı önemli ölçüde azalır ve nihayetinde sona erer.
- Toplanamayan ve geri dönüştürülemeyen plastik ve diğer malzemeleri içeren ürünler, son çare olarak, zararlı maddeler olmadan, tamamen biyolojik olarak parçalanacak şekilde tasarlanır.
- Küresel olarak gerçekleştirilen büyük ölçekli temizleme kampanyaları ile çevreye bulaşan plastik ve diğer atıkları ortadan kaldırmak için harekete geçilir. Çevreden toplanan atıklar tekrar ekonomiye kazandırılır.

İNSANLAR DÖNGÜSEL, YENİLEYİCİ VE SOSYAL AÇIDAN SORUMLU TÜKETİMİ BENİMSEYER

- Toplum, tüketimle olan ilişkisini yeniden değerlendirir. Politikalarla sağlanan teşvikler ve fiyatlandırma modelleri aracılığıyla, sorumlu tüketim ve iade alışkanlıkları giderek daha fazla değer görmeye ve takdir edilmeye başlar.
- Kaynak kıtlığı ve atıkların çevresel etkileri konusunda farkındalık arttıkça, tüketici davranışı döngüsel tüketim modellerine doğru kayar. Döngüsel ve paylaşımlı modeller, daha erişilebilir, uygun fiyatlı, kullanışlı, geniş bir ürün ve hizmet yelpazesi arasında tercih edilir hale gelir. Tüketiciler, ürünlere sahip olmak yerine kullanım imkanına ulaşmaya daha fazla değer vermeye başladıkça onarılmış, yenilenmiş ve ikinci el ürünler gün geçtikçe daha fazla benimsenmeye başlar.
- İş dünyası, döngüsel ekonomi ürünleri ve sorumlu tüketim kalıpları için tüketici tercihlerini eğitmede ve yönlendirmede önemli bir rol oynar. Şirketler, sürdürülebilir yaşam tarzlarını olanaklı, ilham verici, uygun fiyatlı ve erişilebilir kılmak için yeniliğe/inovasyona yatırım yapar.
- Tedarik zincirleri boyunca ürünlerin kaynağı ve sürdürülebilirlik performansları hakkındaki bilgilerin büyük ölçekte erişilebilir ve karşılaştırılabilir olmasıyla daha sürdürülebilir satın alma kararları alınması sağlanır.
- Ambalaj atıklarının çevresel etkilerine ilişkin gelişmiş tüketici bilinci, davranış değişikliğini tetiklerken, şirketler de sürekli olarak yenilikçi/ inovatif sürdürülebilir ambalaj çözümlerini araştırır.





TEKNOLOJİK GELİŞMELER SORUMLU BİR ŞEKİLDE KULLANILIR VE DEĞER ZİNCİRLERİNDE GELİŞMİŞ VERİMLİLİK VE ŞEFFAFLIK SAĞLAR

- Robotik, yapay zeka ve makine öğrenmesindeki ilerlemeler, makinelerin insanlarla birlikte çalışmasını, ekonomik ve kaynak verimliliği kazanımlarının artmasını ve üretim sürecinin her aşamasında değer yaratılmasını mümkün kılmaktadır.
- Teknolojik gelişmeler, geri dönüşüm, tamir, yeniden üretim ve toplama süreçlerini daha güvenli ve otomatik hale getirerek daha geri dönüşümde yüksek verimliliğe ulaşılmasını ve önceden geri kazanılamayan malzemelerin geri kazanılmasını sağlar.
- Teknoloji çözümleri, tedarik zincirlerini de daha şeffaf hale getirir. Malzemeler, ürünler ve ambalajlar, bulut tabanlı, dağıtık defter teknolojisi ve diğer dijital teknolojiler kullanılarak değer zincirleri boyunca takip edilir. Bu durum, tedarik zinciri risklerinin ve olası olumsuz insan hakları etkilerinin izlenmesine ve yönetilmesine, sorumluluk ve dayanıklılığın teşvik edilmesine, malzemelerin geri dönüştürülmesine ve yeniden kullanılmasına olanak tanır. Teknoloji, ürünlerin yaşam döngüleri boyunca oluşan çevresel ve sosyal etkileri ortaya koymak için gelişmiş şeffaflığı ve hesap verilebilirliği destekler.

İLGİLİ SKA'LAR



- 6.3** 2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salınımını en aza indirgeyerek, artırılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımını küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi
- 6.4** 2030'a kadar bütün sektörlerde su kullanım verimliliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlısu tedarikinin sağlanması ve su kıtlığından muzdarip insan sayısının önemli ölçüde azaltılması
- 7.3** 2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması
- 8.4** 2030'a kadar tüketim ve üretimdeki küresel kaynak verimliliğinin devamlı bir biçimde artırılması ve gelişmiş ülkeler başı çekmek üzere, Sürdürülebilir Tüketim ve Üretim İçin 10 Yıllık Çerçeve Programı'na uygun olarak ekonomik büyümenin çevrenin bozulmasından ayrıştırılması için çaba gösterilmesi
- 8.5** 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil, bütün kadın ve erkeklerin, tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi
- 8.7** Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan ticaretini sona erdirmek, çocukların askere alınmaları ve asker olarak kullanılmaları da dâhil çocuk işçiliğinin en kötü türlerinin yasaklanmasını ve ortadan kaldırılmasını güvence altına almak için acil ve etkili önlemler alınması ve 2025'e kadar çocuk işçiliğinin her türünün sona erdirilmesi
- 8.8** Çalışanların haklarının korunması, özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil, bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi
- 9.4** 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması, temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi
- 12.2** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve verimli kullanımının sağlanması
- 12.3** 2030'a kadar perakende ve tüketici düzeylerinde kişi başına düşen küresel gıda atığının yarıya indirilmesi ve hasat sonrası kayıplar dâhil üretimdeki ve tedarik zincirlerindeki gıda kayıplarının azaltılması
- 12.4** 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak doğaya uygun biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasallar ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması
- 12.5** 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması
- 12.8** 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması
- 13.1** İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığın ve uyum kapasitesinin bütün ülkelerde pekiştirilmesi
- 13.2** İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi
- 13.3** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
- 14.1** 2025'e kadar özellikle karasal kökenli faaliyetlerden kaynaklanan, deniz çöplü ve gıda atıklarının dökülmesiyle oluşan su kirliliği de dâhil deniz kirliliğinin tüm biçimlerinin önlenmesi ve önemli ölçüde azaltılması
- 15.2** 2020'ye kadar her tür ormanın sürdürülebilir yönetiminin sağlanmasının desteklenmesi, ormansızlaşmanın sona erdirilmesi, tahrip edilmiş ormanların eski haline döndürülmesi ve ağaçlandırma ve yeniden ormanlaştırmanın küresel olarak önemli ölçüde artırılması
- 15.5** Doğal habitatların bozulmasını azaltmak için acil ve kararlı biçimde harekete geçilmesi, biyoçeşitlilik kaybının durdurulması, 2020'ye kadar yok olma tehlikesiyle karşı karşıya olan türlerin korunması ve nesillerinin tükenmesinin engellenmesi

İŞ DÜNYASI İÇİN

ÜRÜN VE MALZEME AKSİYON ALANLARI 2020 – 2030

01

Ürün yaşam döngülerinin mümkün olduğunca uzatılmasını sağlamak için yeni iş modelleri geliştirilir, uygun durumlarda bakım ve yenileme/tadilat uygulamaları önceliklendirilir.

02

Döngüsellik ve alternatif kullanım yaklaşımları bir ürünün tasarımından piyasaya girişine, satış sonrası hizmetlerinden kullanım ömrü sonundaki toplama uygulamasına kadar iş stratejisinin tüm adımlarına dahil edilir. Değer zincirinde bulunan ve döngülerin kapatılmasında rol oynayan boşluklar belirlenir. Bu boşlukları ele almak için şirket içinde ve ortaklarla beraber çalışılır.

03

Çevrenin toparlanmasına katkıda bulunmak üzere iddialı, bilime dayalı hedefler belirlerken karbon depolayabilen, yenilenebilir olmayan ve fosil bazlı malzemelerin yerine kullanılabilen, sürdürülebilir ve döngüsel biyolojik ürünlerin gelişimine ve yaygınlaşmasına yatırım yapılır.

04

Ürünlerin ve malzemelerin gerçek değeri doğal, sosyal ve insan kaynağı maliyetleri hesaba katılarak belirlenir. Daha uzun ömürlü kullanımları teşvik etmek için muhasebe ilkeleri güncellenir.

05

Döngüsel performansın ve lineer risklerin ortaya konmasını sağlamak, karar verme süreçlerini ve iş birliklerini geliştirmek için ortak bir tanım ve metrikler üzerinde fikir birliğine varılır ve bunlar benimsenir.

06

İnovasyona insan merkezli bir yaklaşım uygulanır. Gelişmekte olan iş modelleri ve yeni teknolojiler karşısında çalışanların becerilerinin sürekli olarak geliştirilmesine, yenilenmesine ve güçlendirilmesine yatırım yapılır.

07

İkincil malzemelerin yaygınlaşmasını sağlamak için politika yapımcılarla pozitif savunuculuk yapılır.

08

İnsan hakları durum tespiti çalışmaları için Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi'nde belirlenen şirket içi politikalar ve sistemler geliştirilir ve iyileştirmeler yapılır. Tüm küresel değer zincirlerinde insan haklarına saygı gösterilmesi sağlanır.

09

Özellikle gelişmekte olan ülkelerde yerel kapasitenin gelişimi ve altyapı yatırımlarıyla gerekli malzemelerin toplanması ve işlenmesini sağlanarak döngüsel iş modellerinin desteklenmesi için değer zincirleri boyunca iş birlikleri teşvik edilir.

10

Küresel tüketici davranış değişikliğini yönlendirmek için, dayanıklı ve hizmet olarak sunulan ürünlerin yanı sıra onarılmış ve geri dönüştürülmüş ürünlerin de yaygınlaşmasını ve tercih edilmesini sağlayan, geri dönüşümü mümkün olduğunca kolay ve kullanışlı hale getiren kampanyalar üzerinde iş birliği yapılır.

YOL HARİTASI // FİNANSAL ÜRÜNLER VE HİZMETLER

HEPİMİZ GELECEĞİMİZE YATIRIM YAPABİLİRİZ

FINANSAL HİZMETLER VE YATIRIM TÜM EKONOMİK FAALİYETLERİN MERKEZİNDE YER ALIR. ENDÜSTRİYEL VE HİZMET SEKTÖRLERİNİN TÜMÜNDE FAALİYET VE SONUÇLARI DESTEKLER, SAĞLAMLAŞTIRIR VE HAREKETE GEÇİRİR.

Finansal ürün ve hizmetler devamlılığı olan bir sosyal ve ekonomik istikrar ve dayanıklılık için hayati önem taşır. Finansal ürünler, yatırım ve kredi verme veya alma ve sigorta yoluyla güvence elde edebilme araçlarını sağlayan kurumsal ve kişisel finansal mekanizmaları ve işlemleri içerir. Finansal hizmetler, yatırım ve ödeme hizmetleri, emeklilik planlaması, ipotek komisyonculuğu ve muhasebecilik gibi finansal ürünlerin sunulduğu ve izlendiği araçlardır. Bu ürün ve hizmetlerin sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeye ve yönlendirmeye ne derece yakın olduğu, Vizyon 2050'nin gerçekleştirilmesi için kritik öneme sahiptir.

FINANSAL ÜRÜN VE HİZMETLER YOL HARİTASININ İŞ DÜNYASI AKSİYON ALANLARINI KEŞFEDİN

s.55

FINANSAL ÜRÜNLER VE HİZMETLER İÇİN 2050 VİZYONUMUZ

TÜM FINANSAL SERMAYE, ÜRÜNLER VE HİZMETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMAYI DESTEKLEMELİK İÇİN KULLANILIR

FINANSAL SİSTEM, FINANSAL PERFORMANSIN YANI SIRA SOSYAL VE ÇEVRESEL ÇIKTILARIN DEĞERİNİ DE DİKKATE ALIR

Tüm finansal kurumlar, finans uzmanları ve ekonomik temsilciler, toplumsal ve çevresel kapasite, işletme ve piyasa değeri ile ilgili eşikler ve sonuçlar arasında bağlantı kurarak değere yönelik çok sermayeli bir yaklaşımı benimser ve uygular. Muhasebe sistemleri, süreçleri ve ilkeleri, bu değerin tanınmasını ve anlaşılmasını sağlamaya yardımcı olur.

FINANSAL SERMAYE PAYLAŞIMI SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMAYI KOLAYLAŞTIRIR

Yatırım ve sermaye paylaşım kararları sürdürülebilir kalkınma çıktılarını tanıır ve önceliklendirir. Sermaye piyasaları en sürdürülebilir şirketleri ödüllendirerek kapsayıcı,

etkili, sürdürülebilir iş uygulamalarına gerektiği gibi değer verir. Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) risklerini ve fırsatlarını yönetmemek, ticari başarının önünde büyük bir engeldir. Finansal piyasalar dahilindeki araçlar sermaye piyasası aktörlerinin sürdürülebilir çözümlere ve sonuçlara katkıda bulunmaları için çeşitli mekanizmalar sunar.

FINANSAL SİSTEM, KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSINA İLİŞKİN KAPSAMLI VE KARŞILAŞTIRILABİLİR VERİLERE ERİŞEBİLİR

Gerekli, karar verme açısından faydalı, ileriye dönük ESG bilgileri tüm şirketler tarafından belirli zamanlarda açıklanır ve yatırım değer zinciri boyunca aktörlerin karar verme sürecini besler. Açıklamanın kalitesi, sürdürülebilir kalkınma öncelikleri doğrultusunda sürekli olarak gelişir ve iyileşir.

FINANSAL SİSTEM HERKESİN İŞİNE YARAR

Finansal ürün ve hizmetler küresel olarak erişilebilir. Finansal okuryazarlık yaygındır ve bireyler küresel finansal sistem üzerindeki etkilerinin değerinin farkındadır. Finansal sistem, hizmet ettiği faydalanicıların ve tasarruf sahiplerinin tercihlerini ve değerlerini yansıtır.

KİLİT DÖNÜŞÜMLER



PİYASA VE FİNANS KURUMLARI DAHA KAPSAMLI BİR DEĞER KAVRAMINI BENİMSER

- Finansal sermayeye ek olarak, toplumun - ve toplum içindeki kurumların - yararlandığı başka değer kategorilerinin de finansal sistem genelinde benimsenmesi yaygınlaşır. Bunlar, doğal sermaye, sosyal ve ilişkisel sermaye, insan sermayesi, fikri sermaye ve üretilmiş sermayeleri içerir. Şirketler ve sermaye piyasaları, negatif ve pozitif dışsallıkları içselleştirmenin önemini kabul eder ve bunları iş ve yatırım performansını etkileyebilecek risk ve fırsat kaynakları olarak görür.
- Gerçek değerın daha geniş kavramlarını sınıflandırmaya ve tanımaya yönelik yaklaşımlar daha da geliştirilir ve yaygınlaştırılır. Muhasebe ve değerlendirme uygulamaları, kamu çıkarlarını desteklemek için bu çoklu sermaye kaynaklarının entegrasyonunu tam olarak destekleyecek şekilde gelişir.
- Finansal analistler, hazine, risk yönetimi, sigorta ve yatırım yönetimi için düzenlenen profesyonel eğitimlere çok sermayeli yaklaşım giderek daha fazla entegre edilir.

KÜLTÜR VE DAVRANIŞ DEĞİŞİMİ

- Hükümetler, düzenleyiciler, sermaye piyasası aktörleri ve şirketler, kültürel ve davranışsal bir değişimi mümkün kılmak için birlikte çalışırlar. Bu birliktelik, sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunan bir finansal sistemin de desteğiyle, kısa vadeliçilik, aşırı spekülasyon gibi olayların ortaya çıkmasını azaltmaya, uzun vadeli dayanıklılık ve değer yaratımını sağlamlaştırmaya ve güçlendirmeye yardımcı olur.
- Politika yapıcılar, ESG hususlarının, güvene dayalı görevlerin (fiduciary duty) önemli bir bileşeni olarak yatırımcı uygulamalarına entegre edilmesine ilişkin düzenlemeleri güçlendirir. Söz konusu güvene dayalı görevler etrafındaki tartışmalar yatırımcıların ötesinde yatırım değer zincirindeki diğer aktörlerin dahil edilmesine doğru ilerler.
- Sürdürülebilirlik performans sonuçlarının finansal sistem genelinde kısa ve uzun vadeli ücretlendirmenin temel bileşenleri olarak konumlandırılması ve teşvik yapılarının da bu bilgileri kullanması değerlendirilir.
- Yatırım kararlarında ESG'nin önemi, yatırım profesyonellerinin harekete geçmesini teşvik etmek ve bunu zorunlu kılmak için gerekli kültürü, araçları ve bilgiyi sağlamak amacıyla profesyonel etik ve nitelik kurallarına dahil edilir.
- Finansal sistemdeki aktörler, yatırım değer zinciri boyunca taraflar ve daha geniş ağlarla olan etkileşimleri aracılığıyla sürdürülebilirlik konularının önemine işaret ederler. Varlık sahipleri ve yöneticileri, bu konularda katılım sağlayarak daha sürdürülebilir kurumsal davranışı teşvik eder.

SERMAYE, SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMAYI DESTEKLEYECEK ŞEKİLDE KULLANILIR

- Tüm finansal sistem, sürdürülebilir iş uygulamalarını finanse etmek için varlıkların harekete geçmesini teşvik eder. Fonlar, sürdürülebilir ürünlere tahsis edilir ve ESG değerlendirmeleri, finansman ve yatırım karar verme süreçlerine entegre edilir. Sürdürülebilir ticari faaliyetler için sermaye maliyeti azalırken, sürdürülebilir olmayanlar için artar.
- Varlık sahipleri, uzun vadeli sürdürülebilirlik risklerinin ve fırsatlarının dikkate alınmasını yatırım şartlarının ve varlık yöneticisinin seçim sürecinin vazgeçilmez bir parçası haline getirerek, ESG hususlarını tüm finansal yatırımlara entegre etmeleri için varlık yöneticileri üzerinde artan bir baskı oluşturur. Varlık yöneticileri de buna karşılık ihraççılara ESG risklerini ve fırsatlarını yönetmeleri ve raporlamaları için baskı yapar.
- Yatırım danışmanları ve bankalar, öneri ve satış tarafı araştırma çabalarını geliştirerek varlık sahiplerinin ve yöneticilerinin müşterilerinin portföylerindeki uzun vadeli sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatlarından haberdar olmalarına yardımcı olur. Kredi derecelendirme kuruluşları, sürdürülebilirlik konularının kredi riski değerlendirmelerine entegrasyonunu da geliştirir.
- Bankalar, müşteri finansman faaliyetlerini Paris Anlaşması ve sürdürülebilir kalkınma ile uyumlu hale getirmek için harekete geçer.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMAYI DESTEKLEYEN FİNANSAL ÜRÜNLER İÇİN GÜÇLÜ PİYASA ALTYAPISI KURULUR

- Şirketler ve yatırımcılar arasındaki anlamlı ve titiz diyalog, sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek için sermayeyi harekete geçirecek kurumsal ve teknik çabaları destekleyen kritik sistem mimarisinin gelişimini hızlandırır.
- Standartlaştırılmış terimler ve ürünler de dahil olmak üzere, sürdürülebilir yatırımın dünya çapında kabul gören net/açık bir tanımı geliştirilir. Standartlar ve doğrulamalarla desteklenen tutarlı bir terminoloji, tanımlar ve net/açık ürün etiketlemesi ile sürdürülebilir yatırım ürünlerinin etkisinin kesinleşmesi ve hileli satışların önlenmesi sağlanır.
- Kapsayıcı, etkili, sürdürülebilir ve esnek sonuçlara katkıda bulunan finansal araçlar, hizmetler ve ürünler (sigorta, menkul kıymetler, türevler, tahviller, yapılandırılmış ürünler vb. dahil) ortaya çıkar ve ölçeklenir.
- Standartların bir araya gelmesi, kullanıcılara risk, getiriler, etkiler ve sonuçlar hakkında kapsamlı bilgi sağlayan entegre endekslerin ve karşılaştırmaların geliştirilmesine olanak tanır.

ŞİRKETLER, FİNANSAL KURUMLARIN SÜRDÜRÜLEBİLİR SERMAYE TAHSİSİNİ KOLAYLAŞTIRMAK İÇİN ESG'Yİ SÜREÇLERİNE DAHİL EDER VE GELİŞMELERİ RAPORLAR

- ESG göstergelerinin CFO, hazine ve yatırımcı ilişkileri için temel hususlar haline gelmesiyle birlikte, giderek daha fazla şirket sürdürülebilirliği kurumsal karar alma süreçlerinin merkezine yerleştiriyor. ESG, stratejik analizin, kurumsal risk yönetiminin, sermaye performansının ve kurumsal esnekliğin temel unsurlarından biri haline geliyor.
- Önemli, karar verme açısından faydalı ve ileriye dönük ESG bilgilerinin giderek daha fazla şirket tarafından düzenli olarak paylaşılması, yatırımcıların incelemeler ve değerlemeler için bu bilgilerden yararlanmasına olanak tanır. Finansal kurumlar, şirketlerin İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) gibi girişimlerle uyumlu ESG beyan kılavuzları hazırlayıp benimsemelerini teşvik eder. Varlık sahipleri ve yöneticiler, şirketleri sürdürülebilirlik bilgilerini giderek daha iyi kalitede açıklamaları yönünde destekler.
- İşbirliği ortamı yaratan platformlar, ESG bilgi ve iletişiminin özelliklerini, tutarlılığını ve değişimini iyileştirmek için şirketleri ve yatırımcıları bir araya getirerek kurumsal sürdürülebilirlik performansına ilişkin daha kapsamlı, sağlam ve karşılaştırılabilir verilerin ortaya çıkmasını kolaylaştırır.
- Düzenleyici kuruluşlar, ESG bilgilerinin açıklanmasındaki tutarlılığı, güncelliği ve benimsenme oranlarını arttırmak için çalışır. Borsalar küresel olarak çalışarak, listeleme kriterleri arasına ESG beyanlarını da ekler ve konuyu sahiplenir.

İNSANLARIN FİNANSAL SİSTEMLERİN TEMELİNDE YATAN DEĞER HAKKINDAKİ İNANÇLARI TAZELENİR

- Gelişmiş küresel finansal okuryazarlık, bireyleri finansal sistemdeki rolleri konusunda daha bilinçli hale getirir ve sistemi sürdürülebilirlik ve etik tercihleriyle daha iyi uyumlandırmak için harekete geçmeleri için güçlendirir.
- Bireyler, yatırımlarının sürdürülebilir kalkınma sonuçlarıyla uyumlu olmasını talep etmeye ve paralarını yönetenlere verdikleri yetkilere sürdürülebilirlik faktörlerini dahil etmeye başlar. Yatırımcılar, bu tercihlerin finansal açıdan önemli olup olmadığına bakmaksızın, yararlanıcıların ve tasarruf sahiplerinin sürdürülebilirlikle ilgili tercihlerini sürece dahil etmek için çalışır.
- Bireysel bankalar, müşterilerine kişisel tasarrufları, yatırımları ve emeklilik ürünleri aracılığıyla sürdürülebilir kalkınmayı nasıl destekleyecekleri konusunda uygun tavsiye ve teşvikler sağlar.
- Şirketler, artan çalışan talebi doğrultusunda, kurumsal emeklilik planlarına ESG yaklaşımlarının dahil edilmesini ve sürdürülebilir kalkınma ile uyumlu olmasını sağlar.



FINANSAL HİZMETLER, KAPSAYICILIĞI VE EŞİT ERİŞİMİ DESTEKLEME KONUSUNDA ÖLÇEK EKONOMİSİNE ULAŞMIŞTIR

- Finans sektöründeki bakış açıları, finansal hizmetlere küresel ölçekte katılımı mümkün kılan ürün ve hizmetlerin gelişimini destekleyecek şekilde değişir. Büyük ölçekli ve altyapısal ürünleri kadar, mikro düzeyde ürün tasarımı ve teslimatını destekleyecek ürünlerde mevcuttur.
- Kurumlar, toplumun her köşesinde kişisel ve sosyal dayanıklılık ve güvenliği desteklemeye odaklanırlar. Finansal ürünler ve hizmet sağlayıcılar, bireylerin tasarruf, sigorta ve kredi dahil olmak üzere giderek daha fazla çeşitlenen hizmetlere küresel anlamda erişimini kolaylaştırmak için çalışır.
- Düşük gelirli toplulukların yanı sıra mikro, küçük ve orta ölçekli işletmeler için de sürdürülebilir finansmana erişim katlanarak gelişir.
- Dijital ve mobil teknolojiler, coğrafya, maliyet ve finansal hizmetlere erişimden mahrum bırakma gibi engellerin üstesinden gelmek için donanımlıdır.
- Çok paydaşlı işbirlikleri, küresel çapta finansal okuryazarlık düzeylerini artırmaya yönelik çabaları harekete geçirir.

İLGİLİ SKA'LAR



- 1.4** 2030'a kadar özellikle yoksullar ve kırılgan durumdaki insanlar olmak üzere, bütün erkek ve kadınların ekonomik kaynaklara ulaşma, temel hizmetlere erişim, toprak ve diğer mülk türlerine sahip olma ve üzerinde kontrol kurabilme, miras, doğal kaynaklar, uygun yeni teknolojiler ve mikrofinansı da kapsayan finansal hizmetler gibi konularda eşit haklara sahip olmalarının güvence altına alınması
- 5.A** Kadınların ekonomik kaynaklara ulaşma, toprak ve diğer mülk türlerine sahip olma ve üzerlerinde kontrol kurabilme, finansal hizmetler, miras ve doğal kaynaklara erişimleri gibi konularda ulusal yasalara uygun olarak eşit haklara sahip olmaları için reformlar yapılması
- 8.10** Herkesin bankacılık, sigorta ve finansal hizmetlere erişiminin teşvik edilmesi ve artırılması için yurt içi finansal kurumların kapasitelerinin güçlendirilmesi
- 9.3** Özellikle gelişmekte olan ülkelerde küçük ölçekli sanayi işletmelerinin ve diğer işletmelerin uygun koşullu krediye de kapsayan finansal hizmetlere erişimlerinin ve değer zincirlerine ve piyasalara entegrasyonlarının artırılması
- 10.5** Küresel finans piyasalarının ve kurumlarının düzenlenmesi ve denetlenmesinin geliştirilmesi ve bu tür düzenlemelerin hayata geçirilmelerinin güçlendirilmesi
- 12.6** Özellikle büyük ve uluslararası şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi
- 12.8** 2030'a kadar her yerde, herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması
- 13.1** İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığın ve uyum kapasitesinin bütün ülkelerde güçlendirilmesi
- 13.2** İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi
- 13.3** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
- 15.5** Doğal habitatların bozulmasını azaltmak için acil ve kararlı biçimde harekete geçilmesi, biyoçeşitlilik kaybının durdurulması.2020'ye kadar yok olma tehlikesiyle karşı karşıya olan türlerin korunması ve nesillerinin tükenmesinin engellenmesi
- 17.3** Gelişmekte olan ülkeler için çok sayıda kaynaktan elde edilen ek finansal kaynakların seferber edilmesi

FİNANSAL ÜRÜN VE HİZMETLER

İŞ DÜNYASI İÇİN AKSİYON ALANLARI 2020 – 2030

01

Şeffaflığın, görev kavramındaki dönüşümün ve dışsalıkların değerlendirilmelerine katılımıyla ilgili stratejik yaklaşımların desteklendiği bir sürdürülebilir finans politikası için savunculuk yapılır.

02

Şirketler, ESG ile ilgili risk ve fırsatları, doğal, sosyal ve beşeri sermaye etkilerini ve bağımlılıklarını muhasebe süreçlerine ve değerlendirme varsayımlarına dahil eder.

03

Varlık sahiplerinin yatırım danışmanları ve varlık yöneticilerine sunulan talimatlarına, net ve tutarlı ESG gereklilikleri ve performans ölçümleri dahil edilir.

04

Bireysel ve yatırım bankaları bir dizi sürdürülebilir finansman araçları geliştirip, borç ve yatırımlarının sürdürülebilirliğini garanti altına alıp, satış tarafında ESG faktörlerinin analizlerinin sağlamlığını geliştirerek sürdürülebilirliği iş modelleri boyunca uygular.

05

Şirketler ve yatırımcılar, karar verme açısından faydalı sürdürülebilirlik ile ilgili bilgi ve iletişimin özellikleri, tutarlılığı ve karşılaştırılabilirliği konusunda net bir rehberlik geliştirmek için standart belirleyiciler ve düzenleyici kuruluşlarla bir araya gelirler.

06

Sürdürülebilir kalkınmayı göz ardı ederek kısa vadeli finansal performans sonuçlarını ödüllendiren ve artıran teşvikler tespit edilir ve incelenir.

07

Kredi derecelendirme kuruluşları, sektörlerin ve şirketlerin maruz kaldığı iklim değişikliği, insan hakları, biyoçeşitlilik kaybı ve su kıtlığı gibi farklı konularda ESG risklerine ilişkin analizlerini geliştirir.

08

Sürdürülebilir finans becerileri ve davranışlarını teşvik eden profesyonel gelişim standartları ve etik kuralları desteklenir.

09

Paralarının nereye ve nasıl yatırıldığını görebilmeleri ve sürdürülebilirlikle ilgili etkilerini anlayabilmeleri için faydalanıcılar, emeklilik sahipleri ve diğer bireysel yatırımcılar için yatırım paylaşım şeffaflığı geliştirilir.

10

Finansal ürünlerin ve hizmetlerin geniş ölçekte erişimini, eşitliği ve finansal katılımı desteklemek için temel bir tasarım ilkesi olarak erişilebilirliği kullanarak kolaylaştırılırken, küresel olarak finansal okuryazarlığı geliştirmek için yeni ortaklıklar ve girişimler araştırılır.

YOL HARİTASI // BAĞLANABİLİRLİK

İNSANLARI BAĞLANTILI HALE GETİREBİLİRİZ



BU DÖNÜŞÜM YOLU İNSANLARI BAŞKA İNSANLARA, BİLGİYE, SÜREKLİ GELİŞEN ÜRÜN VE HİZMETLERE BAĞLAYAN DİJİTAL TEKNOLOJİLERE VE PLATFORMLARA ODAKLANIR.

Ayrıca internet (IoT) aracılığıyla nesnelerle bağlantı ve iletişim kurabilen çözümleri de kapsar. Ek olarak, bu yol aynı zamanda akıllı telefonlardan bilgisayarlara ve uydulara kadar bu çözümlerin bağlı olduğu altyapı, ekipman ve cihazları da kapsar.

**BAĞLANABİLİRLİK
YOL HARİTASINDA
İŞ DÜNYASI
AKSİYONLARINI
KEŞFEDİN**

s.61

BAĞLANABİLİRLİK İÇİN 2050 VİZYONUMUZ

SORUMLU BAĞLANABİLİRLİK İNSANLARI BİR ARAYA GETİRİR, ŞEFFAFLIK VE VERİMLİLİĞİ ARTTIRIR, FIRSATLARA ERİŞİMİ SAĞLAR

BAĞLANABİLİRLİK HERKESİ DESTEKLER

Dijital ve iletişim teknolojileri, küresel bağlanabilirliği sağlayarak tüm insanların birbiriyle bağlantı kurmasına, önemli bilgilere ve temel hizmetlere (finans, eğitim ve sağlık dahil olmak üzere) erişmesine olanak tanır. Bu durum, dünya çapında eşitsizliğin büyük ölçüde azaltılmasına adil, refah ve kapsayıcı toplumların gelişmesine katkıda bulunur. Ayrıca, insanlar dijital bir dünyada gelişmek için ihtiyaç duydukları becerilere ulaşma fırsatı bulur.

VERİ, PERFORMANS VE VERİMLİLİĞİ OPTİMİZE EDER

Nesnelerin interneti (IoT) teknolojisi tam potansiyeline ulaşmış durumdadır. Bağlantılı cihazların yaygın kullanımı, birbirinden farklı endüstrilerde süreçlerin ve prosedürlerin optimizasyonunu yönlendirerek, büyük miktarda bilginin toplanmasına ve analiz edilmesine olanak tanır. Bu, performans ve verimliliğin gelişmesini, emisyonların azalmasını, su yönetiminin iyileştirilmesini ve maddesizleşmesini (bilgi ve kayıtların elektronik ortamda yönetilmesini) kolaylaştırır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA İZLENEBİLİR VE YÖNETİLEBİLİR

Dijital gelişmeler, dünyadaki doğal ve insan yapımı temel sistemlerin gerçek zamanlı izlenmesine ve gözlemlenmesine olanak tanır. Bu, ortaya çıkan çevresel ve sosyal zorluklarla ilgili şeffaflığı sağlar ve hedeflenen müdahalelerin zamanında ve koordineli bir şekilde yapılmasına imkan tanır.

BAĞLANABİLİRLİK İNSANLARA VE ÇEVREYE SAYGILIDIR

Dijital tedarik zinciri boyunca çevresel ve sosyal etkiler azaltılmıştır. Ham maddeler sorumlu bir şekilde tedarik edilir, veri merkezlerinde temiz enerji kullanılır, döngüsel ve sürdürülebilir yaşam sonu uygulamaları yaygındır. Uluslararası iş birliği ve küresel standartlar, veri bütünlüğünün ve gizliliğinin korunmasını garantiye alarak güvenli ağları ve etkili yönetim mekanizmalarını mümkün kılar. İfade özgürlüğü ile nefret söylemi arasındaki sınırlar net bir şekilde tanımlanır ve desteklenir. İfade özgürlüğü korunurken, nefret söylemleri ortadan kaldırılır.

KİLİT DÖNÜŞÜMLER



HERKESİN GENİŞ BANT VE DİJİTAL HİZMETLERE ERİŞİMİ VARDIR

- Yüksek kaliteli, güvenilir dijital altyapı küresel olarak devreye alınır. İş dünyası ve hükümetler, uygun fiyatlı geniş bant ve mobil erişimini herkes için erişebilir hale getirmek iş birliği yapar. Bağlantılı cihazlar, nerede olursa olsun uygun fiyatlarla ulaşılabilir.
- Hükümetler ve iş dünyası bir araya gelerek düşük dijital okuryazarlık seviyelerini arttırmaya yönelik beceri gelişimine odaklanır ve bu konuda eğitim sektörüyle iş birlikleri geliştirir.
- Bağlanabilirlik ve dijital okuryazarlık bireylerin interneti sorumlu bir şekilde kullanmalarına, istihdam, iletişim, bilgi ve eğlence amaçları için internetin tüm potansiyelinden yararlanmalarına olanak tanır. Finans, sağlık ve eğitim gibi konulardaki önemli hizmetler giderek daha fazla çevrimiçi ve mobil teknoloji çözümleri aracılığıyla sunulmaya başlar. Bu sayede, sosyal ve finansal güçlenmenin artması, yoksulluğun azaltılması, sağlık durumlarının iyileştirilmesi ve eşitsizliğin azaltılması sağlanır.



DİJİTAL PLATFORMLAR SOSYAL ETKİLEŞİMİ VE SİVİL KATILIMI ARTTIRIR

- İnsanlar, aileleri, arkadaşları, müşterileri ve meslektaşları ile ilişkiler kurmak ve onları güçlendirmek için platformlardan yararlanır. Dijital dünyanın doğası gereği küresel ortamı, zengin kültürel ve geleneksel çeşitliliği güçlendirir.
- Siber zorbalık, nefret söylemi, şiddet içeren aşırılık ve çevrimiçi ayrımcılık gibi zorlukların üstesinden gelmek için yönetim yapıları ortaya çıkar.
- Dijital araçlar, bireyleri sivil toplum faaliyetlerine katılmaya ve demokratik süreçlere daha geniş anlamda katkıda bulunmaya teşvik eder.
- Platformlar ve içerik sağlayıcılar, şeffaflığa ve gerçeğe öncelik veren, yanlış bilgilendirmeye neden olan dezenformasyonun yayılması da dahil olmak üzere demokratik süreçlere zarar verebilecek riskleri azaltan sıkı politikalar ve uygulamalar benimser.
- Dijital tekellerin ortaya çıkmasına karşı korunmak ve bireysel platformların aşırı güç kazanmasını önlemek için denetimler yapılır.

BAĞLANABİLİRLİK; İŞ BİRLİĞİ, İNOVASYON, İŞ MODELLERİ VE YENİ ÇALIŞMA YOLLARININ ORTAYA ÇIKMASINI KOLAYLAŞTIRIR

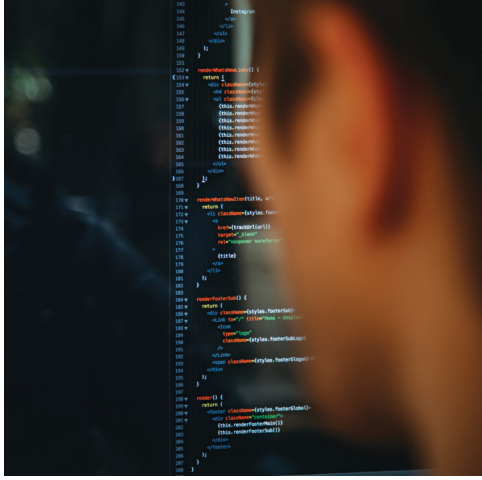
- Dijital platformlar ve teknolojiler, endüstriler içinde ve arasında iş birliği ağları oluşturarak yeni ortaklıklar ve inovasyon fırsatları yaratır.
- Dijitalleşme ile birçok alanda geleneksel iş modellerinden ayrılarak yeni bir dijital ekonominin temelini oluşturan platformlara ve ağlara geçiş sağlanır. Bu sayede ürün ve hizmet yelpazesi zenginleşir, yeni ekonomik ve istihdam fırsatları ortaya çıkar.
- Covid-19 salgınıyla beraber yaygınlaşan yeni uzaktan çalışma, öğrenme ve iş birliği yolları, işverenler ve çalışanlar tarafından benimsenmeye devam eder.

BAĞLANTILI ÜRÜNLER PERFORMANS VE VERİMLİLİĞİN GELİŞİMİNİ SAĞLAR

- Şirketler, IoT'nin çeşitli ortamlarda uygulanmasını kolaylaştıran olgunlaşan teknolojilerden yararlanır. Sensör teknolojileri daha ucuz, daha gelişmiş ve daha yaygın olarak kullanılabilir hale gelir. Programlama gücü artar ve uygulamalar bulut ve uç bilgi işlem çözümlerine doğru kayar.
- Nesneler ve şirketler arasındaki bağlantı geliştikçe, çok sayıda veri toplanır ve analiz edilir. Bu sayede, üretkenlik ve verim artar, çeşitli sektörlerde enerji, malzeme ve su kullanımı optimize edilir.
- Bağlantılı cihazlarla ilgili veri gizliliği sorunlarının üstesinden gelmek için yeni standartlar ortaya çıkar.

DOĞAL VE SOSYAL SİSTEMLERİN SAĞLIĞI SÜREKLİ TAKİP EDİLİR

- Bağlanabilirlik, doğanın durumunu ve ortaya çıkan etkileri izlemek için küresel kapasiteyi artırmada kritik bir rol üstlenir. Küresel ormanların, su havzalarının, balıkçılığın ve diğer kritik doğal sistemlerin durumunu gerçek zamanlı olarak izlemek için hükümetler, şirketler ve sivil toplum arasında ortaklıklar oluşur.
- Sürekli izleme, olumsuz etkilerin, yasa dışı veya zararlı uygulamaların da erkenden tespit edilmesini sağlayarak insanların her yerde doğal çevreyi korumak için zamanında harekete geçmesini sağlar.
- Karmaşık veri setlerinin işlenmesi, en acil şekilde ihtiyaç duyan topluluklardaki yoksulluk ve açlığın azaltılması, sağlık, eğitim ve afet kurtarma çabalarına yönelik daha odaklı ve etkili desteği kolaylaştırır.
- Şirketler, tedarik zinciri risklerini izlemek ve yönetmek, sorumlu ve sürdürülebilir kaynak sağlamak için yeni veri miktarı seviyeleri, kalitesi ve paylaşımlarıyla beraber blok zinciri teknolojilerinden de yararlanır.



HÜKÜMETLER VE İŞ DÜNYASI DİJİTAL GÜVENLİĞİ, SORUMLULUĞU VE GÜVENİ GÜÇLENDİRİR

- Veri gizliliğinin ve güvenliğinin önemi toplum genelinde giderek daha fazla biliniyor ve şirketler giderek daha fazla sorumlu tutulur.
- Gizlilik hakkını korurken veri ve hizmetlerin akışını sağlayan uluslararası yönergeler yaygın olarak benimsenir. Şirketler, gizlilik hakkının korunmasını sağlamada öncülük eder.
- Şirketler, dijital ekonomiye olan güveni artıran normlar ve uygulamalar geliştirmek için hükümet, sivil toplum ve yenilikçi/inovatifler ile ortaklık kurar.

DİJİTAL BÜYÜMENİN ETKİLERİ SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM MODELLERİYLE AZALTILYOR

- Teknolojik yenilik/inovasyon ve karbonsuzlaştırma, hem dijital altyapının hem de donanımın çevresel etkisini önemli ölçüde azaltır.
- Elektronik ürünler tamir, geri kazanım, geri dönüşüm ve yeniden kullanıma uygun bir şekilde tasarlanır. Sektörler arası iş birliği, yatırım ve standardizasyon, elektronik atıkların büyük ölçüde azaltılmasını ve daha iyi yönetilmesini sağlar.
- Düzenleyici kuruluşlar, şirketler ve sivil toplum grupları bağlanabilirlik (connectivity) değer zincirleri boyunca (metal ve minerallerin tedariğinden içerik denetimine kadar) insan haklarının korunmasını ve saygı gösterilmesini sağlamak için birlik olur.
- İş piyasaları üzerinde dijitalleşmenin iş piyasaları üzerindeki yıkıcı etkilerini gözlemlemek ve ele almak için çok paydaşlı girişimler bir araya gelir. Şirketler, çalışanlarını yeni teknolojilerden yararlanmaları için teşvik eder ve gerekli öğrenimi, eğitimi ve desteği sağlar.
- Tüketicilerin, dijital davranışlarının çevresel ve sosyal etkileri konusundaki farkındalığı giderek daha fazla artırılmıştır.

İLGİLİ SKA'LAR



- 1.4 2030'a kadar özellikle yoksullar ve kırılgan durumdaki insanlar olmak üzere, bütün erkek ve kadınların ekonomik kaynaklara ulaşma, temel hizmetlere erişim, toprak ve diğer mülk türlerine sahip olma ve üzerinde kontrol kurabilme, miras, doğal kaynaklar, uygun yeni teknolojiler ve mikrofinansı da kapsayan finansal hizmetler gibi konularda eşit haklara sahip olmalarının güvence altına alınması
- 3.8 Finansal riskten korunmayı, kaliteli temel sağlık hizmetlerine erişimi ve herkesin güvenli, etkili, kaliteli ve uygun fiyatlı temel ilaçlara ve aşılarla erişimini de kapsayan evrensel bir sağlık güvencesi sisteminin oluşturulması
- 4.3 2030'a kadar bütün kadın ve erkeklerin erişilebilir ve kaliteli teknik eğitim, mesleki eğitim ve üniversiteyi kapsayan yükseköğretime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması
- 5.8 Kadınların güçlendirilmesini yaygınlaştırmak için bilgi ve iletişim teknolojileri başta olmak üzere etkinleştirme teknolojisinin kullanımının geliştirilmesi
- 8.5 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi
- 8.7 Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan ticaretini sona erdirmek, çocukların askere alınmaları ve asker olarak kullanılmaları da dâhil çocuk işçiliğinin en kötü türlerinin yasaklanmasını ve ortadan kaldırılmasını güvence altına almak için acil ve etkili önlemler alınması ve 2025'e kadar çocuk işçiliğinin her türünün sona erdirilmesi
- 8.8 Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi
- 9.C Bilgi ve iletişim teknolojilerine erişimin önemli ölçüde artırılması ve 2020 yılına en az gelişmiş ülkelerde kadar evrensel ve uygun fiyatlı internet hizmetlerine erişimin sağlanması için çaba gösterilmesi
- 10.2 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi
- 12.5 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması
- 12.8 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması
- 13.1 İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığın ve uyum kapasitesinin bütün ülkelerde güçlendirilmesi
- 13.2 İklim değişikliği önlemlerini ulusal politikalara, stratejilere ve planlamaya entegre edin
- 13.3 İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
- 16.7 Her düzeyde duyarlı, kapsayıcı, katılımcı ve temsil edici karar verme mekanizmalarının oluşturulması
- 16.10 Ulusal mevzuata ve uluslararası anlaşmalara uygun olarak bilgiye kamu erişiminin sağlanması ve temel özgürlüklerin korunması
- 17.8 2017 yılına kadar en az gelişmiş ülkeler için teknoloji bankası ve bilim, teknoloji ve yenilikçilik kapasite geliştirme mekanizmasının tam olarak faaliyete geçirilmesi, özellikle bilgi ve iletişim teknolojileri olmak üzere etkinleştirme teknolojileri kullanımının artırılması

BAĞLANABİLİRLİK

İŞ DÜNYASI İÇİN AKSİYON ALANLARI 2020 – 2030

01

Herkes için uygun fiyatlı, güvenli internet bağlantısını sağlamak için gereken altyapı ve hizmet teklifleri için hükümetler, sektör yetkilileri ve finansal kurumlar iş birliği yapar.

02

Özellikle yeterince temsil edilmeyen gruplarda dijital okuryazarlığı arttırmak, dijital beceri eksikliğini ele almak için daha kapsamlı girişimlerde bulunur, hükümetlerle işbirliği yapılır.

03

Dünyadaki doğal hayatın durumunu izlemek ve etkileri gerçek zamanlı olarak anlamak için gerekli olan şeffaf ve tarafsız altyapıyı oluşturmak amacıyla sivil toplum ve hükümetlerle, BİT (bilgi ve iletişim teknolojileri) sektörü genelinde iş birliği yapılır.

04

Tedarik zinciri şeffaflığını ve izlenebilirlik mekanizmalarını geliştirmek, verilere açık erişim sağlamak için ortaya çıkan dijital teknolojilerin gücünden yararlanılır.

05

Verilerin bağlanabilirlik değer zincirleri boyunca güvende kalmasını ve insanların gizlilik hakkının korunmasını sağlamak için geliştirilen iyi uygulamalar hayata geçirilir ve gelişmelerine yardımcı olunur.

06

Tüm veri merkezlerinde %100 net-sıfır enerji hedefine ulaşılır.

07

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi ile uyumlu olarak, bağlanabilirlik değer zincirleri boyunca insan hakları durum tespiti çabalarının uygulamasına ve geliştirilmesine devam edilir.

08

Elektronik atıkların kademeli büyümesi ve doğal kaynakların yok olmasını engellemek için döngüsel ekonomi ilkeleri benimsenir.

09

Yeni teknolojilerin tasarım, uyumlanma ve alıştırma aşamalarında çalışanlarla etkileşimde olunur. Çalışanlara bu teknolojilerden yararlanabilmeleri için ihtiyaç duydukları beceriler sağlanır.

10

Dezenformasyonun yayılmasını engellemek için sıkı politikalar ve uygulamalar benimsenir. Kullanıcıları çevrimiçi suç, aşırılıkçılık, nefret söylemi, ayrımcılık ve siber zorbalıktan korumak için ortak adımlar atılır.

YOL HARİTASI // SAĞLIK VE REFAH

İNSANLARIN DAHA İYİ HİSSETMELERİNE YARDIMCI OLABİLİRİZ

SAĞLIK VE REFAH İNSANLAR İÇİN İYİ BİR YAŞAMIN TEMELİNİ OLUŞTURUR

Bu dönüşüm yolu, bulaşıcı ve bulaşıcı olmayan hastalıkları önlemek ve iyileştirmekten, küresel sağlık sistemlerini sağlamlaştırmaya ve sağlıklı yaşam tarzlarını teşvik etmeye kadar insanların fiziksel ve zihinsel sağlığını geliştirmeye yönelik tüm faaliyetleri kapsar. Bu dönüşümde sağlık ve ilaç endüstrisinin oynadığı rolün önemi oldukça açık olsa da gıdadan yapıyı çevreye kadar çok çeşitli diğer sektörlerdeki şirketlerin rolü de aynı derecede önemlidir.

**SAĞLIK & REFAH
YOL HARİTASININ İŞ
DÜNYASI AKSİYON
ALANLARINI KEŞFEDİN**

s.67

SAĞLIK VE REFAH İÇİN 2050 VİZYONUMUZ

HERKES İÇİN ULAŞILABİLECEK EN YÜKSEK STANDARTTA SAĞLIK VE REFAH

İNSANLAR SAĞLIKLI YAŞAM SÜRER

2050 yılına kadar herkes mümkün olan en yüksek sağlık ve refah standardına sahip olur, sağlıklı ve mutlu bir yaşam sürer.

SAĞLIK DESTEKLENİR VE KORUNUR

Sağlık sistemi, güçlü bir şekilde hastalıkların önlenmesine odaklanır. Hükümetler, bireylerin yaşam tarzları ve diyetleri aracılığıyla kendi sağlıkları üzerinde daha fazla kontrol sahibi olmalarını ve iyileştirmeye yönelik çabalarını desteklemektedir. Şirketler, ürün portföylerini ve hizmetlerini daha sağlıklı yaşam tarzlarını destekleyecek şekilde dengeler ve pazarlama faaliyetlerinin odağına sağlıklı seçimlerin ve davranışların teşvik edilmesini alır. Hastalıkların yayılması, bağışıklık, erken teşhis ve tedavi, sağlam küresel epidemiyolojik tarama ve yanıt sistemi aracılığıyla önlenir. Zoonotik hastalıkların ortaya çıkışını ortadan kaldırmak amacıyla yaban hayatı habitatları korunur.

HERKESİN SAĞLAM, DAYANIKLI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR SAĞLIK HİZMETLERİNE ERİŞİMİ VARDIR

Tüm insanlar kendi topluluklarında, yaşamları boyunca uygun fiyatlı temel sağlık hizmetlerine (önleyici, destekleyici, koruyucu, iyileştirici, rehabilite edici ve palyatif bakımlar dahil) erişebilir. Böylece, hastalığın meydana gelme oranı azalır, çok daha fazla insan bulaşıcı ve bulaşıcı olmayan hastalıklardan kurtulur. Sağlık sistemleri ani gelişen olaylara karşı dirençli ve pandemilere karşı hazırlıklıdır. Sağlık sistemleri, iyi yönetilir, iyi koordine edilir, iyi donanımlara sahiptir, verimlidir, sürdürülebilirdir ve nitelikli bir iş gücü ile işletilir.

ÇALIŞMA ALANLARI REFAHI DESTEKLER

Şirketler, operasyonları ve tedarik zincirleri boyunca güçlü sağlık ve refah kültürünü teşvik etmek için çalışır. Eğitim programları, çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlığını geliştirmeye yardımcı olur ve tüm şirketler, çalışanlarının sağlık ve güvenliğinin sürekliliğini sağlamak için önlemler alır.

KİLİT DÖNÜŞÜMLER



ŞİRKETLER SAĞLIKLI YAŞAM TARZLARINI DESTEKLEMELERİ İÇİN ÜRÜN VE HİZMETLER GELİŞTİRİR

- Hükümetler, iş dünyası ve sivil toplum grupları, bulaşıcı olmayan hastalıkların önlenmesine ve etkilerinin azaltılmasına yardımcı olarak, tüm sosyo-ekonomik gruplardaki insanlar için daha sağlıklı yaşam tarzlarını teşvik etmek ve sağlamak için iş birliği yapar.
- Hükümet politikaları ve sivil toplum grupları tarafından desteklenen şirketler, sağlıklı beslenme ve yaşam tarzlarını desteklemek için ürün portföylerini dengeler ve yeniler.
- Güvenilir sağlık bilgileri, kişisel sağlık yönetimi yazılımı, sağlıklı ve besleyici gıdalar, daha iyi form ve spor altyapısı, insanların yaşam tarzlarını değiştirmelerini sağlar.
- Tüm ürünler güvenlidir ve zararlı içerik veya malzemelerden arındırılmıştır. Düzenlemeler ve gönüllü önlemler, sağlıksız veya bağımlılık yapan ürün ve hizmetlerin ortadan kaldırılmasını sağlar. Sosyal medya da dahil olmak üzere ürün ve hizmetlerin olumsuz akıl sağlığı etkileriyle mücadele etmek için çaba sarfedilir.
- Sorumlu pazarlama, sağlıklı seçimleri, davranışları ve yaşam tarzlarını destekler. Şirketler, özellikle çocuk ve ergenlere sağlıksız ürünler pazarlamaktan kaçınır.

DÜNYA GENELİNDE SAĞLIK OKURYAZARLIĞI TEŞVİK EDİLİR VE BİLİME GÜVEN ARTAR

- Dünya çapında eğitimin hijyen, sağlık, zihinsel refah, bilimsel okuryazarlık, cinsel sağlık, üreme sağlığı ve aile planlaması konularında yönlendirilmesi için hükümetler, şirketler ve sivil toplum grupları iş birliği yapar.
- Şirketler, çalışanları, tedarik zincirleri ve faaliyet gösterdikleri topluluklarda fiziksel ve zihinsel sağlık konusundaki eğitim ve farkındalık süreçlerini destekler.
- Sosyal medya platformları, sağlıkla ilgili yanlış bilgilerin kontrolsüz bir şekilde yayılmasına karşı harekete geçer.

YATIRIMLAR BULAŞICI HASTALIKLARIN ORTAYA ÇIKIŞINI VE YAYILMASINI ÖNLEME KAPASİTESİNİ GELİŞTİRİR

- Gelişen teknoloji, sağlık sistemlerini daha proaktif hale getirerek, önleme, hastalığın erken teşhisi ve hasta sağlığının takibinin sürekliliğini arttırmaya daha fazla odaklanmayı mümkün kılar.
- Düşük ve orta gelirli ülkelerde temel sağlık hizmetleri için ayrılan fonlar artırılır, rutin aşılama güçlendirilir, planlamaya bilgi sağlamak için verilerin kalitesi ve kullanılabilirliği geliştirilir.
- Sağlık sistemleri ortaklıklar, gelişmiş lojistik ve temel ekipmanların stoklanması yoluyla dayanıklılığı sağlamak ve pandemilere hazırlıklı olmak için aksiyon alır.
- Hükümetler ve şirketler, hızlı ilerleyen patojenlerle mücadele için güvenli ve etkili aşıların, tedavilerin hızlı bir şekilde geliştirilmesi, onaylanması ve sunulması için sistemler oluşturmaya yatırım yapar.
- Hükümetler ve şirketler, hastalık tarama ve küresel veri tabanlarının oluşturulmasına önemli ölçüde yatırım yaparken, aynı zamanda veri gizliliğinin korunmasını sağlama çabalarını da sürdürür.
- Antimikrobiyal direnç tehdidi ile mücadele etmek ve antibiyotiklerin sürekli etkinliğini sağlamak için sistem boyunca önlemler alınır.



POLİTİKA, YATIRIM VE İNOVASYONLAR SAYESİNDE SAĞLIK HİZMETLERİNE EVRENSEL ERİŞİM SAĞLANIR

- Hükümetler, gerekli durumlarda bireylere yaşamları boyunca toplumlarında temel sağlık hizmetlerine erişim sağlayacak politikalar uygulamaya koyar ve şirketlerle ortaklık kurar.
- Sağlık hizmetlerine evrensel erişimin sağlanmasına yardımcı olmak için güvenilir tele sağlık teknolojileri ve sistemleri geliştirilir.
- Sağlık hizmeti şirketleri, daha fazla ülkede daha fazla hastalığa yönelik kapsayıcı iş modelleri geliştirir, ölçeklendirir ve çoğaltır. Bu şirketler, düşük gelirli kişileri müşteri tabanına doğrudan dahil eder. En yoksul kesimin gelişmelerden yararlanmasını sağlamak için tasarlanmış uluslararası ticaret anlaşmalarını desteklerken, aynı zamanda adil fiyatlandırma ve erişim odaklı lisanslama stratejileri geliştirir.
- Tüm hastaların ihtiyaçlarını karşılamak için ulusal sağlık sigortasından mikro sigortaya kadar bir dizi etkin sağlık sigortası sistemi kurulur.
- Sağlık hizmeti şirketleri, yoksullukla bağlantılı bulaşıcı ve bulaşıcı olmayan hastalıklar için araştırma ve geliştirme çalışmalarını arttırır.

SAĞLIK SİSTEMLERİ YENİ TEKNOLOJİLERİ SORUMLU BİR ŞEKİLDE UYGULAR

- Birçok hastalığın önlenmesi, teşhis edilmesi ve tedavi etme kapasitesinde kullanılabilen sentetik biyoloji ve dijital sağlık gibi teknolojiler devrim yaratarak, bu konulardaki verimlilik ve sonuçları bir adım ileri taşır.
- Düzenleyici kuruluşlar, yeni teknolojiler sunuldukça, hastaların sağlığını, güvenliğini ve gizliliğini korumak için bir dizi paydaş tarafından dikkat çekilen kuralları uygular.

ŞİRKETLER, FAALİYETLERİNDE VE TEDARİK ZİNCİRLERİNDE SAĞLIĞI VE REFAHI SAĞLAR

- Şirketler, operasyonlarında ve tedarik zincirlerinde bir sağlık ve refah kültürü geliştirir, herkes için ulaşılabilir en yüksek fiziksel ve zihinsel sağlık standartlarını destekler ve çalışanların öz bakıma öncelik vermeye teşvik edildiği bir ortam yaratır.
- Tüm işverenler en yüksek iş sağlığı ve güvenliği standartlarını benimseyerek ve geliştirerek, çalışanların yaralanma, zarar ve hastalıklardan uzak kalmalarını sağlar ve onları korur.
- Şirketler, sağlıklı bir iş-yaşam dengesini destekler. Zihinsel sağlığın korunması için çalışanlar arasında iyilik halini destekleyecek ağları oluşturur, uzman stres yönetimi eğitimleri organize eder.
- Şirketler, operasyonları ve tedarik zincirleri boyunca insan ve işçi haklarını savunur. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberini ve diğer ilgili uluslararası çerçeveleri uygular, gerekli durumlarda ise hızlı ve şeffaf bir şekilde etkili iyileştirici faaliyetlerin uygulanmasını sağlar.

İKLİM VE DOĞA KRİZLERİ SAĞLIK KRİZİ OLARAK KABUL EDİLİR

- Paydaşlar, iklim ve doğa krizlerinin insan sağlığına yönelik risklerinin giderek daha fazla farkına varır. Bu riskler, kötü hava kalitesi nedeniyle solunum stresini, sıcak hava dalgalarının etkilerini, zoonotik hastalıkların ortaya çıkmasını ve daha sorunlu bir dünyada yaşamın, akıl sağlığı üzerindeki etkilerini kapsar.
- Şirketler, sağlıklı ortamları teşvik eden etkili politikaları savunur. Sera gazları ve diğer hava kirleticilerinin emisyonlarını önemli ölçüde azaltarak ve sağlığa zarar veren maddelerin kullanımını büyük ölçüde kontrol altına alarak örnek teşkil ederler.
- Şirketler, en kırılgan grupları desteklerken, sağlık riskleri ve ani gelişmelerin üstesinden gelecek ulusal sağlık sistemlerinin ve uluslararası ağların kapasitesini arttırmak üzere hükümetlerle iş birliği yapar.

İLGİLİ SKA'LAR



- 2.1** 2030'a kadar açlığın sona erdirilmesi ve özellikle yoksullar ve çocuklar da dâhil kırılgan durumda olan kişiler başta olmak üzere herkesin bütün yıl boyunca güvenli, besleyici ve yeterli miktarda besine erişiminin güvence altına alınması
- 2.2** 2030'a kadar yetersiz beslenmenin tüm biçimlerinin ortadan kaldırılması (2025'e kadar, 5 yaş altı çocukların büyümelerini engelleyen unsurlar konusunda üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası hedeflerin gerçekleştirilmesi de buna dâhildir) ve genç kızlar, hamile kadınlar, emziren anneler ve daha yaşlı insanların beslenmeyle ilgili ihtiyaçlarının ele alınması
- 3.1** 2030'a kadar küresel anne ölüm oranının her 100.000 doğumda 70'in altına indirilmesi
- 3.2** Bütün ülkelerde yenidoğan ölüm oranının her 1000 canlı doğumda en az 12'ye ve 5 yaş altı çocuk ölüm oranının da her 1000 canlı doğumda en az 25'e düşmesinin hedeflenmesiyle 2030'a kadar yenidoğan ve 5 yaş altı çocukların önlenebilir ölümlerinin sona erdirilmesi
- 3.3** 2030'a kadar AIDS, tüberküloz, sıtma ve ihmal edilen tropikal hastalık salgınlarının sona erdirilmesi ve hepatit, su yoluyla bulaşan hastalıklar ve diğer bulaşıcı hastalıklarla mücadele edilmesi
- 3.4** 2030'a kadar bulaşıcı olmayan hastalıklardan kaynaklanan erken ölümlerin, bu hastalıkların önlenmesi ve tedavisi yoluyla üçte bir oranında azaltılması ve akıl ve ruh sağlığının ve esenliğinin geliştirilmesi
- 3.5** Uyuşturucu madde kullanımı ve alkol bağımlılığını da kapsayan madde bağımlılığının önlenmesi ve tedavisinin güçlendirilmesi
- 3.7** 2030'a kadar cinsel sağlık ve aile planlamasını da kapsayan üreme sağlığı hizmetlerine ve bu konuda bilgi ve eğitime evrensel erişimin sağlanması, üreme sağlığının ulusal stratejilere ve programlara entegre edilmesi
- 3.8** Finansal riskten korunmayı, kaliteli temel sağlık hizmetlerine erişimi ve herkesin güvenli, etkili, kaliteli ve uygun fiyatlı temel ilaçlara ve aşılarla erişimini de kapsayan evrensel bir sağlık güvencesi sisteminin oluşturulması
- 3.9** 2030'a kadar zararlı kimyasallardan ve hava, su ve toprak kirliliğinden kaynaklanan hastalıkların ve ölümlerin sayısının büyük ölçüde azaltılması
- 3.B** Gelişmekte olan ülkeleri en çok etkileyen bulaşıcı ve bulaşıcı olmayan hastalıklar için aşılar ve ilaçlar geliştirilmesinin desteklenmesi. Gelişmekte olan ülkelerin kamu sağlığının korunmasına yönelik esnekliklere ilişkin Fikir Mülkiyeti Haklarının Ticari Niteliklerine İlişkin Anlaşma hükümlerini tamamiyle uygulayabilme hakkını onaylayan Doha Ticaretle Bağlantılı Fikri Mülkiyet Hakları (TRIPS) ve Kamu Sağlığına İlişkin Deklarasyona gereğince, uygun fiyatlı temel ilaçlar ve aşılarla erişimin sağlanması v özellikle herkesin ilaçlara erişiminin sağlanması
- 3.C** Özellikle en az gelişmiş ülkeler ve gelişmekte olan küçük ada devletleri olmak üzere gelişmekte olan ülkelerde sağlık hizmeti finansmanının ve sağlık işgücü istihdamının, geliştirilmesinin, eğitilmesinin ve devamlılığının önemli ölçüde artırılması
- 5.6** Uluslararası Nüfus ve Kalkınma Konferansı Eylem Programı, Pekin Eylem Platformu ve bunların gözden geçirme konferansları sonucunda ortaya çıkan konferans çıktılarına uygun olarak cinsel sağlık ve üreme sağlığı haklarına evrensel erişimin sağlanması
- 6.1** 2030'a kadar herkesin güvenilir ve erişilebilir içme suyuna evrensel ve eşit biçimde erişiminin güvence altına alınması
- 6.2** 2030'a kadar herkesin yeterli temizlik ve sıhhi koşullara eşit biçimde erişiminin sağlanması ve kadınların, kız çocuklarının ve kırılgan durumda olan kişilerin ihtiyaçlarına özel önem göstererek kamuya açık alanlarda dışkılamanın sona erdirilmesi
- 8.5** 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi
- 8.7** Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan ticaretini sona erdirmek, çocukların askere alınmaları ve asker olarak kullanılmaları da dâhil çocuk işçiliğinin en kötü türlerinin yasaklanmasını ve ortadan kaldırılmasını güvence altına alacak acil ve etkili tedbirlerin uygulamaya koyulması ve 2025'e kadar çocuk işçiliğinin her türünün sona erdirilmesi
- 8.8** Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere tüm göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil, bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi
- 13.1** İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığın ve uyum kapasitesinin bütün ülkelerde güçlendirilmesi
- 13.2** İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi
- 13.3** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
- 15.5** Doğal habitatların bozulmasını azaltmak için acil ve kararlı biçimde harekete geçilmesi, biyoçeşitlilik kaybının durdurulması, 2020'ye kadar yok olma tehlikesiyle karşı karşıya olan türlerin korunması ve nesillerinin tükenmesinin engellenmesi

SAĞLIK VE REFAH

İŞ DÜNYASI İÇİN AKSİYON ALANLARI 2020 – 2030

01

Ürün gamları bağımlılık yaratan, zararlı seçeneklerden uzaklaşarak, sağlıklı diyetleri ve yaşam tarzlarını destekleyecek şekilde geliştirilir ve yenilenir.

02

Pazarlama faaliyetleri, bilgilendirme kampanyaları ve iş birliği içinde olunulan eğitim platformları aracılığıyla tüketici davranışlarının daha sağlıklı beslenme ve yaşam tarzlarına yönelmesi desteklenir.

03

Özellikle fazlaca sanayileşmiş ve yüksek nüfuslu kentsel bölgelerde iç ve dış ortam hava kirliliğine karşı yeni iş modelleri ölçeklendirilir.

04

İş yerlerinde temel koruyucu hizmetlere erişimi yaygınlaştırırken, küresel operasyonlar ve değer zincirleri boyunca çalışanlar için en yüksek sağlık, güvenlik ve refah standartlarını sağlayan programlar uygulanır.

05

Gelecekte zoonotik hastalıkların yayılmasını önlemek için biyoçeşitliliği korumaya ve yaban hayatı habitatlarındaki değişimin engellenmesine yönelik çabalar desteklenir.

06

Hükümetler ve hükümetler arası kuruluşlarla iş birliği yapılarak uluslararası sağlık sistemlerinin pandemilere ve diğer sağlık risklerine karşı dayanıklılığını artıracı olacak yöntemlere yatırım yapılır.

07

Gelişmekte olan bir dijital sağlık sistemi kapsamında veri gizliliğini korumak amacıyla net standartlar ve yönergeler oluşturmak için politika yapımcılarla iş birliği yapılır.

08

Düşük ve orta gelirli pazarlarda, sağlık hizmetlerine erişim sağlama odağında hastalıkları önleme, teşhis etme ve tedavi etme kapasitesini artıran yeni teknolojiler geliştirilir.

09

Antibiyotik tedavilerindeki yanlış kullanımdan kaynaklı antimikrobiyal direnci ortadan kaldırmak için hükümetler ve diğer paydaşlarla iş birliği yapılır. Antibiyotiklerin, enfeksiyon tedavisindeki etkinliklerini sürdürmelerini sağlamak için yeni antibiyotiklere yatırım yapılır.

10

Sağlık sisteminin sınırlarına ilişkin algıları, sağlıklı yaşam tarzları ve sektörler arası iş birliğinin önemini altı çizilerek, özünde yeniden şekillendirilir. Sağlıkla ilgili etkilerin gerçek değerini anlaşılır ve sorumluluk alınır.

YOL HARİTASI // **SU VE SANİTASYON**

SU
HERKES
İÇİN
AKMAYA
DEVAM
ETSİN

SU, CANLILARIN YAŞAMASI İÇİN HAYATİ ÖNEME SAHİPTİR. BESLENME, KÜRESEL OLARAK TOPLUMLARI VE EKONOMİLERİ GÜÇLENDİRME ÇABALARININ MERKEZİNDE YER ALIR.

Dünya çapında suya erişim, doğal döngülerle beraber suyun evsel, endüstriyel ve tarımsal kullanım için çıkarılmasını, işlenmesini, dağıtılmasını, toplanmasını ve geri dönüştürülmesini sağlayan inşa edilmiş altyapıyla ilgilidir. Bu yol haritası aynı zamanda, su ve sağlığın kesiştiği noktada sanitasyona da (örneğin; insan atıklarının hijyenik ve uygun şekilde bertaraf edilmesi ve arıtılmasına) odaklanır.

**SU YOL HARİTASININ
İŞ DÜNYASI
AKSİYONLARINI
KEŞFEDİN**

s.73

SU VE SANİTASYON İÇİN 2050 VİZYONUMUZ

GELİŞEN SU EKOSİSTEMLERİ SAYESİNDE HERKESE GIDA, ENERJİ VE HALK SAĞLIĞI

SU VE SANİTASYON HERKES İÇİN ERİŞİBİLİRDİR

Güvenilir içme suyu, yeterli sanitasyon ve hijyen hizmetleri evrensel olarak erişilebilirdir ve sağlık ve refahı korumada önemli bir rol oynar. Açık alanlarda dışkılama ortadan kaldırılmıştır ve herkes için sağlam atık yönetim sistemleri mevcuttur.

SU UYGUN ŞEKİLDE DEĞERLENDİRİLİR

Su, sosyo-ekonomik kalkınma için son derece önemlidir ve sosyal, ekonomik ve çevresel sistemlerin dayanıklılığını güçlendirmede kilit bir rol oynar. Su, bunlara uygun şekilde değer görür ve değerlendirilir. Kullanıcılar, suyun gerçek değerinin farkında olarak, yüksek su verimliliği sağlayan davranış ve çözümleri benimser, su kirliliğinin en aza indirilmesine ve ele alınmasına aktif olarak katkıda bulunurlar.

SU VE SANİTASYON KAYNAKLARI DÖNGÜSEL BİR ŞEKİLDE YÖNETİLİR

Su verimli ve adil bir şekilde yönetilir. Endüstriler, şehirler ve kırsal alanlarda verimli, amaca uygun şekillerde kullanılır, yeniden kullanılır ve geri dönüştürülür. Uluslararası iş birliği ve kapasite geliştirme programlarının kapsamı, dünya çapında su hasadı, verimlilik, arıtma, geri dönüşüm ve yeniden kullanımı desteklemek için genişletilir.

Sanitasyon kaynakları (atık su ve kanalizasyon dahil) verimli ve güvenli bir şekilde kullanılır, yeniden kullanılır ve ileri dönüştürülerek enerji, güç, besinler, proteinler ve yüksek değerli kimyasallar gibi yenilenebilir kaynaklar elde edilir.

SU KALİTESİ VE EKOSİSTEMLERİ KORUNUR

Tüm atıksular arıtılır ve yeniden kullanım için ileri dönüştürülür. Tehlikeli kimyasalların ve malzemelerin boşaltılması ve salınması ortadan kaldırılarak, kirlilik en düşük seviyelere indirilir. Suyun çevresel akışları iyileştirilir, suyla ilgili ekosistemler gelişir ve koruma altına alınır. Su kütlelerinin kalitesi küresel olarak yakından izlenir.

KİLİT DÖNÜŞÜMLER

ALTYAPI VE TEKNOLOJİ KULLANIMI SUYA EVRENSEL ERİŞİMİN SAĞLANMASI İÇİN DAHA DA HIZLANIR

- Temiz ve güvenli içme suyu, önceden yetersiz hizmet alan ve kırılgan gruplar da dahil olmak üzere herkes için yeterli, erişilebilir ve uygun fiyatlı hale getirilir.
- Güçlü yönetim sistemleri ve uluslararası kamu-özel sektör iş birlikleri ile suyun küresel olarak tedarik edilmesini, taşınmasını ve depolanmasını kolaylaştıran suyla ilgili altyapı iyileştirmeleri sağlanır.
- Sürdürülebilir teknolojik çözümler, geleneksel olmayan su kaynaklarından faydalanarak ve su altyapısını daha akıllı hale getirerek, ihtiyaç duyulan yerlerde su kullanılabilirliğini artırmak için ölçeklenir.
- Suyun yeniden kullanımı ve geri dönüşümü, su stresini artırmadan su talebini karşılamaya (özellikle daha uzak su kaynaklarına bağımlı kentsel alanlarda) yardımcı olur. Atıksular, daha sıkı ve küresel olarak uyumlu kalite standartları ile güvenli ve kullanıcıların ihtiyaçlarına uygun olarak arıtılır.



SUYUN GERÇEK DEĞERİ HERKES TARAFINDAN BİLİNİR

- Tatlı su ve suyla ilgili ekosistemlerin sosyal, kültürel, estetik, çevresel, ekonomik, rekreasyonel ve eğitimsel değeri evrensel olarak bilinir ve böylece çeşitli paydaşların koruma ve yenileme çabalarına yüksek düzeyde katılımı sağlanır.
- Su değerlemesi, en üretken amaçlar için su dağılımını sağlayarak ve suyla ilgili olumsuz dışsallıkları en aza indirerek, kurumsal davranışın kilit bir itici gücü haline gelir.
- Su ile ilgili zorluklar ve riskler, kurumsal yatırımcılar arasında geniş ilgi görür ve portföy yönetimi uygulamalarına dahil edilir.
- Teknoloji ve ürün tasarımındaki destekleyici politikalar ve gelişmeler, özellikle suya erişimin daha düşük olduğu bölgelerde, evsel su kullanımını çok daha yüksek verimliliğe geçmeye yöneltir. Suyu verimli kullanan ev aletleri ve su tasarrufu sağlayan davranışlar, önemli yatırımlar ve inovasyonlar/yeniliklerle desteklenir ve olağan hale gelir.
- Tüketiciler suyun değerinin giderek daha fazla farkına varır ve su kullanım oranı düşük ürün ve uygulamaları benimser.





ENTEĞRE SU KAYNAKLARI YÖNETİMİ YAKLAŞIMLARI YAYGIN BİR ŞEKİLDE UYGULANIR

- Entegre su kaynakları yönetimi yaklaşımları, ilgili olduğu durumlarda sınırlar ötesi iş birliği de dahil olmak üzere, su çekimlerinin havza düzeyindeki eşik değerlere uymasını sağlar. Bu, dünya genelinde su stresi seviyelerini sınırlamaya yardımcı olur.
- Şirketler, su ve atık su yönetiminden su koruyuculuğuna geçiş yapar. Hem sahaya hem de su havzalarına dayalı faaliyetleri içeren paydaşları kapsayan yeni süreçleri benimserler.
- Gıda ve tarım kapsamında, su, toprak ve ilgili kaynaklar koordineli bir şekilde yönetilir. Bu, hayati ekosistemlerin sürdürülebilirliğinden ödün vermeden, ekonomik ve sosyal refah eşit ölçüde en üst düzeye çıkarılır.
- Çözümler yerel hidrolojik, jeopolitik, sosyal ve çevresel bağlamlarla uyumlandırılır. Mevcut yerel kurumsal ve altyapı sistemler, finansal ve diğer kaynak kısıtlamaları ve sosyal etkiler dikkate alınır.

SEKTÖRLERDE SU KORUYUCULUĞU, HEDEF BELİRLEME, ÖLÇME VE BEYANLARLA SAĞLANIR

- Su için bilime dayalı hedefler, şirketlerin faaliyet gösterdiği, tedarik ettiği veya satıı yaptığı su havzalarında, sürdürülebilir tatlı suyun miktar ve kalite eşik değerlerini karşılamının veya aşmanın anahtarı olarak benimsenir.
- Şirketler, bağımlılıklarını ve su üzerindeki etkilerini ölçmek, yönetmek ve beyan etmek için standartlaştırılmış süreçler uygular. Performansı artırmak için değer zinciri ortakları ve yatırımcılarla aktif olarak ilişki kurar.



DÖNGÜSEL SU YÖNETİMİ STANDART HALE GELİR

- Tüm sektörler suyu azaltmak, yeniden kullanmak ve geri dönüştürmek için stratejileri, girişimleri ve gelişen teknolojileri benimserken aynı zamanda kaynakları geri kazanır ve su havzalarını da yeniler.
- Atıksulardan kaynak geri kazanımını sağlayan inovasyonlar hızla gelişir. Enerji, kimyasal besinler ve metaller gibi kaynakların geri kazanılması, daha geniş döngüsel bir ekonomi için önemli girdiler sağlar.
- Şirketler iş birliği fırsatlarından yararlanır. Kendi operasyonlarının yanı sıra diğer endüstrilerin de su talebini karşılamaya yardımcı olmak için arıtılmış atık su kullanırlar.

SANİTASYON EKONOMİSİ GELİŞTİKÇE, GÜVENİLİR SANİTASYON VE HİJYEN HİZMETLERİ HERKES İÇİN ERİŞİLEBİLİR HALE GELİR

- Güvenli bir şekilde yönetilen, fiziksel olarak erişilebilir ve kültürel olarak kabul edilebilir sanitasyon hizmetleri, nüfusun tamamına ulaşarak açık alanlarda dışkılamayı ortadan kaldırmaya yardımcı olur.
- Tüm şirketler, çalışanlarının su ve sanitasyona erişimini sağlar. İşyerinde ve dışında güvenli hijyen uygulamalarını teşvik eder.
- Şirketler, devlet tarafında maliyetlerin geri kazanılmasını sağlayan, özel sektör için ise gelir yaratan yeni sanitasyon sistemleri konusunda hükümetlerle iş birliği yapar. Yeni ürün kategorileri ve hizmet modelleri ölçek ekonomisine ulaşarak her duruma ve gelir standardına uygun sanitasyon sağlanmasına yardımcı olur.
- Yeni teknolojiler kaynakların geri kazanılmasını ve yeniden kullanılmasını sağladıkça, sanitasyon uygulamalarında giderek daha fazla döngüsel ekonomi yaklaşımı uygulanır. Biyolojik atıklar, içerisindeki su ve besinler geri kazanılabildiği ve yenilenebilir enerji, organik gübre, protein gibi katma değerli ürünlere dönüşmek için işlenebildiğinden değerli bir kaynak haline gelir.
- Tuvaletlerden arıtma sürecine kadar, sanitasyon sistemi genelinde dijital ve genomik teknolojilerin yaygınlaştırılması, kişisel ve halk sağlığı taraması ve bulaşıcı hastalıkların izlenmesindeki önemli gelişmelere katkı sağlar.

İŞ BİRLİKLERİYLE SU BAZLI EKOSİSTEMLER YENİLENİR VE SU KİRLİLİĞİ EN DÜŞÜK SEVİYEYE ÇEKİLİR

- Uluslararası iş birliği ve kapasite geliştirme çabaları, suyla ilgili ekosistemlerin korunmasını ve yenilenmesini sağlar.
- Kontrol edilmeyen, noktasal kaynaklı kirlilik durumu ortadan kalkar. Deşarjların, su kütlelerinin kalitesini veya ilgili ekosistemlerin ve insan sağlığını olumsuz etkilemediğinden emin olunur.
- Tarım gibi dağınık kaynakların neden olduğu noktasal olmayan (yayılı) kaynak kirliliği azaltılır. Yeterli saha uygulama teknolojileri, gelişmiş arazi yönetimi uygulamaları ve su kaynaklarının korunması yoluyla gübre ve zirai ilaç sızıntısını sınırlamak için önlemler alınır. Su kirleticileri, değer zincirleri boyunca ortak çabalarla ortadan kaldırılır.
- Küresel değer zincirlerindeki paydaşlar, deniz plastikleri sorununu çözmek, plastik atıkların yoğunlaştığı alanları temizlemek ve atık akışını kaynağında engellemek için bir araya gelir.

İLGİLİ SKA'LAR



- 2.4 2030'a kadar sürdürülebilir gıda üretimi sistemlerinin güvence altına alınması, üretimi ve üretkenliği artıran, ekosistemlerin sürdürülmesine yardımcı olan, iklim değişikliğine, aşırı hava koşullarına, kuraklığa, sellere ve diğer felaketlere uyum sağlama kapasitesini güçlendiren ve toprak kalitesini devamlı olarak artıran dayanıklı tarım uygulamalarının hayata geçirilmesi
- 3.2 Bütün ülkelerde yenidoğan ölüm oranının her 1000 canlı doğumda en az 12'ye ve 5 yaş altı çocuk ölüm oranının da her 1000 canlı doğumda en az 25'e düşmesinin hedeflenmesiyle 2030'a kadar yenidoğan ve 5 yaş altı çocukların önlenebilir ölümlerinin sona erdirilmesi
- 3.9 2030'a kadar zararlı kimyasallardan ve hava, su ve toprak kirliliğinden kaynaklanan hastalıkların ve ölümlerin sayısının büyük ölçüde azaltılması
- 6.1 2030'a kadar herkesin güvenilir ve erişilebilir içme suyuna evrensel ve eşit biçimde erişiminin güvence altına alınması
- 6.2 2030'a kadar herkesin yeterli temizlik ve sıhhi koşullara eşit biçimde erişiminin sağlanması ve kadınların, kız çocuklarının ve kırılgan durumda olan kişilerin ihtiyaçlarına özel önem göstererek kamuya açık alanlarda dışkılamanın sona erdirilmesi
- 6.3 2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salınımını en aza indirgeyerek, artırılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi
- 6.4 2030'a kadar bütün sektörlerde su kullanım verimliliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlısu tedarikinin sağlanması ve su kıtlığından muzdarip insan sayısının önemli ölçüde azaltılması
- 6.5 2030'a kadar gerektiğinde sınır ötesi işbirliği yoluyla her düzeyde bütünleşik su kaynakları yönetimi uygulanması
- 6.6 2020'ye kadar dağları, ormanları, sulak alanları, nehirleri, akiferleri ve gölleri kapsayan su ekosistemlerinin korunması ve eski haline getirilmesi
- 12.2 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve verimli kullanımının sağlanması
- 12.4 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması
- 12.8 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması
- 14.1 2025'e kadar özellikle karasal kökenli faaliyetlerden kaynaklanan, deniz çöpü ve gıda atıklarının dökülmesinden kaynaklanan su kirliliği de dâhil deniz kirliliğinin tüm biçimlerinin önlenmesi ve önemli ölçüde azaltılması
- 14.2 2020'ye kadar önemli olumsuz etkilerden kaçınmak için dayanıklılığın güçlendirilmesi de dâhil olmak üzere deniz ve kıyı ekosistemlerinin sürdürülebilir biçimde yönetilmesi ve korunması ve sağlıklı ve üretken okyanuslara sahip olmak adına okyanusların eski haline döndürülmesi için harekete geçilmesi
- 15.1 2020'ye kadar özellikle ormanlarda, sulak alanlarda, dağlarda ve kurak alanlardaki karasal ve iç tatlısu ekosistemlerinin uluslararası anlaşmalardan doğan yükümlülükler doğrultusunda korunmasının, eski haline getirilmesinin ve sürdürülebilir kullanımının sağlanması

SU VE SANİTASYON

İŞ DÜNYASI İÇİN AKSİYON ALANLARI 2020 – 2030

01

Kurumsal düzeyde, bilime dayalı su hedefleri belirlenir ve Havzalara özel aksiyonları desteklenir.

02

Suyun gerçek değerine atıfta bulunarak, suya bağımlılık alanlarını ve etkilerini açıklayan kurumsal beyan mekanizmaları güçlendirilir.

03

Sosyal ve kültürel olarak adil, çevresel açıdan sürdürülebilir ve ekonomik olarak verimli su kullanımını teşvik eden su koruyuculuğu yaklaşımları uygulamaya alınır.

04

Kirlilik azaltılır ve tehlikeli kimyasalların, malzemelerin yayılımı ortadan kaldırılırken aynı zamanda tüm atık sular güvenli bir şekilde arıtılır, suyun geri dönüşümü ve yeniden kullanımı artırılır.

05

Uygun su davranışları konusunda tüketici bilinci artırılır ve günlük faaliyetlerde su kullanımını azaltmaya yardımcı olabilecek ürünler konusunda inovasyonlar yapılır.

06

Artan su kıtlığına karşı, akıllı tarım uygulamalarının sağladığı su çözümleri ile üretim desteklenir.

07

Güvenli içme suyuna ve yeterli sanitasyona erişim sağlamak için harekete geçilir. Şirket operasyonları ve tedarik zincirleri boyunca hijyen uygulamaları hakkında farkındalık artırıcı faaliyetler yürütülür.

08

Yetersiz hizmet verilen bölgelerde su ve sanitasyonla ilgili altyapılar kurmak ve gelişen bir sanitasyon ekonomisini teşvik etmek için gereken politikaları, güvenlik standartlarını ve karma finans çözümlerini geliştirmek için hükümetlerle iş birliği yapılır.

09

Su ve sanitasyonla ilgili veri kullanılabilirliğini güçlendirmek ve geliştirmek için benzer kurumlar ve daha geniş paydaş gruplarıyla bir araya gelinir.

10

Suyla ilgili ekosistemleri temizleme, yenileme ve izleme çabalarında iş birlikleri kurulur ve yatırım yapılır.

YOL HARİTASI // GIDA

HERKESİN SAĞLIKLI BESLENMESİNİ SAĞLAYABİLİRİZ



GIDALAR VÜCUDUMUZA İHTİYAÇ DUYDUĞU ENERJİYİ SAĞLAR VE İNSAN SAĞLIĞI, ÜRETKENLİĞİ, KÜLTÜRÜ VE POTANSİYELİ ÜZERİNDE ÖNEMLİ BİR ROL OYNAR

Gıda, aynı zamanda eğlenmek, yaratıcılık ve diğer insanlarla bağlantı kurmak için fırsat sunar. Gıda sistemi, çiftçilik ve balıkçılıktan, işlemeye, ticaret, pazarlama, dağıtım, tüketim ve imhaya kadar insanları ve hayvanları beslemekle ilgili her şeyi içerir. Gıdalar, verimli topraklar için rekabetin de artmasıyla tarım, arazi kullanımı ve gıda dışı amaçlar (kereste ve lif gibi) için kullanılan ticari ormanlarla oldukça yakından bağlantılıdır.

**GIDA YOL
HARİTASI İÇİN İŞ
DÜNYASI AKSİYON
ALANLARINI
KEŞFEDİN**

s.79

GIDA İÇİN 2050 VİZYONUMUZ

YENİLEYİCİ VE ADİL BİR GIDA SİSTEMİ İLE HERKES İÇİN SAĞLIKLI, GÜVENLİ VE BESLEYİCİ GIDALAR ÜRETİLİR

HERKESİN BESLEYİCİ VE UYGUN FİYATLI GIDALARA ERİŞİMİ VARDIR

2050'ye kadar herkes gelişmek için yeterli besinlere ve uygun fiyatlı gıdaya erişir. Gıda sistemi, sağlıklı yaşam tarzlarına uygun lezzetleri sunarken tüketiciler de kendi sağlıklarını destekleyecek seçimler yapabilirler. Yetersiz beslenme, aşırı beslenme, obezite ve beslenme ile ilgili bulaşıcı olmayan hastalıkların oranı önemli ölçüde azalır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM DOĞAYI YENİLER VE KORUMA ALTINA ALIR

Gıda üretimi gezegensel sınırlar dahilinde gerçekleşir. Küresel gıda sistemi, dayanıklı, karbon nötr ve yenileyicidir. Biyoçeşitliliği destekler, kara ve sualtı ekosistemlerini korur ve besler.

GIDA SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR ŞEKİLDE TÜKETİLİR

İnsanlar gezegen sınırlarına saygı duyan beslenme tarzlarının önemini anlar ve yemek kültürlerini koruyup tanıtırken, sürdürülebilir bir şekilde beslenebilirler. Tüketiciler gıdaya değer verir, saygı duyar ve gıda atıklarını en aza indirmek için davranışlarını değiştirir.

DEĞER ZİNCİRLERİ BAŞARILI, EŞİTLİKÇİ VE İNSAN HAKLARI İHLALLERİNDEN UZAKTIR

Değer, gıda değer zincirleri boyunca adil bir şekilde dağıtılır. Kırsal ekonomiler canlandırılır ve geliştirilir; tüm gıda değer zincirlerindeki çiftçiler, balıkçılar ve çalışanlar adil ve dayanıklı gelirler elde eder, iyi ve güvenli çalışma koşullarından yararlanır. Küresel ölçekte gıda sistemi boyunca, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, modern kölelik ve insan kaçakçılığının tümü ortadan kalkar.

KİLİT DÖNÜŞÜMLER



TARIM DAHA ÜRETKEN, YENİLEYİCİ VE DAYANIKLI HALE GELİR

- Çiftçiler, geleneksel tarım tekniklerini, gelişmiş hassas tarım teknolojileri ve toprak izleme, damla sulama, tohumlar, yemler, gübreler ve bitki koruma ürünleri gibi girdilerle birleştirir.
- İklim dostu akıllı tarım uygulamaları artar. Tarım, giderek artan bir şekilde sera gazı emisyon kaynağı yerine net karbon yutağı işlevi görmeye başlar.
- Gıda üretimi mevcut tarım arazileriyle sınırlı tutulur bu nedenle şirketler, ormansızlaştırma ve toprak bozulmasına neden olmayan tedarik zincirleri oluşturur. Bu sayede, ormanların ve diğer doğal alanların tarımsal kullanım amacıyla dönüştürülmesi etkili bir şekilde durdurulur. Bozulmuş alanlar yeniden üretken arazilere dönüştürülür ve tarım şirketleri biyoçeşitliliği ve arazilerin iyileştirilmesi çalışmalarına yatırım yapar.
- Tarımda girdilerden kaynaklanan insan ve çevre riski sürekli olarak azaltılır ve girdilerin kullanımı optimize edilerek çevresel etkiler en aza indirilir.
- Tarımsal destekler, sürdürülebilir tarım uygulamalarını teşvik etmek ve ormansızlaştırmayı durdurmak için yeniden düzenlenir. Bu çabalar, yerel toplulukların katılımı, etkili düzenlemeler ve denetimlerle desteklenir.
- Hayvancılık, gezegensel sınırlar ve yenileme kapasitesine uygun seviyede faaliyet gösterir. Kafes yetiştiriciliği ve canlı hayvanların uzun mesafeli nakliyesine ilişkin yasaklar ile beraber çiftlikte yetiştirilen tüm türlerin usulüne uygun kesilmesine ilişkin şartlar, hayvan refahını geliştirir.

GIDA SİSTEMİ, SAĞLIKLI, ÜRETKEN VE İYİ YÖNETİLEN OKYANUSLARI DESTEKLER

- Küresel protein tüketiminin artan bir oranda, balıkçılık ve su ürünleri yetiştiriciliğinden sağlanması dolayısıyla şirketler, dünya okyanuslarının etkin bir şekilde yönetilmesini, nesli tükenen türlerin popülasyonlarının korunmasını ve iyileştirilmesini sağlamak için çok paydaşlı girişimlerde lider rolü oynar.
- Aşırı avcılık durdurulur. Balık popülasyonlarının sürdürülebilir seviyelere ulaşmasını veya bu seviyelerde kalmasını, balıkçılığın iyi yönetilmesini, balıkçılık ve su ürünleri yetiştiriciliğinin diğer türlere ve daha geniş habitatlara saygılı şekilde faaliyetlerini sürdürmesi için harekete geçilir. Çok paydaşlı iş birlikleri ile haliçler, sulak alanlar, kıyı (mangrov) ormanları ve mercan resiflerinin dahil olduğu temel habitatlar, korunur ve iyileştirilir.
- Şirketler, balık yemleri için yeni besin ve protein kaynakları geliştirerek, balık yetiştiriciliği endüstrisinin sürdürülebilir bir şekilde büyümesine olanak tanır ve yem balıklarının aşırı avlanmasını önler.
- Gelişen teknolojiler ile deniz ürünlerinin izlenebilirliği ölçeklendirilir..
- Sektörler arası iş birliği ve yatırım ile okyanus plastiği sorununun çözümüne yönelik ürün ve malzemeleri ve büyük ölçekli temizlik çabalarını geliştirir.

BESLENME BİÇİMLERİ SAĞLIKLI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR HALE GELİR

- Beslenme biçimleri sağlık ve çevresel sonuçlar elde edebilmek için daha dengeli ve ideal hale gelecek şekilde değişir. Bu değişimlerin büyük kısmı meyve, sebze ve kepekli tahılda gerçekleşirken, bitkisel ve hayvansal proteinlerin makul bir dengesi, kırmızı et, işlenmiş et, ilave yağlar, şeker ve tuzun minimum paylar almasıyla bölgesel sonuçlara da neden olur.
- Şirketler, tüketicilerin sağlıklı beslenme seçimleri yapmasını kolay ve çekici hale getirmek için ürün portföylerini düzenler. İş dünyası, sürdürülebilir gıda sistemlerinden sağlıklı diyetlere küresel bir geçişi teşvik etmek için ürün formülasyonlarını ve dağıtım sistemlerini önemli ölçüde yeniden tasarlar ve uygun fiyatlı, mevsimlik, kültürel olarak uygun, son derece besleyici ve çeşitli içerikler sunar.
- Yapılan inovasyonlar, bitki, böcek, mantar, suda yaşayan organizmalar ve laboratuvar ortamında kültürlenmiş et üzerine kurulu olanlar da dahil olmak üzere bir dizi yeni, sağlıklı ve sürdürülebilir protein kaynaklarının geliştirilmesine ve ölçeklenmesine yardımcı olur.
- Şirketler, sağlıksız seçenekleri teşvik etmek yerine küresel olarak sağlıklı ve sürdürülebilir beslenme şekillerine geçişi destekleyen sorumlu pazarlama stratejilerini benimser. Daha sağlıklı beslenme seçimlerini destekleyen politika araçları ortaya çıkar.

DÜNYA SIFIR KAYIP VE İSRAF İLE DÖNGÜSEL BİR GIDA SİSTEMİNE DOĞRU İLERLER

- Üreticiler, restoranlar ve perakendeciler dahil olmak üzere gıda sisteminde bulunan tüm şirketler, ölçümler geliştirerek, hedefler belirleyerek, yeni politikaları ve uygulamaları benimseyerek çiftlikten çatala gıda kaybını ve israfını azaltmada öncülük eder.
- Şirketler, gıda israfını en aza indirmek için bozulabilir gıdaların raf ömrünü uzatmak, depolama ve tedarik zinciri altyapısını ve verimliliğini optimize etmek, talep tahminini iyileştirmek gibi bir dizi yenilikçi yaklaşım geliştirir.
- Toplum bilinci ve reklam kampanyaları, sosyal normlarda gıda israfını kabul edilemez hale getiren büyük ve hızlı bir değişimi teşvik eder. Tarih etiketleme ve porsiyon boyutundaki iyileştirmeler, tüketicilerin davranışlarını değiştirmesine yardımcı olur.
- Gıda değer zinciri boyunca engellenemeyen atık oluşumu, giderek gelişen döngüsel biyoekonomi bir parçası olarak yeniden kullanılır veya malzeme ya da enerji uygulamaları için değerlendirilir. Yeni mevzuatlar ve gelişen teknolojiler, gıda sistemi döngüsünü kapatmaya yardımcı olur.

GIDA DEĞER ZİNCİRİ BOYUNCA DEĞER EŞİT DAĞITILIR

- Gıda değer zincirindeki şirketler, değerini çiftçiler ve balıkçılarla adil bir şekilde paylaşılmasını sağlamak için iş birlikleri kurarak, yoksulluğun ortadan kalkmasına ve kırsal kalkınmanın desteklenmesine yardımcı olurlar.
- Şirketler daha üretken, dayanıklı ve yenileyici, yerel olarak uygun yeni uygulamaları ve teknolojileri benimsemek için hem küçük hem de büyük ölçekli çiftliklerde kapasite oluşturmaya da yardımcı olur.
- Şirketler, hükümetler ve sivil toplum, adil bir geçiş sağlamak, kırsal ekonomide dayanıklılık oluşturmak ve yeni iş fırsatları için birlikte çalışır. Aynı zamanda, piyasa değişimlerinden etkilenen çalışanları destekler ve yeniden beceriler kazandırılır.
- Şirketler, hükümetler ve çok paydaşlı platformlar, gıda değer zinciri boyunca insan haklarının korunmasını ve ona saygı gösterilmesini sağlamak, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğini, modern kölelik ve insan kaçakçılığını ortadan kaldırmak, işçilerin sağlık, güvenlik ve refahını sağlamak için çalışır.

ÇİFTLİKTEKİ ÇATALA, UÇTAN UCA ŞEFFAFLIK KURULUR

- Şirketler, sivil toplum grupları, politika yapımcılar ve yatırımcılar uçtan uca şeffaflığı sağlamak ve gıda tedarik zinciri boyunca kapsamlı ve tutarlı verileri izlemek için iş birliği yaparlar.
- Artan seviyelerde veri miktarı, kalitesi ve paylaşımı, sorumlu sürdürülebilir kaynak kullanımını sağlamaya, çiftçi gelirinin artmasına, gıda sahtekârlığının azalmasına, gıda kayıp ve israfının önlenmesine yardımcı olur.

- Veriler, şirketlerin gıda tedarik zincirlerinde kullanılan doğal, sosyal ve beşeri sermayenin gerçek değerini hesaba katma ve dışsalıklarını azaltma kapasitesini artırır. Bu veriler aynı zamanda hükümetleri uygun teşvikleri ve düzenlemeleri uygulama çabalarında destekler.
- Tüketiciler, gıdalarının nerede ve nasıl üretildiğine ilişkin daha fazla bilgiye erişir.. Bu durum, daha sağlıklı ve sürdürülebilir beslenme seçeneklerine doğru geçişi imkan tanır ve tüketicileri çiftçilere yakınlaştırır.

GIDALARIN GERÇEK DEĞERİ VE MALİYETİ KABUL EDİLİR VE HESAPLANIR

- Gıdanın gerçek değerini ve maliyetini değerlendiren, ekosistem hizmetleri ve insan sağlığı ile bağlantıları hesaba katan yeni yaklaşımların hızı artar.
- Gıda değer zinciri boyunca şirketler, operasyonlarının ve tedarik zincirlerinin olumlu ve olumsuz etkilerinin yanı sıra doğal, sosyal ve beşeri sermayeye olan bağımlılıklarını ölçmek ve değerlendirmek için çaba gösterir.
- Şirketler, bu bilgileri kararlar almak ve işlerine, insanlara, topluma ve çevreye yönelik uzun vadeli riskleri azaltmak için kullanır. Bu, portföy yönetimi uygulamalarına bu bilgileri entegre eden kurumsal yatırımcıların da giderek daha fazla ilgisini çeker. Gıdanın gerçek değerinin ve maliyetinin benimsenmesi de politika reformunu teşvik eder.



İLGİLİ SKA'LAR



2.1 2030'a kadar açlığın sona erdirilmesi ve özellikle yoksullar ve çocuklar da dâhil kırılgan durumda olan kişiler başta olmak üzere herkesin bütün yıl boyunca güvenli, besleyici ve yeterli miktarda besine erişiminin güvence altına alınması

2.2 2030'a kadar yetersiz beslenmenin tüm biçimlerinin ortadan kaldırılması (2025'e kadar, 5 yaş altı çocukların büyümelerini engelleyen unsurlar konusunda üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası hedeflerin gerçekleştirilmesi de buna dâhildir) ve genç kızlar, hamile kadınlar, emziren anneler ve daha yaşlı insanların beslenmeyle ilgili ihtiyaçlarının ele alınması

2.3 2030'a kadar tarımsal verimliliğin sağlanması ve özellikle kadınlar, yerli halklar, çiftçilikle uğraşan aileler, göçebe çobanlar ve balıkçılar olmak üzere tüm küçük çaplı gıda üreticilerin, toprağa, diğer verimli kaynaklara ve girdilere, bilgiye, finansal hizmetlere, piyasalara, değer temini ve tarım dışı istihdam olanaklarına güvenli ve eşit erişiminin sağlanarak, gelirlerinin iki katına çıkarılması

2.4 2030'a kadar sürdürülebilir gıda üretimi sistemlerinin güvence altına alınması ve üretimi ve üretkenliği artıran, ekosistemlerin sürdürülmesine yardımcı olan, iklim değişikliğine, aşırı hava koşullarına, kuraklığa, sellere ve diğer felaketlere uyum sağlama kapasitesini güçlendiren ve toprak kalitesini devamlı olarak artıran dayanıklı tarım uygulamalarının hayata geçirilmesi

2.A Özellikle en az gelişmiş ülkelerde olmak üzere, gelişmekte olan ülkelerin tarımsal üretim kapasitesinin artırılması için geliştirilmiş uluslararası işbirliği aracılığıyla, kırsal altyapı, tarımsal araştırma ve yayım hizmetleri, teknoloji geliştirme ve bitki ve hayvan gen bankaları alanlarına yatırımın artırılması

3.4 2030'a kadar bulaşıcı olmayan hastalıklardan kaynaklanan erken ölümlerin, bu hastalıkların önlenmesi ve tedavisi yoluyla üçte bir oranında azaltılması, akıl ve ruh sağlığının ve esenliğinin geliştirilmesi

6.3 2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salınımını en aza indirgeyerek, artırılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi

6.4 2030'a kadar bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlısu tedarikinin sağlanması ve su kıtlığından muzdarip insan sayısının önemli ölçüde azaltılması

6.5 2030'a kadar bütünleşik su kaynakları yönetiminin gerektiğinde sınır ötesi işbirliği yoluyla her düzeyde uygulanması

6.6 2020'ye kadar dağları, ormanları, sulak alanları, nehirleri, akiferleri ve gölleri kapsayan su ekosistemlerinin korunması ve eski haline getirilmesi

8.5 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin, tam ve üretken istihdamda ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi

8.7 Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan ticaretini sona erdirmek ve çocukların askere alınmaları ve asker olarak kullanılmaları da dâhil çocuk işçiliğinin en kötü türlerinin yasaklanmasını ve ortadan kaldırılmasını güvence altına almak için acil ve etkili önlemler alınması ve 2025'e kadar çocuk işçiliğinin her türünün sona erdirilmesi

8.8 Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere tüm göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi

12.2 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve verimli kullanımının sağlanması

12.3 2030'a kadar perakende ve tüketici düzeylerinde kişi başına düşen küresel gıda atığının yarıya indirilmesi ve hasat sonrası kayıplar dâhil üretimdeki ve tedarik zincirindeki gıda kayıplarının azaltılması

12.8 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması

13.1 İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığın ve uyum kapasitesinin bütün ülkelerde güçlendirilmesi

13.2 İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi

13.3 İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi

14.1 2025'e kadar özellikle karasal kökenli faaliyetlerden kaynaklanan, deniz çöpü ve gıda atıklarının dökülmesinden kaynaklanan su kirliliği de dâhil deniz kirliliğinin tüm biçimlerinin önlenmesi ve önemli ölçüde azaltılması

14.4 2020'ye kadar balık stoklarını mümkün olan en kısa zamanda eski durumuna getirmek ya da en azından biyolojik karakteristiklerine göre maksimum sürdürülebilir ürünü verecek seviyelere ulaştırmak için balık hasadının etkin bir biçimde düzenlenmesi, aşırı avlanma, yasa dışı, bildirilmeyen ve düzenlenmesiz balıkçılığın ve doğaya zararlı balıkçılık uygulamalarının sona erdirilmesi ve bilime dayalı yönetim planlarının uygulanması

15.1 2020'ye kadar özellikle ormanlarda, sulak alanlarda, dağlarda ve kurak alanlardaki karasal ve iç tatlısu ekosistemlerinin uluslararası anlaşmalardan doğan yükümlülükler doğrultusunda korunmasının, eski haline getirilmesinin ve sürdürülebilir kullanımının sağlanması

15.2 2020'ye kadar her tür ormanın sürdürülebilir yönetiminin sağlanmasının desteklenmesi, ormansızlaşmanın sona erdirilmesi, tahrip edilmiş ormanların eski haline döndürülmesi ve ağaçlandırma ve yeniden ormanlaştırmanın küresel olarak önemli ölçüde artırılması

15.3 2030'a kadar çölleşmeyle mücadele edilmesi, çölleşme, kuraklık ve sellerden etkilenen alanlar dâhil tahrip edilmiş toprakların eski haline getirilmesi ve arazi bozulunun olduğu, nötr bir dünya yaratmak için çaba gösterilmesi

15.5 Doğal habitatların bozulmasını azaltmak için acil ve kararlı biçimde harekete geçilmesi, biyoçeşitlilik kaybının durdurulması ve 2020'ye kadar yok olma tehlikesiyle karşı karşıya olan türlerin korunması ve nesillerinin tükenmesinin engellenmesi

GIDA

İŞ DÜNYASI İÇİN AKSİYON ALANLARI 2020 – 2030

01

Dayanıklı, yenileyici, döngüsel ve daha yüksek besin değeri ve verim sağlayan tarım ve su ürünleri yetiştiriciliği uygulamaları benimsenir ve yaygınlaştırılır.

02

Çevresel dışsalılıkları azaltmak, daha sağlıklı seçenekler sunmak, insanlar ve gezegen üzerindeki olumlu etkileri en üst seviyeye çıkarmak için yeniden tasarlanmış gıda ürünleri portföyleri geliştirilir ve bunlara yatırım yapılır.

03

Tüketici ve çalışan davranışları, pazarlama ve eğitim kampanyaları ile daha sağlıklı, sürdürülebilir gıda seçimlerine ve gıda israfını azaltmaya doğru yönlendirilir. Sağlıksız gıdaların pazarlanmasından kaçınılır.

04

Ormansızlaşma ve toprak bozunmasına neden olmayan gıda tedarik zincirleri oluşturulurken iyileştirme çabalarına da yatırım yapmak için küresel koalisyonlar kurulur ve bunlara dahil olunur.

05

Tedarik zinciri boyunca gıda israfını en aza indirmek için hedefler belirlenir, ölçümler geliştirilir, uygulamalar ve programlar hayata geçirilir. Gıda dağıtım sistemleri, döngüsellik ilkeleri üzerine kurulu olacak şekilde yeniden tasarlanır, kalite ve güvenliği korumak için gerekli olan ambalaj miktarı seviyesi azaltılır.

06

Sıcaklık artışını 1,5°C'de tutma hedefine yönelik açık ve hesap verebilir bir yol oluşturmak amacıyla tarımsal üretim ve ilgili arazi kullanımı değişikliğinden kaynaklanan emisyonları azaltmak için bilime dayalı hedefler belirlenir. Tarım, emisyon kaynağından karbon yutağına dönüştürülür.

07

Sürdürülebilir tarım uygulamalarını, daha sağlıklı tüketim modellerini, daha az gıda kaybı ve israfını teşvik edecek destek ve düzenlemelere yeni bir yön verebilmek adına politika yapımcılarla birlikte çalışılır.

08

Şirket içi politikalar ve sistemler, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi'nde belirtildiği gibi insan hakları durum tespiti yapmak için geliştirilir ve iyileştirilir. Küresel olarak tüm gıda değer zincirlerinde insan haklarına saygı gösterilmesini sağlanır.

09

Doğal, sosyal ve insan sermayesi maliyetleri hesaba katılarak gıdanın gerçek değeri hesaplanır. Aynı zamanda, gıda değer zinciri boyunca şeffaflık ve izlenebilirlik mekanizmalarını geliştirmek ve verilere açık erişim sağlamak için iş birliği yapılır.

10

Değerin, değer zinciri boyunca çiftçiler ve balıkçılar ile adil bir şekilde paylaşıldığından emin olunur.

BÖLÜM 3

ZİHNİYET DEĞİŞİMİ ZAMANI

BÖLÜM 3 ZİHNİYET DEĞİŞİMİ ZAMANI

KÖKLÜ SİSTEM DÖNÜŞÜMLERİ MEVCUT FİKİRLERİMİZ VE ÖNCELİKLERİMİZE BAĞLI KALDIĞIMIZ SÜRECE GERÇEKLEŞMEYECEK

Mevcut bakış açılarımızın bir kısmı, 9 milyardan fazla insanın gezegensel sınırlar içinde daha iyi şartlarda yaşayabileceği bir dünyaya ulaşmak için ihtiyaç duyduğumuz dönüşümlere engel oluyor. Önümüzdeki on yılda, şimdiye kadar gerçekleşmemiş bir şekilde ve süratle değişimin önünü açmamız gerekiyor. Ne yapılması gerektiğini bilmek tek başına yeterli değil. İş dünyası da dahil olmak üzere toplumun tüm kesimlerinde radikal değişimlerin gerekli olacağını kabul etmemiz gerekiyor.

Gerekli olan dönüşüm; değer elde etmeyi değil, gerçek değer yaratmayı ödüllendirmek için kapitalizmi yeniden icat etmek; uzun vadeli dayanıklılık oluşturmak; ve işin sürdürülebilirliği için yenileyici bir yaklaşım benimsemek gibi farklı üç stratejik iş yapış zihniyetine bağlı olacak. Bu üç alandaki iş yapış zihniyetleri, önümüzdeki on yılda kararların alınma şekline rehberlik edecek, Vizyon 2050 dönüşüm yol haritalarımız için ihtiyaç duyulan geçiş ve eylemler için temel oluşturacak. Sonuç olarak, bu zihniyetler uzun vadeli iş başarısı için kritik öneme sahip.

ZİHNİYET DEĞİŞİMİ // 01 YENİDEN İCAT

Yeniden icat, mevcut kapitalist sistemimizin sürdürülebilir olmayan sonuçlar ürettiğini kabul etmek anlamına gelir. Uzun vadeli getiriler elde etmek, değer çıkarımından ziyade gerçek değer yaratmayı ödüllendiren dönüştürülmüş bir kapitalizm modelini gerektirir.

ZİHNİYET DEĞİŞİMİ // 02 DAYANIKLILIK

Dayanıklılık, iş dünyasının uzun vadeli başarısını korumak için değişiklikleri ve aksamaları öngörme, kabul etme ve bunlara uyum sağlama kapasitesini artırmak anlamına gelir.

ZİHNİYET DEĞİŞİMİ // 03 YENİLEME

Yenileme, "zarar vermeme" bakış açısının ötesine geçerek, sosyal ve çevresel sistemlerimizin iyileşme ve gelişme kapasitelerini geliştirdiğimiz bir zihniyete geçmek anlamına gelir.

ZİHNİYET DEĞİŞİMİ // 01

YENİDEN İCAT

Yeniden icat, mevcut kapitalist sistemimizin sürdürülebilir olmayan sonuçlar ürettiğini kabul etmek anlamına gelir. Uzun vadeli getiriler elde etmek, değer çıkarımından ziyade gerçek değer yaratmayı ödüllendiren dönüştürülmüş bir kapitalizm modelini gerektirir.

Yeniden icat, finansal kar elde etmeyi ön planda tutmak yerine gerçek değer arayışına yönelen iş dünyasında ve bir bütün olarak küresel ekonomide temel değişimi içerir.

KAPİTALİZMİN YENİDEN İCADI NEDEN GEREKLİDİR?

Kapitalizm, günümüz küresel ekonomisinin ana işletim sistemidir. Bütün üretim ve gelirin büyük kısmı piyasalarda kar odaklı bir şekilde dağıtılır. Bu durum, kültür, mevzuat ve devlet katılım düzeyleri açısından ülkeler arasında önemli farklılıklar gösterse de, tüm büyük ekonomiler için geçerlidir. Kapitalizmi ortaya çıkaran kar amacı güden şirketler ve rekabetçi pazarlar, inovasyona, zenginlik yaratmaya ve yaşam standartlarının yükselmesine katkıda bulundu. Buna karşın, sosyal, çevresel ve ekonomik olarak sürdürülebilir olmayan sonuçlar da doğuruyor. Yine de, en zorlu görevlerimizin üstesinden gelmek istiyorsak, kapitalizmin yenilikçi gücü ve muazzam erişimi gereklidir. Bugün bildiğimiz şekliyle kapitalizmin temel sorunu değer yaratımı ve değer çıkarımı arasında ayrım yapmamasıdır. Kapitalizm mevcut haliyle, finansal sermayenin getirilerini, diğer sermaye türlerinin korunmasına göre ayrıcalıklı kabul ederek, ekonomik değer yaratımının temelini oluşturan doğal, sosyal ve beşeri sermayeyi tehlikeli bir şekilde tüketmiştir. Ayrıca, riskler topluma mal edilirken, ödüllerin bireysel olarak toplanması ve piyasalardaki onlarca yıllık birikim, kapitalizmin kritik ve temel bir özelliği olan rekabeti tehdit eder. Kapitalizmin başarısızlıkları; ekonomik ve işletme performansını düşünme ve ölçme şeklimiz, finansal değer çıkarımını destekleyen piyasa yapıları ve dinamikleri, verimli, adil ve sürdürülebilir bir şekilde çalışmalarını sağlamak için piyasaları etkin bir şekilde denetim altına alamayan yetersiz kurumlar olmak üzere üç ayrı seviyede karşımıza çıkıyor. Aynı zamanda söz

konusu başarısızlıklar, toplumsal açıdan olumsuz sonuçlara yol açar ve şirketlerin Vizyon 2050'yi gerçekleştirmek için gerekli olan dönüşümleri tam olarak takip etme becerisini engeller.

On yıl önce Vizyon 2050'de, geniş kapsamlı vizyon hedefine ulaşılabilmesi için şirketlerin iş yapma biçiminde radikal bir değişimin gerekli olduğunu açıkça ortaya koyan bir "Ekonomi" yol haritası bulunuyordu. Bu rapor aynı zamanda, değer çıkarımı yerine gerçek değer yaratımını ödüllendiren ekonomilere doğru ilerlemenin gerekliliğine vurgu yaptı. Bugün, hala bu vizyonun arkasında duruyoruz. Tüm sosyal ve çevresel maliyet ve faydaları içselleştiren değer yaratımını ödüllendirmek için kapitalizmin yeniden icat edilmesi gerekiyor. Bunun, ürün ve hizmetlerin göreceli fiyatlarına ve şirketlerin P&L (kar ve zarar) beyanlarına, sermaye maliyetlerine ve piyasa değerlemelerine yansıtılması gerekir.

Bugün, hangi tür kapitalizme ihtiyacımız olduğu hakkında sorular sormak niş olmaktan çıkıp yaygın hale geldi. Toplum, işletim sistemimizin yarattığı olumsuz sonuçların giderek daha fazla farkına varmaya başladı. Covid-19 pandemisi de, mevcut durumla ilgili sorunların altını çizdi ve kapitalizm tartışmasını daha da ileriye taşıdı. Hatta bariz şekilde kapitalizmi savunanlar bile kapitalizmin yeniden düzenlenmesi konusunda çağrıda bulunuyor. Mevcut durumun sürdürülemez olmasının yanı sıra, ideolojik olarak kapitalizmin yeniden düzenlenmesini reddetmek işleri daha da kötüleştirme tehdidi oluşturuyor. Dünya Ekonomik Forumu'ndan Klaus Schwab, kapitalizmin çalışma biçiminde ve ürettiği sonuçlarda anlamlı bir değişiklik yapılmadığı takdirde, "hali hazırda harekete geçmiş olan ideolojik sarkacın ileri geri sallanarak - tam ölçekli korumacılık ve diğer kaybet-kaybet ekonomik stratejileri arasında gidip gelebileceği" konusunda uyardı.⁴²

Bu nedenle, kapitalizmi yeniden icat etmek, yalnızca sosyal ve çevresel bir gündem değil, uzun vadeli iş başarısı için uygun koşulları yaratmakla ilgilidir. Bir işletmenin uzun vadede gelişmesi için yaşanabilir bir gezegen, birbirine bağlı toplumlar, sağlam ve kapsayıcı kurumlar gereklidir. Piyasaların ekonomik refahı destekleyen, çevresel ve sosyal sistemleri güçlendiren davranışların ödüllendirilmesini sağlamak, doğrudan özel sektörün üstün yararınadır.

Gerçek değer üreten, yeniden icat edilmiş bir kapitalizm şunları görmemizi sağlayacaktır:

- 1 Daha iyi yönetilen, daha iyi kararlar alan, gerçek değer yaratan ve gelişen bir topluma katkıda bulunan gerekli ürün, hizmet ve iş modeli yenilikleri sunan şirketleri
- 2 Kapsayıcı, sürdürülebilir iş uygulamalarına gereken değeri veren ve sosyal ve çevresel etkisi en yüksek şirketleri ödüllendiren sermaye piyasalarını
- 3 Daha sürdürülebilir sonuçlar sağlayan ve toplum için gerçek değer yaratan işletmelere, varlıklara ve çözümlere yönelik daha fazla harekete geçen sermayeyi

YENİDEN İCAT ETME ZİHNİYETİ NEYE BENZER?

Şirketler kapitalizmi kendi başlarına yeniden icat edemezler. Ancak, parçası oldukları ekonomik refahı destekleyen ve borsanın daha fazla düşmeyeceğini garanti eden sistemlerin, sosyal ve çevresel sistemlere zarar verdiğini kabul edebilirler. Şirketler, özellikle büyük, çok uluslu şirketler, mevcut yaklaşımımızdan kaynaklanan olumsuz sonuçların ele alınmasında rol oynayabilir. Bu nedenle, kurumsal zihniyetler, değişim için itici güç olma etkisine ve teşviklerine sahip oldukları gerçeğini yansıtacak şekilde değişmelidir. Piyasalar ve ortaya çıkardığı sonuçlar tüm katılımcılar, işletmeler ve yatırımcılar, hükümetler ve yasa yapıcılar gibi bunları denetleyenler tarafından şekillendirilir. Bu sebeple, iş dünyası hem söylemlerini eyleme geçirebilir hem de "oyunun kurallarında" değişiklik yapılmasını savunabilir.

Son yıllarda yeniden icat edilmiş, yeniden tasavvur edilmiş veya sıfırlanmış bir kapitalizm için kamuoyu tarafından iyi bilinen birçok öneri yapıldı ve bu önerilerin de bazı ortak özellikleri var.

GERÇEK DEĞERİ ANLAMAK

Orijinal Vizyon 2050'de geliştirilen bir kavram olan gerçek değer; sosyal ve çevresel maliyet ve faydaların içselleştirilmesi, ürün ve hizmetlerin göreceli fiyatlarına ve şirketlerin P&L beyanlarına, sermaye maliyetlerine ve piyasa değerlemelerine yansıtılmasıdır.

GERÇEK DEĞER YARATIMINI ÖDÜLLENDİREN KAPİTALİZMİN BEŞ KARAKTERİSTİK ÖZELLİĞİ VAR:

1

PAYDAŞ ODAKLI OLMASI

Maksimum hisse değeri odaklı değil paydaş odaklıdır.

2

ETKİYİ İÇSELLEŞTİRMESİ

Etkiyi dışsallaştırmak yerine içselleştirir.

3

UZUN VADELİ OLMASI

Kısa vadeli olmak yerine uzun vadeli.

4

YENİLEYİCİ OLMASI

Bozmak yerine yenileyendir.

5

HESAP VEREBİLİR OLMASI

Sorumluluk almayan yerine hesap verebilirdir.

Bu karakteristik özellikler, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, toplumlar, doğal çevre ve hissedarlarla birlikte iş dünyasının amacını herkes için uzun vadeli gerçek değeri üretecek şekilde değiştirecektir. Daha önce kapitalizm, "Büyük Buhran", "İkinci Dünya Savaşı" ve 1970'lerin "durgunluk dönemi"nin ardından gelen derin kriz dönemlerine genel bir yanıt olarak yeniden icat edildi. İçinde bulunduğumuz dönemde bizlerin de, kapitalizmin yeniden icadı için elverişli koşullar yaratan hızlı teknolojik değişimden, artan eşitsizlikten, ticaret savaşları ve potansiyel bir Covid-19 Domino Etkisi⁴³ ile birleşen ekolojik limit aşımının yoğunlaşan etkileri gibi bir takım sarsıcı şokun olduğu benzer bir süreçten geçiyor olmamız olasıdır.

Şimdi ise mücadelemiz, söylemden eyleme geçmek, bir şeyi düzeltmeye çalışmak yerine onu dönüştürmeye başlamaktır. Bu da yeniden icat zihniyetine bağlı olacaktır. İş dünyası liderlerinin, yatırımcıların, kanun yapıcıların, hükümetlerin ve sivil toplum aktörlerinin, çağdaş kapitalizmin olumsuz sonuçlarının temel nedenlerini ele almak, topluma gerçek değeri sunmak ve kapitalizmi yeniden icat etmek için birlikte çalışması hayati önem taşımaktadır.

Vizyon 2050'de "Kapitalizmi yeniden icat etmek: bir dönüşüm gündemi" adlı özet raporda bu zihniyet değişimi daha ayrıntılı incelenmiştir. Yayında iş dünyasının ve özellikle CFO topluluğunun gerçekleştirebileceği eylemler hakkında özel rehber ve bu eylemlerle uyumlu politika yapıcılara yönelik talepler de bulunur.

ZİHNİYET DEĞİŞİMİ // 02

DAYANIKLILIK

Dayanıklılık, iş dünyasının uzun vadeli başarısını korumak için değişiklikleri ve aksamaları öngörme, kabul etme ve bunlara uyum sağlama kapasitesini artırmak anlamına gelir.

Dayanıklılık, güçlü bir savunmaya sahip olmak ve değişime dirençli olmakla ilgili değildir. Değişiklikleri ve aksamaları öngörmek, kucaklamak ve bunlara uyum sağlamakla ilgilidir. Şirketler, dayanıklılıklarının yalnızca içinde oldukları sistemler kadar dayanıklı olduğunu kabul etmek için zihniyetlerini değiştirmelidir.

UZUN VADELİ DAYANIKLILIK NEDEN GEREKLİDİR?

Dayanıklılık, yönetim ve sürdürülebilirlik düşüncesinde giderek daha fazla benimseniyor, ancak iş dünyası için nispeten yeni bir kavram olan dayanıklılığın ortak bir tanımı veya yaklaşımı üzerinde henüz anlaşmaya varılmış değil. Covid-19, birbirine bağlı sistemlerin büyük aksamalar gerçekleştiğinde nasıl kartopu etkisi yaratabileceğini gösteren çok çeşitli sistemsel güvenlik açıklarını (ekonomik, sosyal ve çevresel) ortaya çıkardı. Dünyanın her yerinde, toplumlarımızın direncinin olması gerekenden çok uzak olduğunu fark ettik. Sistemlerimizi son derece rafine hale getirerek esneklik payını kaldırdık. 1970'ler sonrası küreselleşme döneminde, şirketlerin kendilerini verimliliğe her zamankinden daha fazla adanmalarını ve "tam zamanında üretim" tarzının onlara rehber olduğunu gördük. Benzer bir dönemde, mali açıdan gerileyen hükümetler, cari bütçelerini kısmak ve altyapı, sağlık ve eğitim gibi kamusal alanlara yapılan yatırımları ertelemek zorunda kaldı. Buna ek olarak, 2020'de 100 milyar tonu

aşan küresel malzeme kullanımıyla beraber toplumların doğal yaşam üzerindeki baskısı ve muhtaç olduğumuz doğal kaynaklara olan talep dört kat arttı.⁴⁴

Görünen o ki, esneklik payı, krizlere ayak uydurmamızı sağladığı gibi, krizleri yönetebilmemiz için de oldukça hayati ve gerekli bir sigorta niteliği taşıyor. Siyasi, kültürel, çevresel ve ekonomik istikrarsızlığın önümüzdeki 10 yıl boyunca yüksek kalmaya devam etmesiyle birlikte, önümüzde daha çok çok ve kriz olduğunu kabul etmek mantıklı olur. Dayanıklılığa, özellikle de Vizyon 2050'nin gerektirdiği sistemsel dönüşümün ölçeğini destekleyebilmek için daha da fazla ihtiyacımız olacak.

Uzun vadeli başarının merkezinde daha geniş bir dayanıklılık anlayışı yer alır. Şirketler yalnızca içinde faaliyet gösterdikleri ekosistemler, topluluklar, ekonomiler ve toplumlar kadar dayanıklıdır. Gerçek dayanıklılık, değişime karşı koymak yerine değişimi kucaklamaktır. Bu durum sadece ham maddeye erişim ve operasyonel verimlilikle ilgili değil, aynı zamanda yetenekli ve sağlıklı iş gücü ve hayat dolu toplumlarda bulunan çok büyük yatırımları ve değeri tanımak ve korumakla da ilgilidir. Hayati önem taşıyan ekosistemleri korumak ve geliştirmek; güçlü kurumların, şeffaf hukuk devletinin, ulusal ve mahalli mali programların sistemin genel olarak dayanıklılığını destekleyebilmesini sağlamakla ilgilidir. Gerçek dayanıklılık, zorluklar ve krizler karşısında değer yaratmanın yollarını bulmak için yeniliklerin dönüştürücü rolüne öncelik verir.

İş dünyası aktörleri, kendilerinden çok daha büyük bir sistemin parçası olduklarını anladıklarında, kendilerini güvenceye almak ve değişime direnmek yerine, çalışanlar, hissedarlar için değer yaratıcı ve dünya çapındaki toplulukların bir parçası olarak yaşamaya devam etmek için uyum göstermeye ve evrimleşmeye dönük yeni bir bakış açısı geliştireceklerdir.

DAYANIKLILIK ZİHNİYETİ NEYE BENZER?

Dayanıklılık, Vizyon 2050'nin gerektirdiği dönüşümleri gerçekleştirmek için şirketlerin ihtiyacı olan itici gücü ve güveni sağlayacaktır. WBCSD dayanıklılığı, bir şirketin değişimi öngörme ve değişime hazırlanma, ardından uzun vadede gelişmek için en büyük şansı sağlayacak şekilde koşullara uyum sağlama yeteneği olarak tanımlamıştır. Dayanıklılık, dinamik ve bilinçli bir şekilde dönüştürücüdür.

DAYANIKLI ŞİRKETLERİN DÖRT TEMEL ÖZELLİĞİ:

1

ÇEŞİTLİLİK

Bir sistemin bileşenleri arasındaki çeşitliliktir. Bu özellik, bir sistemde bolluk veya esneklik içerir. İnsanlar açısından bakıldığında ise çeşitlilik; yetenekler, fikirler ve geçmiş deneyimleri kapsar. Çeşitlilik aynı zamanda belirli hedeflere ulaşmak için birden fazla seçeneğe sahip olmak anlamına da gelir.

2

MODÜLERLİK

Bir iş sistemini bileşenlerine ayırma ve yeniden birleştirme yeteneğidir. Modülerliğin başlıca faydası, esneklik ve çeşitli yöntem ve yanıt biçimlerine olanak sağlamasıdır. Sistemin bağlanabilirliği ve şeffaflığı modülerliğe ulaşmanın anahtarıdır. Modülerliğe pratik bir örnek olarak, tedarik zincirini daha verimli hale getiren kusursuz bir bağlanabilirlik ve "tam zamanında üretim modeli" özelliklerini tek bir aksamın tüm zinciri durdurmadığı tedarik zincirinin çeşitlendirilmesi veya yedeklenmesi ile birleştirmek verilebilir.

3

BİRLİKTELİK

Dayanıklı bir sistemin sosyal birliktelik ve güven üzerine kurulma şeklidir. Birlik içindeki kurumlar kapsayıcıdır ve güçlü bir liderliğe ve tüm paydaşlara, özellikle de en kırılgan olanlar için bir değer vizyonuna sahiptir.

4

ESNEKLİK

Bir işi kalıcı kılmak için değişen koşullara cevap verme yeteneğidir. Esneklik, doğası gereği belirsiz çoklu senaryolar için planlamaya dayanır ve sistem koşullarına yanıt olarak değişiklik veya dönüşüm için çeşitlilik, modülerlik ve birliktelikten yararlanır. Kritik eşikler aşıldığında devreye giren geri bildirim döngüleri kurmayı gerektirir. Ayrıca, ileriye dönük yaklaşımlara ayak uydurabilmek için geçmiş deneyimlerden ders almayı da içerir.

Bu dört özelliğin tedarik zinciri yönetimi, satın alma, mali işler, kurumsal yönetim, risk yönetimi, insan kaynakları ve strateji gibi bir kuruluşun dayanıklılığı için bir bütün olarak kritik olan bir takım farklı kurumsal fonksiyonlarının da dikkate alınması gerekir. Bu alanlarda dayanıklı bir zihniyete sahip olmak, şirketlerin değişen koşulları daha iyi tahmin etmelerini, benimsemelerini ve bunlara uyum sağlamalarını, değer zincirlerindeki ve faaliyet gösterdikleri topluluklar ve toplumlardaki paydaşların dayanıklılığını güçlendirmede oynadıkları rolün farkına varmalarını sağlayacaktır.

Her CEO, görev yaptığı süre boyunca en az bir büyük kriz yaşanabileceğini öngörmeli ve buna göre liderlik etmeye hazırlanmalıdır. Şirketlerin, Vizyon 2050'nin kalbindeki dönüşüm sürecinde ilerleyip gelişirken, uzun vadede gerçekten dayanıklı olabilmek için kaçınılmaz aksamalara karşı planlarını uygulamaya koyması gerekecektir. Şirketlerin bunu yaparken dayanıklılığın temel özelliklerinden yararlanabilecekleri birkaç yol belirledik.

Bunlar;

- Amaç ve değerlerle liderlik etmek, köklü değişim zamanlarında çalışanlara açık ve ilham verici yönlendirmelerde bulunmak, şirketin daha çevik ve kararlı olmasına izin vermek.
- Üst düzey yöneticiden yükleniciye kadar herkesi öncelikli kabul etmek.
- Paydaşları güçlü, karşılıklı fayda sağlayacak ilişkilere dahil etmek.
- Verimlilik ve dayanıklılık arasındaki doğru dengeyi kurmak için tedarik zincirlerini yeniden değerlendirmek ve sosyal ve çevresel etkiler için sorumluluğu yeniden gözden geçirmek.
- Uzun vadeli düşünme ve risk yönetimini stratejik planlamaya dahil etmek.
- Proaktif çalışan şirketlerin mevcut ve gelecekteki köklü değişikliklerden sağ çıkma olasılıkları daha yüksek olduğundan, sürdürülebilir iş modellerine ve sistemlerine geçişi hızlandırmak.

Vizyon 2050'de "[İş Dünyasında Uzun Vadeli Dayanıklılık Nasıl Yaratılır](#)" adlı özet raporda bu zihniyet değişimini daha ayrıntılı inceledik.



ZİHNİYET DEĞİŞİMİ // 03

YENİLENME

Yenilenme, "zarar vermeme" düşünce yapısının ötesine geçerek, sosyal ve çevresel sistemlerimizin iyileşme ve gelişme kapasitesini oluşturduğumuz bir zihniyete geçmek anlamına gelir.

Kontrolden çıkan sosyal gerilimler ve ekosistemdeki limit aşım noktaları karşısında, mevcut iş yapış şekillerimizi sürdürmeye çalışmaktan vazgeçmeli ve yenileyici bir zihniyet benimsemeliyiz.

YENİLEYİCİ BİR ZİHNİYET NEDEN GEREKLİDİR?

İnsan toplulukları, etrafımızdaki yaşayan dünyanın bir parçasıdır ve tamamen bu yaşayan dünyaya bağımlıdır. Bilim bize, önemli ekolojik limit aşım noktalarının tetikleme riskiyle sürekli bir düşüşte olduğumuzu söylüyor. Buna rağmen hem doğa hem de insanlık, özünde çok zorlu koşullar karşısında bile olumlu bir yenilenme dalgasını başlatabilecek, büyüme, gelişme ve ilerleme potansiyeli taşır.

Birçok şirket, tükenmiş bir çevre ve artan sosyal gerilimler gerçeğine uyum sağlamak için daha sürdürülebilir bir şekilde çalışma ihtiyacının farkına vardı. Son yıllarda, bu faaliyetler çoğunlukla olumsuz çevresel ve sosyal etkileri azaltmak için harekete geçmeye, daha az zarar vermeye odaklandı. Örneğin net sıfır karbon emisyonuna ulaşmak için kurumsal taahhütler ve bilime dayalı hedefler gibi bazı iddialı adımlar atıldı. Ancak ne yazık ki, "net-sıfır" etkiyi gerçekleştirmeye çalışmak kritik olsa bile nihayetinde yetersizdir. Halihazırda verilmiş olan zararı onarmak ve düşüşte olan kritik küresel sistemleri eski haline getirmek için acilen aldığımızdan daha fazlasını geri koymamız gerekiyor.

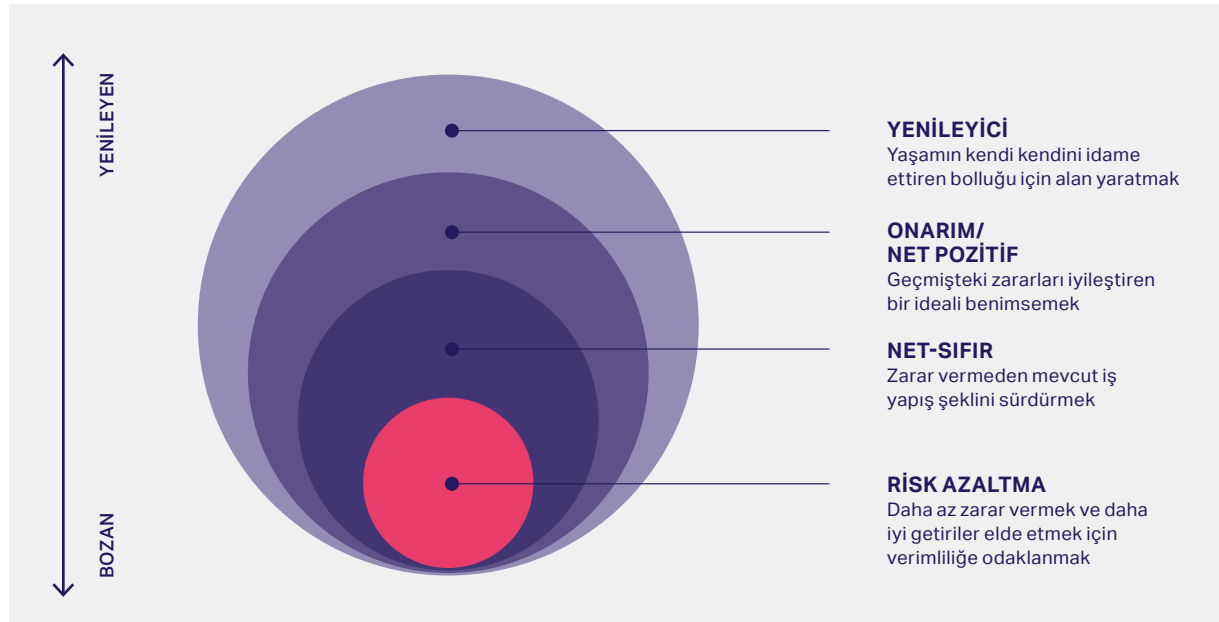
Yine de sürekli koruma tek başına nihai hedefimiz olamaz. Aynı tek taraflı fayda zihniyetine ve uygulamalarına devam ettiğimiz sürece doğayı ve toplumları korumak, kendi kendine yeten bolluğu sağlamak için gereken uzun vadeli değişimi gerçekleştiremeyeceğiz. 2050 yılına kadar gezegensel sınırlar içinde 9 milyardan fazla insanın iyi yaşadığı, gerçekten müreffeh bir dünyanın temellerini atmak için, hedeflerimizi ve zihniyetimizi, tüm yaşamın büyümesi, gelişmesi ve ilerlemesini sağlayacak, pozitif, kendi kendini idame ettirebilen bir yenilenme dalgası yaratmaya doğru ufkumuzu genişletmemiz gerekiyor.

YENİLEYİCİ BİR ZİHNİYET NEYE BENZER?

Endüstrileşmiş ekonomilerde dünyaya bakma şeklimiz büyük ölçüde makineler ve üretim hatları tarafından şekillendirildi. Yenileyici bir zihniyet, "yaşayan" olmanın belirli nitelikleriyle yeniden bağ kurmamıza yardımcı olur.

Mekanik sistemlerden veya ürettikleri ürünlerden farklı olarak yaşayan sistemlerin her biri benzersizdir ve ekosistemler zamanla bozulmazlar ya da maksimum kapasitesine ulaşmazlar; aksine iyileşme, büyüme, gelişme ve daha fazla refah ve zenginlik için yeni koşullar

ŞEKİL 11: YENİLEYİCİ BİR ZİHNİYETE DOĞRU GELİŞMEK



yaratma potansiyeline sahiplerdir. Değişime tepki verdikleri ve uyum sağladıkları için dayanıklıdır.

Son yıllardaki sürdürülebilir yeniliklerimizin çoğu, endüstriyel ekoloji, döngüsel ekonomi yaklaşımları ve iş başarısı için çeşitliliğin öneminin giderek daha fazla anlaşılması gibi eşsiz nitelikleri doğal olarak benimsemiştir.

Şu anda, yenileyici düşünce ve uygulamalar en çok tarımsal alanda gözle görülür gelişim gösteriyor. Üreticilerin, endüstrileşmiş modern tarım denince büyük ölçüde akla gelen verimlilik odaklı zihniyet yerine, mahsul, hayvancılık ve orman oluşturmaya bağlı olan ekosistemlerin sağlığını ve canlılığını doğal olarak iyileştiren ve güçlendiren uygulamaları benimsediğini görüyoruz. Yenileyici yaklaşımlar, biyolojik çeşitliliği artırmaya, toprak sağlığını zenginleştirmeye, su havzalarını iyileştirmeye ve karbonu yakalamaya odaklanır. Ayrıca bu yaklaşımlar, insan topluluklarının yaşayan dünyamızın ve tarım sistemimizin ayrılmaz bir parçası olduğunu kabul ederek, tedarik zinciri boyunca tüm bireyler için eşitlik ve refah için potansiyel sunmaktadır.

Yenileyici düşünce ve uygulamalar hakkındaki konuşmaların artık tarımdan başka alanlara doğru kayması gerekiyor. Tüm sistemler ve sektörlerde nasıl yenileyici bir şekilde faaliyet gösterebileceğimizi keşfetmek için iş dünyasının yaratıcı potansiyelini kullanmaya acilen ihtiyacımız var. Dönüşüm yol haritalarımız, iş dünyasının kabul edebileceği bir dizi yenileyici eylem içerir. Küresel iş dünyasında daha yenileyici zihniyetlere doğru bir geçiş, hem bilinen eylemlerin hayata geçirilmesine hem de daha fazlasının belirlenmesine yardımcı olacaktır.

Yenileyici düşüncenin iş dünyası bağlamında nasıl uygulanacağı henüz tam olarak anlaşılmadı.

ANCAK, BU ZİHNİYETİN MERKEZİNDE

ÜÇ ANAHTAR KAVRAM BULUNUYOR:

1

ÖZGÜNLÜĞÜ KABUL ETMEK

Canlıların, toplulukların veya ekosistemlerin hiçbirisi aynı değildir. Yenileyici bir yaklaşım benimsemek, bir şirketin faaliyet gösterdiği her yerin (ve parçası olduğu ve satış yaptığı toplulukların her birinin) benzersiz olduğunu ve beraberinde kendi fırsat ve zorlukları olduğunu kabul etmek anlamına gelir. Şirketlerin "en iyi uygulamaların ölçeklendirilmesi" üzerine kurulu bir modelden ziyade duruma ve belirli ortamlarına göre özelleştirilmiş özgün bir yaklaşım benimsemesi önemlidir.

2

BÜYÜME, GELİŞME VE DEĞİŞME KAPASİTESİNİ DESTEKLEMEK

İş dünyası, parçası olduğu toplulukların ve ekosistemlerin davranışlarını kontrol edemese de, altta yatan potansiyeli ortaya çıkarmak için çalışabilir. Bu durum, mevcut zorluklar için problem çözmenin ötesine geçmek ve sosyal ve ekolojik sistemlerin gelecekteki potansiyelini tanımakla ilgilidir. Önceden tanımlanmış bir dizi müdahaleyi dayatmak yerine, bu sistemlerin kendi benzersiz koşullarında gelişmelerini ve büyümelerini sağlamakla ilgilidir. Yenileyici bir zihniyet, tarihteki bir noktaya "geri dönmeye" çalışmayan, kendi bolluğunu inşa eden, kendi kendine yeten ve daha önce gelmiş olan sistemlere benzemeyecek bir sistemdir.

3

SİSTEMSEL DÜŞÜNMEK

Bir şirket parçası olduğu sistemi oluşturan karmaşık bağlantılar ağını anlamadan yenileyici olamaz. Şirketlerin sağlıklı bir bütün olarak içinde bulunduğu sistemin sağlığıyla bağlantılıdır, ve her eylemin, her sistemde dalga dalga hissedilebilen etkileri vardır. Büyüme veya hissedar getirileri için içe dönük hedeflerin ötesinde şirketler varlık amaçlarını yeniden tanımlamalı ve ve insanların ve gezegenin uzun vadeli sağlığı ve refahına yönelik çalışan değer zincirlerine yapabileceği katkılara odaklanmalıdır.

Bu kavramlar, şirket operasyonlarının her seviyesine uyarlanabilir. Çeşitliliğe değer vermekten ve çalışanlar için besleyici bir ortam yaratmaktan tutun da şirketin daha geniş ilişkiler ağındaki rolünü nasıl algıladığına ve ekosistemleri canlandırmaya yönelik büyük ölçekli çabalara nasıl katkıda bulunabileceği konusunda bilgilendirmeye kadar çeşitli alanlarda uygulanabilir.

Yenilenme önümüzdeki 10 yıl içinde önemi giderek artacak bir konu. WBCSD, yenileyici bir zihniyet ve iş uygulamaları geliştirmenin tüm dünyadaki ileri görüşlü şirketler için standart olmasını sağlamak için üyeleriyle birlikte çalışacaktır.

YENİLENME

ZİHNİYET DEĞİŞİMİ

BÖLÜM 4

BAŞARI ZAMANI

NE YAPILMASI GEREKTiĞİNİ BİLMEK YETERLİ DEĞİL, AYNI ZAMANDA NASIL YAPILACAĞINI DA ANLAMAMIZ GEREKİYOR

Sistemlerin dönüşümü birbirinden bağımsız gruplar halinde, tekil olarak şirketlerde ve hatta tek tek endüstrilerde gerçekleşmez. Sistemlerin dönüşümü, endüstriler ve toplumlar arasında yapılan eylemlerin sonucudur. Dönüşüm, makrotrendler ve yenilikler tarafından hızlandırılır, iş yapış zihniyetlerinden yasal düzenlemelere kadar çeşitli faktörler tarafından etkinleştirilir.

Nihayetinde, dönüşüm, hepimizin istek ve eylemlerinden hem etkilenecek hem de bunlara bağlı olacaktır. İş dünyasının, doğru yasaların, doğru piyasa koşullarının, doğru yeniliklerin hayata geçmesi için yıldızların hizalanmasını bekleyecek vakti yok. Vizyon 2050'de ortaya koyulan hedeflere ulaşmak için şirketlerin ve sistemlerin nasıl dönüştüğünü ve gerekli dönüşümleri ortaya çıkarmak için neler yapılabileceğinin anlaşılması şarttır.

DÖNÜŞÜMÜN GERÇEKTE NE
ANLAMA GELDİĞİNİ
ANLAMADAN ŞİRKETLERİMİZİN,
EKONOMİLERİMİZİN VE
TOPLUMLARIMIZIN VİZYON
2050'YE ULAŞTIRACAK
DEĞİŞİMLERDEN GEÇMELERİ
MÜMKÜN DEĞİL.

SİSTEM ODAKLI DÜŞÜNME İHTİYACI

SİSTEMLERİN DÖNÜŞÜMÜNÜ ANLAMA

Dönüşümün tam olarak ne anlama geldiğini kavramadan şirketlerimizin, ekonomilerimizin ve toplumlarımızın Vizyon 2050'ye ulaşmak için şart olan dönüşümünü gerçekleştiremeyiz: ancak sorunların kök nedenini oluşturan koşulları değiştirerek yeni sonuçlar elde edebiliriz.

Dönüşümle ilgili tüm konuşmalara rağmen, dönüşümün nasıl olduğunu veya şirketlerin bunu desteklemek için oynayabilecekleri rolü bir kenara bırakın, dönüşümün ne anlama geldiği konusunda dahi çok az netlik var. Son yıllarda, sürdürülebilir kalkınmaya ulaşmak adına neyin gerekli olduğunu tanımlamak için giderek daha fazla paydaş, "dönüşüm" ve "sistem dönüşümü" terimlerini kullanmaya başladı. Bu paydaşlar arasında politika yapımcılar, uluslararası kuruluşlar, sivil toplum örgütleri, akademisyenler, şirketler ve sektör dernekleri bulunuyor. Tüm bu paydaşlar, sürdürülebilir kalkınmanın önündeki zorlukların; karmaşık, son derece birbirine bağlı ve sistemik doğası nedeniyle tek bir aktör veya bir grup aktörün, bu zorlukları kendi başlarına çözemeyeceklerini anlamaya başladılar. Artık pek çok kişi, gerçekten sürdürülebilir bir geleceğe ulaşmak için gereken değişikliğin kapsamını ve bu dönüşümün bazı başlangıç maliyetlerini beraberinde getireceğini kabul ediyor.

WBCSD, dönüşümü, karşılaştığımız sosyal ve çevresel zorlukları yaratan sistemlerde insanlar ve gezegen için çarpıcı biçimde farklı ve daha olumlu sonuçlar ve etkiler yaratan köklü bir değişim olarak tanımlar. Temelde yeni önermelere ve değer kaynaklarına dayalı dönüşüm, sorunları tamamen yeniden düşünme ve hareket etme biçimleriyle kök neden düzeyinde ele alır.

Dönüşüm, daha düzenli ve kademeli değişimin tam zıttıdır. Kademeli değişim, alışlageldik konseptlerin üzerine kurulduğu ve çıkarları çok fazla tehdit etmediği için daha kolay gerçekleşir. Kademeli değişim, dönüşümü gerçekleştirme konusunda önemli bir rol oynar. Örneğin, mevcutta bulunan iş modellerini devre dışı bırakmadan yeni iş modelleri yaratabilir. Ancak aynı zamanda mevcut durumu başarılı bir ilerleme kaydedildiği algısını vererek korur.⁴⁵

Sistem dönüşümünü yönlendiren ve şekillendiren üç ortak faktör: makrotrendler, yenilikler ve kolaylaştırıcılar.⁴⁶ Bu faktörlerin her birine genel bir bakış aşağıda verilmiştir.

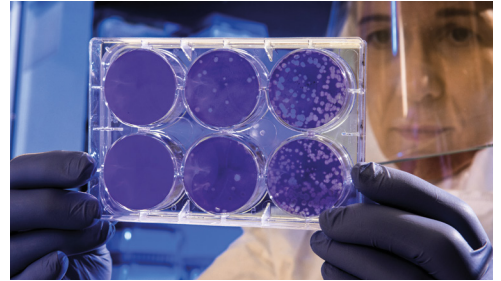
MAKROTRENDLER

Tüm sistemler daha geniş bir bağlamda çalışır ve zaman içinde değişimi teşvik edebilecek dış baskılara tabidir. Makrotrendler, nüfus yaşlanması, iklim değişikliği, otomasyonun artışı, küresel ekonominin ağırlık merkezinde kayma veya daha yerel ticaret bloklarına geri çekilme gibi geniş kapsamlı etkilere sahip olacak kadar önemli ve sürdürülebilir değişikliklerdir.



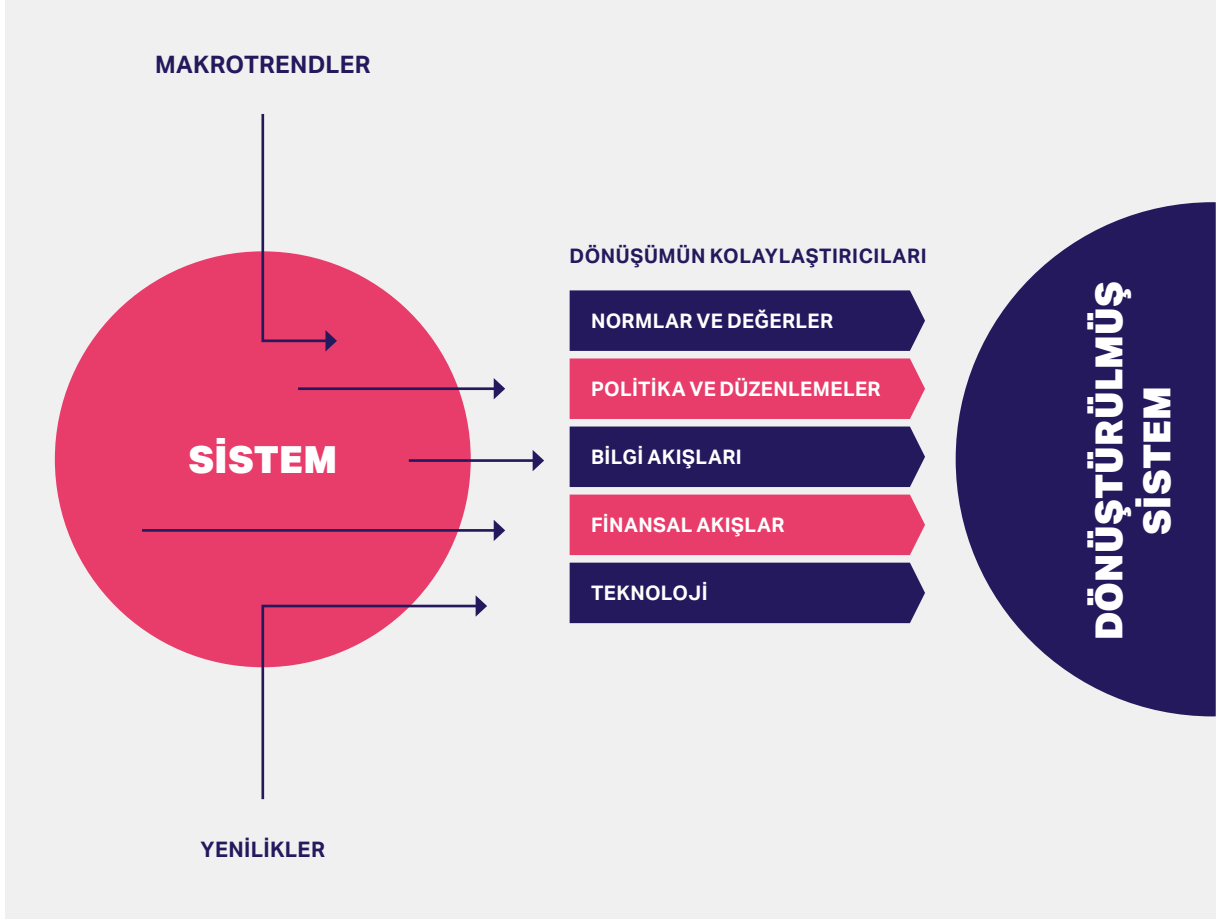
YENİLİKLER

Bir sistemin içindeki aktörler, durumların gelişme biçimine tepki verirken daha iyi performans veya yeni olanaklar sunacağına inandıkları yenilikler geliştirirler. Bu yeniliklere; yeni teknolojiler, iş modelleri ve internet gibi toplumsal işlevlere yönelik, döngüsel ekonomi, evrensel temel gelir gibi örnekler dahildir. Dönüşümler çoğu zaman, birden fazla yeniliğin bir araya gelerek tamamen yeni bir fırsat sunduğunda gerçekleşir.



KOLAYLAŞTIRICILAR

Sonuç olarak, kolaylaştırıcılar trendlere ve yeniliklere tepki vererek bir sistemin çalışma şeklini değiştirmeye yardımcı olur. Kolaylaştırıcılar; bireysel normlar, değerler ve davranışlar, politika ve kanunlar, bilgi akışları, finansal akışlar ve teknoloji gibi yöntemlerle, bir sistemdeki farklı aktörlerin teşviklerini, güç dinamiklerini ve yeteneklerini şekillendiren büyük ölçekli güçlerdir. Kolaylaştırıcılar, ana akımı değişime iter ve böylece sistemi dönüştürür.



Bu teori yeterince basit olsa da, sistem dönüşümünün gerçekliği karmaşık, dağınık ve öngörülemezdir. Sistemler çok çeşitli, ancak birbirine bağlı ve bağımlı aktörlerden oluştuğu için, sistem dönüşüm süreci yayılmış ve uyarlanabilir. Bu durum, birbirinin çabalarından etkilenecek sürekli değişen parametreler içinde deneyen, öğrenen ve uyum sağlayan birçok farklı aktörün ürünü olduğu anlamına gelir. Bu aktörler zamanla birlikte yeni sonuçlar veren yeni ürünler, teknolojiler, hizmetler, iş modelleri, kamu hizmetleri tedarik modelleri, politika ve kanunlardaki yenilikler, gönüllü standartlar, kültürel normlar ve davranışlar geliştirirler. Mevcut durumda kazanılmış hakları olan gruplar genellikle sert bir direnç gösterirler. Sistem dönüşümü organik ve lineer değildir.⁴⁷ Süreç, genellikle önceden planlamaya karşı gelir ve tahmin edilmesi çok zor olabilir.

Yine de, makro trendler ve yeniliklerin net bir şekilde görülmesi dönüşümü hızlandırabilir ve süreci başarıya ulaştıran kolaylaştırıcıların, şirketlerin değişimi desteklemek için nasıl, nerede ve ne zaman harekete geçebileceğini anlamasına yardımcı olur. İleriyi gören şirketler, Vizyon 2050'ye giden yol haritalarında özetlenmiş kritik dönüşümleri yönlendirmek için içgörülerini, yenilikleri ve etkilerini kullanarak iş birliği yapmalıdır.

BİRLİKTE DÖNÜŞÜMÜ
HIZLANDIRAN
MAKROTRENDLERİ,
YENİLİKLERİ VE
KOLAYLAŞTIRICILARI
ANLAMAK, ŞİRKETLERİN
DEĞİŞİMİ NASIL, NEREDE
VE NE ZAMAN DESTEKLEYİP
LİDERLİK EDEBİLECEKLERİNİ
ANLAMALARINA
YARDIMCI OLUR.

SİSTEM DÖNÜŞÜMÜNÜN ÖNÜNDEKİ GEÇMİŞ ENGELLER

Orijinal Vizyon 2050 raporumuzda, 2011-2020'nin 10 yıl sürecek çalkantılı bir dönem olacağını öngörmüştük. Gerçekten de bu dönem öyleydi. Belirlediğimiz "olmazsa olmazların" çoğuna ulaşılamadı. Bizi, dönüşüm zamanlarına hazırlayacağını söylediğimiz ilerlemeler yeterince gerçekleşmedi. Önümüzdeki on yılda dönüşümü gerçekleştirme çabalarımızda başarılı olmak için bunun nedenini düşünmeliyiz.

Sistemlerin nasıl dönüştüğünü daha iyi anlamak, dönüşüme neden ulaşamadığımızı görmemize yardımcı olacak mı? Son on yıla bakıp, toplumların SKA'lar ve Paris Anlaşması gibi oluşturduğumuz temeller üzerine daha fazlasını inşa etmelerini engelleyen geçmişteki başarısızlıklarını belirleyebilir miyiz? Dönüşümün önündeki bu engellerin daha net görülmesi önümüzdeki on yılda benzer engeller karşımıza çıktığında faydalanabileceğimiz içgörüler ve dersler sağlar mı? Bir 10 yıl daha kaybetmeyi göze alamayız.

Vizyon 2050'yi yeniden gözden geçirirken küresel iş dünyası üyelerine son on yılda dönüşüme neyin engel olduğunu düşündüklerini sorduk ve bunları analizimize dahil ettik. İncelememiz, politikalarından, yenilik maliyetlerine ve tüketici alışkanlıklarına kadar uzanan geniş bir yelpazedeki engelleri ortaya çıkardı.

Bu engellerden seçilenler aşağıda Şekil 13'de gösterilmektedir:

DÖNÜŞÜMÜN ÖNÜNDEKİ EN ÖNEMLİ ENGELLER NELERDİ?

Kısa vadecilik

Geçmişteki engellerin çoğunun temelinde, iş dünyasında, politikada, toplumda, kararlarımıza yön veren o dönemin baskın norm ve değerleri bulunmaktadır. Bu baskın norm ve değerler geçtiğimiz on yılda yaşanan özel durumlar ile daha da arttı. Halihazırda şirketler, yatırımcılar, politika yapıcılar ve bireyler tarafından kabul görmüş, 2008 mali krizinden kurtulmak ve stabil bir pozisyona ulaşmak için benimsenen kısa vade anlayışı geçmişte (ve günümüzde hala) dönüşümün önündeki en büyük engeldir.

Uyum ve istek

Kısa vadeciliğin dayattığı kısıtlamalara ek olarak, kolektif olarak eyleme geçme ihtiyacı konusunda henüz yeterince uyumlu değildik. Etkili bir karbon fiyatı için baskı yapacak veya başarılarımızı ölçme şeklimizde (ve zamanlamalarımızda) değişiklik yapabilecek politika oluşturma çabalarını görüşleriyle destekleyen ciddi bir kamu ve kurumsal kitlenin olmaması nedeniyle mevcut durum sözde bir güvenlik algısı yarattı ve süreci duraksattı.

Geçiş maliyetleri

Geçişin maliyetleri veya bir dizi farklı paydaş üzerindeki olası etkileri konusunda yeterince şeffaf olmadık. Hem politika yapıcılar hem de iş dünyası arasında kısa vadecilik, dönüşümün önünü açmamıza engel oldu. Harekete geçerek elde edilecek finansal veya büyüme fırsatlarının değerlendirilmesi, sürdürülebilir kalkınmaya ulaşmadaki en etkili ilk adımdır.

ŞEKİL 13 DÖNÜŞÜMÜN ÖNÜNDEKİ ENGELLER

NORMLAR VE DEĞERLER

- Kapitalizmin yaygın uygulanan modeli ve kısa vadeli kişisel çıkar
- Zorlukları yaratılan bunlardan etkilenme olasılığı en düşük olanlardır
- Küresel vizyon, liderlik, fikir birliği, ivme, güven ve bağlılık eksikliği

POLİTİKA VE DÜZENLEMELER

- Yasal düzenlemelerde tutarlılık ve istikrar eksikliği
- Eksik, yetersiz finanse edilen ve/veya zayıf düzenlenmiş politikalar
- Politika ve düzenlemelere özel sektörün savunmacı yaklaşımı

BİLGİ AKIŞLARI

- Eylemsizliğin maliyetinin etkin bir şekilde aktarılamaması veya anlaşılabilmesi
- Sürdürülebilirlik konularının ve bunların sistematik doğasının anlaşılabilmesi
- Karar vericilerle paylaşılacak üzere yeterince ilgili bilgi toplanamaması ve onlarla paylaşılabilmesi

FİNANSAL AKIŞLAR

- Gerçek sosyal ve çevresel maliyet ve faydaların hesaba katılmaması
- Dönüşümde yatırımı engelleyen yanlış yönlendirilmiş teşvikler
- Geçiş veya dönüşüm maliyetlerinin nasıl ele alınacağı konusunda bir anlaşmanın olmaması olmaması

TEKNOLOJİ

- Davranış, altyapı ve teknolojiyi birbirine bağlayan sistemik yaklaşımların eksikliği
- Dönüştürü teknolojilerde kamu ve özel yatırım eksikliği
- Teknoloji odaklı verimlilik iyileştirmelerinde teşvik ve yatırım eksikliği

Ancak, aradığımız dönüşümlerin geçiş maliyetleri, eylemsizliğin maliyetleri kadar önemli ve hatta çok daha ötesinde olacaktır. Yeni altyapı ve ağların inşa edilmesi, iş modellerinin yeniden icat edilmesi ve tüm endüstrilerin ve sağladıkları iş alanlarının topluma daha sürdürülebilir bir şekilde hizmet etmek için yeniden düşünülmesi ve tasarlanması gerekiyor.

Vizyonumuzun talep ettiği ilerlemenin karşılaştığı direnci tersine çevirebilmemiz için mevcut durumun en güçlü destekçileriyle şeffaf ve etkili bir şekilde çalışmamız gerekir. Bunun için de hayati önem taşıyan gerçek geçiş maliyetlerini kabul etmek, dönüşüme nasıl yaklaşacağımızı planlamanın önemli bir parçasıdır.

SON ON YILDAN ALACAĞIMIZ DERSLER

Belki de son 10 yılın en önemli dersi, bir krize nasıl tepki verdiğimiz, uzun vadede krizden nasıl kurtulacağımız üzerinde derin etkileri olduğudur. Tepkinin temelindeki öncelikler, atılan adımların sonuçlarını belirler. Covid-19 pandemisinin ardından, dünyanın dört bir yanından pek çok hükümetin "daha iyiyi yeniden inşa etmek, kurtarma ve destek paketlerinin daha temel bir dönüşüme hizmet etmesi" gibi konulardan bahsetmeleri cesaret verici.

Ancak, toplumsal olarak iyi niyetle de olsa, mevcut sisteme sadece maddi kaynak sağlamak yeterli olmayacaktır. Kısa vadecilik, mevcut örgütlenme modellerimizin kaçınılmaz bir sonucudur. Siyasi ve ekonomik teşviklerimizde değişiklik yapmadığımız sürece uzun vadeli gereksinimler ve kısa vadeli kazanımlar arasındaki korkunç gerilimle yüzleşmeye devam edeceğiz. Kapitalizmin, ileri görüşlü iş dünyası ve politika liderleri tarafından yeniden icat edilmesi, oyunun kurallarını değiştirme ve değişimin önündeki en önemli engellerden birini aşma konusunda en somut etkiyi yaratacaktır.

Politika ortamındaki herhangi bir değişikliğin, gerçekten dönüştürücü bir etkiye sahip olması için tek bir ülkenin veya bölgesel bloğun ötesine geçmesi gerekir. Şimdiye kadar son 10 yılda uluslararası iş birliğinin defalarca saldırıya uğradığını ve bazen yıkıldığını gördük. İş dünyası, yatırım fırsatları, istikrar ve güvenliğin yanı sıra inovasyonun yayılması ve küresel düzenlemelerin uyumu üzerinde olumsuz etkileri olmasına rağmen çok taraflı ve çok uluslu birlikteliklerin çözülmesine seyirci kaldı.

Dünya daha bölgesel ilgi ve etki alanlarına doğru geri çekilirken, daha kısa vadeli nötr kazanç yaklaşımları için teşvikler artıyor. Bu eğilimleri tersine çevirmeliyiz. Bunların hiçbiri çok uluslu şirketlerin gelecekteki başarısı için yararlı değildir. İş dünyası, ulusal ve uluslararası siyasi istikrarı çantada keklik gibi görmemeli ve mümkün olan her yerde onu savunmak ve teşvik etmek için çalışmalıdır.

Benzer bir durum bilgi ortamı için de geçerlidir. Tehlikeli ve yanlış bilgilerin kontrolsüz bir şekilde yayılması için verimli bir zemin sağlayan kutuplaşma ve izolasyonla birlikte son 10 yılda,

insanların bilgi ekosistemlerinde bir parçalanma görüldü. Bazı hükümetlerin Covid-19 pandemisini kontrol etmek için aldığı önlemleri kamuoyunun kabul etmesinde yaşadığı zorluk, bilgi kirliliğinin yarattığı gerçek tehlikeyi gösteriyor. Bir takım ortak toplumsal gerçeklerin saptırılması sürdürülebilir kalkınma zorluklarına ilişkin eylemlerin kamuoyunca anlaşılması ve konunun desteklenmesine yönelik hayata geçmiş olumlu değişimleri tehdit ediyor. Halkın medyaya, uzmanlara ve kurumlara olan güvenini artırmaya yönelik çabalar, toplumsal destekli dönüşümlerin merkezinde yer alacaktır.

Bununla birlikte, yanlış bilgiye duyulan ilginin kısmen dünyanın her yerindeki birçok kişi tarafından hissedilen zorluklar ve hoşnutsuzluktan kaynaklandığını, halkın güvenini artırma çabalarının merkezinde de giderek artan küresel eşitsizlik sorununa cevap vermenin olduğunu kabul etmeliyiz.

DAHA FARKLI NE YAPABİLİRİZ?

Bu raporda, WBCSD olarak, iş dünyasının önümüzdeki 10 yıl içinde bu tür engelleri aşmak için işbirliği yaparken ihtiyaç duyacağına inandığımız üç öncü stratejik iş yapış zihniyeti değişimi öneriyoruz. Bu zihniyet değişimleri, iş dünyasının karar alma modellerinin merkezinde yer alıyor. Uzun vadede gerçek değer üretimini ödüllendiren bir kapitalizm modeli, oyunun kurallarında değişimi şart koşacak ve bizi kısa vadeli kararlar almaktan uzaklaştıracak.

Gerçek dayanıklılığın daha iyi anlaşılması, şirketleri, uzun vadeli başarılarının bağlı olduğu farklı faktörleri daha geniş bir şekilde düşünmeye ve uzun vadeli başarılarını tehdit eden toplumsal eğilimlere, gelişmelere ve davranışların üzerine gitmeye itecektir. İşe daha yenileyici bir yaklaşım getirmek, şirketlerin başarılarının ve istikrarlarının bağlı olduğu ekosistemlere ve topluluklara değer verme ve onları besleme şeklini değiştirecektir. Bu zihniyet değişimleri, şirketleri gerçek dönüşümü desteklemek için harekete geçmeye sevk edecek.

Bu bölümün geri kalanı, şirketler harekete geçmeye karar verdikten sonra, başarılı olmaları için neler gerektiğini ana hatlarıyla vermeye ayrılmıştır. Makrotrendleri, olası krizleri ve olgunlaşan inovasyonları keşfetmenin, harekete geçeceğimiz dünyayı anlamamıza nasıl yardımcı olduğunu gösteriyoruz. Ayrıca, şirketlerin ileriye dönük yenilik, yatırım, bireyler ve politika ile daha verimli etkileşimi için gereken dönüşümün kilit unsurlarını, eylemlerin başarılı olup olmayacağını ve ölçeklenip ölçeklenmeyeceğini belirleyen farklı bir dizi faktöre genel bir bakış sunuyoruz.

Yaklaşımlardaki en büyük değişiklik hali hazırda gerçekleşti. Zamanın ruhu yüzleştirdiğimiz zorlukların aciliyetini sonunda yakaladı. Herkes dönüşümün gerekliliğini savunan tarafta olmasa da buna ayak uyduramayanlar her gün kendilerini daha da zayıf bir pozisyonda buluyorlar. Şirketler, daha iyi bir dünya inşa etme hedefi için yaklaşımlarını değiştirebilir ve dönüşümü kolaylaştıranları kucaklayan, daha geniş iş birliği, daha büyük istek ve daha hızlı eyleme yönlendirebilir.

SİSTEM DÖNÜŞÜMÜNÜN KİLİDİNİ AÇMA

Şirketler, sistem dönüşümünde kritik bir rol oynar. Şekil 12'de gösterilen sistem dönüşümünün nasıl gerçekleştiğine ilişkin anlayışımız, Vizyon 2050'yi desteklemek için iş dünyasının dönüşümleri daha bilinçli ve etkili bir şekilde yönlendirme fırsatlarını ortaya koyan, eyleme ihtiyaç duyulan alanlara dair bir rehberlik sunmaktadır.

İlk olarak, şirketler, sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek için yaptıkları faaliyetleri dünyanın nasıl değiştiğine ve daha fazla değişebileceğine dair sağlam bir anlayışa dayandırabilirler. Temel makro trendleri, olası kriz senaryolarını ve gelişen yenilikleri araştırmak; şirketlerin, çabalarının karşılaşılabileceği olumlu veya ters rüzgarları, daha iyi yatırımlar yapılabilecek alanları ve risklerin daha dikkatli yönetilmesinin gerekebileceği yerleri öngörebilmelerini sağlar.

İkincisi, şirketler, dönüşümün iç ve dış olanaklarından yararlanmak için temel yetkinliklerini kullanabilir ve diğer paydaşları etkileyebilir. Bunlar inovasyon ve teknoloji, finans ve yatırım, bireyler ve tüketimle birlikte politika ve düzenlemeleri içerir.

Son 10 yıl bize bir şey öğrettiyse, o da dünyanın giderek daha istikrarsız hale geldiği ve şirketlerin, hükümetlerin veya kamunun sürdürülebilirlik sorunlarını çözmekte tek başlarına yeterli olamayacağıdır. İlerleme için, her üç grubun toplu ve uyumlu, irade ve eylemlerine yön verecek gerçeklerin ortaya çıkması şarttır.

DÖNÜŞÜM ÇABALARIMIZI GERÇEKLİĞE OTURTMAK

Dünya her zaman bir değişim geçiriyor. Dünyayı daha sürdürülebilir bir yer haline getirmeye çalışan şirketler olarak başarılı olmak için, bu değişimi yönlendiren güçleri ve öngörülebilir etkilerini anlamamız şart. Dönüşüm stratejilerimizin ve çözümlerimizin başarılı olması için bunları, Vizyon 2050'ye yönelik uygulama ve gelişmeleri etkileyecek teknolojik, ekonomik, politik ve kültürel gerçekliklere dayandırmalıyız.

En ideal şartlarda bile geleceği tahmin edemeyiz. Ancak değişken günümüz

dünyasında bile, kültürlerimizi, ekonomilerimizi ve toplumlarımızı şekillendiren güçleri belirleyebilir ve bunların hangilerinin Vizyon 2050'yi gerçekleştirme çabalarımıza destek, hangilerinin engel olabileceklerini tahmin edebiliriz. Dönüşüm, ters rüzgarlara karşı koymanın yollarını bulmamıza ve ilerlemeyi sağlamak için arkamızdan esen rüzgarların avantajlarını değerlendirmemize bağlı olacaktır.

2020'lerin nasıl gelişebileceğine dair net bir bakış açısına sahip olmak, önümüzdeki on yılda etkili stratejiler geliştirme yeteneğimizin merkezinde yer alıyor. Şirketlerin gelecekteki dayanıklılığı kısmen, iş ortamındaki olası değişiklikleri tahmin etme ve bunlara uyum sağlama becerilerine ve aynı zamanda bunları risk yönetimi, Ar-Ge ve strateji süreçlerine dahil etme becerilerine bağlı olacaktır.

Vizyon 2050 güncellemesi, üyelerin belirsiz ve gelişmekte olan bir gelecek için plan yapma çabalarını desteklemek amacıyla, dikkate alınması gereken ve önümüzdeki 10 yılı etkileyebilecek en güçlü siyasi, çevresel, sosyal, teknolojik, ekonomik ve düzenleyici faktörlere ilişkin bir araştırmayı içeriyor.

MAKROTRENDLER VE KRİZLER

Sistem dönüşümü anlayışımıza göre sistemler üzerinde uygulanan en güçlü baskılardan ikisi, makrotrendler ve inovasyonlardır.

Makro trendler ayrıca kendi içinde makro trendler (halihazırda ortaya çıkmakta olan ve sonuçları daha belirsiz olsa bile nispeten yüksek bir kesinlikle öngörülebilir trendler) ve krizler (Ör. pandemiler, halk isyanları, dönüştürücü teknolojiler gibi gerçekleşmesi daha az kesin olan, ancak gerçekleşirse önemli etkileri olacak olaylar) olarak iki kategoriye ayrılabilir.

Demografik değişim gibi gelecek bazı makrotrendler bugünden kesinleşti. Diğer makrotrendler, örneğin devam eden veya artan eşitsizliğe verilen toplumsal tepkilerin ne olacağı daha muallak ve hükümetler ve iş dünyası gibi güçlü toplumsal aktörlerin etkilerine halen açıktır. İş dünyasının rolü sadece olaylara tepki vermek ve uyum sağlamak olan bir yolcu değildir, kendisini hem bir araç hem de gelecekteki sonuçlardan çıkarı olan etkili ve aktif bir aktör olarak görmesi kritik öneme sahip. Bu durum, etkileri azaltılabilecek krizler için de geçerlidir.

Yaşadığımız şokların tamamı Siyah Kuğu

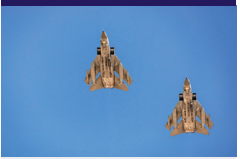
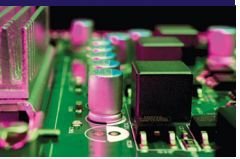
değildir, bazıları örneğin pandemi veya iklim krizi tahmin edilebilir. Bu durumlarda önceden yapılan dikkatli planlama, bir aksamanın neden olabileceği etkiyi büyük ölçüde azaltabilir. Dönüştürücü teknolojiler veya oyunu değiştiren mevzuatlar gibi diğer kritik gelişmeler, iş dünyası tarafından aktif olarak takip edilebilir. Araştırmalarımız sayesinde, önümüzdeki on yılda iş dünyasının küresel çalışma ortamını büyük olasılıkla belirleyecek 12 makrotrend ve 10 olası krizi tespit ettik.

Covid-19, ani krizlerin meydana gelebileceğini ve mevcut trendlerle etkileşime giren (ve sıklıkla hızlandıran) çok derin ve muhtemelen uzun süreli sonuçları olduğunu güçlü bir şekilde gösterdi. Makrotrendler, aksamalar ve Covid-19'un uzun vadeli etkileri konusundaki çalışmalarımızı daha detaylı olarak Mayıs 2020'de yayımladığımız iki Vizyon 2050 özet raporundan inceleyebilirsiniz: [Macrotrends & Disruptions Shaping 2020-2030](#) (ve [destekleyici araştırma dokümanı](#)) ve [The Consequences of Covid-19 for the Decade Ahead](#). Tanımlanan 12 makrotrend ve 10 olası kriz alanı, şekil 14 ve 15'te özetlenmiştir.

ŞEKİL 14 ÖNÜMÜZDEKİ ON YILDA GELECEK MAKROTRENDLER

DEMOGRAFİK	ÇEVRE	EKONOMİ
NESİL DEVRİ Politik, ekonomik, kültürel ve yenilikçilik gücü Boomers'tan X, Y ve Z kuşaklarına kayacak. ASYA VE AFRIKA'DA NÜFUS ARTIŞI Artan refahı ve devasa mega kentleri sürdürmek, kıt kaynakları zorlayacaktır. Göç siyasi zorluklar yaratacaktır.	KÖTÜLEŞEN İKLİM ETKİLERİ Daha sık ve daha şiddetli hava olayları, daha fazla insana daha fazla zarar verir ve görmezden gelinmesi zorlaşır. YEREL KİRLİLİK, ÇEVRE BOZULMASI VE KİTLİK İNOVASYONU HIZLANDIRIR İnsanlar kayıplara, istikrarsızlığa ve hatta yerinden edilmelere maruz kalacak bu da inovasyona yön verecek.	KISA VADELİ KRİZ, UZUN VADELİ YAVAŞLAMA Öncesinde yetersiz yatırım, zayıf talep, düşük üretkenlik ve şimdi de Covid-19, sarsıntılı bir küresel ekonomiyi şekillendirecek. ZİRVE KÜRESELLEŞME VE ASYA'NIN YÜKSELİŞİ Talep ve güç doğuya dönerken rakip bloklar ve kaynak milliyetçiliği oluşuyor.
TEKNOLOJİ	SİYASET	KÜLTÜR
OTOMASYON HER SEKTÖRÜ VE ÜLKEYİ ETKİLİYOR Otomasyon hayatları, endüstrileri, ekonomileri değiştirecek: büyüme ve ciddi dönüşüm bekleniyor. İYİSİYLE KÖTÜSÜYLE VERİ TOPLAMA Daha akıllı, daha verimli ve daha göz önünde olacağız. Veriye göre hareket etmenin yarattığı verimliliğin ve üretkenliğin bir bedeli var.	KUTUPLAŞMA VE RADİKALİZM YÜKSELİŞTE Yüksek memnuniyetsizlik, radikal alternatiflere yönelimi artırır, daha fazla milliyetçiliğe ve aynı zamanda Yeşil Yeni Düzenliliğe hizmet eder. JEOPOLİTİK İSTİKRARSIZLIK Güçü azalmış çok taraflılık ve düşüşte olan ülkeler, istikrar için sağlanan teşviklerin gitgide ufalmasına katkıda bulunuyor.	POST-MATERYALİZM: TUTUMLAR VE YAŞAM TARZLARI AYRIYOR Pandemi süresince ortaya çıkan değişen istekler ve alışkanlıklar, talep üzerine hizmet modellerinin küresel olarak yayılmasına yardımcı oluyor. KÜLTÜR SAVAŞLARI ARTIYOR Kültürel çatışmalar (genç-yaşlı, kırsal-kent, zengin-fakir) kutuplaşmaya katkıda bulunuyor ve ondan besleniyor.

ŞEKİL 15 OLASI "SÜPRİZ" DEĞİŞİMLER

FINANSAL KRİZ	KÜRESEL PANDEMİ	BÜYÜK ÇATIŞMA	EKONOMİK BİR "TEKİLLİK"	SOSYAL 'TEKNOLOJİK UÇURUM'
 Covid-19'un maliyeti ne kadar... Akıllıca toparlayabilecek miyiz? Bir sonraki kriz geldiğinde altından nasıl kalkacağız?	 Sağlık sistemleri bir pandemiyle baş etmeye hazır değil ve görünüşe göre çoğu ekonomi de öyle.	 Ciddi çatışmalar hala bir tehdit. Bir çatışma sırasında, örneğin altyapıyı hedef alan siber saldırılar sıradan vatandaşlara zarar verir.	 İşlerin yok edildiği yerlerde yeni iş alanları yaratılmadığında ne olur?	 Ülkeler kayıp vergilerden ve rekabet eksikliğinden yorulurken, toplum ücretsiz teknolojinin gerçek maliyetlerinden mustarip.
POPÜLER İSYANLAR VE REJİM DEĞİŞİKLİĞİ	İKLİMDE 'MINSKY' DURUMU	ENERJİ GEÇİŞİNDE KRİTİK EŞİK	BIOTECH'TE PATLAMA	KÜRESEL YEŞİL (YENİ) ANLAŞMA
 Eşitsizliğin hızla artmaya devam etmesi daha sık ve şiddetli protestoların olma ihtimalini yükseltiyor. Protestolar ne kadar etkili olabilecek?	 İklim riskleri, maliyetler, beyanlar ve sosyal baskılar, finansal akışları yeniden yönlendirmek için birleşiyorlar - ama hızı yeterli mi?	 Piyasa güçleri, fosil yakıt talebini arttıracak ve enerji geçişinde belirgin bir hızlanmaya yol açacak mı?	 Sentetik biyolojinin muazzam potansiyeli ortaya çıktıkça gıda, ilaç ve materyallerde kritik dönüşümler meydana gelir.	 Vatandaşlar, ekonomileri ve ekosistemleri, iklimi ve toplulukları yeniden inşa etmek için bu şansı kaçırmamamız konusunda baskı yaptıkça değişimin baskısı artıyor.



YENİLİKLER

Yenilikler, sistem dönüşümünü tetikleyebilecek önemli bir baskı kaynağıdır- çok da hayati bir unsurdur. Bu da, Vizyon 2050 yol haritalarında dönüştürücü yeniliklere bağlı olarak her birindeki ilerleme ile vurgulanmıştır.

İnovasyonlar, dönüşüm yol haritalarımızda ilerlemek için hayati öneme sahip olmasının ötesinde, tıpkı makrotrendler ve krizler gibi, Vizyon 2050 hedeflerinde öngördüğümüz daha geniş sistemleri şekillendirecek.

Her gün dünyanın her yerinde inovasyonlar gerçekleşiyor. Günümüzde, önümüzdeki on yılı neredeyse kesinlikle şekillendireceklerini öne süren ve bir olgunluk düzeyine ulaşmış hatırı sayılır sayıda inovasyon var. Bu etkili yenilikleri Vizyon 2050'de "[Innovations That Could Shape and Transform 2020-2030](#)" adlı özet raporda inceledik ve teknolojik, iş modeli ve sosyal yenilik olmak üzere üç kategori altında 25 yeniliği öne çıkardık.

Dönüşüm, nadiren tek bir inovasyonun sonucudur. Birçok yenilik, çoğunlukla yaşama şeklimizi değiştirmek için sosyal koşullarla uyumlu olduğunda ve bunlarla birleştiğinde gerçekleşir. Bu şekilde, inovasyonlar ilk ortaya çıktıklarında hayal edilmesi zor olan domino etkisine sahiptir. Bu inovasyonların tümü sürdürülebilirlikle ilgili zorlukları çözmeye yönelik değildir. Aslına bakarsanız, bu aşamada Vizyon 2050'yi gerçekleştirme çabalarımız üzerinde birçoğunun olumlu veya olumsuz etkileri olabilir. Üstelik, dönüşüm haritalarımızda yer alan tüm inovasyon boşluklarını da doldurmazlar.

Yine de olgunlaşan inovasyonları belirlemek, daha önce çözülmemeyen zorlukları irdelememize yardımcı olabilecek, mümkün olan kombinasyonları keşfetmek için kritik öneme sahiptir.

MAKROTRENDLERİ, KRİTİK DÖNÜŞÜMLERİ VE YENİLİKLERİ STRATEJİLERİMİZE DAHİL ETMEK

Vizyon 2050 dönüşüm yol haritalarımız kapsamında ilerleme, birden fazla farklı sistem girdisine bağlı olacaktır. Vizyon 2050 özel yayınlarımızda incelenen makrotrendler, krizler ve inovasyonlar, iş dünyasına ve WBCSD'ye önümüzdeki 10 yılı şekillendirecek kayda değer en önemli sistematik baskılardan bazılarına genel bir bakış sağlar. Yeni Vizyon 2050 yol haritalarını tanımlarken bu baskıları dikkate aldık; ancak yol haritalarımızı doğru yolda ilerletme çabalarımızı sürdürecekseniz, bu ve diğer makrotrendlerin ve inovasyonların toplum içinde nasıl geliştiğine dair düzenli değerlendirmelerde bulunmak çok önemlidir.

İleriye dönük incelemeler, şirketlerin uzun vadeli değer yaratma yeteneğinin giderek daha önemli bir parçası haline geliyor. Örneğin dış faktörlerin iş dünyasının hedefleri ve önerileri üzerindeki etkisini göz önünde bulundurmamak, kurumsal dayanıklılığı destekleyen, risk yönetimi süreçlerini iyileştirmeye yardımcı olan, senaryo planlamasından yararlanan ve önemlilik değerlendirmelerini güçlendiren kritik bir faaliyettir.

Bununla birlikte, ileriye dönük analizler, toplumsal olarak olumlu eğilimleri desteklemede, vizyonumuzun önünde duranlara karşı çıkmada ve işbirliğini ve yatırımı vizyonumuzun gerektirdiği yeniliklere yönlendirmede iş dünyasının nasıl bir rol oynayabileceğini ortaya çıkarmaya da yardımcı olur.

DÖNÜŞÜMÜ SAĞLAMAK

Vizyon 2050'nin, vizyonumuzu gerçekleştirmek için önümüzdeki 10 yıl boyunca ihtiyaç duyacağımız dönüşümü destekleyen dönüşüm yol haritaları, iş dünyası için kritik olan eylem alanlarını belirliyor. Bazı eylemler, şirketlerin kendi organizasyon süreçlerini ve politikalarını değiştirmek için verebilecekleri taahhütleri yansıtırken, diğerleri dönüşümü mümkün kılacak daha geniş dış faktörler kümesini etkilemeye odaklanıyor.

Dönüşüm ve dönüşümü kolaylaştıranlarla ilgili bakış açımızdan yola çıkarak iş dünyası ve dış dünya arasındaki dört önemli etkileşim alanını belirledik. Bunlar iş dünyasının pazarlar yaratmaya ve şekillendirmeye, davranışsal değişiklikleri yönlendirmeye ve sistemik değişimi gerçekleştirmeye yardımcı olabileceği alanlar.

BU ALANLAR AŞAĞIDAKİ GİBİDİR:



**İNNOVASYON VE
TEKNOLOJİ**



**FİNANS VE
YATIRIM**



**BİREYLER VE
TÜKETİM**



**POLİTİKA VE YASAL
DÜZENLEMELER**

Tarihsel olarak, iş dünyası bu kolaylaştırıcıların genellikle çok kapsamlı karşılıklı bağımlılığını göz ardı ederek, sadece kendisini etkileyen unsurlar olarak gördü. İş dünyası hangi teknolojiyi kullanıp hangisini kullanmayacağını seçebilir. İş dünyası talebi etkilediği kadar talepten etkilenebilir de. İş dünyası yeni pazarlara yatırım yapma konusunda daha aktif rol oynayabilir. İş dünyası içinde bulunduğu politika çevresini etkileme becerisine de sahiptir. Şimdi, iş dünyasını kısıtlayan alanları düşünmek yerine dönüşümü destekleyen bu kolaylaştırıcıları etkilemenin tam zamanı.

Dokuz farklı yol haritamızdaki geçişler ve eylemler ancak; şirketler varlıklarını, yeteneklerini, yaratıcılıklarını, erişim ve seslerini Vizyon 2050'yi destekleyen bu dört kolaylaştırıcı alanı etkilemek için kullanırsa başarılı olacaktır. Bu bölüm, inovasyon ve teknolojinin, finans ve yatırımın, bireylerin ve tüketimin, politika ve yasal düzenlemelerin önemine ilişkin ortak bir bakış açısı sağlar ve iş dünyasının, Vizyon 2050'ye ulaşmak için gereken oran ve ölçekte ilerleme ve değişimi daha etkin bir şekilde sağlamak için dönüşüm kolaylaştırıcılarına nasıl yaklaşabileceğini ortaya koyar.



NEDEN ÖNEMLİ?

Vizyon 2050'ye yönelik dönüşüm yol haritalarımız bir dizi büyük zorluk ortaya koyuyor ancak inovasyon ve teknoloji bu zorlukların çoğunu çözenin merkezinde yer alacak.

Değer yaratmak için yeni fikirlerin uygulanması olan yenilik, yalnızca ürünlerde değil, aynı zamanda süreçler, yönetim biçimi ve iş modelleri genelinde ve bir bütün olarak finans, politika ve toplumda Vizyon 2050'ye ulaşılması için hayati önem taşımaktadır. Teknoloji genellikle yeniliğin çıktısıdır, ancak aynı zamanda yeniliğin hızlandırılabileceği bir araçtır. "Teknoloji", değer yaratan veya sorunları çözen araçları, makineleri veya süreçleri ifade eder.

Günümüzde yeniliklerin hızı eşi görülmemiş bir seviyeye ulaştı, hatta bazılarında "Dördüncü Sanayi Devrimi" olarak nitelendiriliyor. Daha önceki önemli yenilik dönemleri, iyisiyle kötüsüyle büyük etki yarattı. Geçmişteki sanayi devrimleri, insani ilerlemede ve net refahta etkileyici kazanımlar sağlasa da, genellikle sosyal ve çevresel maliyetlerle birlikte geldi. İleride benzer hatalar yapmayacağımızdan nasıl emin olabiliriz? Yeni teknolojilerden kaynaklanan olumsuz sonuçlardan kaçınırken, Vizyon 2050'nin merkezindeki büyük zorlukları çözmek için yeniliği nasıl kullanabiliriz?

Teknolojiler doğası gereği iyi ya da kötü değildir, toplum ve çevre üzerindeki etkileri ise, kullanılma biçimlerine göre ortaya konan uygulamaların ve sonraki istenmeyen sonuçların bir birleşimidir. Niyetlerin iyi olduğu durumlarda bile, olumsuz etkiler genellikle olumlu etkilerle el ele gider. Örneğin, yapay zeka, ırk ve cinsiyet önyargılarını güçlendirebilir.⁴⁸ Veriye ihtiyaç duyan dijital teknolojiler önemli miktarda enerji gerektirir.⁴⁹ Ve otomasyon, üretkenliği artırdığı için birçok işi ve geçim kaynağını potansiyel olarak ortadan kaldırabilir.⁵⁰

Olumsuz sonuçlar elde etme riskine rağmen, en çetrefilli sorunlarımızın bazılarını çözebilmek için umutsuzca yenilikçi fikirlere ve teknolojilere ihtiyaç vardır. Toplumumuzu karbondan nasıl arındırırız? Hastalıkları nasıl adil bir şekilde yönetebilir ve önleyebiliriz? Yanlış bilginin yayılması gibi halihazırda ortaya çıkmış istenmeyen sonuçlarla nasıl başa çıkarız?

İŞ DÜNYASI BİRLİKTE EN ETKİLİ ŞEKİLDE NASIL HAREKET EDER?

Sosyal ve çevresel etki etrafında hedefler belirleyen ve istenmeyen olumsuz sonuçları öngören ve önleyen inovasyon süreçleri, yalnızca toplum için iyi olmakla kalmayacak aynı zamanda daha esnek ve sürdürülebilir iş modellerine öncülük edecektir. Peki şirketler bu tür inovasyonları nasıl kullanabilir?

Dünya çapında bilinen, yenilik süreçlerine ve milyarlarca dolarlık Ar-Ge bütçelerine sahip olan şirketlerde bile, yenilik üreten mekanizmaların toplumun gelecekteki dayanıklılığına ne ölçüde katkıda bulunabileceğini incelemekte fayda var.

Şirketlerin mevcut sorunları daha da kötüleştirmekten veya yenilerini yaratmaktan kaçınmak için ekstra özen gösterirken, Vizyon 2050'ye yönelik dönüşümün önünü açmak için yenilik yapmalarını sağlayabilecek başlıca yollardan bazıları aşağıda verilmiştir.

YENİLİK SÜRECİNDE SOSYAL VE ÇEVRESEL, HEDEF VE ÇIKTILARIN ÖN PLANDA TUTULMASI

Şirketler, inovasyon yolculuğunun başlangıcından itibaren sosyal veya çevresel sorunları çözmeye odaklanan yenilik hedefleri belirlemeli ve yeni teknolojilerin, ürünlerin, hizmetlerin ve iş modellerinin yaratabileceği tüm etkileri öngörmeli ve ele almalıdır. Yenilikçi projeler, finansal hedeflerin yanı sıra iddialı sosyal ve çevresel hedeflere de ulaşmalıdır. Şirketler, kurumsal amaçlarıyla bağlantılı yenilik süreci için net hedefler belirleyerek, sosyal ve çevresel etkileri hesaba katarak ve ardından uzun vadede bütün ürün yaşam döngüsünü göz önünde bulundurarak istenmeyen sonuçları tahmin etmek ve azaltmak için gerekli önemi göstererek başlayabilir. Ayrıca, şirketlerin başarısızlıklar karşısında daha rahat olmaları ve önemli olumsuz etkileri olduğu tespit edilen fikirleri durdurmaya ve yeniden düşünmeye hazır olmaları gerekir.

Tasarımda insan odaklı bir yaklaşım benimsemek, maliyet ve kalite hesabına odaklanmak yerine bakış açısını genişleterek çözülecek sorunu daha bütünsel olarak ele almaya ve başarılı bir inovasyonu her yönüyle tanımlamaya yardımcı olabilir.

Yenilik sürecinde yeterince temsil edilmeyen gruplar da dahil olmak üzere ilgili paydaşlarla istişare ve katılım, şirketlerin potansiyel sorunları erkenden anlamalarını ve ele almalarını sağlayabilir.

TÜM DEĞER ZİNCİRLERİNİ, ENDÜSTRİLERİ VE SİSTEMLERİ DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR VE DAYANIKLI HALE GETİRMEK İÇİN İNOVASYONA BAŞVURMAK

Şirketler, değer zincirleri, endüstriler, ülkeler ve toplumun farklı kesimleri arasındaki iş birliği ve paylaşım; şirketlerin çözümleri geliştirmelerine ve test etmelerine yardımcı olabilir, bunları ölçeklendirebilir ve ana akım haline getirebilir, yenilik fırsatlarını tespit etmelerini sağlayabilir. Tedarikçileri ve müşterileri inovasyon yolculuğunda bir araya getirmek, teknolojilerin tüm değer zinciri boyunca esnek, sürdürülebilir ve hatta yenilenebilir olmasını sağlamaya da yardımcı olacaktır. Hükümetler, en iddialı inovasyonlara öncülük etme ve fon sağlama konusunda her zaman kritik bir rol oynar. İş dünyası ve hükümetler arasında yenilik konusunda büyük - küçük bir dizi zorluklar için daha fazla iş birliği, toplumsal olarak olumlu ve aynı derecede gerekli yenilik gündemlerinin belirlenmesine ve uyumlu çalışmalarına yardımcı olacaktır.

ETKİN TEKNOLOJİ YÖNETİM MEKANİZMALARININ OLUŞTURULMASI

Şirketler, güven oluşturmak ve teknolojinin potansiyelini yerine getirmek için tasarım aşamasında yalnızca beklenen etkileri ve olası istenmeyen sonuçları tanımlamalı, aynı zamanda uygulama aşamasında gerçek etkileri izlemeli ve ele almalıdır.

Şirketler, yeni teknolojiler etrafında yönergeler belirlemek, gerçek zamanlı olarak neler olduğunu anlamak ve gerektiğinde gidilen istikameti doğrulamak için tüm paydaşlarla işbirliği içinde endüstri çapında faaliyetler düzenlemek ve bunlara katılmak zorunda kalacaklar. Şirketler, yönetim çabalarına öncülük ederek ve bu çabalara katkıda bulunarak, gelecekteki riskleri ve zorlukları önleme, güçlü paydaş ilişkileri kurma ve yeni işbirliklerine kapılarını açma fırsatına sahip olurlar.



İNSANLARI YENİ TEKNOLOJİLERLE ÇALIŞMAYA HAZIRLAMAK

İnsanlara yeni teknolojilerle çalışacak şekilde beceriler kazandırmak, mevcut ve gelecekteki teknolojik bozulmanın adil sonuçlarını sağlamak için çok önemlidir. Şirketler, toplumun ihtiyaç duyduğu yeni becerilerin ve eğitimin büyük bir bölümünü sağlamak için benzersiz bir konuma sahiptir. Şirketler, yöneticilerine, çalışanlarına ve müşterilerine, risk ve zararlardan kaçınırken faydaları açığa çıkaracak şekilde yeni teknolojileri uygulama bilgi ve becerilerini kazandırmaya yatırım yapmalıdır. Örneğin şirketler, hükümetlerin ve eğitim sistemlerinin öncelikli yeni becerileri belirlemelerine ve bunları öğretmek için yeni modeller geliştirmelerine yardımcı olabilirler. Şirketlerin teknolojiden yararlanmak için şirket içi paydaşlarıyla etkileşim kurması ve onları güçlendirmesi gerekir. Sadece onlara eğitim ve destek sağlayarak değil, çalışanlarla açık bir şekilde iletişim kurmak, yeni teknolojilerle bağlantılı beklenen etkiler, zorluklar ve fırsatlar hakkında şeffaf olmak ve kullanıcıların ileride sunulabilecek yeni rolleri tasavvur etmelerine yardımcı olmak da aynı derecede önemlidir.

TEDARİKÇİLERİ VE
MÜŞTERİLERİ YENİLİK
YOLCULUĞUNDA BİR ARAYA
GETİRMEK, TEKNOLOJİLERİN
TÜM DEĞER ZİNCİRİ BOYUNCA
DAYANIKLI, SÜRDÜRÜLEBİLİR
VE HATTA YENİLENEBİLİR
OLMASINA YARDIMCI
OLACAKTIR.



NEDEN ÖNEMLİ?

Vizyon 2050 dönüşüm yol haritalarımızda ilerleme kaydetmek için; altyapı inşa etmek, yeni iş modellerini ölçeklendirmek ve temel teknolojileri geliştirmek gibi önemli düzeyde yatırımlar yapılması gerekecek.

Küresel finans sistemi, ihtiyaç duyulan tüm değişiklikleri finanse etmek için gayet uygun bir konumdadır,⁵¹ ancak sürdürülebilir ve adil bir geleceğe katkıda bulunmayan finansman faaliyetlerinden, katkıda bulunanlara doğru köklü bir değişime ihtiyacımız var.⁵²

Özellikle gelişen dünyada, sürdürülebilir kalkınma için finansmanda önemli bir boşluk var.⁵³ Halihazırda birçok sürdürülebilir yatırım fırsatı; ispatlanmamış teknolojileri içermeye olasılıklarının daha yüksek olması, daha riskli coğrafyalarda yer almaları, daha az ölçeklenebilir ve daha uzun geri ödeme sürelerine sahip olmaları gibi çeşitli nedenlerle finanse edilmesi zor görünüyor.

Hükümet öncülüğündeki politika ve teşvikler önemli bir rol oynasa da, şirketlerin devlet desteği olsun veya olmasın daha sürdürülebilir finansmanı kolaylaştırmak için atabileceği önemli adımlar vardır. Finansal sistemde, sürdürülebilir finansmanın sunduğu fırsat ve sorumlulukla hareket etme ve finansal akışları kolaylaştırmak için yeni teşvikler koyma konusunda artan bir farkındalık ve istek var. Bu konudaki hızlanma oldukça belirgin. Örnek olarak yeşil, sosyal ve sürdürülebilir tahvil pazarının büyümesi, ESG kriterlerinin artan kullanımı ve İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) gibi raporlama çerçevelerinin oluşturulması verilebilir.

İŞ DÜNYASI NASIL EN ETKİLİ ŞEKİLDE MÜDAHİL OLUR?

Şirketlerin yatırımlarını sosyal, çevresel ve finansal olarak sürdürülebilir sonuçlara yönlendirmenin yollarını bulmak, Vizyon 2050'ye ulaşmak için hayati önem taşıyacaktır. Şirketler, finans ve yatırıma yaklaşımlarında neleri farklı yapabilir?

Finansal sistemin yerleşik değerleri ve kuralları, şu anda dışsallıkları hesaba katmıyor ve bu nedenle uzun vadeli dayanıklılık yerine kısa vadeli kârı teşvik etme eğiliminde ve dolayısıyla gerçek değer yaratımı yerine de değer çıkarımını destekliyor. Eğer bu değişmezse, Vizyon 2050'ye ulaşmak için gereken inovasyonu ve altyapıyı finanse edemeyiz. Bunlar, kapitalizmi daha geniş bir şekilde dönüştürmek ve yeniden icat etmek için önerilen iş eylemlerimizle (destekleyici politika pozisyonlarımızla) yakından bağlantılıdır.⁵⁴

SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN FIRSATLARINI ANLAMAK, GELİŞTİRMEK VE FAYDALANMAK

Şirketler, isteklerini ve hedeflerini finanse etmek için uygun sürdürülebilir finansman araçları aramalıdır. Mevcut ürünler arasında yeşil, sosyal ve SKA tahvilleri, geçiş tahvilleri ve borçlanma şartlarını çevresel sonuçlara bağlayan veya doğrulanmış yeşil projeler için vergi teşvikleri sağlayan yenilenebilir kredi/kredi kolaylıkları bulunmaktadır. Mevcut arzların ihtiyaçları karşılamadığı durumlarda, şirketler sermaye sağlayıcılarla iletişime geçebilir ve sürdürülebilirlikle bağlantılı yeni teklifler oluşturmak için farklı kuruluşlarla iş birliği yapabilir. Genellikle, kamu-özel sektör işbirliği, sosyal açıdan faydalı sonuçları desteklemek için yararlı bir yol olabilir ve örneğin karma finans mekanizmaları özel yatırımcılar için daha düşük risk taşır.

YATIRIMCILARLA İLETİŞİME GEÇMEK VE BİLİNÇLİ KARARLAR ALMALARI İÇİN GEREKLİ VERİLERİ SUNMAK

Piyasalarımız şu anda risk, getiri ve sürdürülebilir kalkınmayı birbirine bağlamıyor. Çözümlere finansman sağlamak ve onları ölçeklendirmek için iş dünyası ve yatırımcılar arasındaki iletişim ve uyum güçlendirilmelidir. Bu zorluğun üstesinden gelmek için şirketler, yatırımcılara sürdürülebilirliğe nasıl yaklaştıkları ve yönettikleri ve bunun uzun vadeli başarılarını nasıl şekillendirmesini bekledikleri konusunda fikir verebilir.

Bu standart bir şekilde sunulmalı ve şirketlerin stratejik dayanıklılığı, farklılaşması, gelişimi ve planlaması, risk yönetimi ve müdahalesi, yönetim süreçleri ve uygulamaları, performans ölçütleri ve sürdürülebilir ürün ve hizmetlerle bağlantılı finansal açıklamaları (ör. sermaye harcamaları - CapEx, işletme giderleri-OpEx, Ar-Ge, satış getirisi, büyüme potansiyeli) da kapsayacak şekilde ölçütlere ilişkin perspektifleri içermelidir.

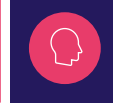
FINANSAL SİSTEMİN YERLEŞİK DEĞERLERİ VE KURALLARI, DIŞSALLIKLARI HESAPLAMA KONUSUNDA YETERSİZ KALİYOR VE BÖYLECE UZUN DÖNEMLİ DAYANIKLILIK VE GETİRİLERİN YERİNE KISA DÖNEMLİ KARI ÖZENDİRİYOR.

FİNANSAL SİSTEM KURALLARINDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASININ SAVUNULMASI

Şirketler; karbon fiyatlandırma planları, standartlaştırılmış ESG saydamlık gereklilikleri, teşviklerin ve sübvansiyonların yeniden değerlendirilmesi ve bunların güncellenmiş yaklaşımları veya yorumları gibi oyun alanını sürdürülebilir yatırımlar lehine dengeleyecek politikaları savunmak için politika yapıcılar, düzenleyiciler ve daha geniş sektörel gruplarla birlikte çalışmalıdır. Ayrıca şirketler, sürdürülebilir projelerin bugünkü net değerini ve risk profilini daha adil bir şekilde değerlendirmelerine yardımcı olacak, uzun vadeli uygulanabilirliğine ve dayanıklılığa daha fazla önem veren muhasebe kurallarındaki değişiklikleri desteklemeli ve savunmalıdır.

İÇ NAKİT AKIŞLARININ DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR SONUÇLARA YÖNLENDİRİLMESİ

Şirketler parayı nasıl kullandıklarını gözden geçirmeli. Sermaye harcamaları ve Ar-Ge yatırımlarının iç tahsisleri değerlendirilirken sosyal ve çevresel maliyetler, faydalar, riskler ve fırsatlar hakkında ayrıntılı araştırmalardan faydalanılmalı. Örneğin, proje seçeneklerinin fayda maliyet analizlerinde iklim etkisinin dikkate alınmasını sağlamak için dahili karbon fiyatı kullanılabilir. Şirketler, finansal varlıklarını, yatırımlarını ve satın alımlarını değerlendirmek için benzer kriterleri kullanmalı ve sermayenin sürdürülebilir ürünler ve hizmetler veya destekleyici altyapı yoluyla sürdürülebilir dönüşümü ilerletmek için kullanılmasını sağlamalıdır.



NEDEN ÖNEMLİ?

9 milyardan fazla insanın gezegensel sınırlar içinde iyi bir şekilde yaşayabileceği bir dünya yaratmak; insanların elindeki seçeneklere, bireysel tercihlerine ve tüketim alışkanlıklarına biçimlerine bağlı olacaktır. Her birimiz dönüşüme katkıda bulunabiliriz ve bulunacağız da.

Bireylerin değerleri ve davranışları önemlidir - bireyler, Vizyon 2050'nin gerektirdiği dönüşümleri ilereletecek birçok çözümün nihai uygulayıcısıdır. Tüketiciler olarak bireyler, örneğin nerede yaşamayı seçtikleri, ne yedikleri, ne satın aldıkları, atıkları nasıl bertaraf ettikleri ve ulaşım tercihleriyle birlikte dönüşümün önünü açmaya yardımcı olabilirler veya engellerler. Vatandaşlar olarak bireyler, yeni fikirleri benimseyebilir veya reddedebilir, kendi yerel topluluklarında faaliyet gösterebilir, adil ve ilerici yasaları destekleyebilir veya direnç gösterebilirler. Çalışanlar olarak bireyler, günlük rollerinde sayısız karar alırlar ve işverenlerini kurumsal çapta değişiklik yapmaları için etkileyebilirler. Eğer sermayeleri varsa, bireyler onu nereye yatıracaklarını bilinçli olarak seçebilirler. Bununla birlikte, insanların etkilerini ve seçimlere erişimlerindeki büyük eşitsizliği de kabul etmeliyiz. İnsanlar ne kadar zengin olursa, çevresel ayak izleri de o kadar büyür.⁵⁴ Daha fazla çevre bilincine sahip olsalar bile⁵⁵ sera gazı emisyonlarının yaklaşık yarısını oluşturan yaşam tarzı, en zengin insanların %10'una atfedilebilir,⁵³ yani daha sürdürülebilir yaşam tarzlarına ve seçimlere doğru dönüşümü en çok benimseyen insanlar aynı zamanda en sürdürülemez şekilde yaşayan insanlardır.

Bütün koşulların eşit olduğunu varsayarsak, dünyadaki insanların çoğu sürdürülebilir yaşam tarzlarını tercih ediyor.⁵⁷ Çevre ile ilgili endişeler⁵⁸ ve sağlık, zindelik, yaşam kalitesi ve kişisel gelişim konularına ilgi artıyor.

Buna rağmen temel ihtiyaçların hala milyonlarca insan için ulaşılamaz durumda ve her zaman birinci öncelik olması gibi birçok sistemik faktör insanların daha sürdürülebilir bir yaşam tarzı

seçmesine engel oluyor. Sürdürülebilir seçeneklerin ve güvenilir bilgilerin eksikliği daha fazla zamana ve kaynağa sahip olanlar için bile gerçekten sürdürülebilir bir yaşam tarzına ulaşmayı zorlaştırabilir. İnsanların tüketim tercihlerinin etkilerini ele almak zordur, çünkü kısa vadede iş başarısı genellikle artan tüketimle yakından bağlantılıyken, çevresel ve sosyal etkiyi azaltmanın en basit yolu tükettiğimiz malzeme miktarını azaltmaktır. Üstelik bu etkiler, hem arz edilenlerden hem de kullanımdan kaynaklanır, bu da sürdürülebilir ürünlerin bile sürdürülemez bir şekilde tüketilebileceği anlamına gelir. Ancak daha uzun vadede, bu teşvikler de tekrar değerlendirilmelidir. İş dünyası, doğal, beşeri ve sosyal sermayesini aşırı tüketen bir dünyada ayakta kalamaz. Buradaki zorluk, büyümeyi çevresel ve sosyal etkiden ayırabilecek yeni iş modelleri ve müşterilerle daha işbirliği içinde ve sürekli ilişkiler sunan yeni etkileşim yolları bulmaktır.

İŞ DÜNYASI BİRLİKTE EN ETKİLİ ŞEKİLDE NASIL HAREKET EDER?

İnsanlara daha sürdürülebilir seçimler yapmak için ihtiyaç duydukları seçenekleri ve teşvikleri vermek, daha esnek iş modelleri için yeni olasılıklar açarken dönüşümü hızlandırmaya yardımcı olacaktır. Şirketler, daha iyi seçimleri teşvik etmek ve desteklemek için neleri farklı yapabilir?

Ürün ve hizmetlerin daha sürdürülebilir versiyonlarını, onları seçecek kadar bilgili ve ilgili tüketicilere sunmak dönüşümün önünü açmak için yeterli olmayacak. Şirketlerin, bireylerin sadece tüketiciler olarak değil aynı zamanda vatandaşlar, çalışanlar ve yatırımcılar olarak da olumlu değişimin araçları olmalarını sağlamak gibi bir rolü var. Şirketlerin, Vizyon 2050'ye yönelik dönüşümü desteklemek için bireyleri etkileyebilecekleri başlıca yollardan bazıları aşağıda verilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLE İLGİLİ KÜLTÜREL NORMLARI VE İSTEKLERİ ŞEKİLLENDİRMEK

Sürdürülebilir bir şekilde hareket etmek için bireylerin öncelikle sorunların farkında olmaları ve bilinçli kararlar vermek için kullanabilecekleri konuyla ilgili bilgilere sahip olmaları gerekir. Şirketlerin açık ve dürüst bir şekilde bilgi sağlaması ve yeşil aklamayı ortadan kaldırması gerekiyor. Özellikle günümüzün değişken bilgi ortamı bunu zorlaştırıyor ve şirketler, müşterileriyle anlamlı bir ilişki kurabilmek için ortak toplumsal gerçekleri yeniden inşa etme çabalarını eninde sonunda desteklemeye ihtiyaç duyacaklar. Dürüst iletişim kurmak, markaların daha güvenilir ve samimi ilişkiler kurmasına yardımcı olacak. Şirketler, insanların ayak izlerini, seçimlerinin göreceli etkilerini ve kendi eylemlerinin, değişimi bir bütün olarak nasıl yönlendirebileceğini anlayabilmeleri için, bilgilerin tutarlı bir şekilde açıklanmasını sağlayacak iş birlikleri yapmak zorunda kalacaklar. Bilgi tek başına yeterli değil maalesef- sürdürülebilir yaşam özendirici de olmalıdır. Şirketler, reklam yoluyla kültürel normları ve istekleri şekillendirme konusunda uzun bir geçmişe sahipler. Artık şirketler bu becerilerini, insanları yeni tüketim kalıplarına, akran etkisine ve siyasi katılıma teşvik eden sürdürülebilir yaşam tarzlarına yönelik talep yaratmak için kullanmalıdır.⁵⁹ Örneğin sürdürülebilirlik, aile, topluluk ve güvenlik gibi geniş çapta sahip olunan değerlerle bağlantılı olduğunda⁶⁰ ve insanlar bir çok farklı siyasi ve sosyal gruplardan savunucuları görebildiklerinde daha çekici olabilir.⁶¹ Psikolojik araştırmalar, sosyal ve ahlaki ödüllerin davranışları değiştirmede finansal teşviklerden daha etkili olduğunu gösteriyor.⁶²

TÜM SEÇİMLERİN İYİ OLMASINI SAĞLAMAK

İş dünyasının hangi aksiyonlarının, sağlıklı ve sürdürülebilir yaşamı sağlamak için en yararlı olduğu sorulduğunda, insanların şirketlerden her şeyden önce istediği ilk şey çevre ve toplum üzerinde daha az olumsuz etkisi olan uygun fiyatlı ürünler ve hizmetler sağlamalarıdır.⁶³ İnsanlar "doğru" seçimi yapmanın yükünü taşımak istemiyorlar ve neden istesinler ki? Şirketler, insanların ihtiyaç ve isteklerini her zaman sürdürülebilir yollarla karşılayan, uygun fiyatlı ve erişilebilir ürünler ve hizmetler yaratmak için çalışarak yeni müşteri gruplarına erişebilir. Aynı ihtiyaçları karşılamak için daha iyi alternatifler mevcutsa, doğal olarak sürdürülemez seçimlerin sonlandırılması gerekir. Kurucu prensiplere geri dönerek müşterilerin bir şirketin ürünlerine ve hizmetlerine neden değer verdiğini ve bu değeri daha sürdürülebilir bir şekilde sunabilecek yaratıcı alternatifler olup olmadığını sormak gerekli olabilir. Toplumsal kurallar ve normlar giderek daha sürdürülebilir modelleri tercih edecek şekilde dönüştüğü için uzun süredir devam eden sürdürülebilir olmayan malzeme tüketimine dayanan iş modellerine alternatifleri araştırmak rekabet gücünü korumak için gerekli olacaktır.



DAHA AZ ATIĞI VE DAHA ÇOK DÖNGÜSELLİĞİ DESTEKLEMEK

Şirketler, ürünlerde kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin oranını artırmanın yanı sıra, ürün ömrünü uzatabilir, dayanıklı olması için tasarlayabilir ve insanların ürünleri onarma ve yeniden kullanma imkanlarını destekleyebilirler. AB'de kabul edilen ve ABD'de gündeme gelmesi düşünülen "tamir hakkı" düzenlemesi ile bu durum yakında bir zorunluluk haline gelebilir. Döngüsel iş modelleri, sürekli değer ve getiri yaratma potansiyeline sahiptir ve müşterilerle yeni etkileşim yolları sunabilir ve bir bağ kurmalarını sağlayabilir. Bir ürüne kullanım ömrünün sonunda ne olduğuyla ilgili sorumluluk almak, hem zengin hem de fakir ülkelerde yetersiz olabilen atık altyapısını iyileştirmek gibi yeni ilişkiler ve iş birlikleri gerektirecektir.

BİREYLERİN GÜÇLENMESİ

Bireyler (tüketiciler, çalışanlar, vatandaşlar ve yatırımcılar gibi), pozitif değişimin araçları olarak, potansiyellerini gerçekleştirmek için zamana, kaynaklara, ait oldukları topluluklar ve toplumda bir konuma ihtiyaç duyarlar. Şirketler istihdam, hükümet ilişkileri ve satın alma uygulamaları yoluyla bu ihtiyaçların sağlanması noktasında oynadıkları rolleri göz önünde bulundurmalıdırlar. Örneğin şirketler, yükleniciler, parça başı iş yapanlar ve tedarik zincirindekiler de dahil olmak üzere herkese geçinilebilecek ücret ve iyi çalışma koşulları taahhüt ederek, insanlara en temel ihtiyaçlarını nasıl karşılayacakları konusunda endişelenmeden yaşam tarzlarını olumlu bir şekilde şekillendirmeleri için zaman ve finansal özgürlük verebilir.

Bununla birlikte, işverenler sürdürülebilir ulaşım uygulamalarını teşvik ederek, daha sağlıklı (sürdürülebilir) yemek seçenekleri sağlayarak, yeşil şampiyonları tespit ederek, sürdürülebilirlik temalı sosyal etkinlikler düzenleyerek ve yeşil girişimler için fikirler toplayarak sürdürülebilir yaşama ilgiyi doğrudan teşvik edebilir. Çalışanlar gördüklerine inanırlar. Eğer çalışanlar sürdürülebilirliğin iş yerlerinde de yeteri kadar önem gördüğünü fark ederlerse, bu onlara, işlerinde daha sürdürülebilir kararlar alma ve değişiklik yapma konusunda güç verecektir.



NEDEN ÖNEMLİ?

Vizyon 2050'ye ulaşmak için her türlü ciddi çabanın merkezinde politika ve yasal düzenlemeler yer almalıdır; piyasaların dönüşümü tek başına gerçekleştirmesi mümkün olmadığı gibi doğru da değildir.

Politika ve yasal düzenlemeler, dönüşümün yönlendirilmesine ve önünün açılmasına çeşitli şekillerde yardımcı olabilir: toksik maddelerin kullanımı gibi sürdürülemez uygulamaları önlemek, sağlık ve güvenlik konusunda asgari standartlar belirlemek, sübvansiyonlar ve vergiler gibi ödül ve cezalar aracılığıyla yeniliği teşvik etmek, temel iş dünyasındaki büyümenin ve sürdürülebilir kalkınmanın bağlı olduğu, araştırmadan ulaşım altyapısına ve eğitime, kamu mallarına yatırım yönlendirmek gibi yollar örnek verilebilir. Politika ve düzenlemeler, yatırım kurallarını değiştirmek, yenilik hedefleri belirlemek veya tüketicileri ödüllendirmek gibi dönüşümü mümkün kılacak diğer faktörleri hızlandırmaya yardımcı olacaktır.

Politika ve yasal düzenlemeler, maalesef üstelik sıklıkla, davranışları sürdürülemez yönlerde doğru da sevk edebilir. Örnekler arasında devam eden fosil yakıt sübvansiyonları, ormansızlaşmaya ve biyolojik çeşitlilik kaybına neden olan biyoyakıt zorunlulukları, ekonomik eşitsizliği derinleştiren benzin ve dizel vergileri sayılabilir. Bazı politikalar, sürdürülemez faaliyetleri yönlendirmek için bilinçli olarak tasarlanmıştır. Ancak birçok iyi niyetli politika, fon eksikliği veya yaptırım uygulayamama gibi nedenlerle yeterli seviyede etkili olamamıştır.

Bugün birçok hükümet, sürdürülebilir kalkınma mücadelesine ayak uydurarak sosyal ve çevresel hedeflerini yükseltiyor ve yaklaşımlarını güçlendiriyor. Geçtiğimiz yıllarda hükümetlerin çevreyle ilgili yaptıkları koruma programlarından vazgeçtiklerine, popülizm ve otoriterliğin, küresel zorluklara yönelik küresel yaklaşımlar için bir tehdit oluşturmaya devam ettiğine tanık olduk. Çok az ülke, günümüzün karmaşık toplumlarını yönetme görevi için yeterli kamu bütçesine sahip görünüyor. İş dünyası, dönüşümü akılcıca teşvik edebilecek, finanse edebilecek ve hızlandırabilecek politika ortamlarının yaratılmasında hükümetleri daha güçlü destekleyebilir ve desteklemelidir.

İŞ DÜNYASI BİRLİKTE EN ETKİLİ ŞEKİLDE NASIL HAREKET EDER?

Politika ve yasal düzenleme, sürdürülebilir dönüşümü teşvik etmek için güçlü araçlardır. Fakat iş dünyası daha destekleyici bir politika ortamı oluşturmak için ne yapabilir?

Düzenlemeler, şirketlerin kısa vadeli çıkarlarına zarar verebilirken, iyi düşünülmüş, kanıta dayalı düzenlemeler aynı zamanda şirketlerin yatırım yapmak, rekabet etmek ve gelişmek için ihtiyaç duydukları istikrarlı, öngörülebilir ve eşit şartları da yaratabilir. Politikalar yalnızca hükümet tarafından geliştirilip uygulamaya konulsa da iş dünyası da, süreci ve sonuçları derinden etkilediğini kabul etmelidir.

Yasalara (hem özüne hem de sözüne) uymanın yanı sıra, şirketlerin Vizyon 2050'ye dönüşümün önünü açan politika ve düzenlemeleri şekillendirmeye yardımcı olmak için daha ileri gidebilecekleri başlıca yollardan bazıları aşağıdadır.

MİNİMUM STANDARTLARIN ÖTESİNE GEÇMEK

Şirketler, politika yapıcılara ve meslektaşlarına daha fazlasının mümkün olduğunu göstermek için minimum standartları veya hedefleri bir fırsat olarak kullanabilir. Şirketler, yasal gerekliliklerin ötesine geçerek, iş üzerinde aşırı baskı oluşturmada hangi düzenlemelerin güçlendirilebileceğini gösterebilirler.

Düzenleyici standartların olmadığı durumlarda şirketler; GHG Protokolü, ISO14001, Orman Yönetim Konseyi ve Deniz Yönetim Konseyi gibi kendi piyasaya dayalı protokollerini, standartlarını ve düzenlemelerini oluşturmak için ulusal destekli standart kuruluşları, STK'lar ve diğer üçüncü taraflarla iş birliği içinde çalışmışlardır. Gönüllü önlemler hiçbir zaman piyasanın bütün başarısızlıklarını düzeltmeye yetmeyecek olsa bile, yeterince güçlü bir politika ortamının yokluğunda, "özel düzenleme" ve gönüllü standartlar (STK'ların şirketleri sorumlu tutabilecekleri) sorumluk alındığını gösterir, yavaş ilerleyen düzenlemelerin önüne geçebilir ve kanun yapıcıları, yasal düzenlemeler yoluyla standartların yükseltilmesi için hükümet ile anlaşmalarını hızlandırmaya ikna edebilir.

TÜM POLİTİKAYA ETKİ FAALİYETLERİNİN KURUMSAL AMAÇ BEYANLARI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİYLE UYUMLAŞTIRILMASI

Şirketler, politika teklifleri lehinde veya aleyhinde lobi kampanyaları, siyasi katkılar ve sektörel dernekleri, araştırma çalışmaları ve düşünce kuruluşları için finansman dahil olmak üzere politikayı etkilemek için gösterdiği çabaların tümünü gözden geçirmelidir. Kendi kurumsal amaç beyanları ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olmayan faaliyetlere son vermeli, destekledikleri pozisyonlar ve bunların Vizyon 2050'nin gerektirdiği dönüşümlere nasıl katkıda bulunduğu konusunda şeffaf olmalıdırlar. Sektörel derneklerin sürdürülebilir dönüşümü baltalayacak şekilde lobicilik yaptığı durumlarda şirketlerin, üyeliklerini önceliklerine ulaşmak için pozitif yönde kullanıp kullanamayacaklarına ya da dernekle bağlarını kesmelerinin daha iyi olup olmayacağına karar vermeleri gerekecektir.

POLİTİKA OLUŞTURMA SÜRECİNDE STRATEJİK ORTAK OLMAK

Vizyon 2050'ye doğru ilerlemeyi hızlandırmak için şirketler, iş dünyası-devlet ilişkisinin yapısını değiştirmelidir. Bu ilişki stratejik olmalı, hem iş dünyasının hem de toplumun ortak çıkarlarına odaklanmalıdır. Örneğin şirketler; sivil toplum kuruluşları, bölgesel gruplar, uluslararası kurum ve kuruluşlarla politika savunuculuğu ortaklıkları geliştirebilir ve politika yapıcılara toplumsal olarak olumlu ve halka çekici gelecek gündemler sunabilirler. Şirketler kapalı kapılar ardında ilişkileri yürütmek yerine politika oluşturma sürecinin tüm aşamalarına girdi sağlayacak şekilde ilgili tüm paydaşların aynı masada oturmasını savunmalıdır.

Bu gibi önlemler, politika yapıcılarının, karşılaştığımız zorlukların ölçeğine ve aciliyetine uygun hedefler koymalarını teşvik edebilir. Bu önlemler aynı zamanda, politika yapıcılarının etkili politikalar oluşturmaları, iddialı yeni girişimler geliştirmek ve uygulamak için ihtiyaç duydukları desteği yaratmak amacıyla gerekli olan bilgi ve kanıtları sağlamaya da yardımcı olabilir.

YENİ POLİTİKA FİKİRLERİ ÜRETMEK İÇİN İŞ DÜNYASININ YENİLİK POTANSİYELİNİ KULLANMAK

Şirketler kendi sektörlerinde uzmandır ve genellikle politika oluşturma sürecine faydalı girdiler sağlayabilecek benzersiz uzmanlığa, fikirlere ve verilere erişimleri vardır. Şirketler, örneğin asgari standartların ve hedeflerin aşılması gibi, mevcut politikalarla ve öğrendikleri derslerle deneyimlerini paylaşarak katkıda bulunabilirler. Ayrıca şirketler; yeni fikirleri ortaya çıkarmak için halka açık forumlar oluşturabilir, yeni bir politikanın potansiyel etkisini göstermeye yardımcı olabilecek pilot uygulamalar yapabilir ve bir politikanın etkinliğini belirlemek için o politika uygulandıktan sonra faydalarını değerlendirebilirler.

**ŞİRKETLER KAPALI KAPILAR
ARDINDA İLİŞKİLERİ YÜRÜTMEK
YERİNE POLİTİKA OLUŞTURMA
SÜRECİNİN TÜM AŞAMALARINA
GİRDİ SAĞLAYACAK ŞEKİLDE
İLGİLİ TÜM PAYDAŞLARIN AYNI
MASADA OTURMASINI
SAVUNMALIDIR.**

DÖNÜŞÜMÜ DESTEKLEYEN POLİTİK DURUŞLAR

İstikrarlı, güvenilir ve adil bir düzenleyici ortam, ticari faaliyetler ve dayanıklılık için kesinlikle gereklidir. Buna ek olarak iş dünyasının; iklim değişikliği, doğa kaybı ve eşitsizlik gibi acil küresel krizlere karşı ıddialı eylemlerde bulunma çabaları, ancak politika yapıcılar sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek için kurumsal davranışı zorunlu kılan mevzuat yoluyla oyun alanını eşitlerse gerekli ölçeğe ulaşacaktır. Politika oluşturmak söz konusu olduğunda çok uluslu şirketler benzersiz bir yeteneğe ve erişime sahiptir. Dönüşümü destekleyen politik duruşlar, özellikle birden fazla endüstri ve sektör bir arada uyumlu hareket edebildiğinde, yasal düzenlemelerin değişimi için önemli bir itici güç olabilir.

Bugün politik söylemlere Covid-19 pandemisi egemen olmuş durumda. Pandemi, şirketleri ve politika yapıcılarını, küresel olarak ülkeleri, toplumları ve şirketleri etkileyen, halk sağlığı ve ekonomik krizlere verilen yanıtları yönetmek için her zamankinden daha düzenli ve yapıcı bir şekilde bir araya getirmeye devam ediyor. Birçok ülke, toplumsal ve çevresel hedefler doğrultusunda ekonomik faaliyetlere yönelik teşvikleri yönlendirerek kurtarma ve destek paketlerine dönüştürücü bir yaklaşım getirmeye çalışıyor. Bu, iş dünyası için politika yapıcılarının hedeflerini destekleyen politik pozisyonlara uyum sağlamaları için, diğer benzer düşünen lider şirketlerin, tüm dünyada benzer politikaların ilerlemesini talep etmesinden güç alan inanılmaz bir fırsat ortamı sunuyor.

Dönüşüm yol haritalarımızda ana hatlarıyla belirtilen geçişleri başarmak ve talep ettiğimiz stratejik zihniyet değişimlerini sağlamlaştırmak, destekleyici küresel politika ortamına bağlı olacak. Burada, WBCSD'nin halihazırda şirketleri uyumlu hale getirmek için çalıştığı ortak politik pozisyonlara örnekler sunuyoruz. Karşılaştığımız en önemli kriz alanlarının beşinden örnekler sunuyoruz: iklim değişikliği, doğayı korumak, döngüsel ekonomiye geçiş, eşitsizlikle mücadele ve kapitalizmi yeniden tasarlamak.

İŞ DÜNYASININ UYUM SAĞLAMASI GEREKEN POLİTİKALAR

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

"İklim krizi" ile mücadele için daha fazlasını yapmalıyız. En yüksek önceliğimiz, ülkeleri Paris Anlaşması ile uyumlu hale getirecek ulusal niyet beyanlarını acilen arttırmalarını sağlamak ve bunları hayata geçirmek için güçlü ulusal planlar ve politikalar benimsemeleri için desteklemektir.

Buna ek olarak, önde gelen çok uluslu şirketler aşağıdaki ihtiyaçlara da uyum sağlamalıdır;

- Adil enerji geçişi sağlayan güçlü bir küresel karbon fiyatlandırma çerçevesinde açık ve tutarlı, uzun vadeli karbon fiyatlandırma politikaları,
- Finans ve yatırımı, oluşacak istihdamı da içerecek şekilde, düşük karbonlu çözümlere doğru yönlendiren piyasa yaklaşımları ve teşvikleri,
- Mevcut ve gelecekteki iklim etkilerine karşı gelişmiş uyum ve artan dayanıklılık için çalışmak, özel sektörde iş birliklerinin güçlendirilmesi de dahil olmak üzere iklimin etkilerine karşı dayanıklılık oluşturmaya yönelik teşvikler.

İş dünyası, emisyon azaltıcı girişimler konusunda deneyime sahip olduğundan, giderek daha ıddialı olan iklim eylemleri aracılığıyla politika yapıcılara bu konudaki kararlılığını gösterebilir. Bu eylemler arasında bilime dayalı kurumsal emisyon stratejilerinin 1.5°C senaryosuna göre belirlenmesi; İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'nün tavsiyelerine geniş çapta katılım; ve RE100 gibi satın alma girişimleri yoluyla düşük karbonlu enerjiye geçiş için destek vermek gibi faaliyetler bulunmaktadır.

DOĞANIN KORUNMASI

Dünya GSYİH'sinin yarısından fazlası, yani 44 trilyon dolarlık ekonomik değer, doğa kaybı nedeniyle orta veya şiddetli risk altındadır. Doğa, toplum ve iş dünyası için varoluşsal öneme sahiptir. WBCSD "Business for Nature" politika tavsiyelerini takip eder. Bunlardan en önemlisi hükümetlere bilimsel verilere dayanarak belirlenmiş 2030 yılına kadar doğa kaybını tersine çevirmek üzere, küresel hedefler benimsemeleri ve ıddialı olmaları yönünde çağrı yapan tavsiyelerdir.

Buna ek olarak, önde gelen çok uluslu şirketler aşağıda belirtilen ihtiyaçlara uyum sağlamalıdır;

- 2030 yılına kadar orman kaybını durdurma
- Halihazırda küresel olarak kamu iklim finansmanının yalnızca %2 ile %3'ün alan Doğal İklim Çözümlerine yönelik teşvikleri ve yatırımları önemli ölçüde artırma
- Tarımsal sübvansiyonların, araziden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltacak ve karbon yutaklarını eski haline getirecek yenileyici tarım uygulamalarını teşvik edecek şekilde yeniden düzenlenmesi

İş dünyası, bugünkü artan istek ve harekete geçiren diyalog ortamını yaratabilmek için son 10 yılda; Tropikal Orman İttifakı, Gıda ve Arazi Kullanımı Koalisyonu, Sürdürülebilir Palm Yağı Yuvarlak Masası gibi pek çok çalışma yaptı. Bu çabalar, şirketleri Bilime Dayalı Hedefler Ağı gibi kuruluşlarla iş birliği yaparak doğa için hedefler belirlemeye yönlendirmeye yardımcı oldu. Kurumsal eylemin bir sonraki aşaması, daha sağlıklı toprakları, çiftçileri ve yerel toplumları desteklemek için iklim hedefleri ve doğa kaybının tersine çevrilmesiyle bağlantılı doğa temelli çözümlerin yenilenmesi ve yenilenebilir tarım uygulamalarına yapılan yatırımların artırılması olacaktır.

DÖNGÜSEL EKONOMİYE GEÇİŞ

Döngüsel ekonomiye geçiş, ticari faaliyetlerde daha yenileyici yaklaşımlar benimseme çabalarının merkezinde yer alıyor. Döngüsel ekonomi son yıllarda hızla olgunlaştı ve şu anda iş dünyası ve sürdürülebilir kalkınmanın önündeki bir dizi engeli karşı mücadeleyi desteklemek için iyi bir konumda bulunuyor. Döngüsel ekonomi stratejileri, acil emisyon azaltımlarına katkıda bulunmak, sürekli artan küresel atık sorununu çözmek, değerli kaynakları korumak, yeni işler yaratmak ve döngüsel ekonomiye geçişi hızlandırmak için, bir öncelik olarak, ulusal taahhütlere dahil edilmelidir.

Buna ek olarak önde gelen çok uluslu şirketler aşağıda belirtilen ihtiyaçlara uyum sağlamalıdır;

- İkincil kaynakların küresel olarak verimli, güvenli, sürdürülebilir ve sorumlu bir şekilde akışını sağlayan, tüm yetki alanlarındaki tanımların, standartların, kriterlerin, süreç ve dil kullanımının birbiriyle uyum içinde olması
- Döngüsel malzemelere, bileşenlere, ürünlere ve hizmetlere yönelik talebi artırmak için kamu ihale kuralları ve hedeflerinden yararlanmaya daha fazla odaklanma
- Kullanılmış ürünlerin, malzemelerin ve ambalajların toplanmasını ve bunların üretim döngüsüne yeniden dahil edilmesini destekleyen altyapı ve teşvikler dahil olmak üzere daha fazla malzeme toplama ve geri kazanım kapasitesine ulaşma

Dünyanın dört bir yanındaki birçok şirket, döngüsel bir ekonomiye geçişi taahhüt ediyor ve yönlendiriyor. Uzun süredir operasyonlarında sıfır atık elde etmek, döngüsel performanslarını ölçmek ve sürekli iyileştirmek için çalışıyorlar; döngüsel iş stratejilerini emisyon azaltma planlarıyla giderek daha fazla ilişkilendiriyorlar. Kurumsal eylemin bir sonraki aşaması, ikincil ve biyo-bazlı malzemeleri ürünlere girdi yapmanın teknik ve politik zorluklarının ötesine geçip bu uygulamaları yarattıkları fırsattan tam olarak yararlanabilmek için devreye almak ve döngüsel prensipleri şirketin kurumsal stratejilerinin içine yedirmektir.

EŞİTSİZLİKLE MÜCADELE

Eşitsizlik, kilit kurumlarımıza olan güveni sarsıyor ve hem iş dünyasının hem de demokrasinin işleyişi önünde önemli bir tehdit oluşturuyor. Covid-19 eşitsizliği daha fazla ön plana çıkararak, bu durumu görmezden gelmeyi imkansız hale getirdi. İş dünyası; insan haklarına saygıya, itibara, eşitliğe, ekonomik kapsayıcılığa ve fırsatlara dayanan sosyal uyum ve istikrara bağlıdır ve bunlar sayesinde gelişir. Öncelikli olarak, gelir ve fırsat eşitsizliği ile mücadele etmeli, üretkenliğin, inovasyonun ve büyümenin önündeki engelleri kaldırmalı ve sosyal sonuçları iyileştirmeliyiz.

Buna ek olarak önde gelen çok uluslu şirketler aşağıda belirtilen ihtiyaçlara da uyum sağlamalıdır;

- Daha az nüfusa sahip olanların katılımını ve temsiliyi sağlamak için insan haklarının korunması

- Çalışanların kırılganlığını azaltan, her işin insana yakışır olmasını, onurunu koruyup saygı duymasını ve tüm çalışanların ve şirketlerin yeni, esnek veya geleneksel olmayan çalışma düzenlemelerinin yanı sıra gelişen teknolojilerden yararlanma imkanına sahip olmalarını sağlayan dinamik bir iş gücü piyasası
- İnsanların 21. Yüzyıla yakışır, sağlıklı ve üretken bir yaşama erişmesini sağlayan dayanıklı altyapı ve sosyal güvenlik ağlarına yatırım.
- Geçinmenin gerçek maliyetine dayanan asgari ücret tespiti
- Kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesi ve eğitime eşit erişiminin önündeki engellerin kaldırılması, geçim kaynaklarının ve istihdam fırsatlarının artırılması

Küresel iş dünyası, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi'nin operasyonel hale getirilmesini takip etmeye devam ediyor. WBCSD ve benzer düşünceye sahip diğer kuruluşlar, merkezinde insan olan geleceğe uygun şirketlere, iş gücü piyasalarına ve sosyal güvenlik mekanizmalarına katkıda bulunan adil, çeşitli, kapsayıcı ve güçlendirici bir iş geleceği sağlayan stratejiler ve iş modelleri oluşturmak için iş dünyası ile birlikte çalışıyor.

KAPİTALİZMİ YENİDEN İCAT ETMEK

Geçmişte dönüşümü engelleyen unsurları inceleyen önceki bölümümüzde; en önemli engellerin tümünün, iş hayatında, siyasette ve toplumda karar vermeye rehberlik eden baskın zihniyetlerden, normlardan ve değerlerden kaynaklandığını görmüştük. WBCSD, OECD'nin ortaya koyduğu sürdürülebilir kalkınma için politika geliştirmenin öncelikleriyle uyumlu çalışmalar yürütür ve hükümetleri sürdürülebilir kalkınma konusunda eşgüdümlü uzun vadeli bir vizyon tanımlamaya, uygulamaya ve iletişime çağırır. Şirketler ve diğer finansal aktörler, yalnızca uzun vadeli dayanıklılığa ve sürdürülebilirliğe yönelik net politika vaatleri varsa, kapitalizm etrafında bir dönüşümü yürütmeyi başarabilirler.

Buna ek olarak, öncü çok uluslu şirketler, kendilerini hükümetlerin en kısa sürede en fazla etkiyi oluşturacak aşağıdaki adımlarıyla uyumlu hale getirmeliler. Böylece hükümetler gerçek uzun vadeli değer yaratımını ödüllendirecek şekilde kapitalizmin yeniden icat edebilirler.

- ESG risklerinin ve etkilerinin açıklanmasını zorunlu ve standart hale getirme
- Şirket yöneticilerinin ve yatırımcıların güvene dayalı görev ve sorumluluklarını ESG risklerini ve etkilerini dahil edecek şekilde değiştirme
- Vergi yükünü "iyiler"den "kötülere" kaydırma ve küresel olarak eşit şartlar sağlama

WBCSD, bu politika ihtiyaç alanlarının her biri için şirketlerin aynı anda gerçekleştirebileceği doğrudan bağlantılı eylemler önermiştir. Bunlar, ESG risklerini ve etkilerini titizlikle hesaba katmak ve raporlamak, çok paydaşlı değerlendirmeleri yönetim modellerine, karar alma süreçlerine ve teşviklere dahil etmek ve vergileri adil ve şeffaf bir şekilde ödemeyi kapsar. Buna ek olarak şirketlerin, düzenleyiciler ve standart belirleyicilerle, özellikle zorunlu raporlamanın kapsamı ve standardizasyonu konusunda işbirliğinde ilerleme kaydetmesiyle birlikte, bu alandaki istek ve eylem düzeyi son yıllarda önemli ölçüde artmıştır.

SONUÇ

LİDERLİK ZAMANI

9 MİLYARDAN FAZLA İNSANIN GEZEGENSEL SINIRLAR İÇİNDE İYİ YAŞAYABİLECEĞİ BİR DÜNYA YARATMAK, TOPLUMUN HER KESİMİNDE LİDERLİK VE AZİM GEREKTİRECEK.

Son 10 yılda ilerleme kaydetmiş olsak da, henüz vizyonumuza ulaşmak üzere yaptığımız planlamaların gerisindeyiz. Bu bölümde, orijinal vizyonumuza geri dönüyor, öğrenebileceğimiz önemli dersleri hatırlıyoruz. Ayrıca, vizyonumuza yönelik bu güncellenmenin, şirketlerin harekete geçme ve dönüşüm sağlama becerileri geliştirmelerine yardımcı olduğu yerleri özetliyoruz. Buna ek olarak, toplum ve iş dünyası bir yandan bir trajediden toparlanmaya çalışırken bir yandan da büyük ölçekte dönüşümün önünü açmak için son 50 yılın en elverişli koşullarına sahipler. Böyle eşsiz bir noktada durum değerlendirmesini yapmak için de heyecanlıyız.

Ve bu bölümde son olarak, eylem olmadan paylaşılan vizyon ve istikametın hiçbir önemi olmadığını ve gereken eylem türünün daha önce nadiren gördüğümüz bir şekilde iş dünyası liderliği gerektireceğini hatırlatıyoruz. Ortak vizyon, sistem düşüncesi ve temel zihniyet değişimleri gibi dönüşümleri ilerletmenin her birimiz için ne anlama geldiğini özetleyerek tamamlıyoruz. Bu konular, gezegensel sınırlar içinde 9 milyardan fazla insanın iyi bir yaşam sürdüğü bir dünya yaratmak için iş dünyasının alacağı aksiyonların merkezinde olacak.

VİZYON 2050, ŞİRKETLERİN,
GÜVENLİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR
BİR GELECEK İÇİN OLMAZSA
OLMAZ DÖNÜŞÜMLERİN
ÖNÜNÜ AÇMASINA YARDIMCI
OLACAK BİR ÇERÇEVE
SAĞLAR. ŞİMDİ İŞ DÜNYASI
LİDERLERİNİ BU ÇALIŞMADAN
YARARLANMAYA VE
VİZYONUMUZU HAYATA
GEÇİRMEMEYE ÇAĞIRIYORUZ.

TARİHTEN DERSLER

ÇIKARARAK İLERLEMEK

Orijinal Vizyon 2050, 2008 küresel mali krizinin etkilerinin ortasında yayınlanmış olmasına rağmen, bulunduğunu dönemin iyimserliğini hala sayfalarında taşıyor. Orijinal Vizyon 2050 daha sürdürülebilir bir dünyaya geçişte mevcut olan engin iş fırsatlarına odaklandı. Bu fırsatlardan bir tanesi diğer tüm fırsatlardan daha öne çıktı: gezegensel sınırlar içinde 9 milyardan fazla insanın iyi bir yaşam sürmesi. Bunu başarmak, gelecekte gerçekleşecek bütün toplumsal ve ekonomik başarıların en büyük ve en değerlisidi.

Orijinal Vizyon 2050 raporu, vizyonumuzu gerçeğe dönüştürecek geçişlerin üç ana faktöre bağlı olacağı sonucuna vardı.

- 1 **Karmaşık sistemler, eylem ve çözümler için uygun ortam sağlayacaktır**
- 2 **İş dünyası bu dönüşümü tek başına yapamayabilirdi ve kritik iş birliklerinin kurulması gerekliydi**
- 3 **Yolculuğun hemen başlaması gerekiyordu, eylemi geciktirmek, zaten iddialı olan hedeflere ulaşılmasını daha da zorlaştıracaktı**

Tüm bu faktörler bugün hala geçerli, vizyonumuzu gerçekleştirmeye 10 yıl öncesine göre hem daha yakın hem de daha uzağız. Özellikle dönüştürmemiz gereken sistemleri anlamamız ve ilerlememiz için elzem olacak iş birlikleri konusunda önemli kazanımlar elde edildi. Ancak biyoçeşitlilik kaybı, kirlilik, eşitsizlik ve atık üretimi gibi kritik zorluklar söz konusu olduğunda sorunlarımız azalmadı daha da büyüdü.

Acı gerçek şu ki, kritik gezegensel sınırlardayız; istikrar ve sosyal uyumun limitlerini zorluyoruz. Aslında, daha önce bir fırsat olan durum bir zorunluluk haline geldi. Bu noktada eylemi geciktirmek, Vizyon 2050'yi gerçekleştirmeyi imkansız hale getirmekte ve sosyal, çevresel, ekonomik olarak acıyı, ıstırapı ve hatta çöküşü kesinleştirmektedir.

Vizyon 2050'nin bu ilk güncellemesinde, üyelerimize ve dünya çapındaki daha geniş iş çevrelerine, yapılması gereken işlere ve bunu nasıl yapabileceğimize dair, kapsamlı bir genel bakış sunmaya çalıştık. Şirketlere ve

paydaşlarına, durumun aciliyetini açıkladık; üzerinde çalışmak için iddialı ve ulaşılabilir bir vizyon sunduk, ticari faaliyetin özünde yapılması gereken eylemleri detaylandırdık, şirketlerin benimsemesi gereken ve bu dönüşümün bağlı olacağı temel zihniyetleri önerdik ve hem dönüştürücü sistemlerin nasıl değiştiğini hem de iş dünyasının bu değişimin önünü açmak için neler yapabileceğini ortaya koyduk.

Kısacası bu güncelleme, şirketlerin güvenli ve sürdürülebilir bir gelecek için olmazsa olmaz dönüşümlerin önünü açmasına yardımcı olacak stratejik bir çerçevedir. İş dünyası liderlerini bu çalışmadan yararlanmaya, eylem rehberlik etmek ve vizyonumuzu hayata geçirmek için kullanmaya çağırıyoruz.

BİR NESLİ TANIMLAYAN EŞSİZ BİR AN

Öngördüğümüz dönüşümler, toplumun her kesiminin muazzam, kararlı ve kalıcı çabasını gerektirecektir. Çıktığımız bu zorlu yolculuğun doğası hakkında kendimize karşı dürüst olmalıyız; teknemizi başarıyla idare etmemizin tek yolu arkamıza iyi rüzgarlar aldığımız dönemler kadar, fırtınalı veya rüzgarsız dönemler de olacağı gerçeğiyle yüzleşmektir.

Direnişin şiddetli olacağını biliyoruz. Dönüşüme karşı etkili direniş, Fransa'daki 2018/19 Sarı Yelekliler Hareketi'nde görüldüğü gibi, geleneksel çıkarların çok ötesine geçecek. Giderek kutuplaşan (bazen de yanlış) bilgi ekosistemlerinden belki de daha tehlikeli bir direniş türü ortaya çıkıyor. Kuşkusuz bu durum, hepimizin karşı karşıya kaldığı zorlukların anlaşılmasına ve kamuoyunun farkındalığına zarar verir ve toplumun dokusunu bozar. Toplum içindeki bütün ve bazen de geniş grupların artık birbirleriyle konuşmadığını ve temelden farklı korku ve umutları olduğunu kabul etmeliyiz. Bu raporda detaylandırılan eylem ihtiyacı türlerini veya önünü açmamız gereken dönüşümlerin gerçekliğini veya seviyesini henüz normalleştiremedik. Ne hükümetlerle, ne şirketlerle, ne de çalışanlarla veya vatandaşlarla. Kısacası, Vizyon 2050 henüz herkes tarafından paylaşılmıyor.

Bununla birlikte, sistem dönüşümü perspektifinden bakıldığında, Covid-19'un yol açtığı global kriz aslında bize değişim için verimli bir zemin sağlıyor. Sistemimiz ard arda şoklarla sarsılıyor- hızlı teknolojik değişim, yaygın eşitsizlik, ekolojik aşımın artan etkileri, istikrarsız ekonomiler ve pandeminin tüm bu acı gerçekleri daha da göz önüne çıkarması, dönüşüme elverişli koşullar yaratıyor.

Yapılması gereken her zamankinden daha fazla iş olsa da ve bunu yapmamız her zamankinden daha acil olsa da, bu dönem, sistemlerimizin gerekli dönüşümünün önünü açmayı başarmak için son 50 yılda karşılaştığımız en iyi fırsat olabilir.

DAHA ÖNCE EŞİ BENZERİ GÖRÜLMEMİŞ TARZ VE SEVİYEDE İŞ DÜNYASI LİDERLİĞİ ŞART

Çok uluslu şirketler, değer zincirlerinin her seviyesinden, tüm coğrafyalar, kültürler ve sosyo-ekonomik gruplardaki aktörleri etkileyebilir, kapasitelerini artırabilir ve kendi stratejisiyle uyumlu hale getirebilir. Hükümetlerin, sivil toplumun ve genel olarak halkın bu dönüşümlerde oynayacağı temel rolü haklı olarak kabul etmekle birlikte, çok uluslu şirketlerin liderlik etme konusunda benzersiz bir yeteneğe sahip olduğu da açıktır.

İnsanların gerçekten iyi bir yaşam sürmesinin ne kadar önemli olduğunu anlamak ve bunu gezegensel sınırlar içinde yapmak, ileri görüşlü şirketleri kendilerine şu soruları sormaya sevk edecektir. Yaşamak ve faaliyet göstermek istediğimiz türden bir gelecekte onların rolü nedir? Bizi o geleceğe taşıyacak yollar nelerdir? Bugün, dönüşümü hızlandırmak için bir yandan başarılı olmaya devam ederken, gelecekte de dirençli olmak için neler yapabiliriz?

Vizyon 2050'ye yönelik yapılan bu güncellemeyle, şirketlerin bu soruları yanıtlamasına yardımcı olmayı amaçladık. Vizyon 2050, 9 milyardan fazla insanın gezegensel sınırlar içinde iyi bir yaşam sürmesini sağlayacak dönüşümleri yönlendirerek, iş dünyasının tüm potansiyelini ve toplumsal sorumluluğunu yerine getirebileceği, iş liderliği ve eylemi için bir çerçeve oluşturur. Bu dönüşümleri yönlendirmek için ihtiyaç duyduğumuz liderlik, bu güncellenmiş vizyonun üç temel unsuruna dayanacaktır.

ORTAK VİZYON

Kamuoyu artık sürdürülebilir kalkınma konusundaki liderliğin, sivil toplum veya hükümetlerden olduğu kadar şirketlerden de gelebileceğini anlıyor. Bu, toplumların karşı karşıya olduğu sosyal ve çevresel zorlukları ele alma konusunda şirketlerden beklentilerin ve şirketlerin sorumluluk seviyelerinin artmasına neden oluyor. İş dünyası ortak bir gündemi paylaştığında, tüm değer zincirlerine ulaşabilir ve bu gündem ileriye dönük, iddialı ve iyimser olduğunda, tüm sistemlerde dönüşümü yönlendirebilir. Vizyon 2050, şirketlere bu ortak vizyonla hizmet ediyor. Vizyon 2050, yaratmak istediğimiz dünyayı tanımlıyor ve onu hayata geçirecek zihniyetleri, geçişleri ve eylemleri ortaya koyuyor. İş dünyası, acil değişim ihtiyacını kesin olarak kabul ederek bu aciliyeti destekleyen gerçekleri göz önünde tutarak ve önümüzde uzanan gerekli dönüşümler konusunda açık ve gerçekçi olarak liderlik eder.

SİSTEMSEL DÜŞÜNME

On yıl önce orijinal Vizyon 2050, her zamanki gibi iş yapmayı sürdürmenin artık bir seçenek olmadığını ortaya koymuştu. Sistem çapında köklü dönüşümler için zemin hazırlayacak bir kriz ve çalkantılı dönemi öngörmüştü. Son 10 yıl, bireysel liderler ve şirketler için sistem çapında değişimi kendi başlarına yürütmenin ne kadar zor olduğunu gösterdi. Alışlagelmiş iş yapış şekillerini başarılı bir şekilde engellemek ve Vizyon 2050'de ortaya konan dönüşümleri sürdürmek istiyorsak, sistemlerin nasıl dönüştüğünü, değişimi etkileyen baskıları ve onu mümkün kılan ve hızlandıran faktörleri anlamamız kesinlikle çok önemlidir. Sistemsel düşünme, vizyonumuza doğru ilerlemenin merkezinde yer alacaktır.

Sistemsel düşünce sayesinde iş dünyası liderleri; faaliyet gösterdikleri dünyayı şekillendiren makro trendleri, kriz ve yenilikleri, gelecekteki dayanıklılık ve karlara yönelik riskleri ve diğer endüstrilerin ve kurumların, toplumların ve ekosistemlerin istikrarı ve başarısına olan bağımlılıklarını görebilecekler. Sistemsel düşünme, sistemleri bozarak ve dönüştürerek daha sürdürülebilir bir dünyaya ulaşma ve sürecin ihtiyaç duyduğu iş birliklerini yapma konusunda iş dünyası liderlerini hem cesur hem de mütevazî olmaya itecek.

ZİHNİYET DEĞİŞİMLERİ

Vizyon 2050'ye yönelik bu güncellemede ortaya koyduğumuz zihniyet değişiklikleri, hem ortak vizyonumuzu sürdürmenin kaçınılmaz bir sonucu hem de bu vizyonun gerçekleştirilmesi için hayati önem taşımaktadır. Mevcut sistemlerimiz, gezegensel sınırlar içinde 9 milyardan fazla insanın iyi bir yaşam sürebileceği bir dünya sunmayacak. Küresel piyasa güçleri sürdürülebilir kalkınmayı sağlamada başarısız oldu. Ekonomilerimiz beklediğimizden daha dayanıklı çıkmakla beraber, olasılık ve şiddet açısından artmaya devam eden gelecekteki muhtemel krizlere karşı dayanacak güçte olmaktan da hala çok uzak. Ayrıca şirketlerimiz ve toplumlarımız, verilen zararı azaltmayı düşünmek yerine tüm yaşamın büyümesi, gelişmesi ve ilerlemeye devam etmesi için gereken alanı yaratmayı hedefleyene kadar tam potansiyellerine ulaşamayacaklar.

Yeniden icat, dayanıklılık ve yenilenme gibi zihniyet değişimleri, sadece yol haritalarımızdaki geçişleri gerçekleştirmeyi kaçınılmaz kılmakla kalmayacak, sistem perspektiflerinin ve ortak vizyonumuzun önemini pekiştirecektir. Şirketlere geçiş risklerini azaltmak, geçiş maliyetlerini hesaba katmak ve uzun vadeli değer üretme yeteneğini ve dolayısıyla gelecekteki başarısını korumak için ihtiyaç duyduğu nedenleri sağlayacaktır. Bu zihniyet değişimleri, şirketleri ileriye, hatta geleceğe taşıyacak yönetimlerin anahtarlarıdır.

Vizyon 2050'nin bu üç temel unsurunu benimsemek, liderliği doğal olarak yeni seviyelere çıkaracak ve ortak vizyon etrafında şekillenecektir. Yönetim şekli kritik bir değişim içerecek, alışlagelmiş iş modellerini reddedecek ve kökten farklı sonuçlar elde etmek için dönüşümün yollarını ararken, bir yandan da mevcut sistem içinde işleri yürütmenin gerekliliği anlaşılacak. Ve 2050 yılına kadar gezegensel sınırlar içinde 9 milyardan fazla insanın iyi bir yaşam sürmesi için gerekli olan ilerlemeden sorumlu olarak harekete geçmeye tutkuyla bağlı olacaktır.

REFERANSLAR

1. IPCC (2018). Global Warming of 1.5°C. An IPCC Special Report on the impacts of global warming of 1.5°C above pre-industrial levels and related global greenhouse gas emission pathways, in the context of strengthening the global response to the threat of climate change, sustainable development, and efforts to eradicate poverty. <https://www.ipcc.ch/sr15/>
2. UN Environment (2019). Global Environment Outlook – GEO-6: Healthy Planet, Healthy People. https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/27539/GEO6_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y
3. Rockström, J. et al (2017). A Roadmap for Rapid Decarbonization. <https://science.sciencemag.org/content/355/6331/1269.full>
4. Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (2019). Summary for policymakers of the global assessment report on biodiversity and ecosystem services of the Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services. https://www.ipbes.net/system/tdf/ipbes_7_10_add.1_en_1.pdf?file=1&type=node&id=35329
5. UN Department of Economic and Social Affairs (2015). Sustainable Development Goals. <https://sdgs.un.org/goals>
6. Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (2019). Summary for policymakers of the global assessment report on biodiversity and ecosystem services of the Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services. https://www.ipbes.net/system/tdf/ipbes_7_10_add.1_en_1.pdf?file=1&type=node&id=35329
7. UN Environment (2019). Global Environment Outlook – GEO-6: Healthy Planet, Healthy People. https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/27539/GEO6_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y
8. UN Environment (2019). Global Environment Outlook – GEO-6: Healthy Planet, Healthy People. https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/27539/GEO6_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y
9. IPCC (2019). Special Report on the Ocean and Cryosphere in a Changing Climate, Summary for Policymakers, Headline Statements. https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/sites/3/2019/09/SROCC_SPM_HeadlineStatements.pdf
10. UN Environment (2019). Global Environment Outlook – GEO-6: Healthy Planet, Healthy People. https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/27539/GEO6_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y
11. The World in 2050 Initiative (2018). The World in 2050. Transformations to Achieve the Sustainable Development Goals. http://pure.iiasa.ac.at/id/eprint/15347/1/TWI2050_Report081118-web-new.pdf
12. UN Environment (2019). Global Environment Outlook – GEO-6: Healthy Planet, Healthy People. https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/27539/GEO6_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y
13. The World in 2050 Initiative (2018). The World in 2050. Transformations to Achieve the Sustainable Development Goals. http://pure.iiasa.ac.at/id/eprint/15347/1/TWI2050_Report081118-web-new.pdf
14. The Club of Rome (2020). Planetary Emergency Plan 2.0. <https://www.clubofrome.org/2019/09/23/planetary-emergency-plan/>
15. The World in 2050 Initiative (2018). The World in 2050. Transformations to Achieve the Sustainable Development Goals. http://pure.iiasa.ac.at/id/eprint/15347/1/TWI2050_Report081118-web-new.pdf
16. Lehmann, M. & Seidl, A. (2011). Valuation of biodiversity and associated ecosystem services. <https://www.cbd.int/doc/meetings/im/rwim-sa-01/other/rwim-sa-01-valuation-cbd-en.pdf>
17. United Nations (1992). Convention on Biological Diversity. <https://www.cbd.int/doc/legal/cbd-en.pdf>
18. Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (2019). Summary for policymakers of the global assessment report on biodiversity and ecosystem services of the Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services. https://www.ipbes.net/system/tdf/ipbes_7_10_add.1_en_1.pdf?file=1&type=node&id=35329
19. United Nations Statistics Division (2020). The Sustainable Development Goals Report 2020. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2020/>
20. UN Environment Programme (2019). Emissions Gap Report 2019. <https://www.unenvironment.org/interactive/emissions-gap-report/2019>
21. United Nations (2019). Global Sustainable Development Report 2019, p.12. https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/24797GSDR_report_2019.pdf
22. Lenton, T. et al (2019). Climate tipping points – too risky to bet against. <https://www.nature.com/articles/d41586-019-03595-0>
23. IPCC (2018). Global Warming of 1.5°C. An IPCC Special Report on the impacts of global warming of 1.5°C above pre-industrial levels and related global greenhouse gas emission pathways, in the context of strengthening the global response to the threat of climate change, sustainable development, and efforts to eradicate poverty, A.1. <https://www.ipcc.ch/sr15/chapter/spm/>
24. IPCC (2018). Global Warming of 1.5°C. An IPCC Special Report on the impacts of global warming of 1.5°C above pre-industrial levels and related global greenhouse gas emission pathways, in the context of strengthening the global response to the threat of climate change, sustainable development, and efforts to eradicate poverty, A.1.1. <https://www.ipcc.ch/sr15/chapter/spm/>
25. IPCC (2018). Global Warming of 1.5°C. An IPCC Special Report on the impacts of global warming of 1.5°C above pre-industrial levels and related global greenhouse gas emission pathways, in the context of strengthening the global response to the threat of climate change, sustainable development, and efforts to eradicate poverty, A.1. <https://www.ipcc.ch/sr15/chapter/spm/>
26. IPCC (2019). Summary for Policymakers. In: Climate Change and Land: an IPCC special report on climate change, desertification, land degradation, sustainable land management, food security, and greenhouse gas fluxes in terrestrial ecosystems, A.2.2. <https://www.ipcc.ch/srccl/chapter/summary-for-policymakers/>
27. IPCC (2019). Summary for Policymakers. In: Climate Change and Land: an IPCC special report on climate change, desertification, land degradation, sustainable land management, food security, and greenhouse gas fluxes in terrestrial ecosystems, A.2.8. <https://www.ipcc.ch/srccl/chapter/summary-for-policymakers/>
28. Carrington, D. (2020). Greenland ice sheet lost a record 1m tonnes of ice per minute in 2019. <https://www.theguardian.com/environment/2020/aug/20/greenland-ice-sheet-lost-a-record-1m-tonnes-of-ice-per-minute-in-2019>
29. Secretariat of the Convention on Biodiversity (Undated). United Nations Decade on Biodiversity 2011-2020. <https://www.cbd.int/doc/strategic-plan/UN-Decade-Biodiversity.pdf>

30. WWF (2020). Living Planet Report 2020. <https://livingplanet.panda.org/en-gb/>
31. United Nations Statistics Division (2020). The Sustainable Development Goals Report 2020, p.17. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2020/>
32. United Nations (2019). Global Sustainable Development Report 2019, p.19 <https://sustainabledevelopment.un.org/gedr2019>
33. Circle Economy (2020). The Circularity Gap Report 2020. <https://www.circularity-gap.world/2020>
34. United Nations (2019). Global Sustainable Development Report 2019, p.16. https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/24797GSDR_report_2019.pdf
35. Credit Suisse (2019). Global Wealth Report 2019, p.9. <https://www.credit-suisse.com/about-us/en/reports-research/global-wealth-report.html>
36. World Economic Forum (2019). Global Gender Gap Report 2020. <https://www.weforum.org/reports/gender-gap-2020-report-100-years-pay-equality>
37. The Mercury News (2020). Coronavirus: Bill Gates predicted pandemic in 2015. <https://www.mercurynews.com/2020/03/25/coronavirus-bill-gates-predicted-pandemic-in-2015/>
38. World Health Organization (2019). Global spending on health: a world in transition. https://www.who.int/health_financing/documents/health-expenditure-report-2019.pdf
39. Martin, R. (2019). The High Price of Efficiency. <https://hbr.org/2019/01/rethinking-efficiency>
40. International Renewable Energy Agency (2019). Global energy transformation: A roadmap to 2050 (2019 edition). https://www.irena.org/-/media/Files/IRENA/Agency/Publication/2019/Apr/IRENA_Global_Energy_Transformation_2019.pdf
41. International Labour Organization (2018). World Employment and Social Outlook 2018: Greening with jobs. https://www.ilo.org/weso-greening/documents/WESO_Greening_EN_web2.pdf
42. Schwab, K. (2020). We must move on from neoliberalism in the post-Covid era. <https://www.weforum.org/agenda/2020/10/coronavirus-covid19-recovery-capitalism-environment-economics-equality/>
43. Roberts, R (2020). The New Abnormal: The World After Covid-19. <https://medium.com/volans/the-new-abnormal-the-world-after-covid-19-302a227e7bf7>
44. Circle Economy (2020). The Circularity Gap Report 2020. <https://www.circularity-gap.world/2020>
45. For more, see the International Futures Forum's work on the Three Horizons model at <http://www.internationalfuturesforum.com/three-horizons>
46. Based on the Multi-Level Perspective originally developed in Kemp, R. & Rip, A. (1998). Technological Change. In Rayner, S. & Malone, E. L. (Eds.), Human Choice and Climate Change, Volume 2 (pp. 327-399), Columbus, Ohio: Battelle Press. The enablers described in this paper form from WBCSD's prior work and a wide variety of sources on systems change, including Donella Meadows' work on leverage points and Peter Senge's recent article with co-authors from FSG, The Waters of Systems Change, which summarizes much prior work in this area.
47. As described in Nelson, J. & Jenkins, B. (2016). Tackling Global Challenges: Lessons in System Leadership from the World Economic Forum's New Vision for Agriculture Initiative. Cambridge, MA: Corporate Responsibility Initiative at the Harvard Kennedy School.
48. New Scientist (2018). Discriminating algorithms: 5 times AI showed prejudice. <https://www.newscientist.com/article/2166207-discriminating-algorithms-5-times-ai-showed-prejudice/>
49. Deutsche Welle (2021) Why does Bitcoin need more energy than whole countries? <https://www.dw.com/en/why-does-bitcoin-need-more-energy-than-whole-countries/a-56573390>
50. PwC (2020). Continuous reskilling is an imperative. <https://www.pwc.com/gx/en/ceo-agenda/ceosurvey/2020/trends/financial-services-people.html>
51. United Nations Secretary General (2019). Roadmap for Financing the 2030 Agenda for Sustainable Development 2019 – 2021, p.1. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/wp-content/uploads/2019/07/UN-SG-Roadmap-Financing-the-SDGs-July-2019.pdf>
52. Rainforest Action Network (2020). Banking on Climate Change Fossil Fuel Finance Report 2020. <https://ran.org/bankingonclimatechange2020>
53. UNEP-FI (2018). Rethink impact to Finance the SDG's.
54. Oxfam (2020). Confronting Carbon Inequality: Putting climate justice at the heart of the Covid-19 recovery. <https://oxfamlibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/621052/mb-confronting-carbon-inequality-210920-en.pdf>
55. Oswald, Y. et al (2020). Large inequality in international and intranational energy footprints between income groups and across consumption categories. <https://www.nature.com/articles/s41560-020-0579-8>
56. Roberts, D. (2017). Wealthier people produce more carbon pollution – even the “green” ones. <https://www.vox.com/energy-and-environment/2017/12/1/16718844/green-consumers-climate-change>
57. Globescan (2019). Healthy and Sustainable Living: A Global Consumer Insights Report, p.28.
58. Fagan, M. & Huang, C. (2019). A look at how people around the world view climate change. <https://www.pewresearch.org/fact-tank/2019/04/18/a-look-at-how-people-around-the-world-view-climate-change/>
59. World Business Council for Sustainable Development (2017). The Good Life 2.0 Playbook (US Edition). <https://www.wbcsd.org/Programs/People/Sustainable-Lifestyles/Resources/The-Good-Life-2.0-Playbook-US-Edition>
60. Brick, C. & van der Linden, S. (2018). Yawning at the apocalypse. <https://thepsychologist.bps.org.uk/volume-31/september-2018/yawning-apocalypse>
61. Kraft-Todd, G. (2018). Credibility-enhancing displays promote the provision of non-normative public goods. <https://www.nature.com/articles/s41586-018-0647-4>
62. White, K. et al (2019). The Elusive Green Consumer. <https://hbr.org/2019/07/the-elusive-green-consumer>
63. Globescan (2019). Healthy and Sustainable Living: A Global Consumer Insights Report, p.60.

TEŞEKKÜR

WBCSD'nin Vizyon 2050'sini yeniden gözden geçirmek için bu projeye birçok kişi katkıda bulundu. Bu kişiler cömertçe zamanlarını ayırdılar, profesyonel bakış açılarıyla katkıda bulundular ve bu raporu ustalıkla bir araya getirdiler. Bu yayına başlıca katkıda bulunanları listeledik. Ayrıca, proje üyesi şirketler, kendi kuruluşlarında çalışan birçok kişinin uzmanlığına başvurdu. Bu kişilerin adı burada geçmiyor, ancak bilgi, geri bildirim ve diğer destekleri sağladılar. Birçok paydaş ayrıca çalıştaylarda, diyaloglarda ve diğer forumlarda değerli tavsiyeler ve yorumlarda bulundu. Katkıda bulunan – isimli ve isimsiz – tüm katılımcılara en içten teşekkürlerimizi sunarız.

PROJE FİRMASI ANA TEMSİLCİLERİ

3M	Gayle Schueller
ACCIONA	Jose Luis Blasco, Raúl Alfaro-Pelico
Arcadis	Niels van Geenhuizen, Grant Sprick
ArcelorMittal	Alan Knight, Ewa Gebala
BASF	Thorsten Pinkepank, Brigitte Dittrich-Krämer
Bayer	Gabriel Burian, Matt Shaw
Chanel	Arabella Bakker
DNV	Rune Torhaug
DSM	Kimberley Chan
EDF Group	Marianne Lamonin
ENGIE	Christine Fedigan
ERM	Sabine Hoefnagel
EY	Velislava Ivanova, Lauren Rogge
Fujitsu	Mel Melis, Junnosuke Ayukawa
Givaudan	Hallvard Bremnes
Godrej Industries	Gayatri Divecha, Ramnath Vajdyanathan
Henkel	Uwe Bergmann
IFF	Kip Cleverley
Inter IKEA Group	Malin Pattersson-Beckman, Kajsa-Stina Kalin
Microsoft Corporation	Julie Zunker
Mitsubishi Corporation	Chihiro Akimitsu, Haruki Kiyomatsu
Natura	Luciana Villa Nova
Neste Corporation	Salla Ahonen
Nestlé	Rob Cameron, Duncan Pollard, Javiera Charad
Novo Nordisk	Anne Gadegaard
Olam International	Chris Brown
PwC UK	Emma Cox, Ian Milborrow, Benjamin Combes
Rabobank	Bas Ruter
Banco Santander	Etienne Butruille
Shell	David Hone, Karen Westley
Sompo Japan Insurance Inc.	Kanako Murakami
SONAE	Leonor Sottomayor
Syngenta	Marina Prada
The Navigator Company	António Porto Monteiro, Paula Guimaraes
Toyota Motor Corporation	Takayuki Kusajima, Akifumi Tamaoki, Stephan Herbst
Unilever	Jonathan Gill
Vale	Marcio Senne de Moraes
Volkswagen AG.	Daniel-Sascha Roth
Yara	Arne Cartridge, Anu Paasiaro

VİZYON 2050 BÖLGESEL DİYALOG TOPLANTI ORGANİZATÖRLERİ VE KATKIDA BULUNANLAR

Bogotá	CECODES
Budapest	BCSD Hungary
Davos	DSM
Delhi	WBCSD India
Johannesburg	National Business Initiative
Helsinki	FIBS
Lisbon	BCSD Portugal
London	ERM
Oslo	DNV, Yara
Phoenix	WBCSD North America, Greenbiz
Rio de Janeiro	CEBDS, Vale
São Paulo	CEBDS, Natura
Sydney	BCSD Australia
Tokyo	Nippon Keidanren

PROJE SEKRETERYASI

Filippo Veglio	Genel Müdür
James Gomme	Proje Yöneticisi (Mitsubishi Corporation tarafından görevlendirildi)
Julian Hill-Landolt	Proje Yöneticisi
Uta Jungermann	Proje Yöneticisi
Florian Micco	Proje Ortağı
Linden Edgell	Bölgesel Katılım Lideri (ERM tarafından görevlendirildi.)
Jacqui Machin	Dönüşüm Sağlayıcılar Lideri (PwC UK tarafından görevlendirildi)
Robin Nelson	Çalışma Ortamı Lideri (Shell'den görevlendirildi)
Jacqueline Pieters	Finans ve Yatırım Lideri (Rabobank'tan görevlendirildi)

WBCSD İÇ GÖREV GÜCÜ

Luke Blower, Alison Cairns, Kitrhona Cerri, Thomas Deloison, Brendan Edgerton, Mariana Heinrich, Roland Hunziker, Nicolas Jammes, Lara Luten, Tony Siantonas, Joss Tantram, Tom Williams

DİĞER KATKIDA BULUNANLAR

Business for Nature, Forum for the Future, Simon Glynn, Emma Schootstra, Shift, SocialSide Insight, The SustainAbility Institute by ERM, Volans, The Toilet Board Coalition, Professor Gail Whiteman, W.I.R.E.

DIŞ DEĞERLENDİRME KOMİTESİ

Seema Arora	Hindistan Sanayi Konfederasyonu Genel Müdür Yardımcısı
Guillermo Castilleja	Gordon ve Betty Moore Vakfı Özel Danışman
John Elkington	Kurucu, Volans
Naoko Ishii	Profesör, Gelecek Girişimi Enstitüsü, Tokyo Üniversitesi
Jane Nelson	CR Girişimi Direktörü, Harvard Kennedy School
Cherie Nursalim	Başkan Yardımcısı, Giti Group
Mukund Rajan	Eski Başkan, Tata Küresel Sürdürülebilirlik Konseyi
Caroline Rees	Başkan, Shift
Johan Rockström	Yönetici, Potsdam Institute for Climate Impact Research
Jeffrey Sachs	Başkan, Sustainable Development Solutions Network
Andrew Steer	Başkan & CEO, WRI
Gunhild Stordalen	Kurucu & Yönetici Başkanı, EAT
Kazuhiko Takeuchi	Başkan, IGES
Nigel Topping	Birleşik Krallık Üst Düzey İklim Eylemi Şampiyonu
Dominic Waughray	İdari Müdür, Centre for Global, Public Goods, WEF

WBCSD HAKKINDA

WBCSD, sürdürülebilir bir dünyaya geçişi hızlandırmak için birlikte çalışan 200'den fazla önde gelen şirketin küresel, CEO liderliğindeki bir organizasyonudur. Hissedarlar, çevre ve toplumlar için maksimum olumlu etkiye odaklanarak üye şirketlerimizin daha başarılı ve sürdürülebilir olmasına yardımcı oluyoruz.

Üye şirketlerimiz, iş dünyasındaki tüm sektörlerinden ve tüm büyük ekonomilerden gelmekte olup, 8,5 trilyon ABD dolarından fazla birleşik gelir ve 19 milyon çalışana sahiptir. Neredeyse 70 ulusal iş konseyinden oluşan küresel ağıımız, üyelerimize dünya çapında benzersiz bir erişim sağlıyor. 1995 yılından bu yana, WBCSD, en zorlu sürdürülebilirlik sorunlarına etkili iş çözümleri sunmak için değer zincirleri boyunca ve genelinde üye şirketlerle çalışmak üzere benzersiz bir konuma sahiptir.

Birlikte, sürdürülebilirlik için iş dünyasının önde gelen sesiyiz: 2050 yılına kadar gezegensel sınırları içinde 9 milyardan fazla insanın iyi yaşadığı bir dünya vizyonumuzla birleştik.

Bizi takip edin: [Twitter](#) ve [LinkedIn](#)

www.wbcds.org

Copyright © WBCSD,
Mart 2021

YASAL UYARI: Bu yayın WBCSD adına geliştirilmiştir. Diğer WBCSD yayınları gibi, sekretery üyeleri ve üye şirketlerin üst düzey yöneticilerinin ortak çabalarının bir sonucudur. Geniş bir üye yelpazesi taslakları gözden geçirdi, böylece belgenin WBCSD üyelerinin perspektifini geniş bir şekilde temsil etmesini sağladı. Üyelerden gelen girdi ve geri bildirimler dengeli bir şekilde dahil edildi. Ancak bu, her üye şirketin her kelimeye katıldığı anlamına gelmez.